

KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

İSTANBUL ESENYURT ÜNİVERSİTESİ

2022

ÖZET

1. Özet

İstanbul Esenyurt Üniversitesi Kurum İç Değerlendirme Raporu (KİDR); Üniversitemizin yıllık iç değerlendirme yapımızda PUKÖ döngüsünü esas alarak liderlik, yönetim ve kalite, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ana başlıkları altında politika, strateji ve hedeflere ulaşmak için faaliyet ve kaynaklarımızı kullandığımız sistemlerin tüm personeller tarafından anlaşılması, benimsenmesi ve gerçekleşmesi amacı ile sürdürülen planlı ve sistematik sürekli iyileştirme faaliyet bütünüümüze şeffaf bir şekilde yönetmek, kontrol etmek ve sürdürülebilirlik ilkesi ile toplam kalite yönetimi anlayışımızda hazırlanmıştır.

Söz konusu raporumuzun içeriğinde güçlü ve gelişmeye açık yönlerimizin tanınması, iyileştirme süreçlerine katkı sağlanması hedeflenmektedir. Bu doğrultuda 14 ölçüt ve 46 alt ölçüt, akademik ve idari yapımızda genel olarak 3 numaralı ölçekle derecelendirilmiş olup; ilgili kanıtlar ile desteklenmiştir.

Belirtilen ölçeklendirme ve kanıt verileri; Akademik Birim Kalite Komisyonu ve İdari Birim Kalite Komisyonu Üyeleri, birimler bazında Temsilci ve Sorumlu olmak üzere destek personeller tarafından dokümanite edilmiş olup, Kalite Komisyonu ve Senato Üyelerimiz ile istişare süreçleri gerçekleştirilmesi akabinde ilgili Toplantı Kararları ile kayıt altına alınmıştır.

KURUM HAKKINDA BİLGİLER

“Yükseköğretim Kalite Güvencesi ve Yükseköğretim Kalite Kurulu Yönetmeliği” hükümleri uyarınca kurulan İstanbul Esenyurt Üniversitesi Kalite Komisyonu; Prof. Dr. Sudi APAK (Rektör) başkanlığında faaliyetlerini yürütmekte olup, 12/12/2021 tarihinden itibaren Prof. Dr. Hayrettin AKKAYA (Rektör V.) başkanlığında yürütülmektedir.

İstanbul Esenyurt Üniversitesi Rektörlüğü

Doğan Araslı Bulvarı No:79 Esenyurt/İSTANBUL

444 9 123 / 1101-1102

Fax: +(90) 212 699 09 90

E-posta: hayrettinakkaya@esenyurt.edu.tr

Üniversitemizin kurucu vakfı olan “Yeşilköy 2001 Eğitim, Kültür Sağlık Vakfı”, ülkemiz insanının eğitim ve öğretim seviyesini yükseltmek, eğitim, sanat, kültür, sağlık, turizm, sosyal yardım ve özel eğitim ihtiyaçları konularında kamu yararına faaliyetlerde bulunmak ve yatırımlar yapmak amacıyla 08/02/2011 tarihinde kurulmuş olup, karar 19/03/2011 tarihli Resmi Gazetede yayınlanmıştır.

Yeşilköy 2001 Eğitim Kültür Sağlık Vakfı, Yönetim Kurulunun 23/01/2012 tarih ve 2013/01 sayılı kararına istinaden Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'na 02.04.2012 tarih ve 28087 evrak kayıt numaralı başvuru ile İstanbul Esenyurt Üniversitesi'nin kurulması müracaatında bulunmuştur. Yapılan başvuru, Türkiye Büyük Millet Meclisince 12/06/2013 tarihinde kabul edilerek, 18/06/2013 tarih ve 28681 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununa ek maddeler eklenmesiyle ilgili, 6492 sayılı yasa ile İstanbul Esenyurt Üniversitesi kurulmuştur.

İstanbul Esenyurt Üniversitesi uluslararası standartlarda bilgi üretmek, kaliteli eğitimi ve araştırma ortamı ile mesleki bilgi, beceri ve donanımına sahip, ülke sorunlarına duyarlı, yeniliklere açık, kendine güvenen öğrenciler yetiştirmek amacıyla 4 Fakülte, 2 Yüksekokul, 2 Meslek Yüksekokulu ve 3 Enstitü ile kurulmuştur. 2013-2014 akademik yılında mevcut akademik birimler bünyesinde 34 lisans programı ile 23 ön lisans programı açılmıştır. Bu programlardan 2013-2014 Akademik yılı ek yerleştirme döneminde 6 lisans programı ile 8 ön lisans programının hazırlıkları tamamlanmış ve 296 öğrenci alınarak eğitim-öğretime başlanılmıştır.

2019-2020 eğitim-öğretim yılında 28/03/2020 tarih ve 31082 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 27/03/2020 tarihli ve 2319 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile üniversitemizde daha önce mevcut olan sosyal bilimler, fen bilimleri ve sağlık bilimleri enstitülerinin birleştirilmesi ile Lisansüstü Eğitim Enstitüsü kurulmuştur. Üniversitemiz, deneyimli akademik ve idari kadrosu ile kurumsal gelişimini büyük oranda tamamlamış ve tüm yönetim düzeylerinde örgütlenecek başarıyla faaliyet göstermektedir.

Fakülteler

- İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi
- Sağlık Bilimleri Fakültesi
- Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi
- Sanat ve Sosyal Bilimler Fakültesi

Meslek Yüksekokulları

- Meslek Yüksekokulu
- Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu

Yüksekokullar

- Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu
- Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu

Enstitüler

Lisansüstü Eğitim Enstitüsü

Üniversitemiz bilgi çağının ve toplumun gereksinimlerini karşılamaya yönelik aşağıda belirtilen merkezlere sahiptir.

Merkezin Adı	Kuruluş Tarihi	Resmi Gazete No
İstanbul Esenyurt Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi	05.03.2014	28979
İstanbul Esenyurt Üniversitesi Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi	17.06.2019	30804
İstanbul Esenyurt Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi	10.07.2019	31183

Üniversitemiz bünyesinde görev alan kadrolu idari personel sayısı 128, kadrolu akademik personel sayısı ise 260, ders saat ücretli öğretim elemanı sayısı 73'dür. Toplam öğrenci sayısı 4655 olup, yabancı uyruklu statüsünde eğitim alan öğrenci sayımız ise 516'dır.

Misyon:

Cumhuriyet'in ilke ve değerlerini özümseyen, bilimsel ve teknolojik gelişmelerin topluma yayılmasına katkıda bulunan, genelde ülkemizin özelde bölgemizin ihtiyaç duyduğu alanlarda bilgili, yetkin ve girişimci ruha sahip, toplumsal sorumluluk duyarlılığı olan bireyler yetiştirmektir.

Vizyon:

- Özgürlükçü,
- Akademik ve fiziki altyapısı ile öne çıkan,
- Geleneklere ve farklılığa saygılı,
- Ülkesine ve bilime hizmeti amaç edinen,
- Dünya standartlarında, disiplinlerarası eğitim anlayışı ile özgün bilgiler üreten, geleceğe yön verebilecek bireyleri yetiştiren uygulama ağırlıklı bir üniversite olmaktır.

Değerlerimiz:

Atatürk ilke ve inkılapları ışığında aklın, bilimin öncülüğünde, modern uygarlık seviyesine ulaştırma hedefi doğrultusunda İstanbul Esenyurt Üniversitesi,

- Ülkemiz kültür ve geleneklerine saygı,
- Etik değerlere saygı,
- Eğitimde fırsat eşitliliği,
- Çağdaşlık,
- Yenilikçilik,
- Katılımcılık,
- Teknoloji ve bilim odaklılık,
- Şeffaflık,
- Öğrenci odaklılık,
- Akademik ve bilimsel özgünlük,
- Kalite süreçlerinde sürekli iyileştirme ve gelişim odaklılık,
- Takım ruhuna ve çevre bilincine sahiplik,

ilke ve kavramlarını temel değerler olarak benimsemiştir.

Hedeflerimiz:

- Önlisans eğitiminde mükemmelliğe ulaşmak,
- Lisans eğitiminde mükemmelliğe ulaşmak,
- Lisansüstü eğitiminde mükemmelliğe ulaşmak,
- Araştırmaya dayalı nitelikli akademik yayın üretmek,
- Ulusal / uluslararası tanınırlığı sağlamak ve geliştirmek,
- Şeffaflık ve toplumsal hizmet ilkelerine dayalı bir kurum kültürü oluşturmak,
- Süreklilik prensibi çerçevesinde kurumsal yapılaşmayı sağlamak,
- Bilişim altyapısını iyileştirmek ve faaliyetleri çeşitlendirmek,
- Öğrenci ve idari/akademik personel memnuniyetini artırmak,
- Finansal kaynakları artırmak ve çeşitlendirmek.

İstanbul Esenyurt Üniversitesi sadece eğitim-öğretim hedefleri ile yetinmeyip, kuruluşundan itibaren büyüme ve araştırma hedeflerini de geliştirmek amacıyla orta ve uzun vadede kendi ihtiyacı olan öğretim üyelerini yetiştirmeyi planlamıştır. Eğitim-öğretim verdiği alanlarda gerek öğrencilerinin, gerek akademik ve idari kadrosunun, uluslararası eğitim standartlarında gelişim göstermelerini sağlamak; evrensel bilgi, görgü ve deneyimlerden yararlanmak kadar bunlara katkıda da bulunmak amacıyla, uluslararası eğitim işbirlikleri kurulması yolunda çalışmalar yapmaktadır.

“Eğitimde Önceliğiniz” sloganı ile yola çıkan İstanbul Esenyurt Üniversitesi, büyüme ve gelişme planlarına uygun olarak öğrencilerine, çağdaş, sosyal, kültürel ve teknolojik niteliklere sahip eğitim-öğretim ortamını içeren modern bir Üniversite Yerleşkesi sunmuştur. Yerleşkede her yıl yaptığı yatırımlar ile altyapısını sürekli yenilemekte ve geliştirmektedir.

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

1. Liderlik ve Kalite

İstanbul Esenyurt Üniversitesi, stratejik hedeflerine ulaşmak için yönetsel ve idari yapılanmayı gerçekleştirerek kalite güvencesi sistemi açısından somut adımlar ortaya koymaktadır. Kurumun yönetim ve organizasyon yapısı, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname de belirtilmiş olan hükümlere göre oluşturulmuş ve İstanbul Esenyurt Üniversitesi Ana Yönetmeliğinde tanımlanmıştır. Üniversitenin yönetim organları Mütevelli Heyeti, Rektör, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kurulu; idari teşkilatımızın başı ise Genel Sekreter'dir. Akademik ve idari de bulunan tüm birimler

Üniversitemizin organizasyon şemasında mevcut olup, kurumsal bir yönetim modelini içselleştirilmiştir.

Üniversitemiz kalite yönetimi açısından işlevsel bir idari yapıya sahip olup, 128 kadrolu idari personel istihdam edilmektedir. Örgütlenme modeli kapsamında, yönetim kadrosu yapıcı liderliği gerçekleştirmekte ve yetkinliğe sahip şekilde görevlerini uygun hiyerarşik ilişkiler çerçevesinde yerine getirmektedir. Aynı zamanda üst yönetimimize kolaylıkla ulaşabilme yapılandırılmamız da mevcuttur. Üniversitemizin organizasyon şeması ve Kalite Komisyonumuz uhdesinde akademik ve idari birim yetkilileri ile gerçekleştirilen İstişare Toplantıları'nın imza listeleri, 'A.1.1' alt ölçütüne yüklenmiştir. Akademik ve idari iş ve işlemler kapsamında yürütülen tüm süreçler ve alt süreçler (uzaktan eğitim dahil) tanımlıdır. Süreçlerdeki görevli ve yetkili olan personellerin görev tanımları ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda yürütülmekte olup; süreç yönetim mekanizması içselleştirilmiştir.

Üniversitemiz, stratejik yönetim sürecinin bir parçası olarak kalite güvencesi politikalarını ve bu politikaları hayata geçirmek üzere stratejilerini, Üniversitemiz Kalite Komisyonu Yönergesi doğrultusunda yürütmektedir. Söz konusu Kalite Komisyonu Yönergesi'nde;

- Madde 5 - Kalite Komisyonunu Oluşumu,
- Madde 6 – Kalite Komisyonunun Çalışma Usul ve Esasları,
- Madde 7 – Kalite Komisyonunun Görevleri,
- Madde 8 – İdari ve Akademik Birim Kalite Komisyonunun Oluşumu,
- Madde 9 – İdari ve Akademik Birim Kalite Komisyonunun Çalışma Usul ve Esasları,
- Madde 10 – İdari ve Akademik Birim Kalite Komisyonunun Görevleri,
- Madde 11 – Komisyonun Mali Yapısı,

açıkça tanımlanmış olup, Üniversitemizin resmi internet sitesi olan www.esenyurt.edu.tr 'de 'Kurumsal Değerler' bölümünde paylaşılmıştır. Ayrıca 'A.1.2' alt ölçütüne yüklenmiştir.

Söz konusu Kalite Komisyonu Yönergesi esas alınarak;

- Kalite Komisyonu Üyeleri arasında alt çalışma grupları belirlenmiş,
- İdari ve Akademik Birim Kalite Komisyonu Üyeleri atanmış,
- Paydaş analizleri yapılmış,
- Sürekli iyileştirme ve geliştirme faaliyetleri kapsamında Üniversitemizin idari birim ve akademik bölümlerinde toplam kalite yönetimi anlayışı benimsenmiştir.

Kurumsal dönüşüm kapasitemiz; uzaktan eğitimin iç kalite güvencesi mekanizması doğrultusunda, derslerin online olarak başarılı bir şekilde senkronizasyonu ile gerçekleştirilmiştir. Söz konusu işleyiş; sınav uygulamaları, öğretim elemanlarına verilen online eğitimler, öğrencilere yönelik bilgilendirme ve destek çalışmalarıyla tamamlanmış olup; ayrıca uzaktan eğitimin yürütümünde Üniversitemizin eğitim süreçlerini performanslarını izleme ve bunlara ait gözlemleri değerlendirme işlemleri ESUZEM tarafından mentorler aracılığıyla yapılmaktadır.

Üniversitemizin iç kalite güvencesi mekanizmaları, "Yükseköğretim Kalite Güvencesi, Yükseköğretim Kalite Kurulu Yönetmeliği ve İstanbul Esenyurt Üniversitesi Kalite Komisyonu Yönergesi"nin hükümleri uyarınca Prof. Dr. Sudi APAK (Rektör) başkanlığında faaliyetlerine başlamış olup, 12/12/2021 tarihinden itibaren Prof. Dr. Hayrettin AKKAYA (Rektör V.) başkanlığında Kalite Komisyonu tarafından yürütülmektedir. Söz konusu mekanizma işleyişleri, tüm akademik ve idari birimlerin katılımı ile belirli periyotlarda güncellenerek gerçekleştirilmektedir. Birim yöneticileri tarafından görevlendirilen personellerin ve rapor yazım süreçlerine ait kurum içi yazışmalar örnek kanıt amaçlı '1.4' alt ölçütüne yüklenmiştir.

İstanbul Esenyurt Üniversitesi kamuoyunu bilgilendirmek konusunu misyonunun bir parçası olarak görmektedir. Bu bilgilendirme, ayrıntılı bilgi ve belge sunma, kamuoyunun ilgisini çeken ve/veya çekmesi gereken konularda uzmanlıkların aktarılması Tanıtım ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü bünyesinde gerçekleştirilmektedir. Üniversitemiz, topluma karşı sorumluluğunun bir gereği olarak, eğitim-öğretim ve araştırma-geliştirme faaliyetlerini de içerecek şekilde faaliyetlerinin tümüyle ilgili güncel verileri esas alarak paylaşmaktadır. Yürüttüğü eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri bağlamında İstanbul Esenyurt Üniversitesi kamuoyunu bilgilendirme konusuna sosyal sorumluluk açısından yaklaşmaktadır. Müdürlüğümüzün amacı, İstanbul Esenyurt Üniversitesi'nin misyon, vizyon, hedefleri ve hizmetlerini kurum içi ve kurum dışı

çevrelere bir bütün olarak tanıtılarak, hedef kitle ile sürdürülen ilişkinin devamlılığını sağlamaktır. Söz konusu amaç dâhilinde, Üniversitemizin ulusal ve uluslararası platformlarda tanıtımının yapılması, hedef kitle tarafından tercih edilmesi, kurum içi (öğrenciler, idari ve akademik personel) tarafından benimsenmesi ve paylaşılan değerlerinin sayısal artışını sağlayıcı tanıtım ve halkla ilişkiler çalışmaları yapılmaktadır.

Tanıtım ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü'nün hedefi, iç ve dış paydaşlara yönelik olarak sürdürülen halkla ilişkiler çalışmaları için, hedef kitleyi tanımlamak, gerekli araçları belirlemek, süreçleri saptamak ve tanımlanan her kritere uygun planlama, uygulama ve raporlandırmayı oluşturmak, elde edilen her veriyi ileriye ve geriye dönük olarak, kurum ve toplum yararına çalıştırmaktır. Bu çerçevede, kamuoyuna sunulan bilgilerin güncelliğini, doğruluğunu ve güvenilirliğini güvence altına almaktan sorumlu olan söz konusu Müdürlüğümüzün dış paydaşlara yönelik çalışmaları arasında; ön büro çalışmaları, tanıtım ziyaretleri ve toplantıları, medya çalışmaları, basılı materyal çalışmaları, fuar çalışmaları, sponsorluk çalışmaları, reklam çalışmaları, sosyal aktiviteler, doğrudan ve elektronik posta, kamu ve özel kuruluşlar ile ortak yürütülen çalışmalar sıralanabilir. İç paydaşlara yönelik çalışmalar kapsamına ise; kurumsal kimlik çalışmaları, konferans, toplantı, panel, sergi, defile vb. organizasyonlar, kurumsal takip anketleri, geleneksel tören ve kutlama çalışmaları, kurum içi özel proje ve organizasyonlar girmektedir.

Açık, doğru, güncel ve kolay ulaşılabılır bir şekilde toplumla iletişim kanallarının geliştirilmesi, Üniversitemizin üzerinde hassasiyetle durduğu bir konudur. Kamuoyuna periyodik duyurularla ilgili olarak güncel, açık ve doğru bilgileri içeren tanıtım broşürleri hazırlanmaktadır. Öğrenci seçme, yerleştirme ve tercih sürecine yönelik, Üniversitemiz ile ilgili fiziki şartların, akademik kadronun, fakülte/bölgümler ve merkezler ile ilgili genel bilgilerin, Üniversite sosyal yaşamının ve öğrencilere sunulan eğitim-öğretim ve diğer imkânlarla ilgili ön bilginin yer aldığı tanıtım broşürleri, basılı ve çevrimiçi olarak hazırlanır ve her eğitim-öğretim yılında güncellenir. Ayrıca, Erasmus+ öğrenci hareketliliğine yönelik, kısa açıklamalı ve sürekli olarak güncellenebilir basılı ve çevrimiçi formatlarda broşürler de kullanılır.

Kamuoyuna sürekli duyurular arasında küreselleşme ve iletişim teknolojilerinin hız kazanması sonucu önemli bir bilgilendirme aracına dönüşen internet sayfası ve sosyal medya alanları Üniversitemiz tarafından yoğun bir şekilde ele alınmaya başlanmıştır. İstanbul Esenyurt Üniversitesi internet sayfasından (www.esenyurt.edu.tr) bölüm ve programlara ait ders içeriklerine de ulaşabilmektedir. Sürekli, güncel ve doğru bilgi paylaşım noktası olarak internet sayfası, üniversitedeki yetkinlikler, değişimler, etkinlikler ve akademik bilgiler hem üniversite personeline hem de kamuoyuna duyurulmaktadır. İstanbul Esenyurt Üniversitesi, öncelikle üniversite adayları ve aileleri olmak üzere hedef kitlede yer alan kişilerin Üniversitemiz hakkındaki görüşlerini olumlu yönde destekleyen, akademisyenlere profesyonel işbirliği imkânı sağlayabilen, Üniversitemizin doğrudan veya dolaylı tanıtımlarının da yapılabilirdiği, etkileşimli iletişim yöntemleriyle desteklenebilir bir yapıdaki sosyal medya platformlarını da giderek önemsemektedir. Bu çerçevede Üniversitemiz facebook, twitter, instagram ve youtube gibi sosyal medya alanları içinde de kamuoyu ile ilişkiler kurmaktadır.

İstanbul Esenyurt Üniversitesi, iç ve dış paydaşlarına, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim oluşturma konusunu sistematik ve stratejik bir şekilde ele almakta olup; ölçme, değerlendirme ve iyileştirmeye yönelik yaklaşıma sahiptir.

Yönetişim modeli ve idari yapı

Olgunluk Düzeyi: Kurumun yönetim ve organizasyonel yapılanmasına ilişkin uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kamtlar

- [PDB_A.1.1_İESU Organizasyon Şeması.png](#)
- [EÖK_A.1.1_Organizasyon Şeması.doc](#)
- [PDB_A.1.1_18.05.2022 Tarihli Kalite Komisyonu İstişare Toplantısı.pdf](#)
- [PDB_A.1.1_26.12.2022 Tarihli Kalite Komisyonu İstişare Toplantısı.pdf](#)
- [PDB_A.1.1_27.12.2022 Tarihli Kalite Komisyonu İstişare Toplantısı.pdf](#)

Liderlik

Olgunluk Düzeyi: Kurumda liderlerin kalite güvencesi sisteminin yönetimi ve kültürünün içselleştirilmesi konusunda sahipliği ve motivasyonu bulunmaktadır.

Kamtlar

- [PDB_A.1.2_İESU Kalite Komisyonu Yönergesi.pdf](#)

Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda değişim yönetimi yaklaşımı kurumun geneline yayılmış ve bütüncül olarak yürütülmektedir.

İç kalite güvencesi mekanizmaları

Olgunluk Düzeyi: İç kalite güvencesi sistemi kurumun geneline yayılmış, şeffaf ve bütüncül olarak yürütülmektedir.

Kantlar

- [PDB_A.1.4_Görevlendirme Talep Yazısı.pdf](#)
- [BESYO_A.1.4_Görevlendirme Yazısı.pdf](#)
- [BİDB_A.1.4_Görevlendirme Yazısı.pdf](#)
- [DHDB_A.1.4_Görevlendirme Yazısı.pdf](#)
- [DÖUAM_A.1.4_Görevlendirme Yazısı.pdf](#)
- [İYBF_A.1.4_Görevlendirme Yazısı.pdf](#)
- [KDDDB_A.1.4_Görevlendirme Yazısı.pdf](#)
- [KGOK_A.1.4_Görevlendirme Yazısı.pdf](#)
- [MMF_A.1.4_Görevlendirme Yazısı.pdf](#)
- [ODB_A.1.4_Görevlendirme Yazısı6.pdf](#)
- [ÖİDB_A.1.4_Görevlendirme Yazısı.pdf](#)
- [SBF_A.1.4_Görevlendirme Yazısı.pdf](#)
- [SEM_A.1.4_Görevlendirme Yazısı.pdf](#)
- [SHMYO_A.1.4_Görevlendirme Yazısı.pdf](#)
- [THİM_A.1.4_Görevlendirme Yazısı.pdf](#)
- [UBYO_A.1.4_Görevlendirme Yazısı.pdf](#)
- [YİTDB_A.1.4_Görevlendirme Yazısı.pdf](#)
- [ZMELM_A.1.4_Görevlendirme Yazısı.pdf](#)

Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Olgunluk Düzeyi: Kurum tanımlı süreçleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarını işletmektedir.

Kantlar

- [PDB_A.1.5_İstanbul Esenyurt Üniversitesi Duyurular.pdf](#)
- [PDB_A.1.5_İstanbul Esenyurt Üniversitesi Haberler.pdf](#)
- [PDB_A.1.5_İstanbul Esenyurt Üniversitesi İhale Duyuruları.pdf](#)

2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Üniversitemiz, stratejik yönetim sürecinin bir parçası olarak kalite güvencesi politikalarını ve bu politikaları hayata geçirmek üzere stratejilerini, 16/04/2019 tarih ve 2019/07 sayılı toplantısında alınan 02 numaralı kararında Üniversitemiz Kalite Komisyonu Yönergesi esas alınarak; İdari ve Akademik Birim Kalite Komisyonu, Kalite Komisyonu, Senato ve Mütevelli Heyet toplantılarında belirlemekte, değerlendirmekte ve karar vermektedir. Söz konusu toplantılar; tüm birimlerin kendi belirlemiş oldukları stratejik amaçlar doğrultusunda birim uhdesinde idari ve akademik personel, üst yönetim, öğrenciler ve paydaş katılımları ile gerçekleştirilmektedir. Belirlenen faaliyetlerin uygulama sonuçları esas alınarak, faaliyetin niteliği kapsamında belirli periyotlarda izlenerek, ilgili düzeltici ve önleyici faaliyetler doğrultusunda toplam kalite anlayışı ile sürekli iyileştirme süreçleri uygulanmaktadır. İçselleştirilmiş olan kurumsal değerler ve eğitim-öğretim sistemimiz Üniversitemizin resmi internet sayfası olan www.esenyurt.edu.tr 'de kamuoyu ile sistematik paylaşılmaktadır.

'A.2.1' alt ölçütüne yüklenen örnek kanıt verilerinde de görüleceği üzere, akademik ve idari birimlerimiz spesifik işleyişlerini ve yürüttükleri süreçlerini esas alarak misyon ve vizyonunu belirlemiş olup; bu doğrultuda amaç ve hedeflerini gerçekleştirmektedirler. Söz konusu tanımlanan stratejik amaç ve hedeflere ilişkin örnek kanıt verileri 'A.2.2' alt ölçütünde mevcuttur.

Misyon, vizyon ve politikalar

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde misyon, vizyon ve politikalarla uyumlu uygulamalar bulunmaktadır.

Kantlar

- [BESYO_A.2.1_Misyon ve Vizyon.docx](#)
- [DÖUAM_A.2.1_Misyon Vizyon.docx](#)
- [İYBF_A.2.1_Misyon Vizyon.docx](#)
- [KGOK_A.2.1.docx](#)
- [MMF_A.2.1_Misyon Vizyon.pdf](#)
- [ODB_A.2.1_Misyon Vizyon Değerler.docx](#)
- [SBF_A.2.1_Misyon Vizyon.docx](#)
- [SEM_A.2.1_Misyon Vizyon Stratejik Amaç.docx](#)
- [SHMYO_A.2.1_Misyon Vizyon Stratejik Amaçlar.doc](#)

Stratejik amaç ve hedefler

Olgunluk Düzeyi: Kurumun bütünsel, tüm birimleri tarafından benimsenmiş ve paydaşlarınca bilinen stratejik planı ve bu planıyla uyumlu uygulamaları vardır.

Kantlar

- [İYBF_A.2.2 Stratejik Amaç ve Hedefleri.docx](#)

Performans yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda performans göstergeleri ve performans yönetimi mekanizmaları tanımlanmıştır.

3. Yönetim Sistemleri

Üniversitemiz, yönetsel ve operasyonel faaliyetlerinin etkin yönetimini güvence altına alabilmek üzere gerekli bilgi ve verileri periyodik olarak topladığı, sakladığı, analiz ettiği ve süreçlerini iyileştirmek üzere kullandığı entegre bir bilgi yönetim sistemine sahiptir.

İdari ve akademik birimler uhdesinde tüm yazışmalar Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) üzerinden E-İmza ile gerçekleştirilmekte olup, gelen ve giden evraklar EBYS 'de kayıt altına alınmakta, ilgili makama gereği, bilgi, görüş, koordinasyon ve koordinatör olmak üzere 5 ayrı havale işlemi yapılabilmektedir. Üniversite yerleşkesi içinde ve dışında <https://ebys.esenyurt.edu.tr/Giris.aspx> likinden, ayrıca yazılımın bilgisayara kurulması ile erişim sağlanabilmektedir.

İstanbul Esenyurt Üniversitesi Yazı İşleri Müdürlüğü; Üniversitemize gelen evrakların KEP sistemi ile kayıt altına alınmasını, sevk ve kontrolünün tek bir birimden yürütülmesini sağlamak amacıyla görev yapmakta olup, kurum dışı yazılarında ilgili kurumun KEP adresine göndermekle sorumludur. Söz konusu KEP üzerinden gelen ve giden evraklarında sistemik olarak arşivleme işlemlerini yürütmektedir. Ayrıca, Üniversitemize iletilen bilgi edinme CİMER başvurularının günlük gelen takibinin yapılması, kayıt altına alınarak söz konusu başvuruların cevaplanma sürecinin tesis edilmesi, işlemi biten başvuruların dosyalanması ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'na sunulmak üzere yıllık rapor hazırlanması görevlerini gerçekleştirmektedir.

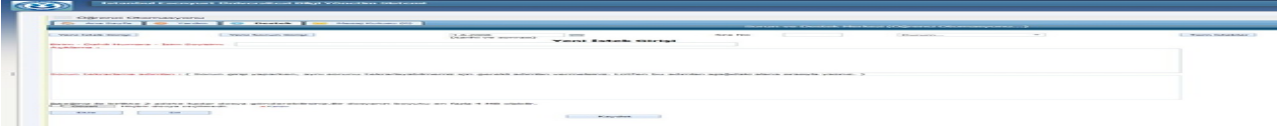
Kayıtlı öğrencilerimizin, akademik ve idari personellerimizin tanımlı kullanıcılarının unipa.esenyurt.edu.tr internet adresinden giriş yapabildikleri Öğrenci Bilgi Sistemi – Otomasyon Sistemi (UNİPA) üzerinden öğrencilerimizin ilk kayıt aşamasından mezuniyetine kadar olan tüm süreçleri Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı uhdesinde yürütülmekte ve yüklenen bilgi-belgelerin arşivlenme işlemlerinin tesis edilmesi gerçekleştirmektedir. Ayrıca öğrencilere ilişkin detaylı ve anlık raporlama imkânı, Üniversitemiz tarafından tedarikçi kuruluşa bildirilen ihtiyaç ve talepler doğrultusunda destek de sağlamaktadır.

UNİPA'nın, öğrencilere ilişkin detaylı ve anlık raporlama imkânı sunmasına ilişkin örnek ekran görüntüsü:



UNİPA'nın, Üniversitemiz tarafından tedarikçi kuruluşa bildirilen ihtiyaç ve talepler doğrultusunda destek de sağlamasına

ilişkin örnek ekran görüntüsü:



Yukarıda belirtilen her iki sistem ve Üniversitemiz bünyesinde mevcut olan tüm bilgi işlem süreçlerine ilişkin bilgi güvenliği ve güvenilirliği ile ilgili loglama sistemi, Bitdefender, Antivirüs yetkinlikleri Bilgi İşlem Daire Başkanlığı'nın koordinasyonunda satın alınmıştır. Aynı zamanda Bilgi İşlem Daire Başkanlığı bünyesinde Çağrı Merkezi Sistemi mevcut olup, SİP lisansı (Lisans kapasitesimiz 250'dir.), PRI kanal kapasitesinin artırılması (PRI hat bağlama kapasitesi 30'dan 90'a artırılmıştır.) da sağlanmıştır.

Üniversitemiz de Advancity firmasından uzaktan eğitim süreciyle ilgili altyapı desteği de alınmaktadır. Yaptığımız anlaşmayla firma tarafından güvenlik için güvence verilmiştir. 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ile ilgili çalışmalar yapılmaktadır. Söz konusu uzaktan eğitim süreci, Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (ESUZEM) uhdesinde; öğretim elemanlarının teknolojik ve pedagojik yeterliliklerinin sürekli geliştirilmesi için tedbirler alınmaktadır. Sistemimizde ESUZEM personeli tarafından eğitilmiş olan Araştırma Görevlileri ve Öğretim Görevlilerimiz, Öğretim Üyelerimize mentorluk yaparak teknik ve operasyonel destek sağlamaktadırlar. Ayrıca ESUZEM Destek Ekibi whatsapp grubu ile öğretim elemanlarımızla anlık iletişim kurulmaktadır. Öğretim Elemanlarımızın, uzaktan eğitim sistemini etkin kullanmaları ve sınavlarını sorunsuzca yapabilmeleri için 'UNİPA Sistemine Not Girme Dokümanı', 'Sınav Hazırlama Kılavuzu', 'Soru Bankasına Açık Uçlu Soru Ekleme', 'Soru Bankasına Çoklu Test Soru Ekleme' dokümanları hazırlanmış olup, Üniversitemizin internet sitesinde <https://esenyurt.edu.tr/uzem> ve ilgili sosyal platformlar da paylaşılmıştır.

Yukarıda belirtilen EBYS, UNİPA ve ESUZEM sistemlerine giriş ekran görüntüleri, örnek kanıt veri amaçlı 'A.3.1' alt ölçütüne yüklenmiştir.

Üniversitemizde kullanılan EBYS, ESUZEM ve UNİPA sistemlerine ek olarak, Erasmus Koordinatörlüğü tarafından yürütülen Erasmus Projelerinin yönetimi, Avrupa Komisyonu tarafından altyapısı sağlanan ve projelerin yürütülmesinde kullanımı mecburi olan webgate.eu ve Mobility Tool aracılığı ile gerçekleştirilmektedir. Bu sistem aracılığı ile işbirliği yapılan kurumlar, bütçe kullanım detayları ve tüm hareketliliklerin detayları sistem üzerinden de takip edilebilmekte, hem projenin kullanım denetimi hem de yürütülmesi bu panel üzerinden sağlanmaktadır.

Üniversitemizin insan kaynakları yönetimi; ilgili idari / akademik birim yöneticisinin görüşü, Genel Sekreterlik / Rektörlük Makamı'nın onayı ve Mütevelli Heyeti Başkanlığı'nın oluru ile Personel Daire Başkanlığı uhdesinde yürütülmektedir. İdari birim personellerinin, 4857 sayılı İş Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine tabi olarak istihdam işlemlerinde; birim bazlı görev tanımları esas alınarak eğitim-öğretim mezuniyet durumu, uzmanlık alanı ve yetkinlikleri doğrultusunda ilk önceliğini kendi mezun öğrencilerine tanımaktadır. Akademik birim personelleri, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik, Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği ve ilgili mevzuat hükümleri esas alınarak akademik ilan proseslerinin tesis edilmesi ile gerçekleştirilmektedir. Söz konusu idari ve akademik personellerin özlük dosyalarının dokümantasyonunda kullanılan idari personel (güvenlik, ulaştırma ve genel liste), Arş. Gör., Öğr. Gör. Dr. Öğr. Üyesi, Doç. Dr. ve Prof. Dr. kadroları kapsamında İcmal Listeleri 'A.3.2' alt ölçütüne yüklenmiştir.

Personelin niteliklerini geliştirmek adına Temel İş Güvenliği Eğitimi (Genel, Sağlık ve Teknik Konular) ile İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu Bilgilendirme Eğitimi (Yasa, yönetmelik, kurul, yükümlülük, raporlama) kapsamında hizmet içi eğitim verilmiştir. Akademik personellerimizin eğitim-öğretim seviyeleri ve yeterliliklerinin geliştirilmesi amacıyla; gerek lisansüstü eğitim-öğretime devam sürecini destekleme ilkemiz ile hafta da bir gün ücretli akademik izin, gerekse akademik çalışma yapmak isteyen öğretim elemanlarına haftada bir tam gün ücretli akademik izin verilmektedir. Ayrıca yetkinliklerinin yükselmesini desteklemek için seminer, konferans, vb. katılım günlerinde ücretli idari izin olanağı da sağlanmaktadır. Bu doğrultuda, BEDEK çerçevesinde akademik teşvik ücretlendirme politikamız da mevcuttur.

Üniversitemiz birimlerinin ihtiyaç duyduğu her türlü alım-satım, yapım, hizmet, kiralama, taşıma ve benzeri işlerin yapılması ve yaptırılmasına ilişkin hususlar 16/11/2018 tarihli ve 30597 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan “Vakıf Yükseköğretim Kurumları İhale Yönetmeliği” ve “İstanbul Esenyurt Üniversitesi İhale Yönetmeliği” doğrultusunda yapılmaktadır. Yönetmelik uyarınca birimlerin satın alınmasını istedikleri mal veya hizmetin konusunu ve ihtiyacın bütün özelliklerini açıklayan talepler, akademik birimler tarafından Rektörlüğe, idari birimler tarafından Genel Sekreterliğe iletilmektedir. Genel Sekreter tarafından gelen talepler Rektör onayına sunulmakta olup, Rektörlük tarafından talepler değerlendirildikten sonra gereği için Satın Alma ve İhale Komisyonuna veya Genel Sekreterliğe iletilmektedir. Genel Sekreterlik tarafından, söz konusu satın alma ve ihale talepleri Mütevelli Heyeti Başkanlığı tarafından belirlenen yetkilendirmeler çerçevesinde onaya sunulmakta ve gereği için Mali İşler Daire Başkanlığına iletilmektedir.

Satın alma ve ihalelerde mal veya hizmet alımları mümkün olan en uygun şartlarda ve ilk elden yapılmaktadır. Teklifler değerlendirilirken sadece en düşük fiyat baz alınmamakta olup, ürünlerde istenilen kaliteyi verme yeteneği, en uygun fiyat ile birlikte ödeme koşulu, firmanın mal/hizmeti temin edebilme kabiliyeti, istenilen zamanda teslim ve bakım şartlarını da değerlendirilerek en uygun teklif tercih edilmektedir.

Üniversitemiz birimlerinde, satın alma süreçlerine katılan her firmaya mal ve hizmet alımına ait açıklayıcı bilgiler mutlaka iletilmekte olup rekabet koşullarının oluşması için en az üç firmanın teklif vermesi sağlanmaktadır. Yapılan her türlü alım-satım, yapım, hizmet ve benzeri işlerin verimlilik ilkeleri doğrultusunda, en uygun değer ve şartlarla, serbest piyasa koşulları içerisinde temin edilmektedir.

Kurumsal performans mali yönetime ilişkin personelin zaman kazanması ve işlemlerde hata oranının minimize edilmesi amacıyla kullanılan bilgisayar programları; Canias (İAS) muhasebe ve bütçe programı ile Üniversitemizin mali verilerinin kayıt altına alınması, bütçe planlaması, gerçekleşen bütçe ile karşılaştırılması ve raporlamaların yapılması sağlanmaktadır. Raporlama ara yüzlerinin sistemci ile görüşülerek iyileştirilmesi ve doğacak olan ihtiyaçlara karşılık verebilmesi adına tasarımlar yapılmaktadır. Böylelikle iç paydaşlar ve yönetim ile bu raporlamalar paylaşılarak değerlendirme ve planlamalar yapılabilmektedir.

Bilgi yönetim sistemi

Olgunluk Düzeyi: Kurum genelinde temel süreçleri (eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, kalite güvencesi) destekleyen entegre bilgi yönetim sistemi işletilmektedir.

Kantlar

- [SBF_A.3.1_EBYS Giriş Ekranı.png](#)
- [SBF_A.3.1_ESUZEM Giriş Ekranı.png](#)
- [SBF_A.3.1_UNİPA Giriş Ekranı.png](#)

İnsan kaynakları yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde insan kaynakları yönetimi doğrultusunda uygulamalar tanımlı süreçlere uygun bir biçimde yürütülmektedir.

Kantlar

- [PDB_A.3.2_Arş. Gör. İcmal Listesi.docx](#)
- [PDB_A.3.2_Öğr. Gör. İcmal Listesi.docx](#)
- [PDB_A.3.2_Dr. Öğr. Üyesi İcmal Listesi.docx](#)
- [PDB_A.3.2_Doç. Dr. İcmal Listesi.docx](#)
- [PDB_A.3.2_Prof. Dr. İcmal Listesi.docx](#)
- [PDB_A.3.2_DSÜ İcmal Listesi.docx](#)
- [PDB_A.3.2_İdari Personel İcmal Listesi.docx](#)
- [PDB_A.3.2_Ulaştırma Personeli İcmal Listesi.docx](#)
- [PDB_A.3.2_Güvenlik Personeli İcmal Listesi.docx](#)

Finansal yönetim

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde finansal kaynakların yönetime ilişkin uygulamalar tanımlı süreçlere uygun biçimde yürütülmektedir.

Kamtlar

- [PDB_A.3.3_2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Tahmini Bütçe Raporu.pdf](#)
- [PDB_A.3.3_Teminat Hesabının Açılması, İşletilmesi, İzlenmesi ve Denetimi.pdf](#)

Süreç yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi süreç ve alt süreçleri tanımlanmıştır.

4. Paydaş Katılımı

Üniversitenin paydaşları olan öğrenciler, veliler, toplum, işverenler ve mezunlar ile kurulacak ilişkilerin; eğitim-öğretim kalitesine sağlanması beklenen katkılar tanımlanmıştır. İstanbul Esenyurt Üniversitesi, mezunları ile ilişkilerini sürekli devam ettirmeyi, bilgi paylaşımını ve dayanışmayı arttırmayı amaçlar, Üniversitemiz öğrencileri ve mezunları arasında bilgi ve deneyim paylaşımını ve bunun için uygun ortamı sağlamayı hedefler; söz konusu süreçler Üniversitemizin Kariyer Geliştirme Ofisi Koordinatörlüğü, İstanbul Esenyurt Üniversitesi Mensupları ve Mezunları Derneği, Tanıtım ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü uhdesinde yürütülmektedir. Ayrıca Üniversitemizin Sanayi İşbirlikleri ve Teknoloji Lisanslama Ofisi Koordinatörlüğü birimi bünyesinde iş dünyası ile çıktılarını, sanayide kullanılabilecek inovasyona dayalı Ar-Ge projelerinin hayata geçirilmesi sağlanarak, başarılı üniversite-sanayi işbirlikleri kurmak doğrultusunda misyon, vizyon ve hedefler belirlenmekte ve stratejik faaliyet yürütülmektedir. Öğrencilerimizin mezuniyet öncesinde iş dünyasını daha yakından tanıması, iş dünyasının gerçek ihtiyaçlarından yola çıkılarak bölümlerindeki bitirme proje çalışmalarının uygulamalı olarak yapılması gibi iş sonuçları da ele alınmaktadır.

Akademik ve idari çalışanlar, öğrenciler gibi iç paydaşların gerekse yerel yönetim, işverenler, mezunlar, meslek örgütleri, araştırma sponsorları, öğrenci yakınları gibi dış paydaşların kalite yönetimi sürecine ve kalite güvencesi sistemine katılım ve katkıları çerçevesinde İstanbul Esenyurt Üniversitesi, temel amaçlarını saptamada ve bu amaçlara erişimde paydaşlarının oynadığı rolü dikkate alarak, paydaşlarının beklentilerini Stratejik Planlama sürecine dâhil etmektedir. Bu açıdan İstanbul Esenyurt Üniversitesi'nin iç ve dış paydaşları öncelikle akademik ve idari birimlerin kendi bünyelerinde spesifik belirlenmesi yapılmış olup, akabinde Üniversitemize ait genel dış paydaş analizlerinin düşük, orta ve yüksek öncelik sınıflandırılması yapılmıştır.

Yukarıda belirtilmiş olan iç ve dış paydaşların kalite güvencesi sistemine katılım ve katkı vermelerine ilişkin; paydaşlık ilişkisi ve öncelik seviyeleri belirlenmiş olup, örnek amaçlı örnek ziyaretler ile birlikte paydaş analizi 'A.4.1' alt ölçütüne yüklenmiştir.

Eğitim-öğretim yarıyılları sonunda Öğrenci Bilgi Sistemi aracılığıyla genel memnuniyet, öğretim elemanı değerlendirme ve uzaktan eğitim memnuniyet anketi ile öğrencilerin bilgileri saklı kalmak koşuluyla değerlendirilmektedir. Anket bilgileri, 'A.4.2' alt ölçütüne yüklenmiştir. Ayrıca Üniversitemizin Öğrenci Konseyi tarafından "Dilek Kutuları" oluşturulmuş olup, öğrencilerimiz her tür dilek ve şikayetlerini, hedef alınma korkusu yaşamadan rahatlıkla belirtebilmeleri sağlanmış olup; geri bildirimler ve iyileştirme süreçleri zamanında, geçerli, güvenilir ve adil olarak yürütülmekte ve denetlenmektedir.

Kariyer Geliştirme Ofisi Koordinatörlüğümüzün düzenlediği faaliyetlere mezunlarımızda katılım sağlayabilmektedir. Bunun yanı sıra mezunlarımızın istihdam ve eğitimlerine (lisans veya lisansüstü) devam edip etmeme hususunda aktif olarak çalışmalar yürütülmekte olup; tüm mezunlarımız aranarak durum tespiti yapılmıştır. Durum tespitine ilişkin veriler, 'A.4.3' alt ölçütüne yüklenmiştir.

Ofisimiz tarafından Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından faaliyete giren Yetenek Kapısı adlı platformun da duyuruları yapılmakta olup, mezunlarımızın bu platforma üye olmaları sağlanmaktadır. İlgili takip mekanizması manuel olmak yerine, sistem üzerinden daha rahat işleyiş kazanmıştır. Platformda iş ve staj ilanları, kariyer fuarları düzenlemekte ve mezunlarımız bunlardan yararlanmaktadır. Ayrıca, başarılı mezunlarımız Üniversitemizin çeşitli departmanlarında istihdam etmektedir. Bu şekilde hem öğrencisi oldukları kurumu tanıdıklarından daha özverili çalışmakta hem de kurumsal aidiyetleri artmaktadır.

İç ve dış paydaş katılımı

Olgunluk Düzeyi: Kurumda kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi ve uluslararasılaşma süreçlerinin PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak için planlamalar bulunmaktadır.

Kantlar

- [PDB_A.4.1_İESU Paydaşlık İlişkisi ve Öncelik Seviyeleri.docx](#)
- [PDB_A.4.1_Öğrenci Konseyi Ara Seçim Sonuçları.pdf](#)
- [SBF_A.4.1_Kadın Sosyal Yaşam Merkezi.jpg](#)
- [THİM_A.4.1_Lise Ziyaret Takvimi.xlsx](#)

Öğrenci geri bildirimleri

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde öğrenci geri bildirimleri (her yarıyıl ya da her akademik yıl sonunda) alınmaktadır.

Kantlar

- [PDB_A.4.2_2021-2022 Bahar Yarıyılı Genel Memnuniyet Anketi.pdf](#)
- [PDB_A.4.2_2021-2022 Bahar Yarıyılı Öğretim Üyesi Değerlendirme Anketi.pdf](#)
- [PDB_A.4.2_2021-2022 Güz Yarıyılı Genel Memnuniyet Anketi.pdf](#)
- [PDB_A.4.2_2021-2022 Güz Yarıyılı Öğretim Üyesi Değerlendirme Anketi.pdf](#)
- [PDB_A.4.2_ESUMER Öğrenci Bildirimleri.pdf](#)
- [İYBF_A.4.2_Öğrenci Görüşmeleri.jpg](#)
- [LEE_A.4.2_Öğrenci Geri Bildirimleri.PNG](#)
- [ÖİDB_A.4.2_Memnuniyet Anketleri.docx](#)
- [SHMYO_A.4.2_Uzaktan Eğitim Öğrenci Memnuniyet Anketi.docx](#)
- [THİM_A.4.2_Öğrenci Talep Formu.pdf](#)

Mezun ilişkileri yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Programların amaç ve hedeflerine ulaşılıp ulaşılmadığının irdelenmesi amacıyla bir mezun izleme sistemine ilişkin planlama bulunmaktadır.

Kantlar

- [PDB_A.4.3_İŞKUR İmzalanmış İşbirliği Protokolü.pdf](#)
- [KGOK_A.4.3_İşe Yerleşmiş Mezun Sayısı.docx](#)

5. Uluslararasılaşma

Üniversitemizin, uluslararasılaşma stratejisi ve hedefleri belirlenmiş olup, söz konusu iş ve işlemler ERASMUS Koordinatörlüğü, Uluslararası Öğrenciler Müdürlüğü, Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezimiz, Rektörlük-Ortak Dersler uhdesinde yürütülmekte, faaliyetler periyodik olarak izlenmekte ve sürekli iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Üniversitemizin Avrupa Birliği Erasmus+ Öğrenci Değişim Yönergesi mevcut olup, yurt dışı üniversiteler arası işbirliği kapsamında Erasmus + Eğitim hareketliliği ikili anlaşmalarımız imzalanmıştır. ERASMUS Koordinatörlüğü uhdesinde, hareketlilik faaliyetlerinin tanıtımı ve tecrübe paylaşımları ile ilgili faaliyetler de yürütülmektedir. Ayrıca, Erasmus+ Personel Hareketliliği kapsamında da eğitim alma ve verme faaliyetleri gerçekleştirilmekte olup, katılan personellere ilişkin belgeler örnek amaçlı 'A.5.1' alt ölçütüne yüklenmiştir. Uluslararası Öğrenciler Müdürlüğümüz bünyesinde yabancı uyruklu öğrenci tanıtım faaliyetleri doğrultusunda dünya genelinde uluslararası öğrenci danışmanlığı yapan farklı acente firmaları ile temsilcilik sözleşmesi imzalanmış olup; yabancı uyruklu öğrencinin kayıt işlemi yapılmıştır. Her iki birimimiz tarafından gerçekleştirilen uluslararası faaliyetler <https://erasmus.esenyurt.edu.tr/tr> ve <https://uom.esenyurt.edu.tr/> internet sayfalarımızdan bilgi ve belge paylaşımı olarak güncel yapılmaktadır.

Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezimiz de yabancı uyruklu öğrencilerimiz, Türkçe dil eğitimi alabilmektedir. Söz konusu eğitimin yanı sıra Merkezimiz uhdesinde;

- Türkiye'yi, Türk tarihini ve Türk kültürünü tanıtmak,
- Gerekli dokümantasyon ve materyal çalışmaları yapmak,
- Yabancılarla Türkçe öğretmek amacıyla Türkiye'den yurt dışına gidecek öğretim elemanlarının yetiştirilmek,
- Uluslararası programlarla Türkiye'ye ve Üniversitemize gelen misafirlerimize Türkçe dersleri vermek, onları Türk

kültürü ve tarihimize tanıtmak,

- Eğitimcilerin donanımlarının artırılması, mesleki becerilerinin geliştirilmesi için “Yabancılara Türkçe Öğretimi” kursları düzenlemek,
- İlgili ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği yaparak ortak proje faaliyetleri yürütmek,
- Türk dilini öğretmek ile kalmayıp aynı zamanda Türk dili ve diğer yabancı diller ile ilgili akademik çalışmalarda bulunmak,
- Üniversite içi öğrenci ve öğretim elemanlarımıza ve dışarıdan müracaat eden vatandaşlara yabancı dil eğitimi vermek ve yurt dışı tecrübelerimizi sunmak,
- Geziler, uluslararası programlar düzenleyerek öğrencilerimize Avrupa ve diğer ülkelerin ekonomi ve kültürünü tanıtmak, yetenek ve becerilerini geliştirmek, sosyal çevre edinmesine yardımcı olmak,

gibi faaliyetlerde yürütülmektedir. Detaylı bilgi ve kamuoyu paylaşımları <https://tomer.esenyurt.edu.tr/> internet sayfamızda mevcuttur.

Rektörlük - Ortak Dersler Bölümü ve İngilizce Hazırlık Programı, uluslararasılaştırma süreçlerinin organizasyonel yapılanması yönetimi kapsamında Üniversitemiz Rektörlük Makamı'na bağlıdır. Öğretim dili yabancı dilde olan programlarda öğrenim görecektir olan öğrenciler, akademik yıl başlamadan önce Üniversitemizin yaptığı Yabancı Dil Yeterlik Sınavına (EÜYDS) girmektedir. 100 tam not üzerinden 70 ve üzeri puan alamayan öğrenciler, İngilizce Hazırlık eğitimi almaları için uygun seviye sınıflarına yerleştirilirler. İngilizce Hazırlık Programı'na kayıtlı uluslararası öğrenci sayısı her yıl artarak devam etmektedir. Buna ek olarak, Erasmus + Öğrenci Değişim Programına katılacak öğrenci seçimlerine yönelik yazılı ve sözlü yabancı dil sınavları İngilizce Hazırlık Programı tarafından yapılmaktadır. Üniversitemiz İngilizce Hazırlık Programı'nda eğitim alan uluslararası öğrenci potansiyelinin yüksek olması, Üniversitemizin mevcut uluslararasılaşma politikası ile uyumlu olduğunu göstermektedir. Erasmus+ Öğrenci Değişim Programına yönelik yabancı dil sınavlarını gerçekleştiren İngilizce Hazırlık Programımızın, Üniversitemizdeki mevcut uluslararasılaşma süreçlerinin yönetim ve organizasyonel yapısına katkı sağlamaktadır.

Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimine ilişkin organizasyonel yapılanma tamamlanmış olup; şeffaf, kapsayıcı ve katılımcı biçimde işlemektedir.

Kantlar

- [BESYO_A.5.1_Erasmusa Katılan Akademik Personel.pdf](#)
- [LEE_A.5.1_Erasmusa Katılan Akademik Personel.pdf](#)
- [THİM_A.5.1_Erasmus Days.jpg](#)
- [22 projesi genel bilgileri.png](#)
- [ULUSLARARASILASMA POLİTİKASI.docx](#)

Uluslararasılaşma kaynakları

Olgunluk Düzeyi: Kurumun uluslararasılaşma kaynakları birimler arası denge gözetilerek yönetilmektedir.

Kantlar

- [2020-1-TR01-KA103-080583-organisation-14042023075216.pdf](#)
- [Budget 2021-1-TR01-KA131-HED-000003663 EN 2023-04-14T08_58_12.pdf](#)
- [Budget 2022-1-TR01-KA131-HED-000055920 EN 2023-04-14T08_54_07.pdf](#)
- [Budget-20230414-074636.pdf](#)
- [budget-students.png](#)
- [budget- mobility grants.png](#)
- [İKİLİ ANLAŞMA BİLGİLERİİİ.pdf](#)
- [MoU Anlaşma Örneği.pdf](#)
- [mOu.pdf](#)
- [number of mobilities-total.png](#)
- [PDB_A.5.2_2021-19 Nolu Mütevelli Heyeti Kararı Sureti \(1 Sayfa\).pdf](#)
- [staff-mobilities.png](#)
- [status of mobilities- april 2023.png](#)
- [webometrics- 2022.png](#)

Uluslararasılaşma performansı

Olgunluk Düzeyi: Kurumda uluslararasılaşma politikasıyla uyumlu faaliyetlere yönelik planlamalar bulunmaktadır.

Kamtlar

- [2022 gelen öğrenci.xlsx](#)
- [2022 gelen personel.xlsx](#)
- [Erasmus Anlaşma Örneği.pdf](#)
- [Erasmus Performans Göstergeleri .xlsx](#)
- [levels of studies- 04.2023.png](#)

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

Üniversitemizin eğitim-öğretim alanındaki kalite güvencesi sisteminde şeffaflık, tanınma ve hareketliliği artırma amaçlanarak, program tanımlamaları yapılmaktadır. Programların tasarımı ve onayı, programların ders dağılım dengesi, ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu, öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı, ölçme ve değerlendirme sistemi sürekli gelişim odağı ile akademik birimlerimizin uhdesinde iç ve dış paydaş katılımı sağlanarak aşağıda belirtilen prosesler doğrultusunda yürütülmektedir:

Akademik birim tarafından programa özgü spesifik bilgiler olan programın öğrenme kazanımları, programdan mezun olacakların nerede istihdam edilebilecekleri, piyasanın mezunlara olan talepleri, programın ders çizelgeleri / ders müfredatı, AKTS Kredileri, var ise staj uygulamaları ve protokolleri, uygulamalı dersler için uygulama alanları ve akademik kadrosu tanımlanır. Tanımlanan süreçler Akademik Birimin Kurul’unda istişare edilerek Kurul Kararı alınır ve Senato’ya sunulur. Senato’da gündeme alınan bölümün ana gerekçesi, yurt içi ve yurt dışı örnek üniversite programları, programın diğer programlara olan benzerlikleri ve farklılıkları değerlendirilerek karara bağlanır.

Tanımlanan süreçlerde, program yeterlilikleriyle ders öğrenme çıktıları arasında ilişkilendirme yapılmakta olup Avrupa Birliği çerçevesinin parçası olunan Bologna sürecinin gereklilikleri Üniversitemiz bünyesindeki eğitim-öğretim birimlerimiz tarafından uygulanmaktadır. Program yeterlilikleri veya çıktıları, programın eğitim-öğretim amaçlarına ulaşabilmesi için öğrencilerin mezuniyetlerinden sonra sahip olmaları gereken bilgi, beceri ve davranışları kapsar. Üniversitemizde ki her programın, program eğitim-öğretim amaçlarını ve program çıktılarını destekleyen bir müfredatı vardır. Bu müfredat diploma programına özgü çıktıları garanti edecek tüm bileşenleri içermekte ve bu çıktılar Ulusal veya Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile uyumlu olup, hem genel (mesleki olmayan) bilgi, beceri ve davranışları hem de mesleki/ alana özel bilgi ve becerileri kapsamaktadır.

Bu çerçevede program yeterlilikleri ve ders öğrenme çıktıları arasında yakın bir ilişki kurulmak suretiyle, programların onaylanma süreci açık, şeffaf ve hesap verilebilir bir noktaya getirilmektedir. Akademik yeterliliklerin kazanılma derecesi, her ders/modül esnasında ve sonunda uygun ve nesnel yöntemlerle “öğrenme çıktıları” olarak ölçülmektedir. Üniversitemiz akademik programlarından herhangi birini takip eden bir öğrencinin neleri bilebileceği, neleri yapabileceği ve nelere yetkin olacağı ortaya konulmaktadır.

Üniversitemizde tüm programların; ‘ders izleme programı’, ‘program çıktıları’, ‘öğretim planı’, ‘haftalık ders programı’, ‘ders içerikleri’, ‘ders öğrenme çıktıları’ ve ‘ders kazanımlarının program çıktıları ile eşleştirilmesi’ tanımlı olup Üniversitemizin resmi internet sitesi olan www.esenyurt.edu.tr’de ‘Akademik’ bölümünde ilan edilmiştir.

Ders müfredatlarımız eğitim-öğretim amaçlarına ulaştığından, öğrencilerin ve toplumun ihtiyaçlarına cevap verdiğiinden emin olmak için paydaşlarını düzenli olarak izler ve periyodik olarak gözden geçirerek günceller. Söz konusu sürekli izleme ve güncelleme Bologna Süreci’ne uygun bir şekilde yürütülmektedir. Ayrıca eğitim-öğretim amaçları, hedefleri açısından ders ve program öğrenim kazanımları; enstitü, fakülteler, yüksekokullar ve meslek yüksekokullarında ayrı ayrı hazırlanan Ders İzlencelerinin (Syllabus) dönem sonu değerlendirilmesi ile de gerçekleştirilir. Değerlendirme raporları, Üniversitemizin misyon, vizyon ve hedefleri doğrultusunda programlarını güncellemek ve program çıktılarına ulaşma düzeyinin değerlendirilmek amacıyla Senato gündemine alınır.

Öğrenci merkezli öğrenme felsefesini benimseyen Üniversitemiz, programların yürütülmesinde öğrencilerin aktif rol oynaması

periyodik olarak yürütülen memnuniyet anketleri, Öğrenci Konseyi ve öğretim elemanlarının çeşitli faaliyetleri aracılığıyla sağlanmaktadır. Öğrencilerimizin başarı kriterlerini şeffaf hale getirmek ve başarı kriterleri ile ders öğrenme çıktıları arasında bağ kurmak amacıyla kurumsal çalışmalar da sürdürülmektedir. Bu doğrultuda, Üniversitemizde derslerin ve sınavların adil ve düzenli bir şekilde yürütülmesini sağlamak amacıyla sınavların, sınav notu verilmesinin, derslerin tamamlanması ve mezuniyet koşullarının önceden belirlenen kriterlere göre düzenlenmesine yönelik açıklık sağlayıcı düzenlemeler geliştirilmektedir.

Önlisans, lisans ve lisansüstü eğitim-öğretim faaliyetlerimizin yanı sıra Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezimiz bünyesinde Türkçe dersleri kur sistemine göre yürütülmektedir. Kur seviyeleri Avrupa Ortak Dil Kriterleri (AODK) doğrultusunda belirlenmiştir. Türkçe kurslarımız hafta içi ve/veya hafta sonu, yürütülen kurlar ise Temel Dil Kullanımı (A1, A2), Bağımsız Dil Kullanımı (B1, B2), Yetkin Dil Kullanımı (C1, C2) seviyeleri olup, her kur asgari 160 (yüz altmış) ders saatidir. Yabancı dil kurslarımız hafta içi ve/veya hafta sonu olmak üzere ikiye ayrılmaktadır. Hafta içi olan kurslarımız ikişer saat olmak üzere toplam 6 kurluk sistemde çalışmaktadır. Derslere devam zorunluluğu % 80 (yüzde seksen)'dir. Devamı eksik olan öğrenci kur bitirme sınavına alınmaz ve o kurdan başarısız olmuş sayılır; kurları başarı ile bitirenlere sertifika verilir. 2020-2021 eğitim öğretim yılında A1 Türkçe Kursu, A2 Türkçe Kursu, B1 Türkçe Kursu, B2 Türkçe Kursu, C1 Türkçe Kursu düzenlenmiş olup; kur sonu Türkçe Yeterlik sınavı ve Seviye Belirleme Sınavları yapılmıştır. 2022 yılında toplam 460 öğrencimize eğitim verilmiştir.

Yukarıda belirtilen süreçlere ait;

- B.1.1 alt ölçütüne örnek kanıt olarak ders içerikleri,
- B.1.2 alt ölçütüne örnek kanıt olarak ders planları ve müfredatları,
- B.1.3 alt ölçütüne örnek kanıt olarak ders içerikleri,
- B.1.4 alt ölçütüne örnek kanıt olarak istihdam ve staj işbirliği protokolü,
- B.1.5 alt ölçütüne örnek kanıt olarak yeni müfredat teklifleri ile revizyonlara ilişkin akademik birimlerin yönetimsel yazışma ve kurul / yönetim kurulu kararları, program gelişime faaliyetleri, ders güncelleme ve UNİPA sistemi üzerinden bologna süreçleri,
- B.1.6 alt ölçütüne örnek kanıt olarak eğitim ve öğretim süreçlerinin online ve haftalık ders programları, ders atamaları, UNİPA sistem girişi, ders izleme programı ve ayrıca lisansüstü eğitim-öğretim kullanılan formlar,

sisteme yüklenmiştir.

Programların tasarımı ve onayı

Olgunluk Düzeyi: Tanımlı süreçler doğrultusunda; Kurumun genelinde, tasarımı ve onayı gerçekleşen programlar, programların amaç ve öğrenme çıktılarına uygun olarak yürütülmektedir.

Kamtlar

- [İYBF_B.1.1 Havacılık Yönetimi Ders İçerikleri.docx](#)
- [İYBF_B.1.1 İşletme \(İngilizce\) Ders İçerikleri.docx](#)
- [İYBF_B.1.1 İşletme \(Türkçe\) Ders İçerikleri.docx](#)
- [İYBF_B.1.1 Lojistik Yönetimi Bölümü Ders İçerikleri.docx](#)
- [İYBF_B.1.1 SBUİ \(İngilizce\) Bölümü Ders İçerikleri.docx](#)
- [İYBF_B.1.1 SBUİ \(Türkçe\) Bölümü Ders İçerikleri.docx](#)
- [İYBF_B.1.1 Ulus. Tic ve Finans BUİ \(Türkçe\) Bölümü Ders İçerikleri.docx](#)
- [İYBF_B.1.1 Yönetim Bilişim Sistemleri Ders İçeriği.pdf](#)

Programın ders dağılım dengesi

Olgunluk Düzeyi: Ders dağılımı dengesine ilişkin tanımlı süreçlere uygun olarak kurum genelinde uygulamalar bulunmaktadır.

Kamtlar

- [BESYO_B.1.2_Antrenörlük Eğitimi Ders Planı.pdf](#)
- [BESYO_B.1.2_Spor Yöneticiliği Ders Planı.pdf](#)
- [İYBF_B.1.4 Havacılık Yönetimi Bölümü Ders Müfredatı.pdf](#)
- [İYBF_B.1.4 İşletme \(İngilizce\) Bölümü Ders Planı.pdf](#)
- [İYBF_B.1.4 İşletme Bölümü Ders Planı.pdf](#)
- [İYBF_B.1.4 Lojistik Yönetimi Bölümü Ders Müfredatı.pdf](#)
- [İYBF_B.1.4 Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler \(İngilizce\) Bölümü Ders Programı.pdf](#)

- [İYBF_B.1.4 Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler \(Türkçe \) Bölümü Ders Programı.pdf](#)
- [İYBF_B.1.4 Uluslararası Ticaret ve Finansman Bölümü Ders Müfredatı.pdf](#)
- [İYBF_B.1.4 Yönetim Bilişim Sistemleri Ders Planı.pdf](#)
- [LEE_B.1.2. Lisansüstü Ders Müfredatı.docx](#)
- [MMF_B.1.2_Tüm Bölümlerin Ders Planları.xlsx](#)
- [SBF_B.1.2_Tüm Bölümlerin Ders Planları.pdf](#)
- [SHMYO_B.1.2_Tüm Bölümlerin Ders Planları.xlsx](#)
- [UBYO_B.1.2_Gastronomi ve Mutfak Sanatları Ders Planı.pdf](#)

Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Olgunluk Düzeyi: Ders kazanımları programların genelinde program çıktılarıyla uyumlandırılmıştır ve ders bilgi paketleri ile paylaşılmaktadır.

Kantlar

- [MMF_B.1.3_Yapı Dinamiği Dersi.pdf](#)
- [SBF_B.1.3_Ders İçerikleri.docx](#)

Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Olgunluk Düzeyi: Dersler öğrenci iş yüküne uygun olarak tasarlanmış, ilan edilmiş ve uygulamaya konulmuştur.

Kantlar

- [MMF_B.1.4_İşbirliği Protokolleri .pdf](#)
- [PDB_B.1.4_Adalet Bakanlığı İş Birliği Protokolü.pdf](#)
- [PDB_B.1.4_Hastaneler İle İmzalanan İş Birliği Protokolleri.pdf](#)
- [SBF_B.1.4_İl Sağlık Müdürlüğü Staj Protokolü.pdf](#)

Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin mekanizmalar işletilmektedir.

Kantlar

- [BESYO_B.1.5_Yeni Müfredat Kurul Kararları.pdf](#)
- [BESYO_B.1.5_Yeni Müfredat Teklifi.pdf](#)
- [İYBF_B.1.5_Program Geliştirme.docx](#)
- [MMF_B.1.5_Unipa Sistemi Üzerinden Bologna Süreci.pdf](#)
- [PDB_B.1.5_2022-07 Nolu Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Fakülte Kurulu Kararı.pdf](#)
- [PDB_B.1.5_2022-08 Nolu Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Fakülte Kurulu Kararı.pdf](#)
- [PDB_B.1.5_2022-09-01 Nolu Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Yüksekokul Kurulu Kararı.pdf](#)
- [PDB_B.1.5_2022-32 Nolu Meslek Yüksekokulu Yönetim Kurulu Kararı.pdf](#)
- [PDB_B.1.5_2023-01 Nolu Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Fakülte Kurulu Kararı.pdf](#)
- [PDB_B.1.5_2023-02 Nolu Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Fakülte Kurulu Kararı.pdf](#)
- [SBF_B.1.5_Sosyal Hizmet Ders Güncellenmesi.pdf](#)

Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde eğitim ve öğretim süreçleri belirlenmiş ilke ve kuralara uygun yönetilmektedir.

Kantlar

- [İYBF_B.1.6_2022-2023 Bahar Dönemi Online Ders Programı.pdf](#)
- [İYBF_B.1.6_2022-2023 Güz Dönemi Haftalık Ders Programı.pdf](#)
- [LEE_B.1.6_Dönem Projesi Teslim Tutanağı.pdf](#)
- [LEE_B.1.6_Kayıt Aktifleştirme Formu.pdf](#)
- [LEE_B.1.6_Kayıt Dondurma Formu.pdf](#)
- [LEE_B.1.6_Kurum Dışı Görevlendirme Formu.pdf](#)
- [LEE_B.1.6_Proje Danışmanı Öneri Formu.pdf](#)
- [LEE_B.1.6_Proje Konusu Öneri Formu.pdf](#)
- [LEE_B.1.6_Tez Başlığı Konusu Değişikliği Bildirim Formu.pdf](#)
- [LEE_B.1.6_Tez Danışmanı Öneri Formu.pdf](#)
- [LEE_B.1.6_Tez Konusu Öneri Formu.pdf](#)

- [LEE_B.1.6_Tez Savunma Sınavı Tutanağı.pdf](#)
- [LEE_B.1.6_Tez Savunma Talebi Formu.pdf](#)
- [LEE_B.1.6_Tez Teslim Tutanagi.pdf](#)
- [LEE_B.1.6_Tezli Programdan Tezsiz Programa Geçiş Başvurusu Formu.pdf](#)
- [LEE_B.1.6_Tezsiz Programdan Tezli Programa Geçiş Başvurusu Formu.pdf](#)
- [MMF_B.1.6_UNİPA Sistem Girişi.pdf](#)
- [SBF_B.1.6_Beslenme Diyetetik_Ders İzleme Programı.pdf](#)
- [SBF_B.1.6_Online Ders Programı.pdf](#)
- [SHMYO_B.1.6_Tüm Bölümlerin Ders Atamaları.xlsx](#)

2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

Üniversitemiz, öğrencilerimizin öğrenim süresince programların amaç ve öğrenme çıktılarına ulaşmalarını sağlayarak, bu süreçte aktif öğrenme strateji ve yöntemlerini içeren uygulamalar yürütür. Ölçme ve değerlendirme süreçlerinde de öğrenci merkezli ve yeterlilik temelli bir yaklaşım benimsemektedir. Söz konusu uygulamalar da, hedef kitle program öğrencileri seçilir; öğrencilerin aktif rol oynaması, etkileşimlerinin artması ve disiplinlerarası çalışmaların yürütülmesi amaçlanır. Ayrıca öğrenme ve öğretme merkezli yaklaşım ile proje, etkinlik, uzaktan ve yüzyüze seminerler / eğitim / röportaj vb. faaliyetler yürütülerek ders öğrenim çıktılarına ulaşıp ulaşılmadığı tespit edilmiş olmakla birlikte programlara özgün yaklaşımlar, gelişim ve değişim duyarlılıklarının geliştirilmesi de sağlanır. Öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirme süreçlerimizde araştırma ve bitirme projeleri, seminer dersleri, uygulamalı laboratuvar ve atölye dersleri, bilgi paketleri vb.; yetkinlik ve performans temelinde yürütülmekte olup, öğrencilerin kendini ifade etme olanaklarının çeşitlenmesini sağlamaktadır.

Uzaktan eğitim süreçlerimize özgü olarak belirlenmiş öğrenme yöntem ve yaklaşımlarımız da bulunmaktadır. Bu kapsamda öğretim elemanlarımız tarafından senkron ders yapılarak öğrencinin öğretim elemanına soru sorması sağlanmakta, dolayısıyla öğrenci ilgisi canlı tutulmaktadır. Örneğin, programlarda öğrencinin mezun olma şartları arasında yer alan bitirme projesi hazırlanma sürecinde öğrencinin bilimsel araştırma yapma ve bilimsel dilde yazımı öğrenmekte, danışman öğretim elemanı ile sanal ortamda bir araya gelerek bitirme projesinin gelişimi hakkında danışmanlık almaktadır. Üniversitemizde öğretim elemanlarımız ve danışmanlarımız öğrencilerimizle ZOOM / INSTAGRAM / TEAMS gibi platformlarda bir araya gelmektedirler.

Uzaktan eğitim sürecimiz de, öğrenci başarısı öğretim elemanları tarafından kendi dersleri kapsamında ve öğretim üyelerinin takdirinde ödev ve ara sınav / ara sınav şeklinde yapılmaktadır. Ölçme ve değerlendirme aşamasında öğrencinin hem derse aktif olarak katılmasını hem de konuyu daha iyi kavramasını sağlayacak şekilde ara ve final sınavlarının yanında proje ve ödevlere de yer verilmektedir. Sınavlar esnasında öğrenci tarafından yaşanan teknik aksaklıklar mentörler tarafından anında çözüme kavuşturularak öğrenci mağduriyetleri giderilmektedir.

Üniversitemiz de öğrenci kabullerine yönelik açık kriterler; dış paydaşlarımızdan biri olan Yükseköğretim Kurulu'nun mevzuat hükümleri doğrultusunda, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, İstanbul Esenyurt Üniversitesi Ana Yönetmeliği, İstanbul Esenyurt Üniversitesi Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği, İstanbul Esenyurt Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'nde diploma, derece ve diğer yeterliliklerin tanımlanması ve sertifikalandırılması açıkça belirtilmiş olup Üniversitemizin resmi internet sitesi olan www.esenyurt.edu.tr 'de 'Yasa ve Yönetmelikler' bölümünde kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Üniversitemizin tüm düzeylerinde (önlisans, lisans ve lisansüstü) Üniversitemizin internet adresinde yer alan "Öğrenci" bölümünde kontenjan ve ücretler, burslar, sosyal faaliyetler, tercih ve kayıt konularıyla ilgili detaylı bilgiler yayınlanmıştır. Ayrıca Üniversitemizin Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı ve Çağrı Merkezi Birimi'nin telefon numaraları, e-mail adreslerine iletilen başvuru ve bilgi alma talepleri en kısa sürede cevaplanmaktadır.

Dış paydaşlarımızdan biri olan ÖSYM tarafından düzenlenen YKS (Yükseköğretim Kurumları Sınavı) ve DGS (Dikey Geçiş Sınavı) ile yapılan tercih ve başvuru sürecinde aday öğrencilere Çağrı Merkezi Birimimiz aracılığıyla telefon yoluyla ya da internet sayfamızda yer alan bilgilendirme ile; Üniversitemizi ziyaret eden aday öğrencilerimize Tanıtım ve Halkla İlişkiler Müdürlüğümüz tarafından tercih rehberliği hizmeti ile destek verilir. Yabancı öğrenci kabulüne ilişkin süreçler Uluslararası Öğrenciler Müdürlüğümüzce yürütülmekte olup, Türkçe dil yeterliliği olmayan öğrencilerimize Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi birimimiz tarafından Türkçe eğitimi de verilmektedir.

Üniversitemize ‘Merkezi Yerleştirme Puanı ile Yatay Geçiş, Genel Not Ortalaması Puanı İle Yatay Geçiş’ başvurusunda bulunan öğrencilerin başvuruları, başvuru yapılan akademik birimin Kurul’u tarafından ‘Yükseköğretim Kurumlarında Önlisans ve Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Geçiş, Çift Anadal, Yandal İle Kurumlar Arası Kredi Transferi Yapılması Esaslarına İlişkin Yönetmelik’ hükümleri doğrultusunda değerlendirilir ve Kurul Kararı alınır. Çift Ana Dal ve Yan Dal Başvuru Formu, örnek amaçlı “B.2.3” alt ölçütüne kanıt veri olarak yüklenmiştir.

Özel yetenek ile öğrenci alan Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulumuz uhdesinde Antrenörlük Eğitimi Bölümü ve Spor Yöneticiliği Bölümünde Yüksekokul Yönetim Kurulu Kararı alınarak; başvuru tarihleri ve komisyon üyeleri atanır. Söz konusu karara ilişkin örnek kanıt veri “B.2.3” alt ölçütüne yüklenmiştir.

Ayrıca, İstanbul Esenyurt Üniversitesinde farklı örgün, uzaktan, açık; formal ya da informal yollarla elde edilen yeterliliklerin tanınmasına ve teşvik edilmesine ilişkin mekanizmalar kapsamında farklı üniversitelerden öğrencilerin özel öğrenci statüsünde Üniversitemizde ders alabilmelerine ilişkin akademik birim Kurul Kararı doğrultusunda Senato Kararları alınmaktadır.

Üniversitemiz öğrencilerinden Erasmus Hareketliliğine katılan öğrencilerin, hareketlilik esnasında aldıkları derslerin tam tanınması ve kredilendirilmesi amacıyla, okulumuzun kendi iç prosedürü olarak kullandığı yöntem, öğrencilerin hareketlilik öncesinde alacakları derslerin tanınacağına ilişkin güvenceye ek olarak, hareketlilik sonrasında da intibak işlemlerinin yapılmasıdır. İlgili işlemlerinin sorunsuz gerçekleşmesi için Bölüm Başkanları ve Birim yöneticilerin de imzası ile evrak düzenlenmekte ve tam tanınma sağlanmaktadır.

Yukarıda belirtilen öğrenci kabulü ve önceki öğrenmenin tanınması ve kredilenmesi ile diploma, derece ve diğer yeterliliklerin tanınması ve sertifikalandırılmasına ilişkin; İstanbul Esenyurt Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği, İstanbul Esenyurt Üniversitesi Lisansüstü Eğitim-Öğretim Yönetmeliği, lisansüstü eğitim-öğretime başvuru koşulları ve başvuru evrakları, İstanbul Esenyurt Üniversitesi Çift Anadal ve Yandal Yönergesi, İstanbul Esenyurt Üniversitesi Yurt Dışından Öğrenci Kabul Yönergesi’nde tanımlanmış olup; internet sitemizde kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Öğretim yöntem ve teknikleri

Olgunluk Düzeyi: Öğrenme-öğretme süreçlerinde öğrenci merkezli yaklaşımın uygulanmasına yönelik ilke, kural ve planlamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [PDB_B.2.1_TTO Online Değerlendirme Rapor.docx](#)
- [PDB_B.2.1_Uzaktan Eğitim Ders Görseli 1.PNG](#)
- [PDB_B.2.1_Uzaktan Eğitim Ders Görseli 2.PNG](#)

Ölçme ve değerlendirme

Olgunluk Düzeyi: Öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirmeye ilişkin ilke, kural ve planlamalar bulunmaktadır.

Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin planlar dahilinde uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [BESYO_B.2.3_Özel Yetenek Sınavları Kurul Kararı.pdf](#)
- [SHMYO_B.2.3_Çift Ana Dal ve Yan Dal Başvuru Formu.pdf](#)
- [YURT DIŞINDAN ÖĞRENCİ KABUL YÖNERGESİ.pdf](#)

Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin uygulamalar bulunmaktadır.

Kamtlar

- [PDB_B.2.4_2022 Sağlık Bilimleri Fakültesi Lisans Diploması.pdf](#)
- [PDB_B.2.4_2022-08 Nolu Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Yönetim Kurulu Toplantı Kararı.pdf](#)
- [PDB_B.2.4_2022-32 Nolu Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Yönetim Kurulu Toplantı Kararı.pdf](#)
- [PDB_B.2.4_2022-35 Nolu Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Fakülte Yönetim Kurulu Kararı.pdf](#)
- [PDB_B.2.4_2022-Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Lisans Diploması \(2 Sayfa\).pdf](#)
- [PDB_B.2.4_2022-Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Ön Lisans Diploması \(2 Sayfa\).pdf](#)
- [PDB_B.2.4_Diploma Supplement \(4 Sayfa\).pdf](#)

3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

Üniversitemiz Esenyurt Yerleşkesinde 71.563,46 m² kapalı alan, 27.189,34 m²'lik nitelikli açık alan; Gümüşyaka Yerleşkesinde ise 4.125,85 m²'lik kapalı alan, 18.357,00 m²'lik nitelikli açık alan olmak üzere toplamda 75.689,31 m²'lik kapalı alana ve 45.546,34 m²'lik nitelikli açık alana tümüyle **121.235,65 m²**'lik fiziksel alanlara sahip olup, Yükseköğretim Kurumu tarafından aranan TZÖB öğrenci başına 12 m² standardını **32,25 m²** (121.235,65 /3759 =32,25) olarak sağlamaktadır.

Üniversitemiz bünyesinde 65 adet toplam 5.399,86 m²'lik dersliklerimiz bulunmaktadır. Dersliklerimiz, laboratuvarlarımız, akademik ve idari personel ofislerimiz Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen asgari mekan standartlarına uymaktadır. Asgari mekan standartlarına uyum sağlamayan dersliklerimiz bulunmamaktadır.

Üniversitemiz bünyesinde 8 adet Medikal Laboratuvar, 5 adet Bilgisayar Laboratuvarı, 7 adet Mühendislik Laboratuvarı, 4 adet Mimari Çizim Stüdyosu, 3 adet Dil Laboratuvarı ve 3 adet farklı alanlarda kullanılan laboratuvarlarımız bulunmaktadır. Toplamda **3.121,89 m²**'lik **30 adet** laboratuvarımızın bulunduğu ve tümünün Asgari Mekan Standartlarını sağladığı görülmektedir. Derslik ve laboratuvar listesi ile birlikte örnek amaçlı laboratuvar ve zemin mekaniği ders görselleri, kanıt verileri niteliğinde 'B.3.1' alt ölçütüne yüklenmiştir.

2022-2023 eğitim-öğretim dönemi için Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü ile Meslek Yüksekokulu Aşçılık Bölümü öğrencileri için 30'ar kişilik 2 adet uygulama mutfağı oluşturulmuştur. Bu kapsamda unlu mamüller ve pastacılık, içecek ve sunum için barista bölümü, ünlü şeflerin uygulamalı olarak yemek yapabileceği ve bunu görsel video kaydı altında öğrencilerin birebir izleyebileceği workshop alanı, hem misafir ağırlamak hem de teorik derslerde kullanılmak amacıyla düzenlenen misafir ağırlama alanı sağlanmıştır.

Ayrıca, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulumuz uhdesinde ilgili alan bölüm ve programlara ait uygulamalı dersler aşağıda belirtildiği üzere Üniversitemize tahsis edilen spor salonları ve sahalarda birebir uygun alan kullanım imkanı ile verilmektedir.

Detay Alan Bilgileri (2021-2022) Spor Alanları				
Sıra No	Alanın Adı	Alanın Niteliği	Kapalı Spor Alanı	Açık Spor Alanı
			(m ²)	(m ²)
	Esenyurt Yerleşkesi			
1	Şehit Caner Spor Salonu	Basketbol, Voleybol, Badminton, Masa Tenisi, Kungfu, Güreş, Boks, Zumba, Hentbol, Futsal, Jimnastik, Sabah Sporları, Taekwando	8.120,00	
2	Cumhuriyet Spor Salonu	Fitness (Bay, Bayan), Basketbol, Voleybol, Jimnastik, Taekwando, Masa Tenisi, Aikido Zumba	11.996,00	
3	Halı Saha	Futbol Sahası (2 ad.), Koşu/Yürüme Alanları	1.800,00	7.297,40
4	Esenyurt Sanat, Spor ve Kültür Uygulama Alanı	Yürüyüş/Koşu Alanları, Peyzaj Alanları		1.755,00
5	Beylikdüzü Spor Kompleksi	Kapalı Yüzme Havuzu	35.000,00	
ESENYURT YERLEŞKESİ TOPLAM			56.916,00	9.052,40
	Gümüşyaka Yerleşkesi			
6	Gümüşyaka Sağlık, Spor ve Kültür Merkezi	Voleybol (1 ad.) -Basketbol Sahası (1 ad.)- Yürüyüş/Koşu Alanları, Yüzme Havuzu, Peyzaj Alanları		18.357,00
GÜMÜŞYAKA YERLEŞKESİ TOPLAM			-	18.357,00
YERLEŞKELER TOPLAM			56.916,00	27.409,40

Lisans ve ön lisans programlarımıza ait ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynaklar Üniversitemiz kütüphanesinde uygun nitelik ve nicelikte olup; erişilebilir olarak öğrencilerimizin bilgisine/kullanımına sunulmuştur.

Kurumumuzda, eğitim-öğretim ihtiyaçlarına tümüyle cevap verebilen, kullanıcı dostu, ergonomik, eş zamanlı ve eş zamansız öğrenme eğitim olanaklarına sahip bir öğrenme ortamı bulunmaktadır. Söz konusu kaynaklar; kütüphane envanteri, kaynak geliştirilmesine yönelik kullanıcı taleplerinin toplanması, kaynaklara uzaktan erişim imkânı, kullanıcı ihtiyaçları doğrultusunda farklı kütüphanelerle işbirliği, kütüphane oryantasyon programı, Türkiye İstatistik Kurumu raporu olarak kanıt veriler niteliğinde 'B.3.1' alt ölçütüne yüklenmiştir.

Lisans ve ön lisans diploma programlarına kayıtlı her öğrenciye bir Akademik Danışman tayin edilerek, öğrencilerimize eğitim-öğretiminin planlanabilmesi konusunda yardımcı olmak; akademik, sosyal ve kültürel konularda yol göstermek; zihinsel, sosyal ve duygusal yönleriyle öğrencinin kişiliğinin bir bütün olarak gelişebilmesi için uygun ortamın hazırlanmasına yardımcı olmak, kariyer planlaması konusunda yol göstermek vb. konularda destek sağlanmaktadır. Böylelikle, öğrencilerin günlük hayatlarında, sosyal ilişkilerinde yaşadıkları olumsuzlukların akademik başarılarını etkilemesinin önüne geçilmiş olmaktadır. Üniversitemizde akademik ve sosyal danışmanlık süreçleri, öğrencilerimizin üniversiteye geçiş sürecinde başlayarak öğrencinin eğitim-öğretim sürecinde ve devamında mesleğini icra etmesi sürecinde de etkin bir şekilde ele alınmakta ve sürekliliğinin sağlanmasına oldukça önem verilmektedir.

Akademik danışmanlık sisteminin eğitim-öğretimin kalitesinin yükselteceğine olan inancımız her geçen gün daha da güçlenmektedir. Üniversiteli olma ve kendini geliştirebilme sürecine uyum sağlamanın yanında kendi mesleki geleceklerinde gereksinim duydukları temel ve destekleyici bilgilerin doğru kaynaklardan elde etmelerinin sağlanmasının yanında, sosyal ve kültürel gelişimleri de desteklenerek bireysel farkındalıklarının geliştirilmesi önemle değerlendirilen durumlar olmuştur. Akademik danışmanlık hizmetlerinin kapsamı, Üniversite Senatosunca kabul edilen "İstanbul Esenyurt Üniversitesi Ön lisans v Lisans Öğrenci Danışmanlık Yönergesi" ile düzenlenmiş ve uygulamaya konulmuştur. Bu doğrultuda danışman atamalarının ilişkin örnek danışmanlık listeleri 'B.3.2' alt ölçüte yüklenmiştir.

Kariyer Geliştirme Ofisi Koordinatörlüğümüz bireysel kariyer danışmanlığı hizmeti vermektedir. Ofisimize gelen ön lisans ve yüksek lisans seviyesine kadar tüm öğrencilerimize kariyer yolculukları ile ilgili bilgilendirme ve yönlendirme yapılmaktadır. Özellikle iş görüşmesine gidecek olan öğrencilerimiz için mülakat simülasyonları, CV hazırlama ve mülakat teknikleri konusunda çeşitli programlar düzenlenmiştir. Üniversitemize davet ettiğimiz Ülkemizin önde gelen şirket yöneticileri, insan kaynakları danışmanları ve sektör tecrübesi olan eğitimcilerden destek alınmıştır. Konuşmacı olarak davet ettiğimiz sektör profesyonelleri sayesinde öğrenci ve mezunlarımız: CV alışı ve işi yapabilmekte ve ilgili sektörlerine yönelik deneyim aktarım faaliyetlerinden yararlanabilmektedirler. Ayrıca İŞ-KUR ile kuvvetli bir bağlantımız söz konusu olup öğrencilerimiz Üniversitemizin bölüm ve programlarında almış oldukları teorik bilgiyi pratiğe dönüştürmeye ve sektörde karşılaşacakları problemleri önceden görüp proaktif davranış sergilemelerine yönelik konferans ve seminerler bunun yanı sıra çeşitli saha ziyaretleri de yapılmaktadır. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisinin geliştirmiş olduğu Yetenek Kapısı adlı platforma ilk günlerden üye olunmuştur, mezunlarımızın büyük bir çoğunluğu aktif olarak platformu kullanmaktadır. Ofisimiz tarafından her gün bu platform kontrol edilmekte olup yeni iş ve staj ilanlarının onay ve reddi için işlem yapılmaktadır.

Ayrıca, <https://kariyer.esenyurt.edu.tr/> web sitemizde öğrenci ve mezunlarımıza yönelik cv örnekleri bulunmakta olup; özgeçmiş nasıl hazırlanmalıdır?, mülakata nasıl gidilir? gibi sorulara yönelik makaleler bulunmaktadır. Firmaların istemiş olduğu kriterlerde personel bulmalarına yönelik çözüm ortaklığı sayfamız mevcuttur. Staj, işe alım, etkinlik, mentorluk programlarımıza yönelik çalışmalar mevcuttur. Kariyer planlama konusunda Ülkemizin önde gelen şirket yöneticileri, insan kaynakları danışmanları ve sektör tecrübesi olan eğitimcilerden destek alınmıştır. Kariyer Geliştirme Ofisi Koordinatörlüğümüzün 2022 yılında gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler 'B.3.2' alt ölçüte yüklenmiştir.

Üniversitemiz Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde aşağıda belirtilmiş olan sağlık personeli sayısı ve niteliğind Revir birimimizde öğrencilerimize ve personellerimize sağlık hizmeti verilmektedir.

İşyeri Hekimi: Dr. Öğr. Üyesi Mehmet HEKİMOĞLU

Gümüşyaka Yerleşkesi Hemşire: Öğr. Gör. Abdullah GERGİN

Gümüşyaka Yerleşkesi Hemşire: Öğr. Gör. Tuğba ÖZ

Hemşire: Öğr. Gör. Nilhan TÖYER ŞAHİN

Hemşire: Ömer YILMAZ

Sağlık Memuru: Cansev GÜLÜNAY

İşyeri Psikoloğu: Uz. Klinik Psikolog Tuğçe ÜNALMIŞ

Sağlık Birimi Personel ve Yararlanıcı Sayısı

Sağlık Merkezi Adı	Tam Zamanlı Personel	Yarı Zamanlı Personel	Toplam Personel	Başvuran Öğrenci Sayısı (a)	Başvuran Personel Sayısı (b)	Toplam Başvuran Sayısı (a+b)
Revir	2	1	3	350	250	600

İstanbul Esenyurt Üniversitesi Merkez yerleşkesindeki kütüphanemiz, Üniversitemizin eğitim – öğretim ve araştırma faaliyetlerini desteklemek amacıyla, 2013 yılında kurulmuştur. Üniversite bünyesinde yer alan enstitü, fakülte ve meslek

yüksekokullarının bölümleri ve öğrenci kontenjanları göz önünde bulundurularak 2019 yılında kütüphane mevcut alanı kullanıma sunulmuştur.

Mevcutta 2.556,00 m²lik kütüphanemiz ile okuma salonları alanlarımız kullanıcı gruplarına ve kullanım amaçlarına göre hizmet vermektedir. Öğrencilere grup çalışmalarında kullanılmak üzere Grup Çalışma Odaları, bireysel kullanımlar için kişisel bilgisayarların kullanılabilmesine imkân veren elektrik gücü desteği alabilecekleri Bireysel Çalışma Salonları, 7/24 kullanımına sunulmak üzere 7/24 çalışma salonumuz bulunmaktadır. Ayrıca kütüphanemizde yer alan, öğrencilerin boş vakitlerini değerlendirebilecekleri, kantin ihtiyaçlarını karşılayabilecekleri, gazete vb. okuyabilecekleri Serbest Çalışma Salonu, 'yaşayarak kütüphane' temasına uymaktadır. Özel öğrencilere hizmet vermeyi planladığımız Engelsiz Çalışma Salonu ve akademisyenlerin kullanımına sunulmak üzere Öğr. Gör. Çalışma Salonlarımız bulunmaktadır. Multimedya Odamız öğrencilerin kitap dış materyallere erişilebildiği, Tez Odamız ise kütüphane içerisinde kullanılması gereken tezlerin yer aldığı özel alanlardan biridir. Ayrıca kütüphanemizde 39 kişilik Bilgisayar Laboratuvarı bulunmaktadır. Kütüphanemiz okuma salonlarının çeşitliliği ve ihtiyacı karşılama kapasitesine göre yeterlidir.

Üniversitemizin amacı doğrultusunda eğitim – öğretim ve araştırma gereksinimlerini karşılamak üzere her türlü yayın ve bilgi kaynağını sağlayarak; öğretim elemanları, öğrenciler ve diğer kütüphane kullanıcılarına hizmet verilmektedir. Her yıl düzenli olarak fakülte ve yüksekokullarda görev yapan akademisyenlere mail atılarak müfredatlarına uygun ders kaynakları talepleri değerlendirilmekte, karşılanmakta ve kütüphane dermesine eklenmektedir.

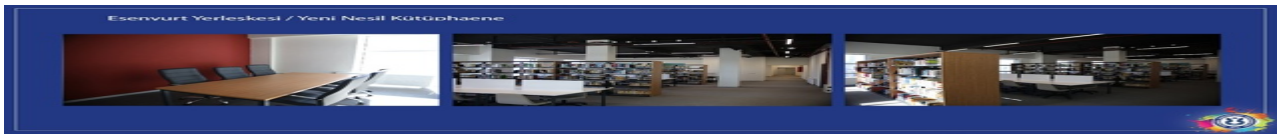
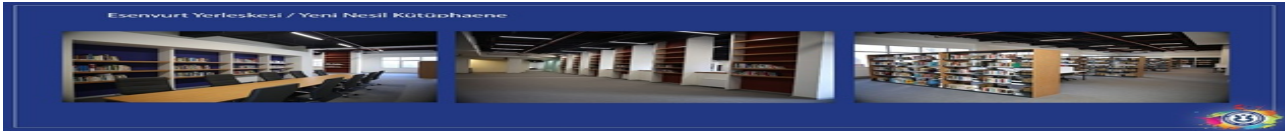
Uzaktan kütüphane kaynaklarına erişim taleplerinde artış olmakla birlikte öğrenci ve akademisyenler elektronik kaynaklara yönlendirilmektedir. Gelen talepler ivedilikle tek tek cevaplanmış olup uzaktan erişim konusunda kullanıcılara kaynakların kullanımına yönelik yönlendirmeler yapılmaktadır. Uzaktan erişim hesapları Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı ile Bilgi İşlem Daire Başkanlığımızın işbirliği ile kullanıcılara açılmaktadır.

Esenyurt Üniversitesi Merkez yerleşkesindeki kütüphane Pazartesi-Cuma (09:00-21:00) saatleri arasında, Pazar (10:00-20:00) saatleri arasında hizmet vermektedir. Kütüphanemiz üniversite dışındaki kullanıcıların bilgi gereksinimini de karşılamak amacıyla 2019-2020 eğitim öğretim yılında dış kullanıcılara hizmet vermeye başlamıştır. Üniversite kütüphanemiz ve kütüphane kaynaklarından faydalanmak isteyen diğer üniversite mensupları akademisyenlerimiz, üniversite öğrencilerimiz ve yakın ve çevre ilçelerde öğrenim gören lise öğrencileri de üyelik sistemiyle kütüphanemizi kullanabilmektedirler.

Kütüphanede 4 tam zamanlı personel çalışmaktadır. Kütüphanemizi bina, bütçe, derme, kullanıcı, personel bakımında değerlendirildiğinde her türlü kullanıcı ihtiyacına hizmet verecek esneklikte ve yeterlidir.

Kütüphanemiz İçerisinde Okuma Salonlarının Listesi ve Kapasiteleri (Metrekare ve Oturma Kapasiteleri):

Kütüphane Okuma Salonu Listesi			
Sıra No	Alanın Niteliği	Okuma Salonu Alanları (mt2)	Oturma Kapasitesi (Kişi)
1	Bireysel Çalışma Salonu 1	54	22
2	Engelsiz Çalışma Salonu	57,4	34
3	Bireysel Çalışma Salonu 3	113,6	42
4	Bireysel Çalışma Salonu 4	52,35	20
5	Bireysel Çalışma Salonu 5	55,36	32
6	Bireysel Çalışma Salonu 6	24,87	9
7	Bireysel Çalışma Salonu 7	466,8	120
8	Serbest Çalışma Salonu 1	35,07	20
9	Sürekli Yayın Okuma Salonu	37,1	12
10	Grup Çalışma Odası 1	19,4	12
11	Grup Çalışma Odası 2	13,3	6
12	Grup Çalışma Odası 3	11	6
13	Grup Çalışma Odası 4	14,76	6
14	Grup Çalışma Odası 5	14,99	6
15	Grup Çalışma Odası 6	19,05	6
16	Öğr. Gör. Çalışma Odası 2	23,36	6
17	Öğr. Gör. Çalışma Odası 3	21,49	6
18	Esnek Çalışma Alanı	284,15	197
19	7/24 Çalışma Salonu	100	33
TOPLAM		1418,05	595

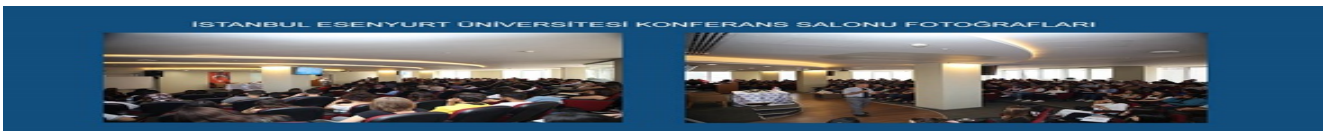


Söz konusu kütüphanemize ilişkin; kütüphane alan bilgileri, okuma alan listesi, görselleri ve stratejik planı kanıt veri niteliğinde “B.3.3” alt ölçütüne yüklenmiştir.

Üniversitemiz Esenyurt Yerleşkesi, zemin katta yer alan 266 m²'lik çok amaçlı salonumuzun hizmete alınması ile birlikte toplamda 980,89 m²'lik ve 578 kişi kapasiteli konferans/çok amaçlı salonumuz bulunmaktadır. Konferans salonlarına ilişkin Yükseköğretim Kurulu tarafından belirtilen asgari standart bulunmamakla birlikte mevcut konferans salonlarımız üniversitemiz ihtiyacını karşılamaktadır.

İstanbul Esenyurt Üniversitesi Konferans Salonlarının Listesi ve Kapasiteleri (Metrekare ve Oturma Kapasiteleri):

Detay Alan Bilgileri (2021-2022) Konferans Salonu				
Sıra No	Alanın Niteliği	Alanın Adı/No	Konferans Salonu (mt2)	Kapasite (kişi)
	Esenyurt Yerleşkesi	D Blok (V. Blok)		
1	Konferans Salonu	3K06	304,69	264
2	Çok Amaçlı Salon	3K2	240,6	53
3	Çok Amaçlı Salon	ZK	266	120
	Gümüşyaka Yerleşkesi			
3	Çok Amaçlı Salon	Zemin Kat	169,6	141
TOPLAM			980,89	578



Üniversitemiz, Esenyurt Yerleşkemizde 5.8888,72 m² ve Gümüşyaka Yerleşkemizde 490,72 m² ve toplamda **6.379,44 m²**'lik kantin, kafeterya ve yemekhane alanlarına sahiptir. Asgari Mekan Standardını ise [6379,44/(3759*1)] TZÖYB düşe metrekarenin **1,70 m²** olarak sağladığı açıkça görülmektedir. Kantin, kafeterya ve yemekhane alanları ‘B.3.3’ alt ölçütüne kanıt olarak yüklenmiştir.

Üniversitemizin bilgi kaynaklarını yönetmek amacı ile bilgi işlem merkezimiz tam donanımlı olarak Bilgi İşlem Daire Başkanlığımız uhdesinde yürütülmektedir. Merkezimiz güncel teknoloji ürünleri olan, server ve storage üniteleri oluşturularak hizmete geçirilmiştir. Sistem güvenliğinin dışarıdan gelecek saldırılara karşı korunabilmesi için gerekli güvenlik duvarı oluşturulmuştur. Sistem odamızda 2 adet fiziksel sunucu yer almaktadır. 2 adet server, sanal sunucuların (Vmware) üzerine

cluster yapı olarak kurulmuştur. Ayrıca HPE Simplivity ve Qnap gibi sistemler eklenerek altyapımız güçlendirilmiştir. Fizik güvenliğinin sağlanması için hassas klima üniteleri, geçiş kontrol sistemleri oluşturularak ve kesintisiz güç kaynakları ile sistem desteklenmiştir.

Üniversitemizin internet bağlantıları 350 Mbps fiber internet ve 30 Mbps Ulaknet hattı vasıtası ile gerçekleştirilmiştir ve birbirini yedeklemektedir. Binalarımızın bütün eğitim, idari ve açık alanlarında kesintisiz internet erişiminin sağlanması için wireless ağ kurulumları gerçekleştirilmiştir.

Eğitimi Destekleyecek Diğer Teknik Donanım ve Cihazlar:

1. 120 Kva Ups (1 Adet) ve 30 Kva (1 adet) UPS
2. Telefon Santral Sistemi-IP
3. Konferans salonlarında projeksiyon, amplifier, telsiz mikrofon, hoparlör
4. IP HD Güvenlik kamerası, kapı turnike ve kapı tipi metal dedektör
5. Yangın alarm ve anons sistemleri

Üniversitemiz siber güvenlik altyapısında Palo Alto marka firewall kullanılmaktadır. Ayrıca 500 kullanıcı antivirüs programı yer almaktadır. CDDO Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberine göre denetimler başarıyla tamamlanmıştır. Bilişim alt yapımız ilişkin satın alınan hizmetlerin detaylı açıklamaları 'B.3.3' alt ölçütüne yüklenen sözleşmelerde belirtilmiştir.

Yerleşkemizden İstanbul'un çeşitli noktalarına belediye otobüsleri, özel halk otobüsleri ve minibüsler tarafından ekonomik ve güvenli bir şekilde ulaşım imkanı mevcuttur. Bununla birlikte; öğrencilerimizin kaldıkları yurtlar, sabah ve akşam olmak üzere yurtla üniversite arasında ücretsiz ulaşım sağlamıştır. 2020-2021 Öğretim yılında ise uzaktan eğitim yapıldığı için ulaşım hizmeti verilmemiştir. Söz konusu öğrenci ve personel servislerimizin güzergah ve saatleri 'B.3.3' alt ölçütüne yüklenmiştir.

Her yıl üniversitemiz bütçesi oluşturulurken engelsiz erişim amacıyla bütçe tahsis edilerek ödenek oluşturulmaktadır. Bu bütçe kullanımı Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığımız tarafından gelen talepler doğrultusunda kullanılmaktadır. Engelliler ile ilgili tespitler her eğitim-öğretim döneminin başında gerek kayıt esnasında gerekse oryantasyon sürecinde tüm öğrencilere duyuru ve bilgilendirmeler yapılarak Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığımız tarafından engelli öğrencilerin tespiti yapılmaktadır. Ayrıca burs komisyonumuza engelli durumunu belirten engelli öğrencilerimize üniversitemiz tarafından burs imkanları tanınmıştır. Engelli Öğrenci Birimi, üniversitemizde öğrenim gören ve herhangi bir engeli nedeniyle öze ihtiyaçları bulunan öğrencilerin üniversitedeki tüm imkânlarla diğer öğrenciler kadar rahat ulaşabilmelerini sağlamaya yönelik çalışmalar yapmakla yükümlüdür.

İstanbul Esenyurt Üniversitesi Engelli Öğrenci Birimi, öğrencilerin akademik, idari, fiziksel, psikolojik barınma ve sosya alanlarla ilgili ihtiyaçlarını tespit etmek ve bu ihtiyaçların karşılanması için yapılması gerekenleri belirleyip, yapılacak çalışmaları planlamak, uygulamak, geliştirmek ve yapılan çalışmaların sonuçlarını değerlendirmek üzere oluşturulmuştur. Üniversite binamızın mevcut fiziki şartları, engelli öğrencilerimizin engel durumlarına cevap verebilecek şekilde düzenlendiğinden dolayı bu konuda şimdiki kadar bir sıkıntı yaşanmamıştır.

Daha önceki yıllarda yapılan;

- Üniversitemizde tekerlekli sandalye kullanımı için gerçekleştirilen fiziksel düzenlemeler gözden geçirildi.
- Otopark girişinde ve bina girişinde engelli öğrenci ve konuklar için bulunduran tekerlekli sandalyeler kontrol edilerek sayıları çoğaltıldı.
- Asansörlerdeki sesli uyarı sistemi ile Braille Alfabeli tuş sistemi gözden geçirildi
- Üniversitemiz bünyesindeki standartlara uygun engelli tuvaletleri gözden geçirildi.
- Bina girişinden belli noktalara "görme engelliler" için yüzey yürüyüş şeritleri kontrol edildi, bazı noktalara yeni şeritler eklendi.
- Kot farkı olabilecek bahçe girişi ve bahçe yolları gözden geçirilerek gerekli düzenlemeler yapıldı, bina içi yatay dolaşım bölümlerinde rampa gerektirecek bir bölümün olmadığı tespit edildi, bina içi dikey dolaşım bölümlerinin engelli öğrencilerin inip çıkmalarına uygun olup olmadığı kontrol edildi.
- Uzaktan eğitim şeklinde işlenen derslerde, görme engelli öğrencilerimiz için, sesli olarak da anlatım yapılmıştır.
- Dersin konusuna göre görsel ve işitsel anlamdaki materyaller engelli öğrencilerimizin durumuna göre çeşitlendirilmiş, derslerde ve sınavlarda ihtiyaç durumuna göre yardımcı olunmuştur.

Üniversitemiz Engelli Öğrenci Biriminin engelli öğrencilerimizin üniversitede karşılaşacakları sorunları ortadan kaldırmak onlara maddi, manevi ve fiziki anlamda destek sağlamak; engelsiz, erişilebilir ve sürdürülebilir bir eğitim hayatı sağlayabilmek adına yapacağı çalışmalar için öğrenci bilgileri akademik birim bölüm/programlardan talep edilmiş ve böylece kayıta durumunu ifade etmeyen engelli öğrenciler tespit edilmiştir.

Çeşitli fakülte ve bölümlerde okuyan engelli öğrencilerimizle daha sağlıklı diyalog kurma adına her bölümden bir hocanın görevlendirildiği Engelli Öğrenci Birimi Akademik Komisyon Temsilciliği ve Engelli Öğrenci Birimi Üyeleri revize edildi Engelli Öğrenci birimi belli aralıklarla toplantılara yaparak engelli öğrencilerimizin sorunlarına onların talepleri doğrultusunda

çözümler bulmaya çalışmıştır.

Bu toplantılarda;

- Engelli öğrencilerimize yönelik sınavlar hakkında karşılaşılan zorluklar hakkında yapılması gerekenler görüşülmüş engelli öğrencilerimizin engel durumlarına yönelik kolaylıklar sağlanması noktasında girişimde bulunulmuştur.
- 3 Aralık Dünya Engelliler Günü münasebetiyle, günün anlam ve önemini belirten mesajlar sosyal medya hesaplarından paylaşılmış ve engelli öğrencilerimizin günü kutlanmıştır.
- Engelli öğrencilere yönelik “Burs Komisyonu”ndan engel durumlarına göre çeşitli oranlarda burs talebinde bulunulmuştur.
- Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının Engelsiz Üniversite Bayrak Ödüllerine yönelik başvuru yapılmış ve “2022 Yılı Mekânda Erişebilirlik Ödülü Aday Üniversiteler (Turuncu Bayrak)” ödülünü almaya aday olmuştur.
- 2021-2022 eğitim-öğretim yılında okulumuza kayıt yaptıracak “engelli öğrencilerin” tespit edilmesi için kayıt esnasında birtakım çalışmalar yürütüldü.
- Üniversitemize kayıt yaptıran engelli öğrencilerin durumlarını ilgili kişilere bildirmedikleri, bu yüzden engelli öğrencilerin tespit edilmesinde sıkıntı yaşandığı için üniversitenin çeşitli yerlerine, bilhassa da Öğrenci İşleri Daire Başkanlığının önüne yönlendirici afişler asıldı, yardımcı personel temin edildi.
- Özellikle kayıt döneminde kayıt yaptırmaya gelen engelli öğrencilere yardımcı olma noktasında; otopark girişi ve ana girişte bedensel engelli öğrenciler için tekerlekli sandalye bulunduruldu, yönlendirici levhalar belirgin hale getirildi.

Üniversitemiz Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde Psikolojik Danışma ve Rehberlik birimi kurulmuştu Birimimizde uzmanlık alanı Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık olan Çocuk Gelişimi Programı Öğr. Gör. Recai AKA “Psikolojik Danışman” olarak görevlendirilmiştir.

2021-2022 eğitim-öğretim yılında Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde Tuğçe ÜNALMIŞ İşyeri Psikolojisi olarak görev almaktadır. Öğrencilerimizin moral ve motivasyonuna katkı sağlamak ve memnuniyetleri, öğrenci sorunlarına dair çözüm üretmek üzere danışman öğretim elemanları ile Psikolojik Danışmanlık birimiz öğrencilerimizin hizmetindedir.

Amacımız; öğrencilerin yaşamakta oldukları kişisel, duygusal, sosyal, ailevi, mesleki problemlerin çözümünde bireysel veya grup görüşmeleri yaparak, yaşadıkları sorunlar hakkında farkındalık geliştirmek, çözüm önerileri sunmak ve bu problemleri ile başa çıkmalarında onlara yardımcı olmaktır. Ayrıca, üniversiteye yeni başlayan öğrencilerin, üniversite kurallarına ve yerleşke yaşamına uyumlarını kolaylaştırarak aidiyet duygularını geliştirecek faaliyetlere (kulüpler ile sosyal aktivitelere) katılımlarını sağlamak ve yönlendirilen vakalarda, ilgili öğrencilerle görüşmeler yaparak gerekli durumlarda ilgili yerlere (hastane, sağlık birimi vb) yönlendirme yapmaktır.

Hizmetlerimiz aşağıdaki ilkeler esas alınarak gerçekleştirilmiştir:

- Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Hizmetlerinde gizlilik esas alınmıştır. Bununla birlikte, danışanlar, kendilerine veya bir başkasına zarar verme olasılıklarında gizlilik ilkesinin uygulanmayacağı hakkında bilgilendirilmişlerdir.
- Bireye ve onun kendine ilişkin konularda karar verme hakkına saygı duyulmuştur.
- Danışan ve danışman arasındaki ilişki karşılıklı güven ilkesine göre şekillendirilmiştir.
- Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Hizmetleri eğitimin ayrılmaz bir parçası olarak tüm bireylere yönelik ve okulun ihtiyaç duyduğu alanlarda yoğunlaştırılmıştır.
- Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Hizmetleri gönüllülük ve süreklilik ilkesine bağlı olarak planlı, programlı ve profesyonel bir çalışma içinde uygulanmıştır.

Ayrıca Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı'nın düzenlediği ve Uzman Psikoloğumuzun bizzat görev aldığı, bazen d alanında uzman konuklarının olduğu “Çalışma Atölyeleri” ile öğrencilere yardımcı olunmuştur. Bu çalışmalarda daha ziyade pandemi sürecinde etkilenen öğrencilerin çeşitli yönlerden yaşamış oldukları olumsuzluklar ele alınmış ve öğrencilere çözüm yolları sunulmuştur.

Dönem içerisinde öğrencilere Uzman Psikoloğumuz tarafından Psikolojik Sağlık Atölye Çalışması, Sınav Kaygısı Atölye Çalışması, Spor Psikolojisi Atölye Çalışması, Şiddet ve Umut Farkındalık Atölye Çalışması, Kayıp ve Yas Süreci Atölye Çalışması, Çocuk ve Oyun Farkındalık Atölye Çalışması, Enneagram Mizaç Testi Atölye Çalışması, Günümüzde Kadı Psikolojisi, İlişkiler Atölye Çalışması, Havacılık ve Uzay Psikolojisi Atölye Çalışması, Pandemi Sürecinde Anksiyete’ni Yolculuğu Atölye Çalışması, Duygusal Yeme ve Baş Etme Stratejileri Atölye Çalışması... ele alınan bazı konu başlıkları olmuştur.

Psikolojik Danışmanlık Desteği Faaliyetleri

PDR Merkezinde Çalışan Uzman Sayısı	PDR Sağlanan Sayısı	Hizmet Öğrenci	PDR Hizmeti Sağlanan Personel Sayısı	PDR Hizmeti Sağlanan Toplam Kişi Sayısı
1	62		8	70

PDR Hizmeti veren Uzman/uzmanlar niteliği;

İşyeri Psikoloğu: Uzm. Klinik Psikolog Tuğçe ÜNALMIŞ

Yukarıda belirtilen dezavantajlı gruplara ilişkin akademik birimler bazında gerçekleştirilen faaliyetler ve fiziki alan uygunluklara ilişkin veriler, "b.3.4" alt ölçütüne kanıt olarak yüklenmiştir.

2021-2022 eğitim öğretim yılında 4655 olan öğrenci sayısı ve 48 olan öğrenci kulüp sayısı, pandeminin etkisi devam etmesine rağmen bir önceki yıla göre büyük ölçüde artmıştır. 2021-2022 eğitim öğretim yılında toplam öğrenci sayısı 4655, kulüp sayısı 48, kulüplere üye olan öğrenci sayısı da 1922 (%41,28) olmuştur. 48 kulüp güncellemelerini yaparak faaliyetlerine başlamış ve pandemi şartlarına rağmen oransal olarak (41,28) üye sayısı ve 106 faaliyet sayısına ulaşmıştır. Toplamda 1922 öğrenci 48 kulüpte faal olarak görev almıştır. Çeşitli etkinlikler ile yıl içerisinde 106 adet faaliyet düzenlenmiştir.

Sıra No	Kulüp Adı	Danışman	Öğrenci Sayısı
1	Havacılık Kulübü	Dr. Öğr. Üyesi Gülaçtı ŞEN	30
2	Atatürk ve Milliyetçilik Kulübü	Öğr. Gör. Mutlu Gülsev YAĞIZ	82
3	Erasmus Kulübü	Dr. Öğr. Görevlisi Meltem ÖZEL	17
4	İESU Genç Kızılay Kulübü	Öğr. Görevlisi Gökhan TEKİN	21
5	Liderler Kulübü	Öğr. Görevlisi Mutlu GÜLSEV	26
6	Aktif Yaşam ve Sağlıklı Beslenme Kulübü	Arş. Gör. Burak ERİM	13
7	Çevre ve Hayvanları Koruma Kulübü	Öğr. Gör. Mutlu Gülsev YAĞIZ	30
8	İdealist Kadınlar Kulübü	Öğr. Gör. Mutlu Gülsev YAĞIZ	53
9	Gelecek 0-18 Kulübü	Arş. Gör. Oğuzhan ÖZTÜRK	108
10	Teknoloji ve Tasarım Kulübü	Öğr. Gör. Yılmaz ÖZDEMİR	12
11	Unicamp-Trekking Kulübü	Arş. Gör. Muhammed Hüseyin OCAK	15
12	E-Spor Kulübü	Arş. Gör. Muhammed Hüseyin OCAK	21
13	Yapay Zeka ve Kodlama Kulübü	Dr. Öğr. Üyesi Nurhan TOĞUÇ	17
14	Epsikoloji Kulübü	Dr. Öğr. Üyesi Necmettin AKSOY	190
15	Dijital Medya Kulübü	Arş. Görevlisi Şeyma FİLİZ	20
16	EMK (Endüstri Mühendisliği) Kulübü	Dr. Öğr. Üyesi Umut Hulusi İNAN	17
17	Sosyal Hizmet Kulübü	Dr. Öğr. Üyesi Bahar TAYMAZ	19
18	İESU Tiyatro Kulübü	Öğr. Görevlisi Volkan CANTEMİR	28
19	Fotoğrafçılık Kulübü	Öğr. Görevlisi Cihan YALÇIN	100
20	Sahne Sanatları Kulübü	Arş. Gör. Serhat KAYA	32
21	İESU Fizyoterapi ve Reh. Kulübü	Arş. Görevlisi Zeynep KAÇAR	68
22	İESU İletişim Kulübü	Öğr. Gör. Gökhan TEKİN	15
23	Bussiness Sciences	Öğr. Gör. Yılmaz ÖZDEMİR	28
24	Girişimcilik Kulübü	Dr. Öğr. Üyesi Celil DURDAĞ	48
25	İslami Düşünceler Kulübü	Dr. Öğr. Üyesi Celil DURDAĞ	17
26	İşletme ve Girişimcilik Kulübü	Dr. Öğr. Üyesi Ekrem Erdinç GÜLBAŞ	50
27	Esenyurt ÜNİGFB	Dr. Öğr. Üyesi Murat BAYAR	45
28	Gezginler Kulübü	Arş. Gör. Kaan KAYA	196
29	İbn-i Sina Sağlık Kulübü	Öğr. Gör. Gülden İREVÜL	21
30	İESU Dans Kulübü	Dr. Öğr. Üyesi Betül TANSEL	24
31	İesu Afad Kulübü	Dr. Öğr. Üyesi Ömer ÇAKMAK	24
32	İesu Engelsiz Öğrenciler Kulübü	Dr. Öğr. Üyesi Mürsel AKDENK	17
33	Küresel Rekreasyon Kulübü	Dr. Öğr. Üyesi Mürsel AKDENK	59
34	Mutfak Sanatları Kulübü	Öğr. Gör. Sultan YÜKSEKKAYA AKINCI	18
35	Müzik Kulübü	Arş. Gör. Aslı BEKİROĞLU	30

36	Ninjutsu Kulübü	Arş. Gör. Ceren AĞAOĞLU	17
37	Yönetim Bilişim Sistemleri Kulübü	Dr. Öğr. Üyesi Hazal Koray ALAY	20
38	Mimari Kültür ve Sanat Kulübü	Öğr. Gör. Fatih SARIMEŞE	102
39	Paramedik Kulübü	Öğr. Gör. Büşra Hancı KURT	120
40	Gençlik Kulübü	Öğr. Gör. Mesut ÖZTRAK	17
41	Grafik Tasarım Kulübü	Öğr. Görevlisi Mustafa GÜNEY	17
42	Genç Yeşilay Kulübü	Öğr. Görevlisi Gökhan TEKİN	21
43	Sinema Kulübü	Öğr. Üyesi Fuat SAYICI	10
44	Uluslararası İlişkiler Kulübü	Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Cihan TOKER	9
45	E- Yayın Kulübü	Öğr. Gör. Simge Selvitopu AKYEL	17
46	Ahmet Yesevi Düşünce Kulübü	Dr. Öğr. Üyesi Ömer Çakmak	22
47	Sosyal Yardımlaş. ve Dayanışma Kulübü	Öğr. Görevlisi Hatice ÇELİKKANAT	20
48	Ulusl Gön. Eğt. Dayan. ve Lider Kulübü	Prof. Dr. Faruk YAMANER	19
TOPLAM			1922

2021-2022 eğitim öğretim yılında 48 kulüp güncellemelerini yaparak faaliyet göstermiştir. Toplamda 1922 öğrenci 48 kulüpte faal olarak görev almıştır. Çeşitli etkinlikler ile yıl içerisinde 106 adet faaliyet düzenlenmiştir. Bu etkinlikleri takip eden toplam öğrenci sayısı 11.449 kişi olmuştur. Katılım bir önceki yıla göre bir hayli yüksek olmuştur. Genellikle öğrencilerin talepleri ve ihtiyaçları doğrultusunda etkinlik konuları tespit edilmiştir.

Üniversitemiz spor faaliyetleri için gerekli fiziki imkan açısından oldukça yeterlidir. Yerleşkelerimiz bünyesinde toplamda 29.676,15 m2 kapalı ve 29.626,59 m2 açık alanlar olmak üzere çeşitli sportif faaliyetleri gerçekleştirebileceği fiziki imkanlara sahiptir. Üniversitemiz Silivri İlçesi, Gümüşyaka Mahallesi, Gümüşyaka Yerleşkemizde; açık hava sinema alanı, açık yüzme havuzu, futbol, basketbol ve voleybol spor sahalarına sahiptir. Öğrencilerimiz, öğrenci kulüplerimiz ve/veya tüm akademik ve idari personelimiz çeşitli organizasyonlar neticesinde bu alanlardan faydalanabilmektedir. Ayrıca oldukça geniş bir yeşil alana sahip olan yerleşkemizde kahvaltı organizasyonları, bahar şenlikleri, konser, turnuvalar gibi birçok sosyal, sportif, kültürel ve sanatsal etkinliklere de ev sahipliği yapmaktadır. Denize sahili de bulunan Gümüşyaka Yerleşkemizde yaz döneminde yüzülebilmekte olup misafirlerimiz için gerektiğinde konaklama imkanımız da bulunmaktadır.

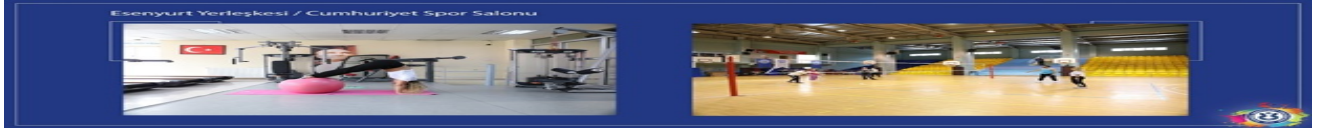
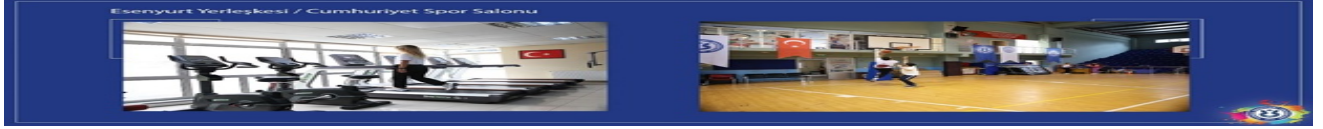
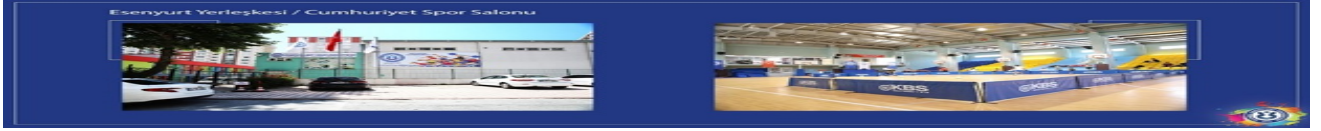
Detay Alan Bilgileri (2021-2022) Spor Alanları				
Sıra No	Alanın Adı	Alanın Niteliği	Kapalı Spor Alanı	Açık Spor Alanı
			(m ²)	(m ²)
	Esenyurt Yerleşkesi			
1	Şehit Caner Spor Salonu	Basketbol, Voleybol, Badminton, Masa Tenisi, Kungfu, Güreş, Boks, Zumba, Hentbol, Futsal, Jimnastik, Sabah Sporları, Taekwando	8.120,00	
2	Cumhuriyet Spor Salonu	Fitness (Bay, Bayan), Basketbol, Voleybol, Jimnastik, Taekwando, Masa Tenisi, Aikido Zumba	11.996,00	
3	Halı Saha	Futbol Sahası (2 ad.), Koşu/Yürüme Alanları	1.800,00	7.297,40
4	Esenyurt Sanat, Spor ve Kültür Uygulama Alanı	Yürüyüş/Koşu Alanları, Peyzaj Alanları		1.755,00
5	Beylikdüzü Spor Kompleksi	Kapalı Yüzme Havuzu	35.000,00	
ESENYURT YERLEŞKESİ TOPLAM			56.916,00	9.052,40
	Gümüşyaka Yerleşkesi			
6	Gümüşyaka Sağlık, Spor ve Kültür Merkezi	Voleybol (1 ad.) -Basketbol Sahası (1 ad.)-Yürüyüş/Koşu Alanları, Yüzme Havuzu, Peyzaj Alanları		18.357,00

GÜMÜŞYAKA YERLEŞKESİ TOPLAM	-	18.357,00
YERLEŞKELER TOPLAM	56.916,00	27.409,40

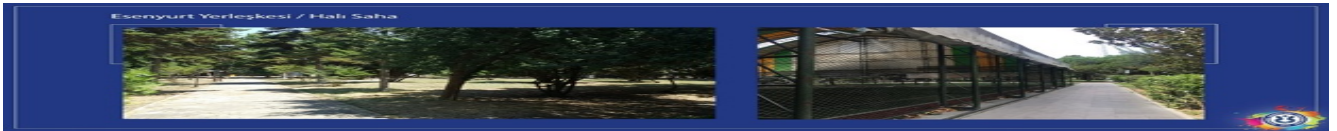
Şehit Caner Mert Spor Salonu:Belediye Meclisi tarafından üniversitemiz kullanımına tahsis edilen Esenyurt İlçesi, İnönü Mahallesi, 12.935,10 m²'lik arsa alanında yer alan Şehit Caner Mert Spor Salonu 09.07.2015 tarihli meclis kararı ile asli hizmet ve görevlerimizde kullanmak şartıyla 30 yıllığına Esenyurt Yerleşkemize bağlı olarak üniversitemiz öğrencileri, akademik ve idari personellerimize ücretsiz olarak hizmet vermektedir.



Cumhuriyet Kapalı Spor Salonu:12.08.2014 tarih ve 10301-91185 sayılı meclis kararı ile Cumhuriyet Kapalı Spor Salonu üniversitemiz asli hizmetlerde kullanılmak üzere tahsis edilmiş ise de; İstanbul Valiliğinin 08.01.2021 tarih ve 2418 sayılı yazısı doğrultusunda, spor salonları Kaymakamlığa devredildiğinden; Cumhuriyet Kapalı Spor Salonunun, tüm giderleri, bakım onarımı, antrenör ihtiyacı ve diğer giderlerinin üniversitemize bağlı olmak üzere üniversitemiz asli hizmetlerinde kullanılması Kaymakamlık tarafından uygun görülmüştür. Cumhuriyet Kapalı Spor Salonumuz, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokul öğrencilerimiz tarafından tam zamanlı ve ücretsiz olarak kullanılmaktadır. Basketbol-Voleybol, Masa tenisi turnuvaları, BESYO bölümü özel yetenek sınavlarımız ve çeşitli spor müsabakaları Cumhuriyet Spor Salonumuzda yapılmaktadır. Fitness, Pilate Salonu bulunmakla birlikte çok amaçlı spor etkinlikleri de yapılabilmektedir. Konuya ilişkin ders programları da verilmiştir.

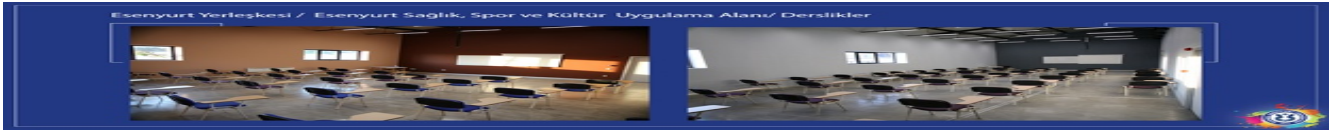


Halı Saha: Esenyurt İlçesi, İncirtepe Mahallesi, 1.800 m² 'lik iki adet yarı açık futbol sahasının ve 7.297,40 m² 'lik nitelikli açık alanın 23.08.2019 tarihinde yapılan 'Belirli Bir Faaliyete Özgü Bedelsiz Tahsis Sözleşmesi' ile 01.12.2027 yılına kadar üniversitemiz öğrencilerinin ihtiyacı duydukları süre boyunca ücretsiz olarak kullanımına sunulmaktadır.

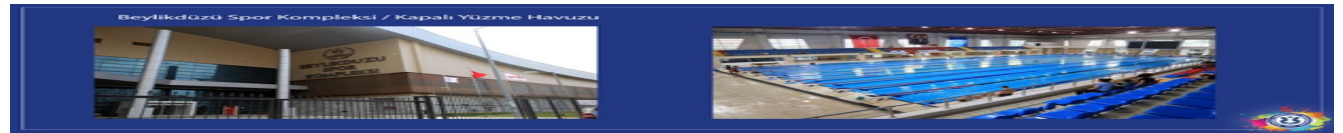


Esenyurt Sanat, Spor ve Kültür Uygulama Alanı:İstanbul ili Esenyurt ilçesi adresinde bulunan 1377 ada 12 parselde 17399.72 metrekare yüzölçümlü arsa vasfına sahip taşınmazda üniversite ihtiyaçlarını karşılamak üzere faaliyette bulunma hususunda, bu faaliyetlerde bulunma hakkını hiçbir bedel talep etmeden ücretsiz olarak üniversitemize süreli olarak devredilmiştir.

17399.72 metrekare yüzölçümlü arsa açık alanın ölçüleri dikkate alınarak peyzaj alanlarının bulunması ile Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu bölümü öğrencileri için 1.125 m² 'lik Futbol Sahası (25*45), 630 m²'lik Basketbol- Voleybol Sahası (18*35), 60 mt. Kısa Mesafe Koşu Parkuru ve teorik ders eğitimleri için yaklaşık 320 m²'lik dersliklerimiz bulunmaktadır.



Beylikdüzü Spor Kompleksi / Kapalı Yüzme Havuzu: Üniversitemiz ile İstanbul Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü arasında imzalanan protokol kapsamında yaklaşık 15.500 m² parsel üzerine 35.000 m² kapalı alana sahip, 800 seyircili Beylikdüzü Spor Kompleksindeki olimpiik yüzme havuzunu, hafta içi salı, çarşamba, perşembe ve cuma günleri belirlenen saatlerde üniversitemiz öğrencilerinin ücretsiz olarak kullanımına tahsis edilmiştir.



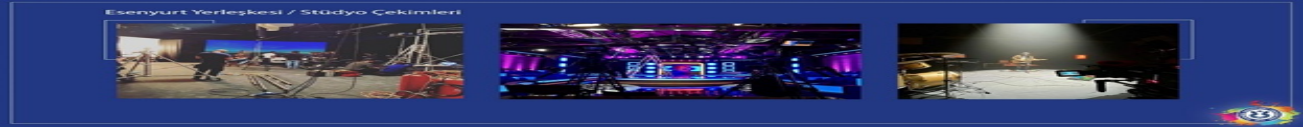
Gümüşyaka Sağlık, Spor ve Kültür Merkezi: 21.800,00 m²'lik arsa alanında 14.776,03 m²'lik arsa alanın kullanım hakkı üniversitemize bila bedel verilmiş olup, alanda bulunan Açık Sinema Alanı, Futbol Sahası, Voleybol-Basketbol Sahası, Yürüyüş Alanları, Sosyal Alanlar ve Peyzaj Alanları; kültürel, sosyal ve sanatsal faaliyetler amacıyla üniversite öğrencilerimiz ve akademik-idari personellerimiz tarafından kullanılmaktadır.



Kültürel ve Sanatsal Etkinlik Mekânları ve Metrekare Cinsinden Büyüklükleri

Detay Alan Bilgileri (2021-2022) Kültürel ve Sanatsal Etkinlik Mekanları				
Sıra No	Alanın Adı	Alanın Niteliği	Kapalı Alanı (m ²)	Açık Alanı (m ²)
	Esenyurt Yerleşkesi			
1	Tonoz Altı	Sergi Alanı	488	

2	Esenyurt Sanat, Spor ve Kültür Uygulama Alanı	Kültürel Etkinlik	4048	13839
ESENYURT YERLEŞKESİ TOPLAM			4536	13839
	Gümüşyaka Yerleşkesi			
3	Gümüşyaka Sağlık, Spor ve Kültür Merkezi	Çok Çeşitli Kültürel Etkinlikler	4125,85	18357
GÜMÜŞYAKA YERLEŞKESİ TOPLAM			4125,85	18357
YERLEŞKELER TOPLAM			8661,85	32196



Öğrencilerimizin sosyal, kültürel ve sportif faaliyetleri, akademik ve idari personellerimiz tarafından çeşitli branşlara ait faaliyetler ile desteklenmektedir. Faaliyetlere ilişkin etkinlik listeleri, afiş, fotoğraflar vb. örnek kanıt verileri 'B.3.5' alt ölçütüne yüklenmiştir.

Öğrenme ortam ve kaynakları

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğrenme kaynaklarının yönetimi alana özgü koşullar, erişilebilirlik ve birimler arası denge gözetilerek gerçekleştirilmektedir.

Kantlar

- [KDDDB_B.3.1_Kaynak Geliştirilmesine Yönelik Kullanıcı Taleplerinin Toplanması.docx](#)
- [KDDDB_B.3.1_Kaynaklara Uzaktan Erişim İmkânı.xlsx](#)
- [KDDDB_B.3.1_Kullanıcı İhtiyaçları Doğrultusunda Farklı Kütüphanelerle İşbirliği.jpeg](#)
- [KDDDB_B.3.1_Kütüphane Envanteri.docx](#)
- [KDDDB_B.3.1_Kütüphane Oryantasyon Programı.pptx](#)
- [KDDDB_B.3.1_Türkiye İstatistik Kurumu Raporu.pdf](#)
- [MMF_B.3.1.1_Öğrenme Ortam ve Kaynakları.docx](#)
- [SBF_B.3.1_Anatomi Laboratuvarı.jpeg](#)
- [SBF_B.3.1_Antropometri Laboratuvarı.jpeg](#)

- [SBF_B.3.1_Beslenme Uygulama Laboratuvarı.jpeg](#)
- [SBF_B.3.1_Çocuk Gelişimi Atölyesi 1.jpeg](#)
- [SBF_B.3.1_Çocuk Gelişimi Atölyesi 2.jpeg](#)
- [SBF_B.3.1_Hidroterapi ve Elektroterapi Laboratuvarı 1.jpeg](#)
- [SBF_B.3.1_Hidroterapi ve Elektroterapi Laboratuvarı 2.jpeg](#)
- [SBF_B.3.1_Hidroterapi ve Elektroterapi Laboratuvarı 3.jpeg](#)
- [SBF_B.3.1_Kimya Laboratuvarı 1.jpeg](#)
- [SBF_B.3.1_Kimya Laboratuvarı 2.jpeg](#)
- [SBF_B.3.1_Kimya Laboratuvarı 3.jpeg](#)
- [SBF_B.3.1_Mikrobiyoloji Laboratuvarı 1.jpeg](#)
- [SBF_B.3.1_Mikrobiyoloji Laboratuvarı 2.jpeg](#)
- [SBF_B.3.1_Mikrobiyoloji Laboratuvarı 3.jpeg](#)
- [SBF_B.3.1_Mikrobiyoloji Laboratuvarı 4.jpeg](#)
- [SBF_B.3.1_Mikrobiyoloji Laboratuvarı 5.jpeg](#)
- [SBF_B.3.1_Rehabilitasyon Laboratuvarı 1.jpeg](#)
- [SBF_B.3.1_Rehabilitasyon Laboratuvarı 2.jpeg](#)
- [SBF_B.3.1_Rehabilitasyon Laboratuvarı 3.jpeg](#)
- [SBF_B.3.1_Rehabilitasyon Laboratuvarı 4.jpeg](#)
- [SBF_B.3_Çocuk Hastalıklarında Beslenme ve Diyetetik Uygulamaları.png](#)
- [YİTDB_B.3.1_Derslik Laboratuvar Listesi.pdf](#)
- [YİTDB_B.3.1_Gastronomi Mutfağı Görseli.pdf](#)
- [YİTDB_B.3.1_Kütüphane Okuma Alanları Listesi.pdf](#)
- [ZMELM_B.3.1_Zemin Mekaniği Ders Görselleri.docx](#)

Akademik destek hizmetleri

Olgunluk Düzeyi: Kurumda öğrencilerin akademik gelişim ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri tanımlı ilke ve kurallar dahilinde yürütülmektedir.

Kantlar

- [BESYO_B.2.1_Proje Danışman Listesi.docx](#)
- [KGOK_B.3.2_Gerçekleştirilen Etkinlikler.docx](#)
- [MMF_B.3.2_Akademik Danışmanlıklar.docx](#)
- [SBF_B.3.2_Akademik Danışmanlıklar.xlsx](#)
- [THİM_B.3.2_aras korgo ile iş hayatı.jpg](#)
- [THİM_B.3.2_bilişim sektöründe kariyer.jpeg](#)
- [THİM_B.3.2_business talks.jpeg](#)
- [THİM_B.3.2_işe alım süreçleri.jpeg](#)
- [THİM_B.3.2_işkur açılış özel.jpeg](#)
- [THİM_B.3.2_işkur.jpeg](#)
- [THİM_B.3.2_işletme ve girişimcilik kulübü.jpg](#)
- [THİM_B.3.2_ulusal staj.jpeg](#)
- [THİM_B.3.2_üniversiteli olmak.jpeg](#)

Tesis ve altyapılar

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde tesis ve altyapı erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

Kantlar

- [BİDB_B.3.3_EBYS Bakım Destek Hizmeti Sözleşmesi.pdf](#)
- [BİDB_B.3.3_Sonitel Yazılımı Bakım Destek Sözleşmesi.pdf](#)
- [BİDB_B.3.3_TMM Sözleşme.pdf](#)
- [DHDB_B.3.3_Öğrenci Servis Güzergah ve Saatleri.docx](#)
- [DHDB_B.3.3_Personel Servisi Güzergah Ve Saatleri.doc](#)
- [KDDB_B.3.3_Kütüphane Alanı.pdf](#)
- [KDDB_B.3.3_Stratejik Plan.xlsx](#)
- [MMF_B.3.3_ESUZEM İç Mimarlık Dersi.docx](#)
- [MMF_B.3.3_Kütüphane Görselleri.docx](#)
- [SHMYO_B.3.3_Konferans Salonu Kullanım Takvimi.xlsx](#)
- [YİTDB_B.3.3_Kantin, Kafeterya ve Yemekhane Alanları.pdf](#)

Dezavantajlı gruplar

Olgunluk Düzeyi: Dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine ilişkin uygulamalar yürütülmektedir.

Kantlar

- [BESYO_B.3.4_Paralimpik Spor.jpeg](#)
- [KDDDB_B.3.4_Kullanıcı Dostu Kütüphane Tasarımı \(Engelsiz Alan\).pdf](#)
- [MMF_B.3.4_Dezavantajlı Guruplar.docx](#)

Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

Kantlar

- [BESYO_B.3.5_Kültürel Faaliyet.jpeg](#)
- [BESYO_B.3.5_Sportif Faaliyetler 1.jpeg](#)
- [BESYO_B.3.5_Sportif Faaliyetler 2.jpeg](#)
- [BESYO_B.3.5_Türkiye Üniversiteler Ünilig Güreş Şampiyonası.jpeg](#)
- [DÖUAM_B.3.5_Etkinlik Görselleri.docx](#)
- [MMF_B.3.2_Mimari Söyleşiler.jpg](#)
- [MMF_B.3.2_Mimarlık Eğitiminde Sayısal Yaklaşımlar.jpg](#)
- [MMF_B.3.2_Restorasyon Uygulama Süreçleri Yönetim.jpg](#)
- [MMF_B.3.5_Atölye Gezi Worhshop.docx](#)
- [MMF_B.3.5_Sosyal Etkinlikler.pdf](#)
- [SBF_B.3.5_Çocuk Haklarına Güncel Yaklaşımlar.jpg](#)
- [SBF_B.3.5_Dünya Süt Günü Söyleşisi.jpg](#)
- [SBF_B.3.5_Elma Dağıtım Etkinliği.jpg](#)
- [SBF_B.3.5_Eş Kaybı Yaşayan Yaşlı Bireylerin Yas Deneyimleri.jpg](#)
- [SBF_B.3.5_Kızılay ve Gönüllük Çalışmaları.jpg](#)
- [SBF_B.3.5_Koruyucu Ailelik ve Evlat Edinme Eğitimi.jpg](#)
- [SBF_B.3.5_Sosyal Hizmet Uygulamaları.jpg](#)
- [SBF_B.3.5_Vücut Analizi Ölçümü.jpg](#)
- [SBF_B.3.5_Yaşlılık Alanında Sosyal Hizmet Uygulamaları.jpg](#)
- [SHMYO_B.3.5_Bağlanma Söyleşisi.jpg](#)
- [SHMYO_B.3.5_Etkinlik Takvimi.xls](#)
- [THİM_B.3.5_asbest riski ve yönetimi.jpeg](#)
- [THİM_B.3.5_atatürk.jpeg](#)
- [THİM_B.3.5_avatar suyun yolu.jpeg](#)
- [THİM_B.3.5_blockchain nedir.jpeg](#)
- [THİM_B.3.5_e ticaret dijitalleşme.jpeg](#)
- [THİM_B.3.5_e ticaret işletme.jpeg](#)
- [THİM_B.3.5_e ticaret.jpeg](#)
- [THİM_B.3.5_e ticarete dijitalleşme eğitimi.jpeg](#)
- [THİM_B.3.5_Etkinlik Listesi.xlsx](#)
- [THİM_B.3.5_Feeling and Dreams Workshop.jpg](#)
- [THİM_B.3.5_Güç sende, sen de yanında_Mesa de trabajo.jpg](#)
- [THİM_B.3.5_Haftalık Etkinlik Taviminin Duyurulması.png](#)
- [THİM_B.3.5_hayalinizdeki marka workshop.jpeg](#)
- [THİM_B.3.5_kadın ve çocuk hakları.jpeg](#)
- [THİM_B.3.5_karbonhidrat sayımı.jpeg](#)
- [THİM_B.3.5_Kızılay ve gönüllülük çalışmaları.jpg](#)
- [THİM_B.3.5_klinik psikolojide yetişkinlerle çalışmak.jpeg](#)
- [THİM_B.3.5_kosgeb.jpeg](#)
- [THİM_B.3.5_marka ve dijital marka.jpeg](#)
- [THİM_B.3.5_mehmet akif ersoy vefati.jpeg](#)
- [THİM_B.3.5_önlük giydirme töreni.jpeg](#)
- [THİM_B.3.5_öz güven atölyesi.jpg](#)
- [THİM_B.3.5_siber güvenlik.jpeg](#)
- [THİM_B.3.5_teknik gezi.jpeg](#)
- [THİM_B.3.5_teknoloji bağımlılığı.jpeg](#)
- [YİTDB_B.3.5_Kültürel ve Sanatsal Etkinlik Mekanları Listesi.pdf](#)
- [YİTDB_B.3.5_Spor Alanları Listesi.pdf](#)
- [KDDDB_B.3.5_Ek 10 Kullanıcı Dostu Kütüphane Tasarımı_\(Sosyal Alan\).pdf](#)

4. Öğretim Kadrosu

İstanbul Esenyurt Üniversitesi, eğitim-öğretim sürecini etkin bir şekilde yürütebilmek için yeterli sayıda ve nitelikte akademik kadroya sahiptir. Eğitim bileşeni kapsamındaki hedeflere ulaşmayı sağlayacak eğitim-öğretim kadrosunun, nicelik ve nitelik olarak sürdürülebilirliğini güvence altına alma hedefine stratejik bir vizyonla yaklaşmaktadır. Akademik personel kadrosu açısından oldukça hızlı bir gelişim kaydetmiş olup; kadrolu ve ders saat ücretli öğretim elemanlarının alan uygunluğu ve yetkinliklerini ders atamalarında birinci öncelik olarak almaktadır.

Üniversitemiz uhdesinde öğretim elemanın başvuru, atama, yükselme ve ders görevlendirilmesi ile ilgili tüm süreçler;

- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu,
- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu,
- 506 Sayılı SSK Kanunu,
- 5510 Sayılı Sosyal Güvenlik Kanunu,
- 4857 Sayılı İş Kanunu,
- Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği,
- Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliği,
- Vakıf Yükseköğretim Kurumları Yönetmeliği,
- İstanbul Esenyurt Üniversitesi Ana Yönetmeliği,

'nin mevzuat hükümleri doğrultusunda iş ve işlemler gerçekleştirilir.

Üniversitemiz Personel Daire Başkanlığı uhdesinde; Dekanlarımız ve Müdürlerimizin görüşleri doğrultusunda ve Rektörlük Makamı'nın onayı ile akademik ilan şartları tanımlanır ve Mütevelli Heyet Başkanlığı'nın oluru alınarak, Resmi Gazetede ilana çıkma prosedürlerine uygun olarak T.C. Cumhurbaşkanlığı, İdari İşler Başkanlığı, Hukuk ve Mevzuat Genel Müdürlüğü'ne göndermek üzere işlemler tesis edilir. Resmi Gazete ve Üniversitemizin resmi internet sitesi olan www.esenyurt.edu.tr 'de yayın süreci sonunda, istihdam edilecek kadro - unvan (Prof. Dr., Doç. Dr., Dr. Öğr. Üyesi, Öğr. Gör. ve Arş. Gör.) ile ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda jüri üyelerinin belirlenmesi, jüri raporlarının okunması ya da sınavlarının yapılması, Yönetim Kurulu Kararı, Dekanlık/Müdürlük/Rektörlük görüşü, Rektörlük Makamının onayı, Belirli Süreli İş Sözleşmesi, Atama Karamamesi, Üniversitemizde atandığına dair kişiye ve Üniversite içi tüm birim personellerine bildirim yazıları vb. tüm süreçler tarafsız, adil ve şeffaf yürütülmektedir. Söz konusu şeffaflığın dokümantasyon sürecinde de gerçekleştirilmesi adına kadro unvanlarına esas alınarak, Personel Daire Başkanlığı uhdesinde icmal listeleri yapılmış olup; tüm akademik birim sekreterleri ile paylaşılmıştır. Ayrıca yabancı uyruklu öğretim elemanı başvurularına ilişkin Personel Daire Başkanlığı bünyesinde süreç ve belge örnekleri hazırlanmış olup; tüm akademik birim Yöneticileri ve Sekreterleri ile destek amaçlı paylaşılmıştır. Süreçlerin yürütümünde tarafsızlık, adillik ve şeffaflık ilkesinden ödün verilmez. Söz konusu personellerin özlük dosyalarının dokümantasyonunda kullanılan akademik unvan kadroları ve yabancı uyruklu öğretim elemanları kapsamında İcmal Listeleri 'B.4.1' alt ölçütüne yüklenmiştir. Fakülte / Yüksekokul / Meslek Yüksekokul Yönetim Kurulu Kararı ile gelen kurum dışı görevlendirme taleplerinde de Rektörlük Makamı'nın onayı ile görevlendirme olurlarının alınmasında eğitim-öğretim mezuniyet durumu, uzmanlık alanı ve yeterlilikleri esas alınır.

Bölümlerin öğretim elemanı sayı ve nitelikleri; Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın asgari öğretim elemanı sayısı ve yetkinlik kriterleri esas alınarak bölüme uygun eğitim-öğretim mezuniyet durumuna, uzmanlık alanına ve yeterliliklerine, mevcut öğretim elemanı sayısına, aktif ve açılması düşünülen programlara göre belirlenir. Kurumdaki ders görevlendirmelerinde eğitim-öğretim kadrosunun yetkinlikleri (alan ve mezuniyet vb.) ile ders içeriklerinin örtüşmesi bu şekilde güvence altına alınmaktadır. Dekanlarımız ve Müdürlerimiz özellikle genç öğretim üyelerine rehberlik etmekte, unvanda yükselme ve doçentlik sınavı ile ilgili yol göstermekte, akademik teamüller çerçevesinde kıdem almalarını teşvik etmektedir. Benzer şekilde, doçentlik jürilerinde görev alan profesörlerimiz kendi alanlarındaki adaylara mentorluk yapmaktadırlar. Ayrıca sektör ve diğer yükseköğretim kurumlarından da eğitim kalitemizin artırılması, akademik personel çeşitliliğini doğrudan sektörel ve eğitimsel öğrencilerimize farklı bakış açısının sağlanması ve disiplinlerarası eğitiminin gerçekleştirilmesi amacıyla ders saati ücretli alan uzmanları ve akademik personel ile akademik yapımız desteklenmektedir.

Eğitim-öğretim yıl sonumuz kapsamında kadrolu akademik personellerimizin sözleşme yenileme süreçlerine ilişkin; Rektörlük ve Rektör Yardımcılığı Makamı tarafından Akademik Birim Yöneticisi ve Personel Daire Başkanı ile birlikte şeffaf, etkin ve adil olarak performans değerlendirme sürecine tabi tutulur. Söz konusu değerlendirme anketi 'B.4.1' alt ölçüte yüklenmiştir.

Üniversitemiz uhdesinde kadrolu ve ders saat ücretli öğretim elemanlarının mezuniyet ve alan uygunluklarına ilişkin atanan derslerin ders yükleri dağılımı; sistematik belirli periyotlarda Personel Daire Başkanı tarafından kontrol edilmekte olup, söz konusu ders yükü dağılımını gösteren liste 'B.4.2' alt ölçütüne yüklenmiştir. Söz konusu liste de görüleceği üzere, 2021-2022 akademik yılında ders veren öğretim elemanlarımız, aldıkları eğitim ve uzmanlık alanları ile verdikleri dersler; Yükseköğretim Yürütme Kurulu'nun 02/09/2020 tarihli 2020/48 sayılı kararı çerçevesinde uyumludur. Bu bağlamda zorunlu derslerde, meslek ve alanla doğrudan ilişkili seçmeli derslerde ön lisans programları için ilgili öğretim elemanının lisans veya lisansüstü düzeyindeki diploma alanının; lisans ve lisansüstü programlar için ise doktora ve doçentlik alanının ilgili dersle uyumlu olması şartı aranılarak ders dağılımları gerçekleştirilmiştir. Tüm bölüm ve programlarımızda asgari öğretim elemanı sayısı sağlanmaktadır.

Uzaktan eğitim süreçlerinde, öğretim elemanlarının teknolojik ve pedagojik yeterliliklerinin sürekli geliştirilmesi için tedbirler alınmaktadır. Sistemimizde ESUZEM personeli tarafından eğitilmiş olan Arş Görevlileri / Öğr. Görevlileri, öğretim üyelerimize mentorluk yaparak teknik ve operasyonel destek sağlamaktadırlar. Ayrıca, ESUZEM Destek Ekibi WhatsApp grubu sayesinde, öğretim elemanlarımıza anlık destek sağlanmaktadır. uzaktan eğitim klavuz videolarının görseli, 'B.4.2' alt ölçütüne yüklenmiştir.

Öğretim elemanlarının uzaktan eğitim sistemini rahat kullanmaları ve sınavlarını sorunsuzca yapabilmeleri için ESUZEM Sistemine Not Girme Dokümanı', 'Sınav Hazırlama Kılavuzu', 'Soru Bankasına Açık Uçlu Soru Ekleme', 'Soru Bankasına Çoklu Test Soru Ekleme' dokümanları hazırlanmıştır. Belirtilen dokümanlar <https://uzem.esenyurt.edu.tr/> internet sitemizde mevcuttur.

Personelin niteliklerini geliştirmek adına Temel İş Güvenliği Eğitimi (Genel, Sağlık ve Teknik Konular) ile İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu Bilgilendirme Eğitimi (Yasa, yönetmelik, kurul, yükümlülük, raporlama) kapsamında hizmet içi eğitim verilmiştir. Akademik personellerimizin eğitim-öğretim seviyeleri ve yeterliliklerinin geliştirilmesi amacıyla; gerek lisansüstü eğitim-öğretime devam sürecini destekleme ilkimiz ile hafta da bir gün ücretli akademik izin, gerekse akademik çalışma yapmak isteyen öğretim elemanlarına haftada bir tam gün ücretli akademik izin verilmektedir. Ayrıca yetkinliklerinin yükselmesini desteklemek için seminer, konferans, vb. katılım günlerinde ücretli idari izin olanağı da sağlanmaktadır. Bu doğrultuda, BEDEK çerçevesinde akademik teşvik ücretlendirme politikamız da mevcuttur.

Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Olgunluk Düzeyi: Atama, yükseltme ve görevlendirme uygulamalarının sonuçları izlenmekte ve izlem sonuçları değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Kantlar

- [PDB_B.4.1_Arş. Gör. İcmal Listesi.docx](#)
- [PDB_B.4.1_Öğr. Gör. İcmal Listesi.docx](#)
- [PDB_B.4.1_Dr. Öğr. Üyesi İcmal Listesi.docx](#)
- [PDB_B.4.1_Doç. Dr. İcmal Listesi.docx](#)
- [PDB_B.4.1_Prof. Dr. İcmal Listesi.docx](#)
- [PDB_A.4.1_DSÜ İcmal Listesi.docx](#)
- [PDB_B.4.1_Yabancı Uyruklu Süreç ve Açıklamalar.docx](#)
- [PDB_B.4.1_Yabancı Uyruklu Süreç ve Açıklamalar_Ek 1.docx](#)
- [PDB_B.4.1_Yabancı Uyruklu Süreç ve Açıklamalar_Ek 2.docx](#)
- [PDB_B.4.1_Yabancı Uyruklu Süreç ve Açıklamalar_Ek 3.docx](#)
- [PDB_B.4.1_Yabancı Uyruklu Süreç ve Açıklamalar_Ek 4.docx](#)
- [PDB_B.4.1_Yabancı Uyruklu Süreç ve Açıklamalar_Ek 5.docx](#)
- [PDB_B.4.1_Yabancı Uyruklu Süreç ve Açıklamalar_Ek 6.xlsx](#)
- [PDB_B.4.1_Yabancı Uyruklu Süreç ve Açıklamalar_Ek 7.docx](#)
- [PDB_B.4.1_Yabancı Uyruklu Süreç ve Açıklamalar_Ek 8.xls](#)
- [PDB_B.4.1_Yabancı Uyruklu Süreç ve Açıklamalar_Ek 9.doc](#)
- [PDB_B.4.1_Yabancı Uyruklu Süreç ve Açıklamalar_Ek 10.doc](#)
- [PDB_B.4.1_Yabancı Uyruklu Süreç ve Açıklamalar_Ek 11.docx](#)
- [PDB_B.4.1_Öğretim Elemanı Değerlendirme Üst Yazı.pdf](#)
- [PDB_B.4.1_Öğretim Elemanı Değerlendirme Anketi.xlsx](#)

Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere uygulamalar vardır.

Kantlar

- [PDB_B.4.2_Öğretim Elemanlarının Ders Yükleri.xlsx](#)
- [SBF_B.4.2_Uzaktan Eğitim Klavuz Videoları.png](#)

Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Olgunluk Düzeyi: Teşvik ve ödüllendirme uygulamaları kurum geneline yayılmıştır.

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Üniversitemiz, akademik öncelikleriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilir araştırma ve geliştirme faaliyetleri ile ilgili planlamalar yapmaktadır. Araştırma ve geliştirmeyle ilgili stratejik anlayışın doğrudan bir yansıması olarak kurulan İstanbul Esenyurt Üniversitesi Bilimsel Etkinlikleri Destekleme Komisyonu (İESUBEDEK) nitelikli akademik yayın ve araştırmaları özendirmek amacını taşımaktadır.

Öğretim elemanlarımız tarafından yürütülen ve desteklenmesi için İESUBEDEK'e sunulan Bilimsel Araştırma Projelerinin seçimi, izlenmesi ve sonuçlarının değerlendirilmesi ve kamuyoyuna duyurulması ile ilgili usul ve esasların düzenlendiği İstanbul Esenyurt Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Yönergesi doğrultusunda ilgili iş ve işlemlerini yürütmektedir.

Komisyon; Rektör tarafından görevlendirilen üç öğretim üyesinden oluşur, görev süresi üç yıldır. Komisyon üyelerinden birinin ayrılması halinde yerine Rektör tarafından yeni üye atanır. İESUBEDEK, gerektiğinde gönderilen eserleri, alanı ile ilgili öğretim üyelerine inceletebilir. Bu araştırma ve geliştirme biriminin yasal çerçevesini çizen ve Senato'nun kabulü ve Mütevelli Heyeti'nin onayı ile yürürlüğe giren İstanbul Esenyurt Üniversitesi Bilimsel Etkinlikleri Destekleme Yönergesi temel alınarak yapılan kurumsal değerlendirmeler sonucunda Üniversitemizdeki araştırmaların farklı çıktıları (kitap, kitap bölümü, makale, bildiri sunumu, vb.) ödüllendirilmektedir.

Üniversitemiz, araştırma ve geliştirme faaliyetleri için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturulmakta ve bunların etkin şekilde kullanımını sağlamak için stratejiler planlanmaktadır. Araştırma politikalarımız, iç ve dış paydaşlarla iş birliğini ve kurum dışı fonlardan yararlanmayı teşvik etmektedir. İstanbul Esenyurt Üniversitesi'nin fiziki/teknik altyapısı ve mali kaynakları, araştırma öncelikleri kapsamına giren faaliyetleri gerçekleştirmek için gerekli yeterliliğe sahiptir. Üniversitemiz bünyesinde verilen teşvikler ve araştırmacılara sağlanan araştırma destekleri bu kaynaklardan karşılanmaktadır. İstanbul Esenyurt Üniversitesi'nin benimsediği araştırma parametreleri bağlamında araştırmalar yapılmaya devam edilmektedir.

Üniversitemizin Mali İşler Daire Başkanlığı uhdesinde araştırma gelirleri ve giderleri kayıt altına alınmakta, Üst Yönetimimiz tarafından araştırma mali gider kalemlerinin artırılması desteklenmektedir. Sanayi İşbirlikleri ve Teknoloji Lisanslama Ofisi Koordinatörlüğü bünyesinde üniversite dışı kaynaklara yönelim doğrultusunda araştırma ve geliştirme, teknolojik gelişmeler, sanayi ve kalkınma proje destekleri ve sosyal amaçlı hizmetler konularında paydaşlarla işbirliği içinde hareket etmek amacıyla firma ziyaretleri gerçekleştirilememiştir. Koordinatörlüğümüz uhdesinde, sanayide kullanılacak inovasyona dayalı Ar-Ge projelerinin hayata geçirilmesi ve üniversite-sanayi işbirliği doğrultusunda dış kaynak yaratılması sağlanmakta olup; söz konusu olanaklar doğrultusunda buluş ve patent başvurularına ilişkin iş ve işlemler yürütülmektedir.

Bölgesel sanayi, sivil toplum kuruluşları, kamu ve özel kuruluşlarla işbirliği içerisinde kariyer ve meslek tanıtım etkinlikleri planlayan İstanbul Esenyurt Üniversitesi, kaynakların etkin/verimli kullanımı sağlamak ve ilave kaynak temin edebilmek için iç/dış paydaşlarla işbirliğini ve kurum dışından kaynak teminini sürekli ön planda tutmaktadır. İç ve dış paydaşlarla birlikte ilgili alanlarda proje geliştirmek, diyalog kanalları kurarak ve bunları açık tutarak araştırma ve geliştirme projelerini teşvik etmekte ve desteklemektedir. Rekabette öne çıkabilmek için, öncelik alanları dış paydaşlarla beraber tespit edilerek ilgili araştırma gruplarıyla doğrudan bağlantıya geçilmekte ve gerekli yönlendirme yapılmaktadır.

Üniversitemiz eğitim ve öğretimini desteklemek ve araştırma, öğretim ve eğitim ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla akademisyen, öğrenci ve idari personelden gelen araştırma kaynak taleplerini karşılamaktadır. Her yıl düzenli olarak Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı uhdesinde fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokullarımızda görev yapan akademisyenlerimizden müfredatlarına uygun ders kaynakları talep edilmekte ve Üniversitemizin mali kaynakları ile temin etmektedir.

Üniversitemizde doktora programımız yoktur.

Araştırma süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin yönlendirme ve motive etme gibi hususları dikkate alan planlamaları bulunmaktadır.

Kantlar

- [PDB_C.1.1_İESU BAP Proje Başvuru Formu.pdf](#)
- [PDB_C.1.1_İESU Bilimsel Araştırma Projeleri Yönergesi.pdf](#)

İç ve dış kaynaklar

Olgunluk Düzeyi: Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.

Kantlar

- [DEMSAY ELEKTRONİK 07.03.2022.pdf](#)
- [ELEKTRA ELEKTRONİK 04.05.2022.pdf](#)
- [ESİDER 20.11.2018.pdf](#)
- [HÜR SONDAJ 07.05.2022.pdf](#)
- [İNVEL MÜHENDİSLİK 10.08.2022.pdf](#)
- [MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ 01.02.2022.pdf](#)
- [NOAH TEXTILE.pdf](#)
- [PDB_C.1.2_BAP Projeleri.xlsx](#)
- [TLS TEKNOLOJİ 14.12.2022.pdf](#)

Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Olgunluk Düzeyi: Kurumun doktora programı ve doktora sonrası imkanları bulunmamaktadır.

2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

Üniversitemiz, öğretim elemanlarımızın araştırma yetkinliğinin sürdürülmesi ve iyileştirmesi için olanaklar, stratejiler ve eylem planları oluşturur. Eğitim-öğretim bileşeni kapsamındaki hedeflere ulaşmayı sağlayacak araştırma kadrosunun, nicelik ve nitelik olarak sürdürülebilirliğini güvence altına alma hedefine stratejik bir vizyonla yaklaşmaktadır.

Akademik personellerimizin eğitim kazanımlarının artırılması adına kendilerinin ihtiyaç duyabileceği spesifik ya da genel eğitim başlıklarını talep etme hakkına sahiptirler. Söz konusu talepler Üniversitemiz üst yönetimi tarafından değerlendirilir; hizmet içi eğitim programı çerçevesinde toplam kalite yönetimi anlayışı esas alınarak gerçekleştirilir. Personel kadromuzun mesleki gelişimlerini sürdürmek, öğretim becerilerini iyileştirmek ve yetkinliklerini arttırmak için bilimsel teşvik politikamız İstanbul Esenyurt Üniversitesi Bilimsel Faaliyetleri Teşvik Yönergesi ve İstanbul Esenyurt Üniversitesi Özel Projeler Yönergesi'nde tanımlı olmakla birlikte, söz konusu yönergeler doğrultusunda iş ve işlemler yürütülmektedir.

Personellerimiz arasında sinerjinin yaratılması adına belirli periyotlarda çevrimiçi Web of Science Core Collection / Journal Citation Reports/ InCites Yeni Arayüz / Publons eğitim programları düzenlenmektedir. Söz konusu eğitimin duyurusu ve sunum verileri, Üniversitemizin tüm personellerine e-posta üzerinden paylaşılmaktadır.

Ayrıca akademik personellerimize, eğitim-öğretim yetkinliklerini arttırabilmeleri ve geliştirebilmeleri (Örneğin; yüksek lisans ya da doktora eğitim-öğretimlerine devam etmeleri, doçenliğe ya da profesörlüğü hazırlanmaları vb.) için bir tam gün

akademik izin kullanım hakkı tanınır. Akademik personellerin, yurt içi ve yurt dışı akademik çalışmaları için proje, panel, toplantı, seminer, tez savunması vb. katılım izin talepleri esas alınarak ücretli akademik ya da idari izinli olarak onaylanmaktadır. Aynı zamanda Erasmus+ Personel Hareketliliğine başvuruları teşvik edilmekte olup, ders verme / alma süreçlerine başvuran ve gitmeye hak kazanan personellerimiz de Üniversitemiz tarafından idari izinli sayılmakta olup; söz konusu süreçler desteklenmektedir.

Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik planlar bulunmaktadır.

Kantlar

- [PDB_C.2.1_İESU_Bilimsel Faaliyetleri Teşvik Yönergesi.pdf](#)
- [PDB_C.2.1_İESU_Özel Projeler Yönergesi.pdf](#)

Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Olgunluk Düzeyi: Kurumda ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri ile araştırma ağlarına katılım ve iş birlikleri kurma gibi çoklu araştırma faaliyetlerine yönelik planlamalar ve mekanizmalar bulunmaktadır.

3. Araştırma Performansı

Üniversitemiz, araştırma ve geliştirme faaliyetlerini verilere dayalı ve periyodik olarak ölçme, değerlendirme ve sonuçlarını yayımlama işlemlerini gerçekleştirir. Elde edilen bulgular, Üniversitemizin araştırma ve geliştirme performansının gözden geçirilmesi ve sürekli iyileştirilmesi için kullanılır.

Bünyemizde yapılan akademik personellerimize ait araştırma performansının değerlendirilmesi, izlenmesi iyileştirilmesi ve sonuç değerlendirmelerine ilişkin personellerimize bütçe teşvikinin verilmesine yönelik bir mekanizma olarak İstanbul Esenyurt Üniversitesi Bilimsel Etkinlikleri Destekleme Komisyonu (İESUBEDEK) bulunmaktadır. Kurumun araştırma performansı verilere dayalı ve periyodik olarak ölçülmekte ve değerlendirilmektedir. Araştırmayla ilgili stratejik hedefleri belirli aralıklarla izlemek ve değerlendirmek, araştırma amaç, hedef ve eylemlerdeki sapmalar ve bunların nedenlerini belirleyerek stratejik hedeflerden sapmaları gidermek için çözüm önerileri geliştirmektedir. Araştırma performansının değerlendirilmesinde, bölge, ülke ve dünya ekonomisine katkıları, Üniversitemizin mevcut araştırma faaliyetleri, araştırma hedefleriyle uyumu ve bu hedeflerin sağlanmasına katkısı göz önünde bulundurulmaktadır. İESUBEDEK tarafından kayıt altına alınan bilimsel etkinlikleri değerlendirme raporu, Rektörlük Makamı'na arz edilir; onaylanması durumunda ilgili teşvik ödemelerin personellere yapılmasına ilişkin Mali İşler Daire Başkanlığı'na iletilir ve teşvik ödemeleri gerçekleştirilir.

Gerçekleştirilen yayınların izlenmesi ve değerlendirilmesine ilişkin kanıt veri "C.3.1"; öğretim elemanının performansının değerlendirilmesi ile ilgili akademik çalışma ve değerlendirme tablolarına ait veriler "C.3.2" alt ölçütüne yüklenmiştir.

Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.

Kantlar

- [İYBF_C.3.1_Yayınlar \(1 Ocak - 31 Aralık 2022\).xlsx](#)

Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda öğretim elemanlarının araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.

Kantlar

- [BESYO_C.3.2_Akademik Çalışmalar.docx](#)
- [İYBF_C.3.2_Yayın Değerlendirme Tablosu.xlsx](#)
- [MMF_C.3.2_TÜBİTAK 2209_A.jpeg](#)
- [PDB_C.3.2_Bilimsel Etkinlikleri Değerlendirme Hakkında Üst Yazı.pdf](#)
- [PDB_C.3.2_Bilimsel Etkinlikleri Değerlendirme Akademik Teşvik Ücret Tablosu.pdf](#)

- [PDB_C.3.2_Bilimsel Etkinlikleri Değerlendirme Komisyon Raporu.pdf](#)
- [SBF_C.3.2_Akademik Teşvik Ön Değerlendirmeleri.docx](#)

D. TOPLUMSAL KATKI

1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Üniversitemiz, toplumsal katkı faaliyetlerini sahip olduğu hedefleri ve stratejileri doğrultusunda yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu bir şekilde yürütmektedir. Gerek akademik ve idari personeller, öğrenciler gibi iç paydaşların; gerekse yerel yönetim, işverenler, mezunlar, meslek örgütleri, araştırma sponsorları, öğrenci yakınları gibi dış paydaşların kalite yönetimi sürecine ve kalite güvencesi sistemine katılım ve katkıları çerçevesinde İstanbul Esenyurt Üniversitesi, temel amaçlarını saptamada ve bu amaçlara erişmede paydaşlarının oynadığı rolü dikkate alarak, paydaşlarının beklentilerini stratejik planlama sürecine dâhil etmektedir. Bu açıdan İstanbul Esenyurt Üniversitesi'nin iç ve dış paydaşları düşük, orta ve yüksek öncelik sınıflandırmasına tabi tutmuştur. Üniversitemizin iç ve dış paydaşlarının listesi ve bu paydaşlarla kurduğu paydaşlık ilişkisi ve öncelik seviyeleri Kalite Komisyonumuz tarafından değerlendirilmiş olup, Senato Toplantısında gündeme alınarak nihai kabul kriterleri belirlenmiştir. Akademik birimlerimiz tarafından gerçekleştirilen proje ve sosyal faaliyetler ile eğitim-öğretim ve araştırma politikaları ilişkilendirilerek özgün yaklaşım ve uygulamalar ortaya çıkmaktadır.

Toplumsal katkı süreçlerimizin yönetimi ve organizasyonel yapısı hususunda da akademik ve idari birimler spesifik paydaşlarını (öğrenciler, yerel yönetim, işverenler, mezunlar, meslek örgütleri, araştırma sponsorları, öğrenci yakınları vb.) ve öncelik sınıflandırmalarını esas alarak faaliyetlerini belirlemekte ve yürütmektedir. Söz konusu toplumsal katkı politikamız, hedeflerimiz ve stratejiler kapsamında akademik ve idari birimlerimiz uhdesinde gerçekleştirilmiş olan faaliyetlere (açık oturum, panel, kongre, TV yayınları, sohbet oturumları, proje toplantıları vb.) ilişkin örnek amaçlı kanıtlar 'D.1.1' alt ölçütüne yüklenmiştir.

Üniversitemiz, toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakları planlamakta; bu kaynakların etkin şekilde kullanıma açılması ve öngörülemeyen ihtiyaçların ortaya çıkması durumunda üst yönetimimiz tarafından yönetsel ve mali olarak desteklenmesi ile faaliyetlerimizin etkinliği, yetkinliği, sürekliliği ve sürdürülebilirliğinin artacağı bilincini taşımaktadır.

Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [İYBF_D.1.1_Etkinlikler.ppt](#)

Kaynaklar

Olgunluk Düzeyi: Kurumun toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.

2. Toplumsal Katkı Performansı

Üniversitemiz, dezavantajlı gruplar dahil toplumun ve çevrenin ihtiyaçlarına cevap verebilen ve değer yaratan toplumsal katkı faaliyetlerini gerçekleştirmekte olup, Sürekli Eğitim Merkezimiz üzerinden sosyal sorumluluk projeleri, ücretsiz / düşük ücrette farklı alanlarda kısa süreli eğitimler vermektedir. Ayrıca, toplumsal katkı faaliyetlerinin geliştirilmesi ve sürdürülebilir olması amacıyla; akademik ve idari birimlerimiz uhdesinde periyodik olarak izleme ve iyileştirme süreçlerini tesis etmektedir. Bu doğrultuda, "D.2.1" alt ölçütüne kanıt veri amaçlı; sosyal sorumluluk ve kısa süreli eğitim listeleri yüklenmiştir.

Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [SEM_D.2.1_Sosyal Sorumluluk Projeleri.docx](#)
- [SEM_D.2.1_Yıllık Eğitim Alan Kişi Sayıları Listesi.docx](#)

- [SEM_D.2.1_Yıllık Eğitim Saatleri Listesi.docx](#)

E. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Yükseköğretim Kalite Kurulu Değerlendirme Takımı tarafından Üniversitemize 18/11/2022 tarihinde Saha Ziyareti gerçekleştirmiş olup; 2022 yılını kapsayan Kurumsal İzleme Raporu'nda belirtilen 'Güçlü Yönler' ve 'Geliştirilmeye Açık Yönler' değerlendirilmiştir.