

KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

İSTANBUL ESENYURT ÜNİVERSİTESİ

ÖZET

1. Özet

İstanbul Esenyurt Üniversitesi Kurum İç Değerlendirme Raporu (KİDR); Üniversitemizin yıllık iç değerlendirme yapımızda PUKÖ döngüsünü esas alarak liderlik, yönetim ve kalite, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ana başlıkları altında politika, strateji ve hedeflere ulaşmak için faaliyet ve kaynaklarımızı kullandığımız sistemlerin tüm personeller tarafından anlaşılması, benimsenmesi ve gerçekleşmesi amacı ile sürdürülen planlı ve sistematik sürekli iyileştirme faaliyet bütünüümüze yine sistematik ve şeffaf bir şekilde yönetmek ve kontrol etmek, sürdürülebilir, sürekli gelişebilir ve istikrarı sağlamak adına amaçlanarak toplam kalite yönetimi anlayışı ile hazırlanmıştır.

Söz konusu raporumuzun içeriğinde güçlü ve gelişmeye açık yönlerimizin tanınması, iyileştirme süreçlerine katkı sağlanması hedeflenmektedir. Bu doğrultuda 14 ölçüt ve 46 alt ölçüt, akademik ve idari yapımızda genel olarak 3 numaralı ölçekle derecelendirilmiş olup; ilgili kanıtlar ile desteklenmiştir.

Belirtilen ölçeklendirme ve kanıt verileri; Akademik Birim Kalite Komisyonu ve İdari Birim Kalite Komisyonu Üyeleri, birimler bazında Temsilci ve Sorumlu olmak üzere destek personeller tarafından dokümanite edilmiş olup, Kalite Komisyonu ve Senato Üyelerimiz ile istişare süreçleri gerçekleştirilmesi akabinde ilgili Toplantı Kararları ile kayıt altına alınmıştır.

KURUM HAKKINDA BİLGİLER

1. İletişim Bilgileri

“Yükseköğretim Kalite Güvencesi ve Yükseköğretim Kalite Kurulu Yönetmeliği” hükümleri uyarınca kurulan İstanbul Esenyurt Üniversitesi Kalite Komisyonu; Prof. Dr. Sudi APAK (Rektör) başkanlığında faaliyetlerini yürütmekte olup, 12/12/2021 tarihinden itibaren Prof. Dr. Hayrettin AKKAYA (Rektör V.) başkanlığında yürütülmektedir.

İstanbul Esenyurt Üniversitesi Rektörlüğü
Doğan Araslı Bulvarı No:79 Esenyurt/İSTANBUL
444 9 123 / 1101-1102
Fax: +(90) 212 699 09 90
E-posta: hayrettinakkaya@esenyurt.edu.tr

2. Tarihsel Gelişimi

Yeşilköy 2001 Eğitim Kültür ve Sağlık Vakfı, Yönetim Kurulunun 23/01/2012 tarih ve 2013/01 sayılı kararına istinaden Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'na 02/04/2012 tarih ve 28087 evrak kayıt numaralı başvuru ile İstanbul Esenyurt Üniversitesi'nin kurulması müracaatında bulunmuştur. Yapılan başvuru, Türkiye Büyük Millet Meclisi tarafından 12/06/2013 tarihinde kabul edilerek, 18/06/2013 tarih ve 28681 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununa ek maddeler eklenmesiyle ilgili, 6492 sayılı yasa ile İstanbul Esenyurt Üniversitesi kurulmuştur.

Söz konusu kanunu ile birlikte 4 fakülte, 2 yüksekokul, 2 meslek yüksekokulu ve 3 enstitünün de eğitim-öğretim faaliyetleri başlamıştır. 2019-2020 eğitim-öğretim yılında 28/03/2020 tarih ve 31082 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 27/03/2020 tarihli ve 2319 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile Üniversitemizde daha önce mevcut olan Sosyal Bilimler Enstitüsü, Fen Bilimleri Enstitüsü ve Sağlık Bilimleri Enstitüsünün birleştirilmesi ile Lisansüstü Eğitim Enstitüsü kurulmuştur.

İstanbul Esenyurt Üniversitesi uluslararası standartlarda bilgi üretmek, kaliteli eğitimi ve araştırma ortamı ile mesleki bilgi, beceri ve donanıma sahip, ülke sorunlarına duyarlı, yeniliklere açık, kendine güvenen öğrenciler yetiştirmek amacıyla 4 Fakülte, 2 Yüksekokul, 2 Meslek Yüksekokulu ve 1 Enstitü yapısına sahip olan, Anayasa'nın temel ilke ve değerlerine bağlı, yaratıcı ve girişimci bireyler yetiştirmeyi amaçlayan bir yükseköğretim kurumudur.

Üniversitemiz aşağıdaki akademik birimlerden oluşmaktadır.

Fakülteler

- İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi
- Sağlık Bilimleri Fakültesi
- Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi
- Sanat ve Sosyal Bilimler Fakültesi

Yüksekokullar

- Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu
- Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu

Meslek Yüksekokulları

- Meslek Yüksekokulu
- Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu

Enstitüler

- Lisansüstü Eğitim Enstitüsü

Üniversitemiz bünyesinde bulunan Uygulama ve Araştırma Merkezlerinin bilgileri aşağıda yer almaktadır. Söz konusu Merkezlerimiz aktif olarak faaliyet göstermekte ve Üniversitemizin internet sitesinde ilgili mevzuat hükümleri ile işleyişleri kamuoyuyla sistematik olarak paylaşılmaktadır.

Merkezin Adı	Kuruluş Tarihi	Resmi Gazete No
İstanbul Esenyurt Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi	05/03/2014	28979
İstanbul Esenyurt Üniversitesi Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi	17/04/2019	30804
İstanbul Esenyurt Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi	10/07/2019	31183

Sekizinci akademik yılını tamamlayıp dokuzuncu akademik yılına başlayan ve lisans düzeyinde beşinci kez mezunlarını vermiş olan Üniversitemiz, deneyimli akademik ve idari kadrosu ile kurumsal gelişimini büyük oranda tamamlamış ve tüm yönetim düzeylerinde örgütlenerek başarıyla faaliyet göstermektedir.

Üniversitemizde, yeni kurulan bir üniversite olmanın getirmiş olduğu sorunların aşılabilmesi için kurumsallaşma yönündeki çalışmalara hız verilmiş, oluşturulan deneyimli kadro ile yürütülen çalışmalar sonucunda, önemli mesafeler kat edilerek bu yönde oldukça büyük ilerlemeler sağlanmıştır. Yapılan çalışmalar ve önemli yatırımlar sonucunda kurulan tüm akademik birimlerde önlisans, lisans ve lisansüstü düzeylerinde eğitim-öğretim faaliyetleri yürütülmekte olup; bölüm ve programlardan mezunlar verilerek Ülkemize katkı sunulmaya devam edilmiştir. Kurumsallaşma çalışmalarının neticesinde, Üniversitemizde fakülte, yüksekokul ve enstitünün akademik kurul ve komisyonları düzenli olarak toplanmakta ve alınması gereken kararlar zamanında alınmak suretiyle eğitim-öğretimde herhangi bir aksaklık yaşanılmasına mahal verilmemektedir.

İstanbul'un Esenyurt ilçesinde bulunan yerleşkesinde eğitim ve öğretime devam etmekte olan Üniversitemiz, kaliteli ve deneyimli akademik ve idari personeliyle, öğrencilerine nitelikli bir eğitim vermeyi hedeflemektedir. Üniversitemiz bünyesinde görev alan kadrolu idari personel sayısı 126, kadrolu akademik personel sayısı ise 262, ders saat ücretli öğretim elemanı sayısı 91'dir.

2020-2021 Eğitim-Öğretim Yılı			
Öğretim Üyesi *		Öğretim Yardımcıları **	
Kadrolu (1)	DSÜ (2)	Kadrolu (3)	DSÜ (4)
145	64	117	27
Kadrolu Öğretim Elemanı Sayısı (5=1+3)	Ders Saat Ücretli Öğretim Elemanı Sayısı (6=2+4)		
262	91		
Toplam Öğretim Elemanı Sayısı *** (7=5+6)			
353			
* Öğretim Üyeleri: Profesör, Doçent ve Doktor öğretim üyesi sayısının toplamıdır.			
** Öğretim Yardımcıları: Öğretim görevlileri ve Araştırma görevlilerinin toplamıdır.			
*** Öğretim Elemanı Sayıları: Öğretim Üyeleri ve Öğretim Yardımcılarının toplamıdır.			

Üniversitemizin toplam öğrenci sayısı 5195 olup, yabancı uyruklu statüsünde eğitim alan öğrenci sayımız ise 329'dur.

3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyon:

Cumhuriyet'in ilke ve değerlerini özümseyen, bilimsel ve teknolojik gelişmelerin topluma yayılmasına katkıda bulunan, genelde ülkemizin özelde bölgemizin ihtiyaç duyduğu alanlarda bilgili, yetkin ve girişimci ruha sahip, toplumsal sorumluluk duyarlılığı olan bireyler yetiştirmektedir.

Vizyon:

- Özgürlükçü,
- Akademik ve fiziki altyapısı ile öne çıkan,
- Geleneklere ve farklılığa saygılı,
- Ülkesine ve bilime hizmeti amaç edinen,
- Dünya standartlarında, disiplinlerarası eğitim anlayışı ile özgün bilgiler üreten, geleceğe yön verebilecek bireyleri yetiştiren uygulama ağırlıklı bir üniversite olmaktır.

Değerlerimiz:

Atatürk ilke ve inkılapları ışığında aklın, bilimin öncülüğünde, modern uygarlık seviyesine ulaştırma hedefi doğrultusunda İstanbul Esenyurt Üniversitesi,

- Ülkemiz kültür ve geleneklerine saygı,
- Etik değerlere saygı,
- Eğitimde fırsat eşitliği,
- Çağdaşlık,
- Yenilikçilik,
- Katılımcılık,
- Teknoloji ve bilim odaklılık,
- Şeffaflık,
- Öğrenci odaklılık,
- Akademik ve bilimsel özgünlük,
- Kalite süreçlerinde sürekli iyileştirme ve gelişim odaklılık,
- Takım ruhuna ve çevre bilincine sahiplik,

ilke ve kavramlarını temel değerler olarak benimsemiştir.

Hedeflerimiz:

- Önlisans eğitiminde mükemmelliğe ulaşmak,
- Lisans eğitiminde mükemmelliğe ulaşmak,
- Lisansüstü eğitiminde mükemmelliğe ulaşmak,
- Araştırmaya dayalı nitelikli akademik yayın üretmek,
- Ulusal / uluslararası tanınırlığı sağlamak ve geliştirmek,
- Şeffaflık ve toplumsal hizmet ilkelerine dayalı bir kurum kültürü oluşturmak,
- Süreklilik prensibi çerçevesinde kurumsal yapılaşmayı sağlamak,
- Bilişim altyapısını iyileştirmek ve faaliyetleri çeşitlendirmek,
- Öğrenci ve idari/akademik personel memnuniyetini artırmak,
- Finansal kaynakları artırmak ve çeşitlendirmek.

İstanbul Esenyurt Üniversitesi sadece eğitim-öğretim hedefleri ile yetinmeyip, kuruluşundan itibaren büyüme ve araştırma hedeflerini de geliştirmek amacıyla orta ve uzun vadede kendi ihtiyacı olan öğretim üyelerini yetiştirmeyi planlamıştır. Eğitim-öğretim verdiği alanlarda gerek öğrencilerinin, gerek akademik ve idari kadrosunun, uluslararası eğitim standartlarında gelişim göstermelerini sağlamak; evrensel bilgi, görgü ve deneyimlerden yararlanmak kadar bunlara katkıda da bulunmak amacıyla, uluslararası eğitim işbirlikleri kurulması yolunda çalışmalar yapmaktadır.

“Eğitimde Önceliğimiz” sloganı ile yola çıkan İstanbul Esenyurt Üniversitesi, büyüme ve gelişme planlarına uygun olarak öğrencilerine, çağdaş, sosyal, kültürel ve teknolojik niteliklere sahip eğitim-öğretim ortamını içeren modern bir Üniversite Yerleşkesi sunmuştur. Yerleşkede her yıl yaptığı yatırımlar ile altyapısını sürekli yenilemekte ve geliştirmektedir.

A. LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE

1. Liderlik ve Kalite

İstanbul Esenyurt Üniversitesi, stratejik hedeflerine ulaşmak için yönetsel ve idari yapılanmayı gerçekleştirerek kalite güvencesi sistemi açısından somut adımlar ortaya koymaktadır. Kurumun yönetim ve organizasyon yapısı, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname de belirtilmiş olan hükümlere göre oluşturulmuş ve İstanbul Esenyurt Üniversitesi Ana Yönetmeliğinde tanımlanmıştır. Üniversitenin yönetim organları Mütevelli Heyeti, Rektör, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kurulu; idari teşkilatımızın başı ise Genel Sekreter'dir. Akademik ve idari de bulunan tüm birimler Üniversitemizin organizasyon şemasında mevcut olup, akademik ve idari birimleriyle kurumsal bir yönetim modelini içselleştirmiştir.

Organizasyon şemasında gösterildiği üzere, Üniversitemiz kalite yönetimi açısından işlevsel bir idari yapıya sahip olup; 126 kadrolu idari personel istihdam edilmektedir. Bu örgütlenme modeli kapsamında Üniversite yönetim kadrosu gerekli yapıcı liderliği gerçekleştirmekte ve ilgili idari kadrolar buna paralel olarak gerekli yetkinliğe sahip şekilde görevlerini uygun hiyerarşik ilişkiler çerçevesinde yerine getirmektedir. Aynı zamanda üst yönetimize kolaylıkla ulaşabilme yapılandırmanın da mevcuttur.

Üniversitemizin organizasyon şeması ve akademik birimlerimizin yönetim modellerinde görevlendirilen öğretim elemanlarına ilişkin liste, 'A.1.1' alt ölçütüne yüklenmiştir.

Ayrıca Üniversitemiz sürekli iyileştirme ve gelişmeyi hedeflediği için gelecek eğitim-öğretim döneminde toplam kalite yönetimi anlayışını esas alarak, idari ve akademik personellerimizin tam katılımı ile TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sisteminin Üniversitemiz bünyesinde kurulmasını ve akreditasyonunu planlamaktadır. Bu planlama doğrultusunda TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sisteminde süreç yönetimine ait standardın tüm maddelerini kapsayan Kalite El Kitabı, idari ve akademik iş ve işlemleri kapsayan Prosedür El Kitabı, görev tanımlarını kapsayan Organizasyon El Kitabı, iş akışlarını kapsayan Proses El Kitabı ve ilgili dokümanları (talimatlar, listeler, formlar, planlar vb.) hazırlanacaktır. Söz konusu çalışmalar, mevcut yapımızda uygulanacak iyileştirme faaliyetleri ile bir bütün olarak Üniversitemizin sistemine entegre edilecek, kayıt altına alınarak sistem sürekliliği ve sürdürülebilirliği ana hedefler arasında tanımlanacaktır.

Akademik ve idari iş ve işlemler kapsamında yürütülen tüm süreçler ve alt süreçler (uzaktan eğitim dahil) tanımlıdır. Süreçlerdeki görevli ve yetkili olan personellerin görev tanımları ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda yürütülmekte olup; süreç yönetim mekanizması içselleştirilmiştir.

Üniversitemiz, stratejik yönetim sürecinin bir parçası olarak kalite güvencesi politikalarını ve bu politikaları hayata geçirmek üzere stratejilerini, Üniversitemiz Kalite Komisyonu Yönergesi doğrultusunda yürütmektedir. Söz konusu Kalite Komisyonu Yönergesi'nde;

- Madde 5 - Kalite Komisyonunu Oluşumu,
- Madde 6 – Kalite Komisyonunun Çalışma Usul ve Esasları,
- Madde 7 – Kalite Komisyonunun Görevleri,
- Madde 8 – İdari ve Akademik Birim Kalite Komisyonunun Oluşumu,
- Madde 9 – İdari ve Akademik Birim Kalite Komisyonunun Çalışma Usul ve Esasları,
- Madde 10 – İdari ve Akademik Birim Kalite Komisyonunun Görevleri,
- Madde 11 – Komisyonun Mali Yapısı,

açıkça tanımlanmış olup, Üniversitemizin resmi internet sitesi olan www.esenyurt.edu.tr 'de 'Kurumsal Değerler' bölümünde paylaşılmıştır. Ayrıca 'A.1.2' alt ölçütüne yüklenmiştir.

Söz konusu Kalite Komisyonu Yönergesi esas alınarak;

- Kalite Komisyonu Üyeleri arasında alt çalışma grupları belirlenmiş,
- İdari ve Akademik Birim Kalite Komisyonu Üyeleri atanmış,
- Paydaş analizleri yapılmış,
- Sürekli iyileştirme ve geliştirme faaliyetleri kapsamında Üniversitemizin idari birim ve akademik bölümlerinde toplam kalite yönetimi anlayışının benimsenerek kalite güvence sisteminin güçlendirilmesi için TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sisteminin Üniversitemiz bünyesinde kurulum ve akreditasyon süreçleri istişare edilmektedir.

Kurumsal dönüşüm kapasitemiz, Dünya genelinde yaşanan Pandemi Covid-19 vakasında; uzaktan eğitimin iç kalite güvencesi mekanizmanız doğrultusunda, Yükseköğretim Kurulunun aldığı online eğitime geçiş kararı üzerine Uzaktan Eğitim Ekibi ile kısa bir süre içerisinde 23 Mart 2020 tarihinden itibaren Enstitü, Fakülte, Yüksekokul, Meslek Yüksekokulu ve TÖMER dersleri uzaktan öğretim sistemi üzerinden senkronizasyonu gerçekleştirilerek yürütülmüş olup, 45'i vakıf olmak üzere 121 üniversite arasında yer almıştır.

Söz konusu sürecimizde tesis edilen iş ve işlemler aşağıda belirtildiği üzeredir.

Sınav Uygulamaları:

Sınavlar, Üniversitemiz Senatosu tarafından alınan karar doğrultusunda belirlenen tarihlerde uzaktan öğretim sistemi üzerinden çoktan seçmeli, açık uçlu ve ödev şeklinde yapılmıştır. Öğretim elemanlarımız derslerine uygun olan sınav şeklini seçebilmektedirler.

Öğretim Elemanlarına Verilen Online Eğitimler:

Öğretim elemanlarımıza online eğitime geçilmeden önce sınıf ortamında uzaktan öğretim sistemi ve işleyişi hakkında eğitimler verilmiştir. Kılavuz dokümanlara ve kullanılan sistemin eğitim videolarına erişimleri sağlanmış olup ayrıca öğretim elemanlarımıza telefon, whatsapp uygulaması üzerinden ve elektronik posta yoluyla destek verilmiştir.

Öğrencilere Yönelik Bilgilendirme ve Destek Çalışmaları:

Üniversitemizde YDL203 İngilizce I, YDL206 İngilizce II, ATA201 Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi ve TUR104 Türk dili dersleri 2016 yılından itibaren uzaktan öğretim sistemi üzerinden senkron olarak verilmektedir. Öğrencilerimizin 1. ve 2. sınıfta uzaktan öğretim yoluyla ders almaları uzaktan öğretim dönemi için faydalı olmuştur.

Üniversitemiz internet sitesi ve uzaktan eğitim sistemi üzerinden öğrencilerimize bilgilendirme yapılmıştır. Duyurular uzaktan öğretim sistemi içinden de öğrencilere iletilmiştir.

Destek çalışmaları ağırlıklı olarak elektronik posta kullanılarak yürütülmüş olup, ayrıca uzaktan öğretim sistemi üzerinden sistem içinde mesajlaşma ve öğretim elemanlarımızın öğrencilerle oluşturdukları whatsapp grupları üzerinden de destek verilmiştir. destek@esenyurt.edu.tr, esuzem@esenyurt.edu.tr elektronik posta adresleri öğrencilere ve akademik personelimize destek vermek amacıyla kullanılmıştır.

Salgın Sonrasında Uzaktan Öğretim Faaliyetlerine İlişkin Planlamalar ve Yeni Düşünceler:

Hâlihazırda uzaktan öğretim faaliyetleri Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi bünyesinde yürütülmektedir.

- Uzaktan Öğretim Yeni Yüksek Lisans Programlarının Açılması,
- Enstitü / Fakülte / Yüksekokul / Meslek Yüksekokullarında uzaktan öğretim olarak verilecek yeni derslerin açılması,
- Uzaktan öğretim yoluyla sertifika eğitimlerinin yapılması.

Ayrıca, uzaktan eğitim sürecinde Üniversitemizin eğitim süreçlerini performanslarını izleme ve bunlara ait gözlemleri değerlendirme işlemleri ESUZEM tarafından mentorler aracılığıyla yapılmaktadır.

Üniversitemizin iç kalite güvencesi mekanizmaları, "Yükseköğretim Kalite Güvencesi, Yükseköğretim Kalite Kurulu Yönetmeliği ve İstanbul Esenyurt Üniversitesi Kalite Komisyonu Yönergesi"nin hükümleri uyarınca Prof. Dr. Sudi APAK (Rektör) başkanlığında faaliyetlerini yürütmekte olup, 12/12/2021 tarihinden itibaren Prof. Dr. Hayrettin AKKAYA (Rektör V.) başkanlığında Kalite Komisyonu tarafından yürütülmektedir. Söz konusu mekanizma işleyişleri, tüm akademik ve idari birimlerin katılımı ile belirli periyotlarda güncellenerek gerçekleştirilmektedir. Birim yöneticileri tarafından görevlendirilen personellerin ve rapor yazım süreçlerine ait kurum içi yazışmalar örnek kanıt amaçlı '1.4' alt ölçütüne yüklenmiştir.

İstanbul Esenyurt Üniversitesi kamuoyunu bilgilendirmek konusunu misyonunun bir parçası olarak görmektedir. Bu bilgilendirme kendisi hakkında ayrıntılı bilgi ve belge sunması ve kamuoyu ilgisini çeken ve çekmesi gereken konularda uzmanlıklarını aktarması şeklinde olmaktadır. Üniversitemiz, topluma karşı sorumluluğunun bir gereği olarak, eğitim-öğretim ve araştırma-geliştirme faaliyetlerini de içerecek şekilde faaliyetlerinin tümüyle ilgili güncel verilerini esas alarak kamuoyuyla paylaşmaktadır. Yürüttüğü eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri

bağlamında İstanbul Esenyurt Üniversitesi kamuoyunu bilgilendirme konusuna sosyal sorumluluk açısından yaklaşmaktadır. Bu konuyla ilgili olarak, Genel Sekreterlik Makamına bağlı olarak faaliyet gösteren Tanıtım ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü bulunmaktadır. Müdürlüğümüzün amacı, İstanbul Esenyurt Üniversitesi'nin misyon, vizyon, hedefleri ve hizmetlerini kurum içi ve kurum dışı çevrelere bir bütün olarak tanıtarak, hedef kitle ile sürdürülen ilişkinin devamlılığını sağlamaktır. Söz konusu amaç dâhilinde, Üniversitemizin ulusal ve uluslararası platformlarda tanıtımının yapılması, hedef kitle tarafından tercih edilmesi, kurum içi (öğrenciler, idari ve akademik personel) tarafından benimsenmesi ve paylaşılan değerlerinin sayısal artışı sağlayıcı tanıtım ve halkla ilişkiler çalışmaları yapılmaktadır.

Tanıtım ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü'nün hedefi, iç ve dış paydaşlara yönelik olarak sürdürülen halkla ilişkiler çalışmaları için, hedef kitleyi tanımlamak, gerekli araçları belirlemek, süreçleri saptamak ve tanımlanan her kritere uygun planlama, uygulama ve raporlandırmayı oluşturmak, elde edilen her veriyi ileriye ve geriye dönük olarak, kurum ve toplum yararına çalıştırmaktır. Bu çerçevede, kamuoyuna sunulan bilgilerin güncelliğini, doğruluğunu ve güvenilirliğini güvence altına almaktan sorumlu olan söz konusu Müdürlüğümüzün dış paydaşlara yönelik çalışmaları arasında; ön büro çalışmaları, tanıtım ziyaretleri ve toplantıları, medya çalışmaları, basılı materyal çalışmaları, fuar çalışmaları, sponsorluk çalışmaları, reklam çalışmaları, sosyal aktiviteler, doğrudan ve elektronik posta, kamu ve özel kuruluşlar ile ortak yürütülen çalışmalar sıralanabilir. İç paydaşlara yönelik çalışmalar kapsamına ise; kurumsal kimlik çalışmaları, konferans, toplantı, panel, sergi, defile vb. organizasyonlar, kurumsal takip anketleri, geleneksel tören ve kutlama çalışmaları, kurum içi özel proje ve organizasyonlar girmektedir. Yürütülen süreçlere ilişkin örnek veri kanıtları 'A.1.5' alt ölçütlerine yüklenmiştir.

Açık, doğru, güncel ve kolay ulaşılabılır bir şekilde toplumla iletişim kanallarının geliştirilmesi, Üniversitemizin üzerinde hassasiyetle durduğu bir konudur. Kamuoyuna periyodik duyurularla ilgili olarak güncel, açık ve doğru bilgileri içeren tanıtım broşürleri hazırlanmaktadır. Öğrenci seçme, yerleştirme ve tercih sürecine yönelik, Üniversitemiz ile ilgili fiziki şartların, akademik kadronun, fakülte/bölümler ve merkezler ile ilgili genel bilgilerin, Üniversite sosyal yaşamının ve öğrencilere sunulan eğitim-öğretim ve diğer imkânlarla ilgili ön bilginin yer aldığı tanıtım broşürleri, basılı ve çevrimiçi olarak hazırlanır ve her eğitim-öğretim yılında güncellenir. Ayrıca, Erasmus+ öğrenci hareketliliğine yönelik, kısa açıklamalı ve sürekli olarak güncellenebilir basılı ve çevrimiçi formatlarda broşürler de kullanılır.

Kamuoyuna sürekli duyurular arasında küreselleşme ve iletişim teknolojilerinin hız kazanması sonucu önemli bir bilgilendirme aracına dönüşen internet sayfası ve sosyal medya alanları Üniversitemiz tarafından yoğun bir şekilde ele alınmaya başlanmıştır. İstanbul Esenyurt Üniversitesi internet sayfasından (www.esenyurt.edu.tr) bölüm ve programlara ait ders içeriklerine de ulaşabilmektedir. Sürekli, güncel ve doğru bilgi paylaşım noktası olarak internet sayfası, üniversitedeki yetkinlikler, değişimler, etkinlikler ve akademik bilgiler hem üniversite personeline hem de kamuoyuna duyurulmaktadır. İstanbul Esenyurt Üniversitesi, öncelikle üniversite adayları ve aileleri olmak üzere hedef kitlede yer alan kişilerin Üniversitemiz hakkındaki görüşlerini olumlu yönde destekleyen, akademisyenlere profesyonel işbirliği imkânı sağlayabilen, Üniversitemizin doğrudan veya dolaylı tanıtımlarının da yapılabildiği, etkileşimli iletişim yöntemleriyle desteklenebilir bir yapıdaki sosyal medya platformlarını da giderek önemsemektedir. Bu çerçevede Üniversitemiz facebook, twitter, instagram ve youtube gibi sosyal medya alanları içinde de kamuoyu ile ilişkiler kurmaktadır.

İstanbul Esenyurt Üniversitesi, iç ve dış paydaşlarına, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim oluşturma konusunu sistematik ve stratejik bir şekilde ele almakta olup; ölçme, değerlendirme ve iyileştirmeye yönelik yaklaşıma sahiptir.

Yönetim modeli ve idari yapı

Olgunluk Düzeyi: Kurumun yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması birim ve alanların genelini kapsayacak şekilde faaliyet göstermektedir.

Kanıtlar

- [A.1.1_İESU Organizasyon Şeması.png](#)
- [A.1.1_İESU Yönetim Modeli.docx](#)
- [A.1.1_SHMYO Öğretim Elemanı Toplantı Görseli.jpg](#)
- [A.1.1_SHMYO Yönetim Kadrosu Toplantı Görseli.jpg](#)

Liderlik

Olgunluk Düzeyi: Kurumda liderlerin kalite güvencesi sisteminin yönetimi ve kültürünün içselleştirilmesi konusunda sahipliği ve motivasyonu bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [A.1.2_İESU Kalite Komisyonu Yönergesi.pdf](#)

Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda değişim yönetimi yaklaşımı kurumun geneline yayılmış ve bütüncül olarak yürütülmektedir.

İç kalite güvencesi mekanizmaları

Olgunluk Düzeyi: İç kalite güvencesi sistemi kurumun geneline yayılmış, şeffaf ve bütüncül olarak yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [A.1.4_PDB_Sorumlu ve Temsilci Üst Yazı.pdf](#)
- [A.1.4_PDB_KİDR_Hazırlama_Kılavuzu.pdf](#)
- [A.1.4_BESYO_Sorumlu ve Temsilci.pdf](#)
- [A.1.4_BESYO_Sorumlu ve Temsilci_Kişiyte Tebliği.pdf](#)
- [A.1.4_BİDB_Sorumlu ve Temsilci.pdf](#)
- [A.1.4_DHDB_Sorumlu ve Temsilci.pdf](#)
- [A.1.4_Erasmus_Sorumlu ve Temsilci.pdf](#)

- [A.1.4_Hukuk_Sorumlu ve Temsilci.pdf](#)
- [A.1.4_İYBF_Sorumlu ve Temsilci.pdf](#)
- [A.1.4_KDDB_Sorumlu ve Temsilci.pdf](#)
- [A.1.4_KGOK_Sorumlu ve Temsilci.pdf](#)
- [A.1.4_LEE_Sorumlu ve Temsilci.pdf](#)
- [A.1.4_MMF_Sorumlu ve Temsilci.pdf](#)
- [A.1.4_MYO_Sorumlu ve Temsilci.pdf](#)
- [A.1.4_ODB_Sorumlu ve Temsilci.pdf](#)
- [A.1.4_ÖİDB_Sorumlu ve Temsilci.pdf](#)
- [A.1.4_Rektörlük_Sorumlu ve Temsilci.pdf](#)
- [A.1.4_SBF_Sorumlu ve Temsilci.pdf](#)
- [A.1.4_SHMYO_Sorumlu ve Temsilci.pdf](#)
- [A.1.4_SİTLO_Sorumlu ve Temsilci.pdf](#)
- [A.1.4_SKS_Sorumlu ve Temsilci.pdf](#)
- [A.1.4_SSBF_Sorumlu ve Temsilci.pdf](#)
- [A.1.4_THİM_Sorumlu ve Temsilci.pdf](#)
- [A.1.4_TÖMER_Sorumlu ve Temsilci.pdf](#)
- [A.1.4_UBYO_Sorumlu ve Temsilci.pdf](#)
- [A.1.4_UÖM_Sorumlu ve Temsilci.pdf](#)
- [A.1.4_UZEM_Sorumlu ve Temsilci.pdf](#)
- [A.1.4_YİM_Sorumlu ve Temsilci.pdf](#)

Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Olgunluk Düzeyi: Kurum tanımlı süreçleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarını işletmektedir.

Kanıtlar

- [A.1.5_Duyuru Maili Örneği.png](#)
- [A.1.5_Dünya Gıda Günü Paneli Sağlık için Sağlık Gıda.jpeg](#)
- [A.1.5_Dünya Sivil Havacılık Günü.jpeg](#)
- [A.1.5_I.3T Toplantıları.jpeg](#)
- [A.1.5_II.3T Toplantısı.jpeg](#)
- [A.1.5_Turan YAZGAN Anma Programı.jpeg](#)

2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Üniversitemiz, stratejik yönetim sürecinin bir parçası olarak kalite güvencesi politikalarını ve bu politikaları hayata geçirmek üzere stratejilerini, 16/04/2019 tarih ve 2019/07 sayılı toplantısında alınan 02 numaralı kararında Üniversitemiz Kalite Komisyonu Yönergesi esas alınarak; İdari ve Akademik Birim Kalite Komisyonu, Kalite Komisyonu, Senato ve Mütevelli Heyet toplantılarında belirlemekte, değerlendirmekte ve karar vermektedir. Söz konusu toplantılar; tüm birimlerin kendi belirlemiş oldukları stratejik amaçlar doğrultusunda birim uhdesinde idari ve akademik personel, üst yönetim, öğrenciler ve paydaş katılımları ile gerçekleştirilmektedir. Belirlenen faaliyetlerin uygulama sonuçları esas alınarak, faaliyetin niteliği kapsamında belirli periyotlarda izlenerek, ilgili düzeltici ve önleyici faaliyetler doğrultusunda toplam kalite anlayışı ile sürekli iyileştirme süreçleri uygulanmaktadır.

İçselleştirilmiş olan kurumsal değerler ve eğitim-öğretim sistemimiz Üniversitemizin resmi internet sayfası olan www.esenyurt.edu.tr'de kamuoyu ile sistematik paylaşılmakta olup, Kalite Güvence Sistemimiz olan;

- Misyon ve Vizyon,
- Temel İlkeler,
- Amaç ve Hedefler,
- Stratejik Planlar,
- Toplantılar,
- Kalite Komisyonu,
- Kalite Komisyonu Yönergesi,
- Kurum İç Değerlendirme Raporu,
- SWOT Analizi,

yayınlanmıştır.

'A.2.1' alt ölçütüne yüklenen örnek kanıt verilerinde de görüleceği üzere, akademik ve idari birimlerimiz spesifik işleyişlerini ve yürüttükleri süreçlerini esas alarak misyon ve vizyonunu belirlemiş olup; bu doğrultuda amaç ve hedeflerini gerçekleştirmektedirler. Söz konusu tanımlanan stratejik amaç ve hedeflere ilişkin örnek kanıt verileri 'A.2.2' alt ölçütünde mevcuttur.

Dünya genelinde yaşanan COVID-19 Pandemi nedeniyle eğitim-öğretim sistemimizde geçilen uzaktan eğitim sürecimiz; 12/07/2020 tarihli 31183 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan İstanbul Esenyurt Üniversitesi Uzaktan Eğitim Merkezi Yönetmeliği ile İstanbul Esenyurt Üniversitesi Rektörlüğü bünyesinde kurulmuştur. 2019-2020 eğitim-öğretim yılı, bahar yarıyılında ön lisans, lisans, yüksek lisans derslerinin %91'i 23/03/2020 tarihinden itibaren senkron olarak verilmiştir. İstanbul Esenyurt Üniversitesi uzaktan eğitim stratejik plan kapsamında stratejik amaç ve hedefler belirlenmiş olup, kurumun iç kalite sistemiyle izlenmekte ve paydaşlarla değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Pandemi süreci döneminde Uzaktan Eğitim Modelinin geliştirilmesinde Yükseköğretim Kurulu ve Üniversitemiz Senatosunun belirlediği politikalar doğrultusunda faaliyetler yürütülmektedir. Uzaktan eğitim politikalarına özgü performans göstergeleri oluşturulmuş ve geliştirilmeye devam edilmektedir. Sürecin dinamik yapısı kapsamında iç paydaşlara uygulanan memnuniyet anketleri doğrultusunda 2020-

2021 eğitim-öğretim yılı kapsamında, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ve Uzaktan Eğitim ve Uygulama Merkezi uhdesinde iyileştirmelere ilişkin iş ve işlemler tesis edilmiştir.

Misyon, vizyon ve politikalar

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde misyon, vizyon ve politikalarla uyumlu uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [A.2.1_İESU Stratejik Plan \(2018-2022\).pdf](#)
- [A.2.1_ESUZEM Stratejik Plan \(2019-2023\).pdf](#)
- [A.2.1_ESUZEM Politika Belgesi.docx](#)
- [A.2.1_ERASMUS Charter for Education.pdf](#)
- [A.2.1_ERASMUS Policy Statement.pdf](#)
- [A.2.1_BESYO Misyon ve Vizyon.docx](#)
- [A.2.1_İYBF Misyon ve Vizyon.docx](#)
- [A.2.1_MMF Misyon ve Vizyon.docx](#)
- [A.2.1_MYO Misyon ve Vizyon.docx](#)
- [A.2.1_ODB Misyon ve Vizyon.docx](#)
- [A.2.1_SBF Misyon ve Vizyon.docx](#)
- [A.2.1_SEM Misyon, Vizyon ve Politikalar.docx](#)
- [A.2.1_SHMYO Misyon ve Vizyon.doc](#)
- [A.2.1_TÖMER Misyon ve Vizyon.docx](#)

Stratejik amaç ve hedefler

Olgunluk Düzeyi: Kurumun bütünsel, tüm birimleri tarafından benimsenmiş ve paydaşlarınca bilinen stratejik planı ve bu planıyla uyumlu uygulamaları vardır.

Kanıtlar

- [A.2.2_SEM Stratejik Amaç ve Hedefler.docx](#)
- [A.2.1_ESUZEM Hedef Kartları.docx](#)
- [A.2.2_İYBF Stratejik Amaç ve Hedefleri.docx](#)
- [A.2.2_ODB Stratejik Amaç ve Hedefleri.docx](#)
- [A.2.2_SHMYO Stratejik Amaç ve Hedefler.doc](#)

Performans yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun geneline yayılmış performans yönetimi uygulamaları bulunmaktadır.

3. Yönetim Sistemleri

Üniversitemiz, yönetsel ve operasyonel faaliyetlerinin etkin yönetimini güvence altına alabilmek üzere gerekli bilgi ve verileri periyodik olarak topladığı, sakladığı, analiz ettiği ve süreçlerini iyileştirmek üzere kullandığı entegre bir bilgi yönetim sistemine sahiptir.

İdari ve akademik birimler uhdesinde tüm yazışmalar Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) üzerinden E-İmza ile gerçekleştirilmekte olup, gelen ve giden evraklar EBYS 'de kayıt altına alınmakta, ilgili makama gereği, bilgi, görüş, koordinasyon ve koordinatör olmak üzere 5 ayrı havale işlemi yapılabilmektedir. Üniversite yerleşkesi içinde ve dışında <https://ebys.esenyurt.edu.tr/Giris.aspx> likinden, ayrıca yazılımın bilgisayara kurulması ile erişim sağlanabilmektedir.

İstanbul Esenyurt Üniversitesi Yazı İşleri Müdürlüğü; Üniversitemize gelen evrakların KEP sistemi ile kayıt altına alınmasını, sevk ve kontrolünün tek bir birimden yürütülmesini sağlamak amacıyla Genel Sekreterliğe bağlı olarak görev yapmakta olup, kurum dışı yazılarında ilgili kurumun KEP adresine göndermekle sorumludur. Söz konusu KEP üzerinden gelen ve giden evraklarında sistemik olarak arşivleme işlemlerini yürütmektedir. Ayrıca, Üniversitemize iletilen bilgi edinme CİMER başvurularının günlük gelen takibinin yapılması, kayıt altına alınarak söz konusu başvuruların cevaplanma sürecinin tesis edilmesi, işlemi biten başvuruların dosyalanması ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'na sunulmak üzere yıllık rapor hazırlanması görevlerini gerçekleştirmektedir.

Kayıtlı öğrencilerimizin, akademik ve idari personellerimizin tanımlı kullanıcılarının unipa.esenyurt.edu.tr internet adresinden giriş yapabildikleri Öğrenci Bilgi Sistemi – Otomasyon Sistemi (UNİPA) üzerinden öğrencilerimizin ilk kayıt aşamasından mezuniyetine kadar olan tüm süreçleri Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı uhdesinde yürütülmekte ve yüklenen bilgi-belgelerin arşivlenme işlemlerinin tesis edilmesi gerçekleştirilmektedir. Ayrıca öğrencilere ilişkin detaylı ve anlık raporlama imkânı, Üniversitemiz tarafından tedarikçi kuruluşa bildirilen ihtiyaç ve talepler doğrultusunda destek de sağlamaktadır.

UNİPA'nın, öğrencilere ilişkin detaylı ve anlık raporlama imkânı sunmasına ilişkin örnek ekran görüntüsü:



UNİPA'nın, Üniversitemiz tarafından tedarikçi kuruluşa bildirilen ihtiyaç ve talepler doğrultusunda destek de sağlamasına ilişkin örnek ekran görüntüsü:



Yukarıda belirtilen her iki sistem ve Üniversitemiz bünyesinde mevcut olan tüm bilgi işlem süreçlerine ilişkin bilgi güvenliği ve güvenilirliği ile ilgili loglama sistemi, Bitdefender, Antivirüs yetkinlikleri Bilgi İşlem Daire Başkanlığı'nın koordinasyonunda satın alınmıştır. Aynı zamanda Bilgi İşlem Daire Başkanlığı bünyesinde 2019 yılında Çağrı Merkezi Sistemi kurulmuş olup, SİP lisansı (Lisans kapasitesimiz 250'dir.), PRI kanal kapasitesinin artırılması (PRI hat bağlama kapasitesi 30'dan 90'a arttırılmıştır.) da sağlanmıştır.

Üniversitemiz de Advancity firmasından uzaktan eğitim süreciyle ilgili altyapı desteği de alınmaktadır. Yaptığımız anlaşmayla firma tarafından güvenlik için güvence verilmiştir. 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ile ilgili çalışmalar yapılmaktadır. Söz konusu uzaktan eğitim süreci, Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (ESUZEM) uhdesinde ; öğretim elemanlarının teknolojik ve pedagojik yeterliliklerinin sürekli geliştirilmesi için tedbirler alınmaktadır. Sistemimizde ESUZEM personeli tarafından eğitilmiş olan Araştırma Görevlileri ve Öğretim Görevlilerimiz, Öğretim Üyelerimize mentorluk yaparak teknik ve operasyonel destek sağlamaktadırlar. Ayrıca ESUZEM Destek Ekibi whatsapp grubu ile öğretim elemanlarımızla anlık iletişim kurulmaktadır. Öğretim Elemanlarımızın, uzaktan eğitim sistemini etkin kullanmaları ve sınavlarını sorunsuzca yapabilmeleri için 'UNİPA Sistemine Not Girme Dokümanı', 'Sınav Hazırlama Kılavuzu', 'Soru Bankasına Açık Uçlu Soru Ekleme', 'Soru Bankasına Çoklu Test Soru Ekleme' dokümanları hazırlanmış olup, Üniversitemizin internet sitesinde <https://esenyurt.edu.tr/uzem> ve ilgili sosyal platformlar da paylaşılmıştır.

Yukarıda belirtilen EBYS, UNİPA ve ESUZEM sistemlerine giriş ekran görüntüleri, örnek kanıt veri amaçlı 'A.3.1' alt ölçütüne yüklenmiştir.

Üniversitemizde kullanılan EBYS, ESUZEM ve UNİPA sistemlerine ek olarak, Erasmus Koordinatörlüğü tarafından yürütülen Erasmus Projelerinin yönetimi, Avrupa Komisyonu tarafından altyapısı sağlanan ve projelerin yürütülmesinde kullanımı mecburi olan webgate.eu ve Mobility Tool aracılığı ile gerçekleştirilmektedir. Bu sistem aracılığı ile işbirliği yapılan kurumlar, bütçe kullanım detayları ve tüm hareketliliklerin detayları sistem üzerinden de takip edilebilmekte, hem projenin kullanım denetimi hem de yürütülmesi bu panel üzerinden sağlanmaktadır. İlgili kanıtlar 'A.3.1' alt ölçütüne yüklenmiştir.

Üniversitemizin insan kaynakları yönetimi; ilgili idari / akademik birim yöneticisinin görüşü, Genel Sekreterlik / Rektörlük Makamı'nın onayı ve Mütevelli Heyeti Başkanlığı'nın oluru ile Personel Daire Başkanlığı uhdesinde yürütülmektedir. İdari birim personellerinin, 4857 sayılı İş Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine tabi olarak istihdam işlemlerinde; birim bazlı görev tanımları esas alınarak eğitim-öğretim mezuniyet durumu, uzmanlık alanı ve yetkinlikleri doğrultusunda ilk önceliğini kendi mezun öğrencilerine tanımaktadır. Akademik birim personelleri, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik, Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği ve ilgili mevzuat hükümleri esas alınarak akademik ilan proseslerinin tesis edilmesi ile gerçekleştirilmektedir. Söz konusu idari ve akademik personellerin özlük dosyalarının dokümantasyonunda kullanılan idari personel (ulaştırma ve genel liste), Arş. Gör., Öğr. Gör. Dr. Öğr. Üyesi, Doç. Dr. ve Prof. Dr. kadroları kapsamında İcmal Listeleri 'A.3.2' alt ölçütüne yüklenmiştir.

İdari personellerimizin çalışma ortamlarının ergonomikliği, Üniversitemize yönelik aidiyet duygusu, hiyerarşi dengeleri, görev ve yetkileri, yemekhane / kantin / ulaşım hizmetleri vb. memnuniyet derecelerinin ölçülmesi ve değerlendirme sonuçları esas alınarak iyileştirilmesi adına; toplam kalite anlayışı doğrultusunda tüm çalışanların anket sorularının oluşturulması ile ilgili görüşleri doğrultusunda yeni bir İdari Personel Memnuniyet Anketinin Personel Daire Başkanlığı koordinasyonunda hazırlanması planlanmaktadır. Ayrıca idari personellerimizin ihtiyaç duyabileceği aşağıda belirtilen eğitim başlıkları, Üniversitemizin Kalite Komisyonu Toplantısında belirlenerek, İdari ve Akademik Birim Kalite Komisyonu Toplantısında gündeme alınması öngörülmekte olup; söz konusu eğitimler, hizmet içi eğitim programı çerçevesinde toplam kalite yönetimi anlayışı esas alınarak gerçekleştirilecektir:

- SWOT Analizi,
- TS EN ISO 9001 Temel Eğitim,
- TS EN ISO 9001 Dokümantasyon Eğitimi,
- TS EN ISO 9001 İç Tetkik Eğitimi,
- Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi,
- Temel Yangın Eğitimi,
- Temel İlk Yardım Eğitimi,
- İlk Yardımcı Eğitimi,
- Resmi Yazışma Kuralları Eğitimi,
- Protokol Kuralları Eğitimi,
- Oryantasyon Eğitimleri (Yeni başlayacak idari personele)

Akademik personellerimizin eğitim-öğretim seviyeleri ve yeterliliklerinin geliştirilmesi amacıyla; gerek lisansüstü eğitimlerini destekleme ilkimiz ile hafta da bir gün akademik izin, gerekse yetkinliklerinin yükselmesini desteklemek için seminer, konferans, vb. katılım günlerinde idari izin olanağı sağlanmaktadır. Ayrıca, bilimsel yayınlarını da yayın hazırlama günü esasınca akademik izin ve BEDEK çerçevesinde akademik teşvik ücretlendirme politikamız ile desteklemekteyiz.

Covid-19 Pandemi döneminde akademik personellerin yaşadığı zorlukların bertaraf edilebilmesi ve yeni iyileştirme politikalarının planlanabilmesi için;

- Pandemi Dönemi Uzaktan Eğitim Sistemi Mentor Memnuniyet Anketi,
- Pandemi Dönemi Uzaktan Eğitim Sistemi Öğretim Elemanı Memnuniyet Anketi,

uygulanmıştır. Söz konusu her iki anket, 'A.3.2' alt ölçütünde mevcuttur.

Üniversitemiz birimlerinin ihtiyaç duyduğu her türlü alım-satım, yapım, hizmet, kiralama, taşıma ve benzeri işlerin yapılması ve yaptırılmasına ilişkin hususlar 16/11/2018 tarihli ve 30597 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Vakıf Yükseköğretim Kurumları İhale

Yönetmeliği” ve “İstanbul Esenyurt Üniversitesi İhale Yönetmeliği” doğrultusunda yapılmaktadır. Yönetmelik uyarınca birimlerin satın alınmasını istedikleri mal veya hizmetin konusunu ve ihtiyacın bütün özelliklerini açıklayan talepler, akademik birimler tarafından Rektörlüğe, idari birimler tarafından Genel Sekreterliğe iletilmektedir. Genel Sekreter tarafından gelen talepler Rektör onayına sunulmakta olup, Rektörlük tarafından talepler değerlendirildikten sonra gereği için Satın Alma ve İhale Komisyonuna veya Genel Sekreterliğe iletilmektedir. Genel Sekreterlik tarafından, söz konusu satın alma ve ihale talepleri Mütevelli Heyeti Başkanlığı tarafından belirlenen yetkilendirmeler çerçevesinde onaya sunulmakta ve gereği için Mali İşler Daire Başkanlığına iletilmektedir.

Satın alma ve ihalelerde mal veya hizmet alımları mümkün olan en uygun şartlarda ve ilk elden yapılmaktadır. Teklifler değerlendirilirken sadece en düşük fiyat baz alınmamakta olup, ürünlerde istenilen kaliteyi verme yeteneği, en uygun fiyat ile birlikte ödeme koşulu, firmanın mal/hizmeti temin edebilme kabiliyeti, istenilen zamanda teslim ve bakım şartlarını da değerlendirilerek en uygun teklif tercih edilmektedir.

Üniversitemiz birimlerince, satın alma süreçlerine katılan her firmaya mal ve hizmet alımına ait açıklayıcı bilgiler mutlaka iletilmekte olup rekabet koşullarının oluşması için en az üç firmanın teklif vermesi sağlanmaktadır. Yapılan her türlü alım-satım, yapım, hizmet ve benzeri işlerin verimlilik ilkeleri doğrultusunda, en uygun değer ve şartlarla, serbest piyasa koşulları içerisinde temin edilmektedir.

Kurumsal performans mali yönetime ilişkin personelin zaman kazanması ve işlemlerde hata oranının minimize edilmesi amacıyla kullanılan bilgisayar programları; Canias (İAS) muhasebe ve bütçe programı ile Üniversitemizin mali verilerinin kayıt altına alınması, bütçe planlaması, gerçekleşen bütçe ile karşılaştırılması ve raporlamaların yapılması sağlanmaktadır. Raporlama ara yüzlerinin sistemci ile görüşülerek iyileştirilmesi ve doğacak olan ihtiyaçlara karşılık verebilmesi adına tasarımlar yapılmaktadır. Böylelikle iç paydaşlar ve yönetim ile bu raporlamalar paylaşılarak değerlendirme ve planlamalar yapılabilmektedir.



Üniversitemiz uhdesinde yürütülen akademik ve idari süreçler (uzaktan eğitim dahil olmak üzere); birim yöneticisinin yetkisi ile ilgili hiyerarşik düzende tesis edilmektedir. Akademik birimlerimizde, öğrenci merkezli süreç işleme mekanizmaları işletilmekte olup; Lisansüstü Eğitim Enstitümüz uhdesinde yürütülen kayıt işlemleri, tezli / tezsiz programlar arası geçiş, proje ve danışmanlık işlemleri, tez savunma vb. süreçlerine ilişkin örnek kanıt amaçlı ilgili formlar, tutanaklar ve dilekçeler 'A.3.4' alt ölçütüne yüklenmiştir.

Bilgi yönetim sistemi

Olgunluk Düzeyi: Kurum genelinde temel süreçleri (eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, kalite güvencesi) destekleyen entegre bilgi yönetim sistemi işletilmektedir.

Kanıtlar

- [A.3.1_EBYS Giriş Ekranı.jpg](#)
- [A.3.1_UNİPA Giriş Ekranı.pdf](#)
- [A.3.1.ESUZEM Giriş Ekranı.jpg](#)
- [A.3.1_ERASMUS_Mobility project yönetim ekranı.PNG](#)
- [A.3.1_ERASMUS_Mobility tool.PNG](#)
- [A.3.1_ERASMUS_Webgate.ec.europa.PNG](#)
- [A.3.1_ERASMUS_Mobility Tool-2019 Dashboard Grafikleri.pdf](#)

İnsan kaynakları yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde insan kaynakları yönetimi doğrultusunda uygulamalar tanımlı süreçlere uygun bir biçimde yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [A.3.2_PDB İdari Personel İcmal Listesi.docx](#)
- [A.3.2_PDB Ulaştırma Personeli İcmal Listesi.docx](#)
- [A.3.2_PDB Arş.Gör. İcmal Listesi.docx](#)
- [A.3.2_PDB Öğr.Gör. İcmal Listesi.docx](#)
- [A.3.2_PDB Dr.Öğr.Üyesi İcmal Listesi.docx](#)
- [A.3.2_PDB Doç.Dr. İcmal Listesi.docx](#)
- [A.3.2_PDB Prof.Dr. İcmal Listesi.docx](#)
- [A.3.2_PDB_DSÜ İcmal Listesi.docx](#)
- [A.3.2_Pandemi Dönemi Uzaktan Eğitim Sistemi Öğretim Elemanı Memnuniyet Anketi.docx](#)
- [A.3.2_Pandemi Dönemi Uzaktan Eğitim Sistemi Mentor Memnuniyet Anketi.docx](#)

Finansal yönetim

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde finansal kaynakların yönetime ilişkin uygulamalar tanımlı süreçlere uygun biçimde yürütülmektedir.

Süreç yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi süreç ve alt süreçleri tanımlanmıştır.

Kanıtlar

- [A.3.4_LEE_Dönem Projesi Teslim Tutanağı.pdf](#)

- [A.3.4_LEE_Kayıt Aktifleştirme Formu.pdf](#)
- [A.3.4_LEE_Kayıt Dondurma Formu.pdf](#)
- [A.3.4_LEE_Kurum Dışı Görevlendirme Formu.pdf](#)
- [A.3.4_LEE_Proje Danışmanı Öneri Formu.pdf](#)
- [A.3.4_LEE_Proje Konusu Öneri Formu.pdf](#)
- [A.3.4_LEE_Tez Başlığı Konusu Değişikliği Bildirim Formu.pdf](#)
- [A.3.4_LEE_Tez Danışmanı Öneri Formu.pdf](#)
- [A.3.4_LEE_Tez Konusu Öneri Formu.pdf](#)
- [A.3.4_LEE_Tez Savunma Sınavı Tutanağı.pdf](#)
- [A.3.4_LEE_Tez Savunma Talebi Formu.pdf](#)
- [A.3.4_LEE_Tez Teslim Tutanağı.pdf](#)
- [A.3.4_LEE_Tezli Programdan Tezsiz Programa Geçiş Başvurusu Formu.pdf](#)
- [A.3.4_LEE_Tezsiz Programdan Tezli Programa Geçiş Başvurusu Formu.pdf](#)

4. Paydaş Katılımı

Üniversitenin paydaşları olan öğrenciler, veliler, toplum, işverenler ve mezunlar ile kurulacak ilişkilerin; eğitim-öğretim kalitesine sağlanması beklenen katkılar tanımlanmıştır. İstanbul Esenyurt Üniversitesi, mezunları ile ilişkilerini sürekli devam ettirmeyi, bilgi paylaşımını ve dayanışmayı arttırmayı amaçlar, Üniversitemiz öğrencileri ve mezunları arasında bilgi ve deneyim paylaşımını ve bunun için uygun ortamı sağlamayı hedefler; söz konusu süreçler Üniversitemizin Kariyer Geliştirme Ofisi Koordinatörlüğü, İstanbul Esenyurt Üniversitesi Mensupları ve Mezunları Derneği, Tanıtım ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü uhdesinde yürütülmektedir. Ayrıca Üniversitemizin Sanayi İşbirlikleri ve Teknoloji Lisanslama Ofisi Koordinatörlüğü birimi bünyesinde iş dünyası ile çıktıkları, sanayide kullanılabilecek inovasyona dayalı Ar-Ge projelerinin hayata geçirilmesi sağlanarak, başarılı üniversite-sanayi işbirlikleri kurmak doğrultusunda misyon, vizyon ve hedefler belirlenmekte ve stratejik faaliyet yürütülmektedir. Öğrencilerimizin mezuniyet öncesinde iş dünyasını daha yakından tanıması, iş dünyasının gerçek ihtiyaçlarından yola çıkılarak bölümlerindeki bitirme proje çalışmalarının uygulamalı olarak yapılması gibi iş sonuçları da ele alınmaktadır.

Akademik ve idari çalışanlar, öğrenciler gibi iç paydaşların gerekse yerel yönetim, işverenler, mezunlar, meslek örgütleri, araştırma sponsorları, öğrenci yakınları gibi dış paydaşların kalite yönetimi sürecine ve kalite güvencesi sistemine katılım ve katkıları çerçevesinde İstanbul Esenyurt Üniversitesi, temel amaçlarını saptamada ve bu amaçlara erişmede paydaşlarının oynadığı rolü dikkate alarak, paydaşlarının beklentilerini Stratejik Planlama sürecine dâhil etmektedir. Bu açıdan İstanbul Esenyurt Üniversitesi'nin iç ve dış paydaşları öncelikle akademik ve idari birimlerin kendi bünyelerinde spesifik belirlenmesi yapılmış olup, akabinde Üniversitemize ait genel dış paydaş analizlerinin düşük, orta ve yüksek öncelik sınıflandırılması yapılmıştır.

Yukarıda belirtilmiş olan iç ve dış paydaşların kalite güvencesi sistemine katılım ve katkı vermelerine ilişkin idari ve akademik birimlerimize ait spesifik ve Üniversitemizin genel durumunu ait tanımlamalar ile çıktılar, 'A.4.1' alt ölçütünde örnek kanıt verileri ile yüklenmiştir.

İstanbul Esenyurt Üniversitesi olarak Covid-19 Pandemisi dönemini de kapsayan 2020-2021 eğitim öğretim yılında öğrenci memnuniyet değerlendirmelerini gerçekleştirebilmek için UNIPA (öğrenci bilgi sistemi) ve ESUZEM (uzaktan eğitim sistemi) üzerinden aşağıda ifade edilen anket soruları yöneltilmiştir. Yöneltilen sorular toplam 4514 öğrenciye uygulanmış ve iki kategoriden oluşmakta olup yukarıda belirtildiği şekli ile değerlendirmeye tabi tutulmuştur. Kategorilerden birincisi 11 adet "Üniversitemiz Eğitim-Öğretim / Yönetim Memnuniyeti" sorularından oluşmaktadır. Bu soruların toplam memnuniyet oranı 66% olup, kategorilerden ikincisi ise 13 adet "Üniversitemiz Fiziki Koşullar Memnuniyeti" sorularından oluşmaktadır. Bu soruların toplam memnuniyet oranı ise 62%'dir. Üniversitemizin genel memnuniyet oranına bakıldığında öğrencilerimizin "Dijital İçerik / Öğretim Materyalleri"nden memnuniyeti 74% oranına sahiptir. Pandemi döneminde dijital içerik/öğretim materyalleri konusunda yapılan çalışmalar memnuniyet oranına olumlu yönde yansımıştır. Üniversite olarak öğrencilerimize bu yönde yapılan anketler ile daha etkin çalışmalar yaparak memnuniyet oranımızı en üst düzeye yükseltme hedefindeyiz.

Ayrıca Üniversitemizin Öğrenci Konseyi tarafından "Dilek Kutuları" oluşturulmuş olup, öğrencilerimiz her tür dilek ve şikayetlerini, hedef alınma korkusu yaşamadan rahatlıkla belirtebilmeleri sağlanmış olup; geri bildirimler ve iyileştirme süreçleri zamanında, geçerli, güvenilir ve adil olarak yürütülmekte ve denetlenmektedir.

Akademik Yıl: 2020 – 2021 Eğitim – Öğretim Yılı

Katılımcı: 4514

Genel Memnuniyet	Kesinlikle Katılıyorum	Katılıyorum	Kararsızım	Katılmıyorum	Kesinlikle Katılmıyorum	Yüzde
Üniversite Yönetim Memnuniyeti	490	976-1343	734	305-672	353	64%
Akademik Birim Yönetimi Memnuniyeti	537	989-1334,5	691	316-661,5	324	66%
Dijital İçerik / Öğretim Materyali Memnuniyeti	572	1220-1532	624	204-516	238	74%
Senkron (Canlı Ders) / Video Destekli Dersler Memnuniyeti	590	1090-1406	632	260-576	282	70%
Öğrenci Teknik Altyapı Memnuniyeti	556	1032-1352	640	327-647	303	67%
Öğrenci Uzaktan Eğitim Memnuniyeti	648	848-1164,5	633	336-652,5	391	64%
Ortalama	566	1026-1355,5	659	291-620,5	315	67%

Üniversitemiz Eğitim-Öğretim / Yönetim Memnuniyeti Soruları :
<ol style="list-style-type: none"> 1. Öğrencilerin devam ettikleri üniversitedeki eğitim öğretim memnuniyetleri 2. Kendilerine sağlanan ilgiden memnuniyet 3. Üniversitenin yönetim ve işleyiş memnuniyetleri (öğrenci işleri, sınav programları, akademik takvim, yöneticiye erişim...) 4. Kişisel gelişim ve kariyer desteği olanaklarının memnuniyeti (sertifikalar, kariyer ve yönlendirme, kurslar, istihdam olanağı,...) 5. Üniversitemizin yaptığı kariyer ve sektörel bilgilendirme seminerlerinden memnununum 6. Üniversite Yönetim Memnuniyeti 7. Akademik Birim Yönetimi Memnuniyeti 8. Dijital İçerik / Öğretim Materyali Memnuniyeti 9. Senkron (Canlı Ders) / Video Destekli Dersler Memnuniyeti 10. Öğrenci Teknik Altyapı Memnuniyeti 11. Öğrenci Uzaktan Eğitim Memnuniyeti
Üniversitemiz Eğitim-Öğretim / Yönetim Toplam Memnuniyet Oranı :%66

Üniversitemiz Fiziki Koşullar Memnuniyeti Soruları :
<ol style="list-style-type: none"> 1. Üniversitenin yerleşkesindeki yaşamdan memnuniyetler (ortamın çekiciliği, sosyal tesisler, yurt imkanları, ulaşım, güvenlik, fiziki mekan...) 2. Üniversitenin imkanlarının zenginlik memnuniyeti (kütüphane, laboratuvarlar,..) 3. Üniversitemizde eğitim aldığımız alanların fiziki yapısından memnununum 4. Üniversitemizde yer alan kafeteryadan memnununum 5. Üniversitemizde yer alan kırtasyeden memnununum 6. Üniversitemizde yer alan yemekhaneden memnununum 7. Üniversitemize toplu taşıma alanlarına yakınlığından memnununum (Toplu taşıma durakları, otopark, vb.) 8. Üniversitemizin etrafında yer alan sosyal olanaklarından memnununum (Kafeler, restoranlar, bowling, sinema vb.) 9. Üniversitemizin güvenlik personellerinden memnununum 10. Üniversitemizin kamu kurumlarına yakınlığından memnununum (Kaymakamlık birimleri, Belediye birimleri, Sosyal Güvenlik Kurumu vs.) 11. Üniversitemizin temizlik personellerinden memnununum 12. Üniversitemizin yeni kütüphane alanından memnununum 13. Üniversitemizin yerleşim yerinin barınma amaçlı yurt, ev vs. yakın olmasından memnununum
Üniversitemiz Fiziki Koşullar Toplam Memnuniyet Oranı :%62

Öğrencilerimizin, öğretim elemanlarımızı değerlendirmesi amacıyla da sistem kurulumu işletilmiştir. 2019-2020 Eğitim-Öğretim yılında Covid-19 nedeniyle uzaktan eğitim süreçlerinden dolayı öğrencilerimize; söz konusu değerlendirme sisteminde online olarak iletişim halinde bulunulmuştur. Yeni kayıt olan öğrencilerimizin kurumu ziyaretleri kısıtlı olması nedeniyle bu durum anket sonuçlarımızın oranlarında yüzde olarak memnuniyetsizlik olarak yansımıştır. Ancak İstanbul Esenyurt Üniversitesi olarak online eğitim sürecinde faaliyetlerimizi birçok anlamda arttırarak Covid-19 Pandemi dönemini de içerisine alan 2020-2021 eğitim öğretim yılında öğrenci memnuniyet değerlendirmelerini gerçekleştirebilmek için iki platform üzerinden anket uygulaması yapılmıştır. Bu uygulamalarda 2020-2021 eğitim öğretim yılı içerisinde, öğrencilerimize UNIPA (öğrenci bilgi sistemi) ve ESUZEM (uzaktan eğitim sistemi) üzerinden yukarıda ifade edilen anket soruları yöneltilmiştir. Yöneltilen sorular toplam 4514 öğrenciye uygulanmış ve iki kategoriden oluşmakta olup, bu oran aşağıdaki tabloda belirtildiği şekli ile akademik birim yönetimi memnuniyeti %66'dır. Ayrıca söz konusu oran, akademik personeller ile istişare edilmiş olup; ilgili iyileştirme faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

Genel Memnuniyet	Kesinlikle Katılıyorum	Katılıyorum	Kararsızım	Katılmıyorum	Kesinlikle Katılmıyorum	Yüzde
Akademik Birim Yönetimi Memnuniyeti	537	989-1334,5	691	316-661,5	324	66%

Öğrencilerimiz ile ders, dersin öğretim elemanı, diploma programı, hizmet ve genel memnuniyet seviyelerinin artırılması ile görüş-önerilerini istişare etmek amacıyla meslek yüksekokul, yüksekokul ve fakülteler uhdesinde bölüm / program bazında uzaktan erişim kanalları ile Dekan / Müdürlerimiz ile birlikte öğretim elemanlarımız buluşma ve görüşme programları gerçekleştirilmiştir. Ayrıca akademik personellerimiz, e-posta üzerinden öğrencilerimiz tarafından gelen soruları ve ihtiyaçlarını hassasiyet ile cevaplamışlardır. Belirtilen buluşma ve görüşme programları ile e-posta geri bildirimlerine ilişkin örnek amaçlı veri kanıtları 'A.4.2' alt ölçütüne yüklenmiştir.

Kariyer Geliştirme Ofisi Koordinatörlüğümüzün düzenlemiş olduğu faaliyetlere mezunlarımızda katılım sağlayabilmektedir. Bunun yanı sıra mezunlarımızın istihdam ve eğitimlerine (lisans veya lisansüstü) devam edip etmeme hususlarında aktif olarak çalışmalar yürütülmekte olup; tüm mezunlarımız aranarak durum tespiti yapılmıştır. Durum tespitine ilişkin veriler, 'A.4.3' alt ölçütüne yüklenmiştir.

Ofisimiz tarafından Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından faaliyete giren Yetenek Kapısı adlı platformun da duyuruları yapılmakta olup, mezunlarımızın bu platforma üye olmaları sağlanmaktadır. İlgili takip mekanizması manuel olmak yerine, sistem üzerinden daha rahat işleyiş kazanmıştır. Platformda iş ve staj ilanları, kariyer fuarları düzenlemekte ve mezunlarımız bunlardan yararlanmaktadır. Ayrıca, başarılı mezunlarımız Üniversitemizin çeşitli departmanlarında istihdam etmektedir. Bu şekilde hem öğrencisi oldukları kurumu tanıdıklarından daha özverili çalışmakta hem de kurumsal aidiyetleri artmaktadır.

Kariyer planlama ve geliştirme etkinlikleri kapsamında, 2017-2018 akademik yılı itibariyle mezun olan lisans ve önlisans öğrencilerimizden itibaren mezunlarımızın büyük bir çoğunluğu istihdam edilmiştir. Ayrıca, Üniversitemizin Mezunlar Derneği de istihdam süreçlerimizde

aktif rol oynamaktadır.

Kariyer Geliştirme Ofisi Koordinatörlüğümüzün mezunlar ile işbirliği süreci yanı sıra akademik ve idari birimlerimiz bünyesinde gerçekleştirilen çeşitli faaliyetler ile de birliktelik sağlanmaktadır. Örnek amaçlı Sanayi İşbirlikleri ve Teknoloji Lisanslama Ofisi Koordinatörlüğümüzün gerçekleştirildiği Mezun Öğrenciler İle Buluşma toplantısının afişi 'B.4.3' alt ölçütüne yüklenmiştir.

İç ve dış paydaş katılımı

Olgunluk Düzeyi: Tüm süreçlerdeki PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak üzere Kurumun geneline yayılmış mekanizmalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [A.4.1_İESU Paydaşlık İlişkisi ve Öncelik Seviyeleri.docx](#)
- [A.4.1.SHMYO_İç ve Dış Paydaş Analizi.docx](#)
- [A.4.1_SİTLO_Paydaş Toplantıları.docx](#)

Öğrenci geri bildirimleri

Olgunluk Düzeyi: Tüm programlarda öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına ilişkin uygulamalar izlenmekte ve öğrenci katılımına dayalı biçimde iyileştirilmektedir. Geri bildirim sonuçları karar alma süreçlerine yansıtılmaktadır.

Kanıtlar

- [A.4.2_ESUZEM_Pandemi Dönemi Uzaktan Eğitim Sistemi Öğrenci Memnuniyet Anketi.docx](#)
- [A.4.2.LEE_Öğrenci Geri Bildirimi.PNG](#)
- [A.4.2_Öğrenci Talep Formu.pdf](#)
- [A.4.2_BESYO_Öğrenci Toplantısı \(2\).jpeg](#)
- [A.4.2_İYBF_Bahar Dönemi Öğrenci Görüşmeleri 2.jpg](#)
- [A.4.2_İYBF_Bahar Dönemi Öğrenci Görüşmeleri 3.jpg](#)
- [A.4.2_İYBF_Bahar Dönemi Öğrenci Görüşmeleri 4.jpg](#)
- [A.4.2_İYBF_Bahar Dönemi Öğrenci Görüşmeleri 5.jpg](#)
- [A.4.2_İYBF_Güz Dönemi Öğrenci Görüşmeleri 1.jpg](#)
- [A.4.2_UBYO_Gastronomi ve Mutfak Sanatları Online Anket Soruları.pdf](#)
- [A.4.2_UBYO_Gastronomi ve Mutfak Sanatları Online Öğrenci Anket Sonuçları.docx](#)
- [A.4.2_UBYO_Gastronomi ve Mutfak Sanatları_Öğrenci Görüşleri.pdf](#)

Mezun ilişkileri yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumdaki programların genelinde mezun izleme sistemi uygulamaları vardır.

Kanıtlar

- [A.4.3_KGOK_İşe Yerleşmiş Mezun Sayısı.docx](#)
- [A.4.3_KGOK_Mezunlar Arasından Lisansüstü Öğr. Devam Etme.docx](#)
- [A.4.3_SİTLO_Mezun Öğrenci Buluşması.jpeg](#)

5. Uluslararasılaşma

Üniversitemizin, uluslararasılaşma stratejisi ve hedefleri belirlenmiş olup, söz konusu iş ve işlemler ERASMUS Koordinatörlüğü, Uluslararası Öğrenciler Müdürlüğü, Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezimiz, Rektörlük-Ortak Dersler uhdesinde yürütülmekte, faaliyetler periyodik olarak izlenmekte ve sürekli iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Üniversitemizin Avrupa Birliği Erasmus+ Öğrenci Değişim Yönergesi mevcut olup, yurt dışı üniversiteler arası işbirliği kapsamında 45 Erasmus + Eğitim hareketliliği ikili anlaşmalarımız imzalanmıştır. ERASMUS Koordinatörlüğü uhdesinde, hareketlilik faaliyetlerinin tanıtımı ve tecrübe paylaşımları ile ilgili faaliyetler de yürütülmektedir. Uluslararası Öğrenciler Müdürlüğümüz bünyesinde yabancı uyruklu öğrenci tanıtım faaliyetleri doğrultusunda dünya genelinde uluslararası öğrenci danışmanlığı yapan 54 farklı acente firmaları ile temsilcilik sözleşmesi imzalanmış olup; 70 farklı ülke kapsamında 450 yabancı uyruklu öğrencinin kayıt işlemi yapılmıştır. Her iki birimimiz tarafından gerçekleştirilen uluslararası faaliyetlere ilişkin görseller 'A.5.1' alt ölçütüne yüklenmiştir.

Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezimiz de yabancı uyruklu öğrencilerimiz, Türkçe dil eğitimi alabilmektedir. Söz konusu eğitimin yanı sıra Merkezimiz uhdesinde;

- Türkiye'yi, Türk tarihini ve Türk kültürünü tanıtmak,
- Gerekli dokümantasyon ve materyal çalışmaları yapmak,
- Yabancılarla Türkçe öğretmek amacıyla Türkiye'den yurt dışına gidecek öğretim elemanlarının yetiştirilmek,
- Uluslararası programlarla Türkiye'ye ve Üniversitemize gelen misafirlerimize Türkçe dersleri vermek, onları Türk kültürü ve tarihimize tanıtmak,
- Eğitimcilerin donanımlarının artırılması, mesleki becerilerinin geliştirilmesi için "Yabancılarla Türkçe Öğretimi" kursları düzenlemek,
- İlgili ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği yaparak ortak proje faaliyetleri yürütmek,
- Türk dilini öğretmek ile kalmayıp aynı zamanda Türk dili ve diğer yabancı diller ile ilgili akademik çalışmalarda bulunmak,
- Üniversite içi öğrenci ve öğretim elemanlarımıza ve dışarıdan müracaat eden vatandaşlara yabancı dil eğitimi vermek ve yurt dışı tecrübelerimizi sunmak,
- Geziler, uluslararası programlar düzenleyerek öğrencilerimize Avrupa ve diğer ülkelerin ekonomi ve kültürünü tanıtmak, yetenek ve

becerilerini geliştirmek, sosyal çevre edinmesine yardımcı olmak,

gibi faaliyetlerde yürütölmektedir.

Rektörlük- Ortak Dersler Bölümü ve İngilizce Hazırlık Programı, uluslararasılaştırma süreçlerinin organizasyonel yapılanması yönetimi kapsamında Üniversitemiz Rektörlük Makamı'na bağılıdır. Öğretim dili yabancı dilde olan programlarda öğrenim göreceğ olan öğrenciler, akademik yıl başlamadan önce Üniversitemizin yaptığı Yabancı Dil Yeterlik Sınavına (EÜYDS) girmektedir. 100 tam not üzerinden 70 ve üzeri puan alamayan öğrenciler, İngilizce Hazırlık eğitimi almaları için uygun seviye sınıflarına yerleştirilirler. İngilizce Hazırlık Programı'na kayıtlı uluslararası öğrenci sayısı her yıl artarak devam etmektedir. Buna ek olarak, Erasmus + Öğrenci Değışim Programına katılacak öğrenci seçimlerine yönelik yazılı ve sözlü yabancı dil sınavları İngilizce Hazırlık Programı tarafından yapılmaktadır. Üniversitemiz İngilizce Hazırlık Programı'nda eğitim alan uluslararası öğrenci potansiyelinin yüksek olması, Üniversitemizin mevcut uluslararasılaşma politikası ile uyumlu olduğunu göstermektedir. Erasmus+ Öğrenci Değışim Programına yönelik yabancı dil sınavlarını gerektiren İngilizce Hazırlık Programımızın, Üniversitemizdeki mevcut uluslararasılaşma süreçlerinin yönetim ve organizasyonel yapısına katkısı büyüktür.

Üniversitemizin uluslararasılaşmaya ayrılan mali kaynağı ERASMUS Koordinatörlüğü bünyesinde Rektörlük Makamı'nın onayı ile gerçekleştirilmekte olup; 'A.5.2.' alt ölçütüne yüklenmiştir. Ayrıca ERASMUS Koordinatörlüğümüzde 1 akademik ve 1 idari personel, Uluslararası Öğrenciler Müdürlüğümüzde 3 idari personel, Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezimizde 4 idari personel, Rektörlük-Ortak Dersler uhdesinde 5 akademik personel ile ilgili iş ve işlemler yürütölmekte, faaliyetler periyodik olarak izlenmekte ve sürekli iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir. Ayrıca, Üniversitemizde tam zamanlı Azerbaycan, Libya ve Üyesi İnan uyruklu 3 doktor öğretim üyesi istihdam edilmekte olup; yabancı uyruklu statüsünde eğitim alan 329 öğrencimiz vardır.

Dünya genelinde yaşanan COVID-19 Pandemi nedeniyle Erasmus+ Öğrenci Değışim Programları kapsamında giden-gelen öğrenci ve personel hareketliliğı olumsuz etkilenmiş olup; gelen öğrenci sayısı 7, giden öğrenci sayısı 16 ve giden personel sayısı 4'dür. Hareketlilik kişi verileri, 'A.5.3.' alt ölçütüne yüklenmiştir.

Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimine ilişkin organizasyonel yapılanma tamamlanmış olup; şeffaf, kapsayıcı ve katılımcı biçimde işlemektedir.

Kanıtlar

- [A.5.1_İESU Yurt Dışından Öğrenci Kabul Yönergesi.pdf](#)
- [A.5.1_ERASMUS_ERASMUS+Eğitim Hareketliliğı İkili Anlaşma Verileri.pdf](#)
- [A.5.1_ERASMUS_Info Sheet.pdf](#)
- [A.5.1_ERASMUS_Öğrenci Değışim Yönergesi.pdf](#)
- [A.5.1_ERASMUS_Öğrenci Tecrübe Paylaşımları.jpeg](#)
- [A.5.1_Erasmus+ Öğrenim ve Staj Hareketliliğı.jpeg](#)
- [A.5.1_UÖM_Ülke Listesi.xlsx](#)
- [A.5.1_UÖM_CİBUTİ Öğrenci Buluşması Davetiye.pdf](#)
- [A.5.1_UÖM Middle East Students Meeting Harmony Company 1.jpeg](#)
- [A.5.1_UÖM Middle East Students Meeting Harmony Company 2.jpeg](#)
- [A.5.1_UÖM_CİBUTİ Öğrenci Buluşması 1.jpeg](#)
- [A.5.1_UÖM_CİBUTİ Öğrenci Buluşması 2.jpeg](#)
- [A.5.1_UÖM_Esenyurt Uluslararası Okul Ziyareti.jpeg](#)
- [A.5.1_UÖM_Filistin Ürdün Öğrenci Buluşması Easy Turk Company 1.jpeg](#)
- [A.5.1_UÖM_Filistin Ürdün Öğrenci Buluşması Easy Turk Company 2.jpeg](#)
- [A.5.1_UÖM_Filistin Ürdün Öğrenci Buluşması Easy Turk Company 3.jpeg](#)
- [A.5.1_UÖM_PT BİRÜ Marmara Edujasi - Endonezya - Türkiye Buluşması 1.jpeg](#)
- [A.5.1_UÖM_PT BİRÜ Marmara Edujasi - Endonezya - Türkiye Buluşması 2.jpeg](#)
- [A.5.1_UÖM_PT BİRÜ Marmara Edujasi - Endonezya - Türkiye Buluşması 3.jpeg](#)
- [A.5.1_UÖM_PT BİRÜ Marmara Edujasi - Endonezya - Türkiye Buluşması 4.jpeg](#)
- [A.5.1_LEE_Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi.pdf](#)

Uluslararasılaşma kaynakları

Olgunluk Düzeyi: Kurumun uluslararasılaşma kaynakları birimler arası denge gözetilerek yönetilmektedir.

Kanıtlar

- [A.5.2_ERASMUS_2020 Uygulama El Kitabı.pdf](#)
- [A.5.2_ERASMUS_Uluslararasılaşma Kaynakları.pdf](#)
- [A.5.2_ERASMUS_Budget-20220325-121802.pdf](#)

Uluslararasılaşma performansı

Olgunluk Düzeyi: Kurumun geneline yayılmış uluslararasılaşma faaliyetleri bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [A.5.3_ERASMUS_Uluslararasılaşma Performansı-Giden Personel.pdf](#)
- [A.5.3_ERASMUS_Uluslararasılaşma Performansı-Gelen Öğrenci.pdf](#)
- [A.5.3_ERASMUS_Uluslararasılaşma Performansı-Giden Öğrenci.pdf](#)

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

Üniversitemizin eğitim-öğretim alanındaki kalite güvencesi sisteminde şeffaflık, tanınma ve hareketliliği artırma amaçlanarak, program tanımlamaları yapılmaktadır. Programların tasarımı ve onayı, programların ders dağılım dengesi, ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu, öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı, ölçme ve değerlendirme sistemi sürekli gelişim odağı ile akademik birimlerimizin uhdesinde iç ve dış paydaş katılımı sağlanarak aşağıda belirtilen prosesler doğrultusunda yürütülmektedir:

- Akademik birim tarafından programa özgü spesifik bilgiler olan programın öğrenme kazanımları, programdan mezun olacakların nerede istihdam edilebilecekleri, piyasanın mezunlara olan talepleri, programın ders çizelgeleri / ders müfredatı, AKTS Kredileri, var ise staj uygulamaları ve protokolleri, uygulamalı dersler için uygulama alanları ve akademik kadrosu tanımlanır.
- Tanımlanan süreçler Akademik Birimin Kurul'unda istişare edilerek Kurul Kararı alınır ve Senato'ya sunulur. Senato'da gündeme alınan bölümün ana gerekçesi, yurt içi ve yurt dışı örnek üniversite programları, programın diğer programlara olan benzerlikleri ve farklılıkları değerlendirilerek karara bağlanır.

Yukarıda belirtilen süreçlerde, program yeterlilikleriyle ders öğrenme çıktıları arasında ilişkilendirme yapılmakta olup Avrupa Birliği çerçevesinin parçası olunan Bologna sürecinin gereklilikleri Üniversitemiz bünyesindeki eğitim-öğretim birimlerimiz tarafından uygulanmaktadır. Program yeterlilikleri veya çıktıları, programın eğitim-öğretim amaçlarına ulaşabilmesi için öğrencilerin mezuniyetlerinden sonra sahip olmaları gereken bilgi, beceri ve davranışları kapsar. Üniversitemizde ki her programın, program eğitim-öğretim amaçlarını ve program çıktılarını destekleyen bir müfredatı vardır. Bu müfredat diploma programına özgü çıktıları garanti edecek tüm bileşenleri içermekte ve bu çıktılar Ulusal veya Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile uyumlu olup, hem genel (mesleki olmayan) bilgi, beceri ve davranışları hem de mesleki/ alana özel bilgi ve becerileri kapsamaktadır.

Bu çerçevede program yeterlilikleri ve ders öğrenme çıktıları arasında yakın bir ilişki kurulmak suretiyle, programların onaylanma süreci açık, şeffaf ve hesap verilebilir bir noktaya getirilmektedir. Akademik yeterliliklerin kazanılma derecesi, her ders/modül esnasında ve sonunda uygun ve nesnel yöntemlerle “öğrenme çıktıları” olarak ölçülmektedir. Üniversitemiz akademik programlarından herhangi birini takip eden bir öğrencinin neleri bilebileceği, neleri yapabileceği ve nelere yetkin olacağı ortaya konulmaktadır.

Üniversitemizde tüm programların; ‘ders izleme programı’, ‘program çıktıları’, ‘öğretim planı’, ‘haftalık ders programı’, ‘ders içerikleri’, ‘ders öğrenme çıktıları’ ve ‘ders kazanımlarının program çıktıları ile eşleştirilmesi’ tanımlı olup Üniversitemizin resmi internet sitesi olan www.esenyurt.edu.tr 'de ‘Akademik’ bölümünde ilan edilmiştir.

Ders müfredatlarımızı eğitim-öğretim amaçlarına ulaştığından, öğrencilerin ve toplumun ihtiyaçlarına cevap verdiği için emin olmak için paydaşlarını düzenli olarak izler ve periyodik olarak gözden geçirerek günceller. Söz konusu sürekli izleme ve güncelleme Bologna Süreci'ne uygun bir şekilde yürütülmektedir. Ayrıca eğitim-öğretim amaçları, hedefleri açısından ders ve program öğrenim kazanımları; enstitü, fakülteler, yüksekokullar ve meslek yüksekokullarında ayrı ayrı hazırlanan Ders İzlenmelerinin (Syllabus) dönem sonu değerlendirmesi ile de gerçekleştirilir. Değerlendirme raporları, Üniversitemizin misyon, vizyon ve hedefleri doğrultusunda programlarını güncellemek ve program çıktılarına ulaşma düzeyinin değerlendirilmek amacıyla Senato gündemine alınır.

Öğrenci merkezli öğrenme felsefesini benimseyen Üniversitemiz, programların yürütülmesinde öğrencilerin aktif rol oynaması periyodik olarak yürütülen memnuniyet anketleri, Öğrenci Konseyi ve öğretim elemanlarının çeşitli faaliyetleri aracılığıyla sağlanmaktadır. Öğrencilerimizin başarı kriterlerini şeffaf hale getirmek ve başarı kriterleri ile ders öğrenme çıktıları arasında bağ kurmak amacıyla kurumsal çalışmalar da sürdürülmektedir. Bu doğrultuda, Üniversitemizde derslerin ve sınavların adil ve düzenli bir şekilde yürütülmesini sağlamak amacıyla sınavların, sınav notu verilmesinin, derslerin tamamlanması ve mezuniyet koşullarının önceden belirlenen kriterlere göre düzenlenmesine yönelik açıklık sağlayıcı düzenlemeler geliştirilmektedir.

Ayrıca karma eğitim anlayışı içerisinde, 2020-2021 eğitim-öğretim yılı, güz yarıyılı için hangi programlarımızın yüz yüze gerçekleştirileceği ve hangilerinin uzaktan eğitim sistemi üzerinden yürütüleceği Akademik Birim Kurul Kararı doğrultusunda Senato Kararıyla belirlenmiştir. Bu belirlemede, teorik ağırlığı fazla olan dersler uzaktan eğitim sistemiyle senkron olarak verilmekte, mimarlık gibi özel programlar ise yüz yüze verilmektedir. Çevrimiçi / yüzyüze dersler belirlenirken dersi veren öğretim elemanlarının görüşleri doğrultusunda karar alınmıştır.

2020-2021 eğitim-öğretim yılı güz yarıyılı derslerinin ölçme ve değerlendirme yönteminin belirlenmesi amacıyla Eğitim Komisyonumuz toplanmış, Eğitim Komisyonunun mutabık kaldığı ölçme değerlendirme sistemi Senato tarafından tartışılarak karara bağlanmıştır. Bu çerçevede, ara sınava ek olarak ödev opsiyonu da yer almaktadır. Ödev verildiği takdirde, ödevlerin sistem üzerinden yüklenmeleri için sistem geliştirilmiştir. Mimar ve İç Mimarlık bölümlerimizin “Mimari Proje, Tasarım Stüdyosu” gibi el becerisine dayalı dersleri fiziki olarak açılmıştır.

Sınavlarımız online / yüz yüze olarak gerçekleştirilmiştir. öğretim elemanlarımıza sınav hazırlama kılavuz videosu gönderilmiş olup; söz konusu linki Üniversitemizin internet sayfasında da yer almaktadır. Sınav güvenliği açısından öğretim elemanlarımızın soru bankası oluşturarak, hem sorularını hem de soru şıklarını karıştırarak öğrencilerine sınav yapabilme imkânları sunulmuştur. Belirtilen süreçlere ilişkin detaylı bilgi <https://esenyurt.edu.tr/uzem> adresimizden iç ve dış paydaşlarımızın erişimine sunulmuştur.

Önlisans, lisans ve lisansüstü eğitim-öğretim faaliyetlerimizin yanı sıra Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezimiz bünyesinde Türkçe dersleri kur sistemine göre yürütülmektedir. Kur seviyeleri Avrupa Ortak Dil Kriterleri (AODK) doğrultusunda belirlenmiştir. Türkçe kurslarımız hafta içi ve/veya hafta sonu, yürütülen kurlar ise Temel Dil Kullanımı (A1, A2), Bağımsız Dil Kullanımı (B1, B2), Yetkin Dil Kullanımı (C1, C2) seviyeleri olup, her kur asgari 140 (yüz kırk) ders saatidir. Yabancı dil kurslarımız hafta içi ve/veya hafta sonu olmak üzere ikiye ayrılmaktadır. Hafta içi olan kurslarımız ikişer saat olmak üzere toplam 6 kurluk sistemde çalışmaktadır. Derslere devam zorunluluğu % 80 (yüzde seksen)'dir. Devamı eksik olan öğrenci kur bitirme sınavına alınmaz ve o kurdan başarısız olmuş sayılır; kurları başarı ile bitirenlere sertifika verilir. 2020-2021 eğitim öğretim yılında A1 Türkçe Kursu, A2 Türkçe Kursu, B1 Türkçe Kursu, B2 Türkçe Kursu, C1 Türkçe Kursu düzenlenmiş olup; kur sonu Türkçe Yeterlik sınavı ve Seviye Belirleme Sınavları yapılmıştır. Eğitimler genel olarak yüz yüze yapılmakta olup; pandeminin arttığı dönemlerde ise hibrit eğitim sistemine geçilmiştir. 2019-2020 eğitim-öğretim yılında 80 öğrenciye, 2020-2021 yılında ise 120 öğrenciye eğitim verilmiştir.

Covid-19 küresel salgın nedeniyle eğitim-öğretim faaliyetlerimizde, programların izlenmesi ve güncellenmesi ile süreç yönetimi aşağıda belirtildiği üzere yürütülmüştür:

2019-2020 akademik yılı bahar döneminde uzaktan öğretim sürecine geçiş ile birlikte lisans ve ön lisans programlarında dersler senkron ve asenkron olarak uzaktan eğitim araçlarıyla gerçekleştirilmiştir. Senkron olarak gerçekleşen tüm derslerin ayrıca asenkron ders materyalleri mevcuttur. Ayrıca, 2019- 2020 akademik yılı başlangıcında yapılmaya başlanılan öğrenci oryantasyonunda Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (ESUZEM) ve uzaktan eğitim araçlarına ilişkin oturumlar akademik birimleri tarafından gerçekleştirilmiştir.

Yükseköğretim Kurulunun aldığı online eğitime geçiş kararı üzerine Üniversitemiz 23 mart 2020 tarihinden itibaren tüm fakülte, yüksekokul, enstitü ve TÖMER’de dersler uzaktan öğretim sistemi üzerinden senkron yapılmaktadır. Covid-19 küresel salgını nedeniyle alınan önlemler kapsamında uzaktan eğitim faaliyetlerimize 23 Mart 2019 tarihi ile başlayan 45’i vakıf olmak üzere 121 üniversiteden birisiyiz. %98,4 oran ile ESUZEM üzerinden işlenen derslerimiz için Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkez Müdürlüğü tarafından bazı düzenlemeler gerçekleştirilmiştir. Bu düzenlemeler derslerin ve sınavların sağlıklı işleyişi, takibi ve kriz anlarında hızlı ve etkili çözüm bulabilmek adına akademik birimlerimiz ile birlikte yürüttüğümüz düzenlemelerdir.

Eğitim dönemi başında öğrenci ders kayıtlarını takiben, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından netleştirilmiş öğrenci listeleri Uzaktan Eğitim sistemimize aynı anda çekilmektedir. Tanımlanan derslerin öğretim elemanları listeleri akademik birimler tarafından müdürlüğümüze ulaştırıldığında da her bir ders ESUZEM sisteminde ders işlemlerinin gerçekleştirilmesine hazır hale getirilmektedir.

Ders kontrol, takip sisteminin sağlıklı işleyebilmesi için akademik birim Araştırma Görevlileri ve Öğretim Elemanları derslerin üzerine Müdürlüğümüze tanımlanmaktadır. Bu kontrol ve takibin reel bilgilerle yapılabilmesi için ise her bir akademik birim için “excell altlık ders-sınav takip linkleri” oluşturulmuştur. Bu linkler her bir akademik birim Araştırma Görevlileri ve Öğretim Elemanları tarafından günlük ve haftalık doldurularak, her haftanın bitiminde Müdürlüğümüze derslerin/sınavların gerçekleştirilme ya da gerçekleştirilememesi bilgilerini gönderir. Akademik birimlerce dersler arasında sebepleri belirtilmiş şekilde işlenmemiş dersler için en yakın tarih için telafi tarih ve saati ayarlanarak, bu tablolara işlenerek Müdürlüğümüze hafta bitiminde gönderilir. Telif tarih ve saati belirtilmemiş, mazeretsiz işlenmemiş dersler akademik birim dekan/müdür ve dekan yardımcısı/müdür yardımcısına, rektörlük makamı da dahil edilerek “öğrenci haklarının korunması amacıyla derslerin tamamlanması tavsiyesi” niteliğindeki mailler gönderilir. Bu haftalık tespitler dönem boyunca devam eder. Benzer şekilde sınav haftalarında da bahsi geçen kontrol linkleri aracılığı ile sınav takipleri sağlanır. Sınav haftalarında akademik birim Araştırma Görevlileri ve Öğretim Elemanları ile sınavların sisteme sağlıklı yüklenip yüklenemediği, desteğe ihtiyaç duyulup duyulmadığı, günlük olarak sınavların gidişatında yaşanmış teknik / sistemsel sorunların olup olmadığı gibi bilgilere ulaşılmaktadır.

Covid-19 küresel salgın nedeniyle uygulamalı eğitim bulunan programlara aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

Uygulanmış Eğitim Bulunan Programın Adı	Uygulanan Yöntem		
	Yüz Yüze Uygulama	Çevrimiçi Uygulama	Hibrit Eğitim Uygulama
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu			
İlk ve Acil Yardım		Çevrimiçi Uygulama	
Ameliyathane Hizmetleri		Çevrimiçi Uygulama	
Anestezi		Çevrimiçi Uygulama	
Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik		Çevrimiçi Uygulama	
Tıbbi Görüntüleme Teknikleri		Çevrimiçi Uygulama	
Tıbbi Laboratuvar Teknikleri		Çevrimiçi Uygulama	
Sosyal Hizmetler		Çevrimiçi Uygulama	
Çocuk Gelişimi		Çevrimiçi Uygulama	
Mühendislik ve Mühendislik Fakültesi			
Mimarlık		Çevrimiçi Uygulama	
İç Mimarlık		Çevrimiçi Uygulama	
İnşaat Mühendisliği		Çevrimiçi Uygulama	
Bilgisayar Mühendisliği		Çevrimiçi Uygulama	
Elektrik-Elektronik Mühendisliği		Çevrimiçi Uygulama	
Sağlık Bilimleri Fakültesi			
Beslenme ve Diyetetik		Çevrimiçi Uygulama	
Çocuk Gelişimi		Çevrimiçi Uygulama	
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon		Çevrimiçi Uygulama	
Sosyal Hizmetler		Çevrimiçi Uygulama	

Covid-19 küresel salgını nedeniyle staj/iş yerinde mesleki eğitimi gerektiren programlara ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

Staj/iş Yerinde Mesleki Eğitim Bulunan Programın Adı	Uygulanan Yöntem		
	Yüz Yüze Staj	İş Yerinde Mesleki Eğitim	Diğer*
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu			
İlk ve Acil Yardım			Proje Ödevi
Ameliyathane Hizmetleri			Proje Ödevi
Anestezi			Proje Ödevi
Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik			Proje Ödevi
Tıbbi Görüntüleme Teknikleri			Proje Ödevi
Tıbbi Laboratuvar Teknikleri			Proje Ödevi
Sosyal Hizmetler			Proje Ödevi

Çocuk Gelişimi			Proje Ödevi
Mühendislik ve Mühendislik Fakültesi			
Mimarlık	Öğrenci İsteği üzerine dilekçe alınarak kabul edilmiştir.		Üniversitemiz Senatosunun 2021/10-04 Sayılı kararı gereğince 2020-2021 eğitim-öğretim yılına mahsus olmak üzere çevrimiçi ve ödev şeklinde yapılmıştır.
İç Mimarlık	Öğrenci İsteği üzerine dilekçe alınarak kabul edilmiştir.		
İnşaat Mühendisliği	Öğrenci İsteği üzerine dilekçe alınarak kabul edilmiştir.		
Bilgisayar Mühendisliği	Öğrenci İsteği üzerine dilekçe alınarak kabul edilmiştir.		
Elektrik-Elektronik Mühendisliği	Öğrenci İsteği üzerine dilekçe alınarak kabul edilmiştir.		
Sağlık Bilimleri Fakültesi			
Beslenme ve Diyetetik			Hibrit
Çocuk Gelişimi			Hibrit
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon			Hibrit
Sosyal Hizmet			Hibrit

Yukarıda belirtilen süreçlere ait;

- B.1.1 alt ölçütüne örnek kanıt olarak bölüm ve programların ders planları,
- B.1.2 alt ölçütüne örnek kanıt olarak ders dağılım ve haftalık ders programı,
- B.1.3 alt ölçütüne örnek kanıt olarak zorunlu / program seçmeli / alan dışı seçmeli derslerine ait ders içerikleri, ders öğrenme çıktıları, ders konuları, kaynaklar, program çıktıları, değerlendirme sistemi, AKTS – iş yükü etkinlik,
- B.1.4 alt ölçütüne örnek kanıt olarak zorunlu yerinde uygulama derslerine ilişkin ders içerikleri, ders öğrenme çıktıları, ders konuları, kaynaklar, program çıktıları, değerlendirme sistemi, AKTS – iş yükü etkinlik verileri; ayrıca araştırma ve bitirme projeleri, atölye ve laboratuvar uygulamaları, sempozyum, staj işbirliği protokolü ve staj bilgileri,
- B.1.5 alt ölçütüne örnek kanıt olarak yüzyüze ve uzaktan eğitim planlamaları kapsamında yeni müfredat teklifleri ile revizyonlara ilişkin akademik birimlerin yönetimsel yazışma ve kurul / yönetim kurulu kararları, izlenmesi kapsamında ders programı ve takip listeleri,
- B.1.6 alt ölçütüne örnek kanıt olarak eğitim ve öğretim süreçlerinin haftalık ders programları,

sisteme yüklenmiştir.

Programların tasarımı ve onayı

Olgunluk Düzeyi: Tanımlı süreçler doğrultusunda; Kurumun genelinde, tasarımı ve onayı gerçekleşen programlar, programların amaç ve öğrenme çıktılarına uygun olarak yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [B.1.1. LEE Müfredatlar.docx](#)
- [B.1.1. BESYO Ders Planı.xlsx](#)
- [B.1.1 İYBF Havacılık Yönetimi Bölümü Öğretim Planı 2021.pdf](#)
- [B.1.1 İYBF İşletme \(İngilizce\) Bölümü Öğretim Planı 2021.pdf](#)
- [B.1.1 İYBF İşletme Bölümü Öğretim Planı 2021.pdf](#)
- [B.1.1 İYBF Lojistik Yönetimi Bölümü Öğretim Planı 2021.pdf](#)
- [B.1.1 İYBF Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler \(İngilizce\) Bölümü Öğretim Planı 2021.pdf](#)
- [B.1.1 İYBF Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler \(Türkçe\) Bölümü Öğretim Planı 2021.pdf](#)
- [B.1.1 İYBF Uluslararası Ticaret ve Finansman Bölümü Öğretim Planı 2021.pdf](#)
- [B.1.1 İYBF Yönetim Bilişim Sistemleri Öğretim Planı 2021.pdf](#)
- [B.1.1 MMF Ders Planı.xlsx](#)
- [B.1.1 SBF Ders Planı.docx](#)
- [B.1.1 SHMYO Eski Ders Planı.pdf](#)
- [B.1.1 SHMYO Yeni Ders Planı.pdf](#)

Programın ders dağılım dengesi

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde ders bilgi paketleri, tanımlı süreçler doğrultusunda hazırlanmış ve ilan edilmiştir.

Kanıtlar

- [B.1.2 MYO Program Ders Dağılımı Örneği.docx](#)
- [B.1.2 SHMYO Haftalık Ders Programı.xlsx](#)

Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Olgunluk Düzeyi: Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [B.1.3 İYBF Havacılık Yönetimi Ders İçerikleri.docx](#)
- [B.1.3 İYBF İşletme \(İngilizce\) Ders İçerikleri.docx](#)
- [B.1.3 İYBF İşletme \(Türkçe\) Ders İçerikleri.docx](#)

- [B.1.3 İYBF Lojistik Yönetimi Bölümü Ders İçerikleri.docx](#)
- [B.1.3 İYBF SBUİ \(İngilizce\) Bölümü Ders İçerikleri.docx](#)
- [B.1.3 İYBF SBUİ \(Türkçe\) Bölümü Ders İçerikleri.docx](#)
- [B.1.3 İYBF Ulus. Tic ve Finans. \(Türkçe\) Bölümü Ders İçerikleri.docx](#)
- [B.1.3 İYBF Yönetim Bilişim Sistemleri Ders İçeriği.pdf](#)
- [B.1.3 MMF İnşaat Mühendisliği Ders Müfredatı.pdf](#)
- [B.1.3 SBF Ders İçeriği.docx](#)
- [B.1.3 SBF BSD Ders İçeriği.docx](#)
- [B.1.3 SBF ÇG Ders İçeriği.docx](#)
- [B.1.3 SBF SOH Ders İçeriği.docx](#)
- [B.1.3 SHMYO 10G2007 Akılcı İlaç Kullanımı Alan Dışı Seçmeli.docx](#)
- [B.1.3 SHMYO 1011G1001 Tıbbi Terminoloji Zorunlu.docx](#)
- [B.1.3 SHMYO 1011G1002 Anatomi Zorunlu.docx](#)
- [B.1.3 SHMYO 1011G1003 Fizyoloji Zorunlu.docx](#)
- [B.1.3 SHMYO 1015G2033 Biyokimyada Özel Teknikler Program Seçmeli Bologna.docx](#)
- [B.1.3 UBYO Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü Ders İçerikleri.docx](#)
- [B.1.3 UBYO Uluslararası Lojistik Ders İçeriği.docx](#)
- [B.1.3 UBYO Uluslararası Ticaret Ders İçeriği.docx](#)

Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Olgunluk Düzeyi: Dersler öğrenci iş yüküne uygun olarak tasarlanmış, ilan edilmiş ve uygulamaya konulmuştur.

Kanıtlar

- [B.1.4 ESUZEM Örnek Ödev Ekran Görüntüsü.PNG](#)
- [B.1.4 SBF İstanbul İl Sağlık Müdürlüğü Staj İşlemleri İşbirliği Protokolü.pdf](#)
- [B.1.4 SBF Staj Bilgileri.docx](#)
- [B.1.4 SHMYO 1015B2110 Yerde Uygulama II Zorunlu.docx](#)
- [B.1.4 SHMYO 1015G2108 Yerde Uygulama I Zorunlu.docx](#)
- [B.1.4 BESYO Araştırma ve Bitirme Projeleri.docx](#)
- [B.1.4 ZMLM Uygulamalı Derslerin Görselleri.docx](#)
- [B.1.4 MMF Renkli Adımlar Atölyesi.jpg](#)
- [B.1.4 MMF Ulusal Mimar Sinan Öğrenci Sempozyumu.jpeg](#)

Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Olgunluk Düzeyi: Program çıktıları bu mekanizmalar ile izlenmekte ve ilgili paydaşların görüşleri de alınarak güncellenmektedir.

Kanıtlar

- [B.1.5 ESUZEM Yönetim Kurulu Toplantısı Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi.docx](#)
- [B.1.5 ESUZEM Senato Kararı.pdf](#)
- [B.1.5 ESUZEM Örnek Yüz Yüze Planlanan Dersler.xlsx](#)
- [B.1.5 ESUZEM Örnek Ders Programı.xlsx](#)
- [B.1.5 ESUZEM Örnek Ders Takip Listesi.xlsx](#)
- [B.1.5 BESYO Kurulu Kararı Yeni Dersler.pdf](#)
- [B.1.5 BESYO Yeni Müfredat Teklifi.pdf](#)
- [B.1.5 İYBF Program Geliştirme.docx](#)
- [B.1.5 MMF 1 Kurul Kararı Yeni Müfredat Üst Yazı.pdf](#)
- [B.1.5 MMF 1 Kurul Kararı Yeni Müfredat.pdf](#)
- [B.1.5 MMF 1 Kurul Kararı Yeni Müfredat Ek 1.xlsx](#)
- [B.1.5 MMF 1 Kurul Kararı Yeni Müfredat Ek 2.docx](#)
- [B.1.5 MMF 1 Kurul Kararı Yeni Müfredat Ek 3.docx](#)
- [B.1.5 MMF 1 Kurul Kararı Yeni Müfredat Ek 4.docx](#)
- [B.1.5 MMF 2 Kurul Kararı Üst Yazı Uzaktan Eğitim.pdf](#)
- [B.1.5 MMF 2-1 Kurul Kararı Uzaktan Eğitim.pdf](#)

Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde eğitim ve öğretim süreçleri belirlenmiş ilke ve kuralara uygun yönetilmektedir.

Kanıtlar

- [B.1.6 İYBF 2021-2022 Güz Dönemi Ders Programı.pdf](#)
- [B.1.6 İYBF 2020-2021 Bahar Dönemi Ders Programı.xlsx](#)

2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

Üniversitemiz, öğrencilerimizin öğrenim süresince programların amaç ve öğrenme çıktılarına ulaşmalarını sağlayarak, bu süreçte aktif öğrenme strateji ve yöntemlerini içeren uygulamalar yürütür. Ölçme ve değerlendirme süreçlerinde de öğrenci merkezli ve yeterlilik temelli bir yaklaşım benimsemektedir. Söz konusu uygulamalar da, hedef kitle program öğrencileri seçilir; öğrencilerin aktif rol oynaması, etkileşimlerinin artması ve disiplinlerarası çalışmaların yürütülmesi amaçlanır. Ayrıca öğrenme ve öğretme merkezli yaklaşım ile proje, etkinlik, uzaktan ve yüzyüze seminerler / eğitim / röportaj vb. faaliyetler yürütülerek ders öğrenim çıktılarına ulaşıp ulaşılmadığı tespit edilmiş olmakla birlikte programlara özgün yaklaşımlar, gelişim ve değişim duyarlılıklarının geliştirilmesi de sağlanır. Öğrencilerimiz ile

birlikte yapılan faaliyetlere ilişkin örnek kanıtlar 'B.2.1' alt ölçüte yüklenmiştir.

Öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirme süreçlerimizde araştırma ve bitirme projeleri, seminer dersleri, uygulamalı laboratuvar ve atölye dersleri, bilgi paketleri vb.; yetkinlik ve performans temelinde yürütülmekte olup, öğrencilerin kendini ifade etme olanaklarının çeşitlenmesini sağlamaktadır. Söz konusu derslere ilişkin örnek kanıt verileri 'B.2.2' alt ölçütüne yüklenmiştir.

Uzaktan eğitim süreçlerimize özgü olarak belirlenmiş öğrenme yöntem ve yaklaşımlarımız da bulunmaktadır. Bu kapsamda öğretim elemanlarımız tarafından senkron ders yapılarak öğrencinin öğretim elemanına soru sorması sağlanmakta, dolayısıyla öğrenci ilgisi canlı tutulmaktadır. Örneğin, programlarda öğrencinin mezun olma şartları arasında yer alan bitirme projesi hazırlanma sürecinde öğrencinin bilimsel araştırma yapma ve bilimsel dilde yazımı öğrenmekte, danışman öğretim elemanı ile sanal ortamda bir araya gelerek bitirme projesinin gelişimi hakkında danışmanlık almaktadır. Üniversitemizde öğretim elemanlarımız ve danışmanlarımız öğrencilerimizle ZOOM / INSTAGRAM / TEAMS gibi platformlarda bir araya gelmektedirler. Söz konusu platformlara sadece danışmanlarımız değil, Üniversitemizin Üst Yönetimi de katılmıştır.

Uzaktan eğitim sürecimizde, öğrenci başarısı öğretim elemanları tarafından kendi dersleri kapsamında ve öğretim üyelerinin takdirinde ödev ve ara sınav / ara sınav şeklinde yapılmaktadır. Ölçme ve değerlendirme aşamasında öğrencinin hem derse aktif olarak katılmasını hem de konuyu daha iyi kavramasını sağlayacak şekilde ara ve final sınavlarının yanında proje ve ödevlere de yer verilmiştir. Sınavlar esnasında öğrenci tarafından yaşanan teknik aksaklıklar mentörler tarafından anında çözüme kavuşturularak öğrenci mağduriyetleri giderilmektedir.

Üniversitemiz de öğrenci kabullerine yönelik açık kriterler; dış paydaşlarımızdan biri olan Yükseköğretim Kurulu'nun mevzuat hükümleri doğrultusunda, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, İstanbul Esenyurt Üniversitesi Ana Yönetmeliği, İstanbul Esenyurt Üniversitesi Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği, İstanbul Esenyurt Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'nde diploma, derece ve diğer yeterliliklerin tanımlanması ve sertifikalandırılması açıkça belirtilmiş olup Üniversitemizin resmi internet sitesi olan www.esenyurt.edu.tr 'de 'Yasa ve Yönetmelikler' bölümünde kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Üniversitemizin tüm düzeylerinde (önlisans, lisans ve lisansüstü) Üniversitemizin internet adresinde yer alan "Öğrenci" bölümünde kontenjan ve ücretler, burslar, sosyal faaliyetler, tercih ve kayıt konularıyla ilgili detaylı bilgiler yayınlanmıştır. Ayrıca Üniversitemizin Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı ve Çağrı Merkezi Birimi'nin telefon numaraları, e-mail adreslerine iletilen başvuru ve bilgi alma talepleri en kısa sürede cevaplanmaktadır.

Dış paydaşlarımızdan biri olan ÖSYM tarafından düzenlenen YKS (Yükseköğretim Kurumları Sınavı) ve DGS (Dikey Geçiş Sınavı) ile yapılan tercih ve başvuru sürecinde aday öğrencilere Çağrı Merkezi Birimimiz aracılığıyla telefon yoluyla ya da internet sayfamızda yer alan bilgilendirme ile; Üniversitemizi ziyaret eden aday öğrencilerimize Tanıtım ve Halkla İlişkiler Müdürlüğümüz tarafından tercih rehberliği hizmeti ile destek verilir. Yabancı öğrenci kabulüne ilişkin süreçler Uluslararası Öğrenciler Müdürlüğümüzce yürütülmekte olup, Türkçe dil yeterliliği olmayan öğrencilerimize Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi birimimiz tarafından Türkçe eğitimi de verilmektedir.

Üniversitemize 'Merkezi Yerleştirme Puanı ile Yatay Geçiş, Genel Not Ortalaması Puanı İle Yatay Geçiş' başvurusunda bulunan öğrencilerin başvuruları, başvuru yapılan akademik birimin Kurul'u tarafından 'Yükseköğretim Kurumlarında Önlisans ve Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Geçiş, Çift Anadal, Yandal İle Kurumlar Arası Kredi Transferi Yapılması Esaslarına İlişkin Yönetmelik' hükümleri doğrultusunda değerlendirilir ve Kurul Kararı alınır.

Ayrıca, İstanbul Esenyurt Üniversitesinde farklı örgün, uzaktan, açık; formal ya da informal yollarla elde edilen yeterliliklerin tanınmasına ve teşvik edilmesine ilişkin mekanizmalar kapsamında 2020-2021 eğitim-öğretim, güz yarıyılında farklı üniversitelerden öğrencilerin özel öğrenci stataüsünde Üniversitemizde ders alabilmelerine ilişkin akademik birim Kurul Kararı doğrultusunda Senato Kararları alınmaktadır.

Üniversitemiz öğrencilerinden Erasmus Hareketliliğine katılan öğrencilerin, hareketlilik esnasında aldıkları derslerin tam tanınması ve kredilendirilmesi amacıyla, okulumuzun kendi iç prosedürü olarak kullandığı yöntem, öğrencilerin hareketlilik öncesinde alacakları derslerin tanınacağına ilişkin güvenceye ek olarak, hareketlilik sonrasında da intibak işlemlerinin yapılmasıdır. İlgili işlemlerinin sorunsuz gerçekleşmesi için Bölüm Başkanları ve Birim yöneticilerin de imzası ile evrak düzenlenmekte ve tam tanınma sağlanmaktadır. İlgili kanıtlar 'B.2.3.' alt ölçütünde mevcuttur.

Yukarıda belirtilen öğrenci kabulü ve önceki öğrenimin tanınması ve kredilenmesi ile diploma, derece ve diğer yeterliliklerin tanınması ve sertifikalandırılmasına ilişkin; İstanbul Esenyurt Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği, İstanbul Esenyurt Üniversitesi Lisansüstü Eğitim-Öğretim Yönetmeliği, lisansüstü eğitim-öğretime başvuru koşulları ve başvuru evrakları, İstanbul Esenyurt Üniversitesi Çift Anadal ve Yandal Yönergesi, İstanbul Esenyurt Üniversitesi Yurt Dışından Öğrenci Kabul Yönergesi, örnek kanıt olarak 'B.2.3' alt ölçütüne yüklenmiştir. Ayrıca, öğrencilerimizin mezuniyet aşamasına gelmesine ilişkin üst yazı örneği de 'B.2.4' alt ölçütüne örnek kanıt kapsamında yüklenmiştir.

Öğretim yöntem ve teknikleri

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde öğrenci merkezli öğretim yöntem teknikleri tanımlı süreçler doğrultusunda uygulanmaktadır.

Kanıtlar

- [B.2.1_20 Yaşında Patron Olmak.jpeg](#)
- [B.2.1_20. Bölge Umke Koordinatörlüğü ile Röportaj.jpeg](#)
- [B.2.1_Bir Girişimcilik Öyküsü.jpeg](#)
- [B.2.1_Cocuk ve İletişim.jpeg](#)
- [B.2.1_Cocuk ve Medya.jpeg](#)
- [B.2.1_Etkili İletişim - Renklerin İletişim.jpeg](#)
- [B.2.1_Etkili İletişim ve Beden Dili.jpeg](#)
- [B.2.1_Girişimcilik ve E-Ticaret.jpeg](#)
- [B.2.1_Görgü Kuralları.jpeg](#)
- [B.2.1_Grişimcilik Workshop Bir Fikrim Var.jpeg](#)

- [B.2.1_Günümüzde Kesici Aletler ve Bıçakçılık.jpeg](#)
- [B.2.1_Havacılıkta Mülakat Teknikleri.jpeg](#)
- [B.2.1_İstanbul'un Su ve Çevre Meseleslerinin Çözümü ve Haliç'in Kurtarılması.jpeg](#)
- [B.2.1_İş Hayatında Mutluluk.jpeg](#)
- [B.2.1_İşletme Performansının Ölçülmesinde Oranlarında Araç Olarak Kullanılması.jpeg](#)
- [B.2.1_Nasıl Genel Müdür Oldum.jpeg](#)
- [B.2.1_Okula Uyum Süreci.jpeg](#)
- [B.2.1_Oyun Terapisi.jpeg](#)
- [B.2.1_Sağlıkta Girişimcilik.jpeg](#)
- [B.2.1_Teknoloji ve Havacılık.jpeg](#)
- [B.2.1_Wix İle Profesyonel E-Ticaret Siteni Kur.jpeg](#)
- [B.2.1_Yönetim Bilişim Sistemleri Semineri- 1 İş Hayatında Bizi Neler Bekliyor.jpeg](#)
- [B.2.1_Zihin Haritaları.jpeg](#)
- [B.2.1_BESYO_Proje Danışman Listesi.docx](#)

Ölçme ve değerlendirme

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde öğrenci merkezli ve çeşitlendirilmiş ölçme ve değerlendirme uygulamaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [B.2.2_ESUZEM_Örnek Ders Materyali Görüntüleme Ekran Görüntüsü.PNG](#)
- [B.2.2_ESUZEM_Soru Bankası Ekran Görüntüsü 1.PNG](#)
- [B.2.2_ESUZEM_Soru Bankası Ekran Görüntüsü 2.PNG](#)
- [B.2.2_BESYO_Araştırma ve Bitirme Projesi Yönergesi.docx](#)
- [B.2.2_SBF_Seminer Dersi_Ölçme ve Değerlendirme.docx](#)
- [B.2.2_UBYO_Gastronomi ve Mutfak Sanatları_Bilgi Paketleri.docx](#)

Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde planlar dahilinde uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [B.2.3_İESU Önlisans Lisans Eğit. Öğr. ve Sınav Yönetmeliği.pdf](#)
- [B.2.3_İESU Lisansüstü Eğit. Öğr. Yönetmeliği.pdf](#)
- [B.2.3_İESU_Yurt Dışından Öğrenci Kabul Yönergesi.pdf](#)
- [B.2.3_İESU_Çift Anadal ve Yandal Yönergesi.pdf](#)
- [B.2.3_ERASMUS_İntibak Formu.pdf](#)
- [B.2.3_ERASMUS_Tanınma Belgesi ve Değişiklik Sayfası.doc](#)
- [B.2.3_BESYO_Özel Yetenek Sınav Klavuzu.docx](#)

Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [B.2.4_UBYO_Mezuniyet Tutanağı.docx](#)

3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

Üniversitemiz Esenyurt Yerleşkesinde 63.440,31 m² kapalı alan, 24.899,00 m²'lik nitelikli açık alan; Gümüşyaka Yerleşkesinde ise 4.125,85 m²'lik kapalı alan, 18.357,00 m²'lik nitelikli açık alan olmak üzere toplamda 67.566,16 m²'lik kapalı alana ve 43.256,00 m²'lik nitelikli açık alana tümüyle 110.822,16 m²'lik fiziksel alanlara sahip olup, Yükseköğretim Kurumu tarafından aranan TZÖB öğrenci başına 12 m² standardını (110822,37/4498=24,64) olarak sağlamaktadır. 2020-2021 eğitim öğretim döneminde ise 4.498 tam zamanlı öğrenciye 10.932,56 m² olacak şekilde derslik, stüdyo, laboratuvar alanı 2,43 m²'ye karşılık düşmektedir. Dolayısıyla derslik ve laboratuvar kapasitemiz yeterli seviyededir.

Derslik - Laboratuvar Listesi ve Kapasiteleri				
Sıra No	Alanın Niteliği	Alanın Adı/No	Büyüklüğü (m ²)	Oturma Kapasitesi / Oturan Kişi (Kişi)
1	Derslik	14D6	36,66	14
2	Derslik	14D5	49,77	19
3	Derslik	14D4	47,47	18
4	Derslik	14D3	50,87	25
5	Derslik	14D2	44	17
6	Derslik	14D1	59,35	29
7	Derslik	14A2	92,86	45
8	Derslik	14A1	99,9	47
9	Medikal Laboratuvarı	13D6 (Antropometri Lab.)	27,71	5

11	Derslik	13D4	75,27	37
12	Derslik	13D3	80,5	40
13	Medikal Laboratuvarı	13D2 (Çocuk Gelişim Lab.)	77,37	35
14	Medikal Laboratuvarı	13D1 (Anatomi Lab.)	38,59	7
15	Medikal Laboratuvarı	13A2 (İlk Yardım ve Anestezi Lab.)	60,01	12
16	Medikal Laboratuvarı	13A1 (Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Lab.)	96,85	19
17	Derslik	12D5	101,39	20
18	Derslik	12D4	75	37
19	Derslik	12D3	80,5	40
20	Derslik	12D1	74,73	35
21	Derslik	12A2	59,62	29
22	Derslik	12A1	92,7	45
23	Medikal Laboratuvarı	11L9 (Mikrobiyoloji Lab.)	102,54	50
24	Bilgisayar Laboratuvarı	11L8 (Bilgisayar Lab.)	46,5	9
25	Mühendislik Laboratuvarı	11L7 (Dijital Devre Lab.)	146,41	40
26	Diğer Stüdyo	11L6 (Tv Stüdyosu)	73,12	14
27	Bilgisayar Laboratuvarı	11L5 (Bilgisayar Lab.)	80,5	10
28	Mühendislik Laboratuvarı	11L4 (Fizik Lab.)	61,78	17
29	Medikal Laboratuvarı	11L3 (Kimya Lab.)	42,58	8
30	Diğer Laboratuvar	11L2 (Uygulama Mutfağı)	76,96	15
31	Medikal Laboratuvarı	11L1 (Hidroterapi ve Elektroterapi Lab.)	67,15	13
32	Derslik	10D5	109,63	21
33	Derslik	10D4	75	37
34	Derslik	10D3	80,5	40
35	Derslik	10D1	74,73	37
36	Derslik	10A2	59,62	29
37	Derslik	10A1	92,7	45
38	Mimari Çizim Stüdyosu	9A4	102,54	50
39	Mimari Çizim Stüdyosu	9A3	152,92	61
40	Mimari Çizim Stüdyosu	9A2	116,08	46
41	Mimari Çizim Stüdyosu	9A1	92,75	37
42	Derslik	7D5	160,01	64
43	Derslik	7D4	75,31	37
44	Derslik	7D3	80,5	40
45	Derslik	7A2	64,38	30
46	Derslik	7A1	95,56	45
47	Derslik	6D5	102,54	50
48	Derslik	6D4	75,31	37
49	Derslik	6D3	80,5	40
50	Derslik	6D1	64,38	30
51	Derslik	6A2	52,09	26
52	Derslik	6A1	95,56	47
53	Dil Laboratuvarı	4D11	102,54	50
54	Derslik	5D5	37,6	18
55	Derslik	5D4	75,31	37
56	Derslik	5D3	80,5	40
57	Derslik	5A1	64,38	30
58	Derslik	4D10	102,54	50
59	Derslik	4D9	74,3	37
60	Derslik	4D8	65,65	32
61	Derslik	4D7	99,25	49
62	Derslik	4D6	55,36	27
63	Derslik	4A4	68,75	34
64	Derslik	4A3	125,05	83
65	Diğer Laboratuvar (Mock-Up / Kabin Hizmetleri)	4L2	173,11	115
66	Bilgisayar Laboratuvarı	4L1	169	33
67	Derslik	4A2	139,31	39
68	Derslik	4A1	95,56	47
69	Derslik	4D5	102,54	50
70	Derslik	4D4	75,31	37
71	Derslik	4D3	80,5	40
72	Dil Laboratuvarı	4D1	64,38	32
73	Derslik	4D2	52,09	25
			42,97	17

74	Derslik	3D12	69,55	39
76	Derslik	3D11	74,3	37
77	Derslik	3D10	99,25	49
78	Derslik	3D9	54,7	25
79	Derslik	3D8	72,1	36
80	Derslik	3D7	67,25	34
81	Derslik	3D6	68,75	34
82	Bilgisayar Laboratuvarı	5A2	95,56	27
83	Dil Laboratuvarı	3D5	50,59	25
84	Derslik	3A6	125,05	83
85	Derslik	3A5	147,65	98
86	Derslik	3A4	119,55	59
87	Derslik	3A3	160,8	107
88	Bilgisayar Laboratuvarı	2KL1-Kütüphane Bilg.Lab.	112,8	32
89	Mühendislik Laboratuvarı	4BK.1-Takım Tezgahları Laboratuvarı	152	30
90	Mühendislik Laboratuvarı	4BK.2-İş Etüdü ve Ergonomi Laboratuvarı	152	30
91	Mühendislik Laboratuvarı	5BK.1-Ulaştırma Laboratuvarı	210	42
92	Mühendislik Laboratuvarı	5BK.2-Zemin Mekaniği Laboratuvarı	200	40
93	Mühendislik Laboratuvarı	5BK.3-Beton Laboratuvarı	200	40

Bu derslik listesine ilave olarak 320 m²'lik binada 80 öğrenci kapasiteli 121,05 m² ve 84 öğrenci kapasiteli 126,35 m²'lik iki adet derslik oluşturulmuş olup, 2.411 m²'lik Film Stüdyolarında öğrencilerin eğitim-öğretim döneminde aktif olarak ders/uygulama yapmaktadır.

Üniversitemiz bünyesinde 8 adet Medikal Laboratuvar, 5 adet Bilgisayar Laboratuvarı, 7 adet Mühendislik Laboratuvarı, 4 adet Mimari Çizim Stüdyosu, 3 adet Dil Laboratuvarı ve 3 adet farklı alanlarda kullanılan laboratuvarlarımız bulunmaktadır. Toplamda 3.121,89 m²'lik 30 adet laboratuvarımızın bulunduğu ve tümünün Asgari Mekân Standartlarını sağladığı görülmektedir. Laboratuvarlarımız, Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen asgari mekân standartlarına uymakta olup; asgari mekân standartlarına uyum sağlamayan laboratuvarlarımız bulunmamaktadır. Söz konusu laboratuvar ve uygulamalı ders görselleri ve envanter kullanım talimatları örnek amaçlı 'B.3.1' alt ölçüte yüklenmiştir.

Ayrıca, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulumuz, Sanat ve Meslek Yüksekokulumuz uhdesinde ilgili alan bölüm ve programlara ait uygulamalı dersler aşağıda belirtildiği üzere Üniversitemize tahsis edilen spor salonlarında ve stüdyolarda birebir uygun alan kullanım imkanı ile verilmektedir.

Detay Alan Bilgileri (2020-2021) Spor Alanları				
Sıra No	Alanın Adı	Alanın Niteliği	Kapalı Spor Alanı (m ²)	Açık Spor Alanı (m ²)
	Esenyurt Yerleşkesi			
1	Şehit Caner Spor Salonu	Basketbol, Voleybol, Badminton, Masa Tenisi, Kungfu, Güreş, Boks, Zumba, Hentbol, Futsal, Jimnastik, Sabah Sporları, Taekwando	8120	
2	Cumhuriyet Spor Salonu	Fitness (Bay, Bayan), Basketbol, Voleybol, Jimnastik, Taekwando, Masa Tenisi, Aikido Zumba	11996	
3	Halı Saha	Futbol Sahası (2 ad.), Koşu/Yürüme Alanları	1800	7297,4
4	Esenyurt Sanat, Spor ve Kültür Uygulama Alanı	Yürüyüş/Koşu Alanları, Peyzaj Alanları		1755
ESENYURT YERLEŞKESİ TOPLAM			21916	9.052,40
	Gümüşyaka Yerleşkesi			
5	Gümüşyaka Sağlık, Spor ve Kültür Merkezi	Voleybol (1 ad.)-Basketbol Sahası (1 ad.)-Yürüyüş/Koşu Alanları, Yüzme Havuzu, Peyzaj Alanları		18357
GÜMÜŞYAKA YERLEŞKESİ TOPLAM			0	18357
YERLEŞKELER TOPLAM			21916	27.409,40

2020-2021 Eğitim-Öğretim Yılı Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu Güz Dönemi Ders Planı

Ders Kodu	Ders Adı	T / U / K / AKTS	Bölümü	Dersin İşleneceği Alan
ANT415	Taekwando	3/2/4/6	Antrenörlük Eğitimi	İstanbul Esenyurt Üniversitesi Gümüşyaka Yerleşkesi

ANT423	Basketbol	3/2/4/6	Antrenörlük Eğitimi	Cumhuriyet Kapalı Spor Salonu
ANT311	Taekwando	3/2/4/6	Antrenörlük Eğitimi	İstanbul Esenyurt Üniversitesi Gümüşyaka Yerleşkesi
ANT321	Basketbol	3/2/4/6	Antrenörlük Eğitimi	Cumhuriyet Kapalı Spor Salonu
ANT425	Basketbol	3/2/4/6	Antrenörlük Eğitimi	Cumhuriyet Kapalı Spor Salonu
BSY421	Basketbol	1/2/2/3	Spor Yöneticiliği	Cumhuriyet Kapalı Spor Salonu
ANT317	Voleybol	3/2/4/6	Antrenörlük Eğitimi	Cumhuriyet Kapalı Spor Salonu
ANT361	Voleybol	3/2/4/6	Antrenörlük Eğitimi	Cumhuriyet Kapalı Spor Salonu
ANT421	Voleybol	3/2/4/6	Antrenörlük Eğitimi	Cumhuriyet Kapalı Spor Salonu
BSY427	Voleybol	1/2/2/3	Spor Yöneticiliği	Cumhuriyet Kapalı Spor Salonu
ANT361	Tenis	3/2/4/6	Antrenörlük Eğitimi	İstanbul Esenyurt Üniversitesi Gümüşyaka Yerleşkesi
ANT345	Tenis	3/2/4/6	Antrenörlük Eğitimi	İstanbul Esenyurt Üniversitesi Gümüşyaka Yerleşkesi
BSY431	Tenis	1/2/2/3	Spor Yöneticiliği	İstanbul Esenyurt Üniversitesi Gümüşyaka Yerleşkesi
BSY331	Tenis	1/2/2/3	Spor Yöneticiliği	İstanbul Esenyurt Üniversitesi Gümüşyaka Yerleşkesi
BSY435	Fitness	1/2/2/3	Spor Yöneticiliği	İstanbul Esenyurt Üniversitesi Gümüşyaka Yerleşkesi
BSY309	Tenis	1/2/2/3	Spor Yöneticiliği	İstanbul Esenyurt Üniversitesi Gümüşyaka Yerleşkesi

Konuya ilişkin Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu Müdürlüğünden gelen program şu şekildedir. Ayrıca Yüksekokulumuz bölümlerinde yer alan uygulamalı dersler esnasında kullanılacak olan spor salonlarında sorumlu öğretim elemanı görevlendirme talep ve uygunluk işlemleri üst yazılar ile tesis edilmiştir. Belirtilen duruma ilişkin kanıt yazı 'B.3.1' alt ölçütüne yüklenmiştir.



KURULUŞ İÇİ YERLEŞKELERDE YAPILAN DERSLERİN YERİ											
YERLEŞKE	YER	YERLEŞKE	YER	YERLEŞKE	YER	YERLEŞKE	YER	YERLEŞKE	YER	YERLEŞKE	YER

KURULUŞ İÇİ YERLEŞKELERDE YAPILAN DERSLERİN YERİ											
YERLEŞKE	YER	YERLEŞKE	YER	YERLEŞKE	YER	YERLEŞKE	YER	YERLEŞKE	YER	YERLEŞKE	YER

Ok

Meslek Yüksekokulu Müdürlüğünden gelen, stüdyolarda birebir uygun alan kullanım imkânı ile uygulama derslerin planlaması şu şekildedir;

KURULUŞ İÇİ YERLEŞKELERDE YAPILAN DERSLERİN YERİ											
YERLEŞKE	YER	YERLEŞKE	YER	YERLEŞKE	YER	YERLEŞKE	YER	YERLEŞKE	YER	YERLEŞKE	YER

Öğrencilerimize, Üniversitemiz yerleşkesinde serbest kullanımları için 305 adet internet bağlantılı masaüstü ve dizüstü bilgisayar imkânı sunulmaktadır. Uzaktan eğitim sisteminin aynı anda sisteme giren kullanıcı sayısı kapasitesi artırılarak pandemi döneminde hizmete sunulmuştur. Evden ders verme imkânı olmayan öğretim elemanlarımız için web kameralar alınarak uzaktan eğitim derslerinin Üniversitemiz yerleşkesinden verebilmeleri sağlanmıştır. Bilgi güvenliğini artırmak kapsamında yeni nesil firewall cihazı temin edilerek hizmete alınmıştır. Covid-19 salgını sürecinde uzaktan eğitim imkânı ile derslere katılım sağlayamayan Üniversitemiz çevresinde ikamet eden tüm öğrencilere internet erişimi sağlanarak konu hakkında tüm yükseköğretim kurumlarına resmi yazı ile bilgilendirme yapılmıştır.

İstanbul Esenyurt Üniversitesi Merkez yerleşkesindeki kütüphanemiz, Üniversitemizin eğitim – öğretim ve araştırma faaliyetlerini desteklemek amacıyla, 2013 yılında kurulmuştur. Üniversite bünyesinde yer alan enstitü, fakülte ve meslek yüksekokullarının bölümleri ve öğrenci kontenjanları göz önünde bulundurularak 2019 yılında kütüphane mevcut alanı kullanıma sunulmuştur. Kütüphane bünyesinde özel kullanıcı odaları, multimedya-tez odası, bireysel çalışma odaları, akademisyenler için çalışma alanları, bilgisayar laboratuvarı ve 7/24 açık çalışma alanı yer almaktadır. Ayrıca kütüphanemizde kullanıcılara yönelik sosyal alanlar oluşturulmuştur. Bu alanda kafeteryamız sayesinde kullanıcılar boş vakitlerini kütüphane dışına çıkmadan vakitlerini geçirebilmektedirler. YÖK'ün 'Engelsiz Üniversite' çalışmalarını göz önüne alarak kütüphanemizde Engelsiz Alan oluşturulmuştur.

Üniversitemizin amacı doğrultusunda eğitim – öğretim ve araştırma gereksinimlerini karşılamak üzere her türlü yayın ve bilgi kaynağını sağlayarak; öğretim elemanları, öğrenciler ve diğer kütüphane kullanıcılarına hizmet verilmektedir. Her yıl düzenli olarak fakülte ve yüksekokullarda görev yapan akademisyenlere mail atılarak müfredatlarına uygun ders kaynakları talepleri değerlendirilmekte, karşılanmakta ve kütüphane dermesine eklenmektedir.

Yıl boyunca yaşanmakta olan pandemi sebebiyle kütüphane binası kullanıcılara kapalı olup; elektronik hizmetler kesintisiz devam etmiştir. Uzaktan kütüphane kaynaklarına erişim taleplerinde artış olmakla birlikte öğrenci ve akademisyenler elektronik kaynaklara yönlendirilmiştir. Gelen talepler ivedilikle tek tek cevaplanmış olup uzaktan erişim konusunda kullanıcılara kaynakların kullanımına yönelik yönlendirmeler yapılmıştır. Uzaktan erişim hesapları Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığımız ile Bilgi İşlem Daire Başkanlığımızın işbirliği ile kullanıcılara açılmıştır.

Esenyurt Üniversitesi Merkez yerleşkesindeki kütüphane Pazartesi-Cumartesi (09:00-01:00) saatleri arasında, Pazar (10:00-20:00) saatleri arasında hizmet vermektedir. Covid 19 tam kapanma süreci kapsamında hafta içi (10:00-16:00) saatleri arasında hizmet verilmiştir. Normalleşme süreci kararları doğrultusunda çalışma saatleri de yeniden düzenlenmiş; kütüphanemiz hafta içi hizmet vermeye devam etmiştir. Ayrıca kütüphanemiz üniversite dışındaki kullanıcıların bilgi gereksinimini de karşılamak amacıyla 2019-2020 eğitim öğretim yılında dış kullanıcılara hizmet vermeye başlamıştır. Kütüphanede 4 tam zamanlı personel çalışmaktadır. Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanımız kütüphanecilik alanında yüksek lisans mezunudur. Kütüphanemizi bina, bütçe, derme, kullanıcı, personel bakımından değerlendirildiğinde her türlü kullanıcı ihtiyacına hizmet verecek esneklikte ve yeterlidir.

Kütüphanemize İlişkin Genel Bilgiler:

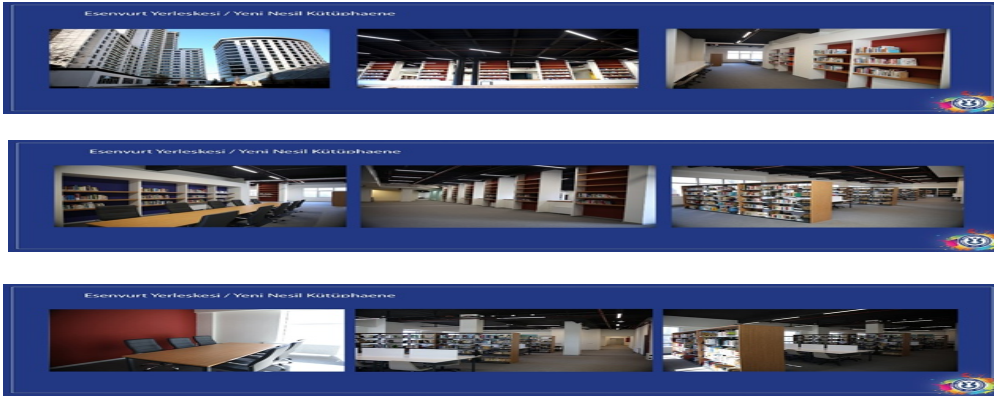
Genel Bilgiler		2020-2021
Kütüphane kapalı alanı (m ²) (1)		2.556 m ²
Sesli alanlar (m ²)		100 m ²
Sessiz alanlar (m ²)		2.200 m ²
Özel çalışma/okuma alanları (m ² ve adet)		1.418,05 / 19 adet
Grup çalışma odaları (m ² ve adet)		92,50 m ² / 6 adet
Kütüphane oturma kapasitesi (Kişi) (2)		595
Yararlanan üye sayısı		349
Basılı kitap sayısı (3)		18.080
Elektronik kitap sayısı (4)		43.330
Aboneli olunan basılı dergi sayısı (5)		21
Aboneli olunan elektronik dergi sayısı (6)		34.126 (ULAKBİM)
Abone olunan veri tabanı sayısı		17
Multimedya kaynak sayısı		2.125
Haftalık toplam hizmet süresi (saat)		45
Kütüphanede çalışan toplam personel sayısı (7)		5
Kütüphaneci unvanlı personel sayısı (8)		2
Öğrenci sayısı (9)		4.498
Yararlanan üye sayısı (10)		349
Basılı kütüphane kaynağı sayısı (11=3+5)		18.101
Elektronik kütüphane kaynağı sayısı (12=4+6)		79.581
Öğrenci Başma	Kütüphane alanı (m ²) (13=1/9)	0,57
	Oturma kapasitesi (kişi) (14=2/9)	0,13
	Basılı kütüphane kaynağı sayısı (15=11/9)	4,02
	Elektronik kütüphane kaynağı sayısı (16=12/9)	17,69
	Kütüphane kaynağı toplam sayısı (15+16)	21,72
Yararlanan Başma	Kütüphane alanı (m ²) (17=1/10)	7,32
	Oturma kapasitesi (kişi) (18=2/10)	1,70
	Basılı kütüphane kaynağı sayısı (19=11/10)	51,87
	Elektronik kaynak sayısı (20=12/10)	228,03
	Kütüphane kaynağı toplam sayısı (19+20)	279,89

Kütüphanemiz İçerisinde Okuma Salonlarının Listesi ve Kapasiteleri (Metrekare ve Oturma Kapasiteleri):

Kütüphane Okuma Salonu Listesi			
Sıra No	Alanın Niteliği	Okuma Salonu Alanları (m ²)	Oturma Kapasitesi (Kişi)
1	Bireysel Çalışma Salonu 1	54	22
2	Engelsiz Çalışma Salonu	57,4	34
3	Bireysel Çalışma Salonu 3	113,6	42
4	Bireysel Çalışma Salonu 4	52,35	20
5	Bireysel Çalışma Salonu 5	55,36	32
6	Bireysel Çalışma Salonu 6	24,87	9
7	Bireysel Çalışma Salonu 7	466,8	120

8	Serbest Çalışma Salonu	35,07	20
9	Şürelî Yayın Okuma Salonu	37,1	12
10	Grup Çalışma Odası 1	19,4	12
11	Grup Çalışma Odası 2	13,3	6
12	Grup Çalışma Odası 3	11	6
13	Grup Çalışma Odası 4	14,76	6
14	Grup Çalışma Odası 5	14,99	6
15	Grup Çalışma Odası 6	19,05	6
16	Öğr. Gör. Çalışma Odası 2	23,36	6
17	Öğr. Gör. Çalışma Odası 3	21,49	6
18	Esnek Çalışma Alanı	284,15	197
19	7/24 Çalışma Salonu	100	33
TOPLAM		1418,05	595

2.556,00 m²'lik kütüphanemizde okuma salonları alanlarımız kullanıcı gruplarına ve kullanım amaçlarına göre hizmet vermektedir. Öğrencilere grup çalışmalarında kullanılmak üzere Grup Çalışma Odaları, bireysel kullanımlar için kişisel bilgisayarların kullanılabilmesine imkân veren elektik gücü desteği alabilecekleri Bireysel Çalışma Salonları, 7/24 kullanımına sunulmak üzere 7/24 Çalışma Salonumuz bulunmaktadır. Ayrıca kütüphanemizde yer alan, öğrencilerin boş vakitlerini değerlendirebilecekleri, kantin ihtiyaçlarını karşılayabilecekleri, gazete vb. okuyabilecekleri Serbest Çalışma Salonu, 'yaşayan kütüphane' temasına uygundur. Özel öğrencilere hizmet vermeyi planladığımız Engelsiz Çalışma Salonu ve akademisyenlerin kullanımına sunulmak üzere Öğr. Gör. Çalışma Salonlarımız bulunmaktadır. Multimedya Odamız öğrencilerin kitap dışı materyallere erişilebildiği, Tez Odamız ise kütüphane içerisinde kullanılması gereken tezlerin yer aldığı özel alanlardan biridir. Ayrıca kütüphanemizde 39 kişilik Bilgisayar Laboratuvarı bulunmaktadır. Kütüphanemiz okuma salonlarının çeşitliliği ve ihtiyacı karşılama kapasitesine göre yeterlidir.



Yukarıda belirtilen kütüphane alt yapı ve kaynaklarına binaen, kanıt veriler aşağıda belirtildiği üzere 'B.3.1' alt ölçütüne yüklenmiştir.

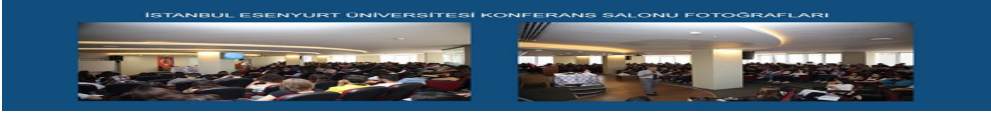
- B.3.1_KDDB_Ek 1: Kütüphane Alanı
- B.3.1_KDDB_Ek 2: Kütüphane Envanteri
- B.3.1_KDDB_Ek 2-1: Basılı Kitap Listesi
- B.3.1_KDDB_Ek 2-2: Sürelî Yayın Listesi
- B.3.1_KDDB_Ek 2-3: Tez Listesi
- B.3.1_KDDB_Ek 2-4: Multimedya Listesi
- B.3.1_KDDB_Ek 2-5: Abone Olunan Veritabanı Listesi
- B.3.1_KDDB_Ek 3: Personel Görev Tanımları
- B.3.1_KDDB_Ek 4: Kaynak Geliştirilmesine Yönelik Kullanıcı Taleplerinin Toplanması
- B.3.1_KDDB_Ek 5: Kaynaklara Uzaktan Erişim İmkânı
- B.3.1_KDDB_Ek 6: Kullanıcı Dostu Kütüphane Tasarımı (Engelsiz Alan)
- B.3.1_KDDB_Ek 7: Kullanıcı Dostu Kütüphane Tasarımı (Sosyal Alan)
- B.3.1_KDDB_Ek 8: Dış Kullanıcıların Kütüphaneden Faydalanabilmesi
- B.3.1_KDDB_Ek 9: Kullanıcı İhtiyaçları Doğrultusunda Farklı Kütüphanelerle İşbirliği
- B.3.1_KDDB_Ek 10: Kütüphane Oryantasyon Programı
- B.3.1_KDDB_Ek 11: Mesleki Gelişim Olanakları
- B.3.1_KDDB_Ek 12: Türkiye İstatistik Kurumu Raporu

Üniversitemiz yeni kütüphane alanımızın oluşmasıyla birlikte D blok 3.katta eskiden kullanılan kütüphane alanını çok amaçlı salona çevirerek konferans/seminer alanını 240,60 m² arttırmış bulunmaktadır. Üniversitemiz Yerleşkelerinde toplam **714,89 m²'lik** toplam **458 kişi** kapasiteli konferans/çok amaçlı salonumuz bulunmaktadır. Konferans salonlarına ilişkin, Yükseköğretim Kurulu tarafından belirtilen asgari standart bulunmama ile birlikte mevcut konferans salonlarımız, öğrencilerimizin ve personellerimizin ihtiyaçlarını karşılamaktadır.

İstanbul Esenyurt Üniversitesi Konferans Salonlarının Listesi ve Kapasiteleri (Metrekare ve Oturma Kapasiteleri):

Detay Alan Bilgileri (2020-2021) Konferans Salonu			

Sıra No	Alanın Niteliği	Alanın Adı/No	Konferans Salonu (m ²)	Kapasite (kişi)
1	Esenyurt Yerleşkesi	D Blok (V. Blok)	3K06	264
2	Çok Amaçlı Salon	3K2	240,6	53
	Gümüşyaka Yerleşkesi			
3	Çok Amaçlı Salon	Zemin Kat	169,6	141
TOPLAM			714,89	458



Lisans ve ön lisans diploma programlarına kayıtlı her öğrenciye bir Akademik Danışman tayin edilerek, öğrencilerimize eğitim-öğretimleri planlayabilmeleri konusunda yardımcı olmak; akademik, sosyal ve kültürel konularda yol göstermek; zihinsel, sosyal ve duygusal yönleriyle öğrencinin kişiliğinin bir bütün olarak gelişebilmesi için uygun ortamın hazırlanmasına yardımcı olmak, kariyer planlaması konusunda yol göstermek vb. konularda destek sağlanmaktadır. Böylelikle, öğrencilerin günlük hayatlarında, sosyal ilişkilerinde yaşadıkları olumsuzlukların akademik başarılarını etkilemesinin önüne geçilmiş olmaktadır.

Üniversitemizde akademik ve sosyal danışmanlık süreçleri, öğrencilerimizin üniversiteye geçiş sürecinde başlayarak öğrencinin eğitim-öğretim sürecinde ve devamında mesleğini icra etmesi sürecinde de etkin bir şekilde ele alınmakta ve sürekliliğinin sağlanmasına oldukça önem verilmektedir.

Akademik danışmanlık sisteminin eğitim-öğretimin kalitesinin yükselteceğine olan inancımız her geçen gün daha da güçlenmektedir. Üniversiteli olma ve kendini geliştirebilme sürecine uyum sağlamanın yanında kendi mesleki geleceklerinde gereksinim duydukları temel ve destekleyici bilgilerin doğru kaynaklardan elde etmelerinin sağlanmasının yanında, sosyal ve kültürel gelişimleri de desteklenerek bireysel farkındalıklarının geliştirilmesi önemle değerlendirilen durumlar olmuştur. Akademik danışmanlık hizmetlerinin kapsamı, Üniversite Senatosunca kabul edilen "İstanbul Esenyurt Üniversitesi Ön lisans ve Lisans Öğrenci Danışmanlık Yönergesi" ile düzenlenmiş ve uygulamaya konulmuştur. Bu doğrultuda danışman atamalarına ilişkin örnek üst yazılar ve danışmanlık listeleri 'B.3.2' alt ölçüte yüklenmiştir.

Ayrıca akademik personellerimiz tarafından öğrencilerimizin iş hayatı ile eğitim süreçlerinin entegrasyonun sağlanması ve yetkinliklerinin geliştirilmesi amacıyla söyleşi, seminer ve programlar düzenlenmiş olup; ilgili duyurular sağlanarak öğrencilerimizin aktif katılımına önem verilmiştir. Gerçekleştirilen faaliyetlere ilişkin örnek kanıt amaçlı afişler, fotoğraflar ve ilgili görseller 'B.3.2' alt ölçüte yüklenmiştir.

Pandemi döneminde Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından gizlilik esas alınarak sosyal medya üzerinden ilki 20.12.2020 tarihinde olmak üzere "Danışmanlık Hizmeti" uygulaması başlatılmıştır. Daire Başkanlığımız bünyesinde Psikolojik Danışma ve Rehberlik Birimi (PDR) kurulmuştur. Birimimizde uzmanlık alanı Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık olan Çocuk Gelişimi Programı Öğr. Gör. Recai AKAY "Psikolojik Danışman" olarak görevlendirilmiştir.

2019-2020 eğitim-öğretim yılından itibaren Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde Ceylan YILDIZOĞLU İşyeri Psikoloğu olarak çalışmaktadır. Öğrencilerimizin moral ve motivasyonuna katkı sağlamak ve memnuniyetleri, sorunlarına dair çözüm üretmek üzere danışman öğretim elemanları ile Psikolojik Danışmanlık Birimiz öğrencilerimizin hizmetindedir.

Amacımız; öğrencilerin yaşamakta oldukları kişisel, duygusal, sosyal, ailevi, mesleki problemlerin çözümünde bireysel veya grup görüşmeleri yaparak, yaşadıkları sorunlar hakkında farkındalık geliştirmek, çözüm önerileri sunmak ve bu problemleri ile başa çıkma yollarında onlara yardımcı olmaktır.

Ayrıca, üniversiteye yeni başlayan öğrencilerin, üniversite kurallarına ve yerleşke yaşamına uyumlarını kolaylaştırarak aidiyet duygularını geliştirecek faaliyetlere (kulüpler ile sosyal aktivitelere) katılımlarını sağlamak ve yönlendirilen vakalarda, ilgili öğrencilerle görüşmeler yaparak gerekli durumlarda ilgili yerlere (hastane, sağlık birimi vb) yönlendirme yapmaktır.

Pandemi sürecinde PDR Birimine başvuran tüm öğrenciler ve idari personel ihtiyaç ve talepleri doğrultusunda ücretsiz olarak bireysel, ailevi ve eğitsel alanlarda 513 seans danışmanlık hizmeti almış olup, danışmanlık gizlilik ve gönüllülük esasına dayandırılmıştır. Bireysel Danışmanlık Hizmetleri aşağıda belirtilmiştir.

- Yönlendirme Hizmetleri
- Bireysel ve Grup Danışmanlık Hizmetleri
- Seminer ve Toplantılar (Zoom Üzerinden)

Bu hizmetler aşağıdaki ilkeler esas alınarak gerçekleştirilmiştir:

- Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Hizmetlerinde gizlilik esas alınmıştır. Bununla birlikte, danışanlar, kendilerine veya bir başkasına zarar verme olasılıklarında gizlilik ilkesinin uygulanmayacağı hakkında bilgilendirilmişlerdir.
- Bireye ve onun kendine ilişkin konularda karar verme hakkına saygı duyulmuştur.
- Danışan ve danışman arasındaki ilişki karşılıklı güven ilkesine göre şekillendirilmiştir.
- Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Hizmetleri eğitimin ayrılmaz bir parçası olarak tüm bireylere yönelik ve okulun ihtiyaç duyduğu alanlarda yoğunlaştırılmıştır.
- Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Hizmetleri gönüllülük ve süreklilik ilkesine bağlı olarak planlı, programlı ve profesyonel bir çalışmada içinde uygulanmıştır.

Ayrıca Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı'nın düzenlediği ve Üniversitemizin İş Yeri Psikoloğu olarak görev alan Uzman Klinik Psikolog Ceylan YILDIZOĞLU'nun bizzat görev aldığı, bazen de alanında uzman konuklarının olduğu "Çalışma Atölyeleri" ile öğrencilere yardımcı olmaya çalışılmıştır. Bu çalışmalarında daha ziyade pandemi sürecinde oluşabilecek çeşitli olumsuzluklar ele alınmış ve çözüm yolları öğrencilerle birlikte aranmıştır.

Pandemi Döneminde Psikolojik Sağlık Atölye Çalışması, Sınav Kaygısı Atölye Çalışması, Spor Psikolojisi Atölye Çalışması, Şiddet ve Umud Farkındalık Atölye Çalışması, Kayıp ve Yas Süreci Atölye Çalışması, Çocuk ve Oyun Farkındalık Atölye Çalışması, Enneagram Mizaç Testi Atölye Çalışması, Günümüzde Kadın Psikolojisi, İlişkiler Atölye Çalışması, Havacılık ve Uzay Psikolojisi Atölye Çalışması, Pandemi Sürecinde Anksiyete'nin Yolculuğu Atölye Çalışması, Duygusal Yeme ve Baş Etme Stratejileri Atölye Çalışması vb. ele alınan bazı konu başlıkları olmuştur.

PDR Hizmeti Veren Uzman Sayısı	PDR Hizmeti Sağlanan Öğrenci Sayısı	PDR Hizmeti Sağlanan Personel Sayısı	Toplam PDR Hizmeti Sağlanan Kişi Sayısı
1	54	6	60 (513 seans)

Kariyer Geliştirme Ofisi Koordinatörlüğümüz bireysel kariyer danışmanlığı hizmeti vermektedir. Ofisimize gelen ön lisanstan yüksek lisans seviyesine kadar tüm öğrencilerimize kariyer yolculukları ile ilgili bilgilendirme ve yönlendirme yapılmaktadır. Özellikle iş görüşmesine gidecek olan öğrencilerimiz için mülakat simülasyonları, CV hazırlama ve mülakat teknikleri konusunda çeşitli programlar düzenlenmiştir. Üniversitemize davet ettiğimiz Ülkemizin önde gelen şirket yöneticileri, insan kaynakları danışmanları ve sektör tecrübesi olan eğitimcilerden destek alınmıştır. Konuşmacı olarak davet ettiğimiz sektör profesyonelleri sayesinde öğrenci ve mezunlarımız: CV alışverişi yapabilmekte ve ilgili sektörlerine yönelik deneyim aktarma faaliyetlerinden yararlanabilmektedirler. Ayrıca İŞ-KUR ile kuvvetli bir bağlantımız söz konusu olup öğrencilerimizin Üniversitemizin bölüm ve programlarında almış oldukları teorik bilgiyi pratiğe dönüştürmeye ve sektörde karşılaşacakları problemleri önceden görüp proaktif davranış sergilemelerine yönelik konferans ve seminerler bunun yanı sıra çeşitli saha ziyaretleri de yapılmaktadır.

Pandemi başlangıcının hemen akabinde Kariyer Geliştirme Ofisi Koordinatörlüğümüze ait tüm hizmetler online ortama taşınmış olup her bölüm ve programda okuyan öğrenci ve mezunlarımıza yönelik çeşitli webinar, seminer ve CV danışmanlığı, mülakat danışmanlığı konusunda destek verilmiştir. Toplam 25 faaliyet Koordinatörlüğümüz tarafından gerçekleştirilmiştir. Youtube izlenme oranlarından online programlarda kaç katılımcıya ulaştığımız takip edilerek hesaplanmıştır. Webinara katılmayan öğrenci ve mezunlarımız gözetilerek Youtube kanalımız kurulmuş olup, canlı yayınlanan webinarlar ardından ilgili kayıtlar Youtube hesabımıza yüklenmiştir. Ofisimize ait tüm sosyal medya hesapları güncel içerik, iş ilanı, duyuru, bilgilendirme yazıları vb. içerikleri üretilerek instagram, linkedin, youtube aktif olarak kullanılmaktadır. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisinin geliştirmiş olduğu Yetenek Kapısı adlı platforma ilk günlerden üye olunmuştur, mezunlarımızın büyük bir çoğunluğu aktif olarak platformu kullanmaktadır. Ofisimiz tarafından her gün bu platform kontrol edilmekte olup yeni iş ve staj ilanlarının onay ve reddi için işlem yapılmaktadır.

Ayrıca web sitemizde öğrenci ve mezunlarımıza yönelik cv örnekleri bulunmakta olup, özgeçmiş nasıl hazırlanmalıdır?, mülakata nasıl gidilir? gibi sorulara yönelik makaleler bulunmaktadır. Firmaların istemiş olduğu kriterlerde personel bulmalarına yönelik çözüm ortaklığı sayfamız mevcuttur. Staj, işe alım, etkinlik, mentorlük programlarımıza yönelik çalışmalar mevcuttur. Kariyer planlama konusunda Ülkemizin önde gelen şirket yöneticileri, insan kaynakları danışmanları ve sektör tecrübesi olan eğitimcilerden destek alınmıştır.

Kariyer Geliştirme Ofisi Koordinatörlüğümüzün 2021 yılında gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler aşağıdaki tabloda belirtilmiş olup; afişler, fotoğraflar ve görseller 'B.3.2' alt ölçüte yüklenmiştir.

Tarih	Etkinlik Adı	Etkinliğin Türü	Katılımcı Sayısı
19 Mart 2021	İş Hayatında 21. Yüzyıl Becerileri	Seminer	143
26 Mart 2021	Kurumsal Yaşamdan Notlarla Mülakat Teknikleri Eğitimi	Seminer	131
17 Nisan 2021	Yetenek İnovasyonu	Seminer	94
22 Nisan 2021	ISO 9001:2015 Kalite Yönetimi TEMEL EĞİTİMİ	Seminer	86
7 Mayıs 2021	KARİYER GÜNLERİ - Pandemi Sürecinde Motivasyon	Seminer	98
21 Mayıs 2021	KARİYER GÜNLERİ - FLO' nun Başarı Hikâyesi ve İşe Alım Süreçleri	Seminer	46
24 Mayıs 2021	KARİYER GÜNLERİ- İŞKUR İş Arama Becerileri ve Mülakat Teknikleri	Seminer	38
31 Mayıs 2021	KARİYER GÜNLERİ -Kariyer.netle Staj 101	Seminer	36
01 Eylül 2020 – 01 Eylül 2021	Staj Danışmanlığı – Kariyer Kapısı	Danışmanlık	46
01 Eylül 2020 – 01 Eylül 2021	İş Danışmanlığı - Kariyer Kapısı	Danışmanlık	124
01 Eylül 2020 – 01 Eylül 2021	Yetenek Kapısı Platformu - Cumhurbaşkanlığı	Danışmanlık	964
1-30 Haziran 2021	CV Danışmanlığı	Danışmanlık	120

Üniversitemiz, Esenyurt Yerleşkemizde 5.677,25 m² ve Gümüşyaka Yerleşkemizde 490,72 m² ve toplamda **6.167,97 m²** lik kantin, kafeterya ve yemekhane alanlarına sahiptir. Asgari Mekan Standardını ise [6167,97/(4498*1)] TZÖYB düşen metrekarenin **1,37 m²** olarak sağladığı açıkça görülmektedir. Kafeterya, kafe, yemekhane ve restoran bilgilerimize ilişkin metrekare cinsinden büyüklükleri aşağıdaki tabloda belirtilmiştir. Ayrıca, 'B.3.3' alt ölçütüne kapalı ve açık alan envanteri ve kullanım bilgileri kanıt olarak yüklenmiştir.

Detay Alan Bilgileri (2020-2021) Kantin, Kafeterya ve Yemekhane Alanları			
Sıra No	Alanın Niteliği	Alanın Adı/No	Sosyal Alan (m ²)
	Esenyurt Yerleşkesi	D Blok (V. Blok)	

2	Kafeterya Teras Kafe	214-Kafeterya/2.kat 215-Teras Kafe 1/2.kat	641,87
3	Teras Kafe	216-Teras Kafe II/2.kat	46,11
4	Teras Kafe	217-12.50 Kotu Terası/2.kat	3717
5	Kafeterya	Teras Kafe II/2.kat	105,6
	Esenyurt Yerleşkesi	F Blok (VI.Blok)	
6	Yemekhane	218-Yemekhane/2.kat	794,76
	Esenyurt Yerleşkesi	Esenyurt Sanat, Spor ve Kültür Uygulama Alanı	
7	Yemekhane ve Kafeterya		255
ESENYURT YERLEŞKESİ TOPLAM			5677,25
	Gümüşyaka Yerleşkesi	Gümüşyaka Sağlık, Spor ve Kültür Merkezi	
8	Restoran	Restoran/Zemin kat	490,72
GÜMÜŞYAKA YERLEŞKESİ TOPLAM			490,72
YERLEŞKELER TOPLAM			6167,97

Söz konusu yemekhanemizde personellerimize ve öğrencilerimize sunulan yemek ücreti aşağıdaki tabloda yer almaktadır. Pandemi nedeniyle 2020-2021 eğitim-öğretim yılında öğrencilerimiz uzaktan eğitim yoluyla eğitimlerine devam etmeleri hasebiyle öğrencilerimiz tarafından ücretsiz yemek hizmeti olanağından faydalanma talebinde bulunmamışlardır. Bu nedenle ücretsiz olarak yemek hizmetinden faydalanan öğrenci sayısına ilişkin veri bulunmamaktadır.

	2019-2020 (a)	2020-2021 (b)	Değişim Oranı (%) (b-a)/a.100
Personel tabldot yemek ücreti *	12.90 TL (4 Çeşit)	14 TL (4 Çeşit)	8.53
Öğrenci tabldot yemek ücreti *	14 TL (4 Çeşit)	-	



Üniversitemizin yurt binaları henüz hizmete girmemiştir. Özellikle şehir dışından gelecek öğrencilerin konaklama ihtiyaçlarına cevap vermek üzere; Üniversitemize yakın lokasyonlarda (Yürüme / Tek araç / Servis) bulunan modern, konforlu, güvenilir, aile ortamını aratmayacak, eğitim ve öğretimi destekleyici, sosyal aktivitelerle desteklenmiş profesyonel yöneticiler tarafından idare edilen özel öğrenci yurtları ile anlaşmaları bulunmaktadır. Bu kapsamda, daha önceki yıllarda gerek Esenyurt Kaymakamlığı ve gerekse İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü tarafından denetlenen yurtlar, üniversitemizde de hassasiyetle takip edilmiştir. Yürütülen bu çalışmalar doğrultusunda üniversite kampüsümüze yürüme mesafesinde veya servis imkânı olan özel yurtlarla sorunsuz eğitim-öğretim yılları geride bırakılmıştır.

Anlaşmalı yurtlarımız öğrencilerimize sağlıklı ve güvenli bir ortamda barınma imkânı sunmakla birlikte, Esenyurt Üniversitesine ait özel "Yurt Bursları" sayesinde en uygun fiyatlarda kalma imkânı da sağlamaktadır. Yurtlarda kalan öğrencilerimizin eğitim öğretim faaliyetlerinden arta kalan zamanlarını değerlendirmek adına, yurt yönetimi ve Üniversitemiz iş birliği ile çeşitli geziler, sportif ve kültürel etkinlikler organize edilmiştir.

2020-2021 eğitim öğretim yılında uzaktan eğitim yapıldığı için yurtlarda konaklayan öğrencimiz olmamıştır. Pek çok yurt da zaten faaliyet göstermemiştir. Öğrencilerimizin geçmiş yıllarda konakladığı ve muhtemelen önümüzdeki yıllarda konaklayacakları anlaşmalı yurtlar aşağıda belirtilmiştir.

Yurt Adı	Yurt Kapasitesi (Kişi)	Yurtlarda Kalma Şekli	2019-2020	2020-2021	Değişim Oranı (%) (b-a)/a.100
			Ücreti*	Ücreti*	
EVİM YURDUM KIZ ÖĞRENCİ YURDU	88	1 Kişilik Oda	10.500	-	
		2 Kişilik Oda	11.000	-	
		3 Kişilik Oda	10.000	-	
KUL ERKEK ÖĞRENCİ YURDU	120	1 Kişilik Oda	14.000	-	
		2 Kişilik Oda	11.000	-	
		3 Kişilik Oda	10.000	-	
İSTASYON ÖĞRENCİ YURDU	210	1 Kişilik Oda	13.000	-	
		2 Kişilik Oda	11.000	-	
		3 Kişilik Oda	9.000	-	
GÜMÜŞHAN KIZ ÖĞRENCİ YURDU	50	1 Kişilik Oda	12.500	-	
		2 Kişilik Oda	11.000	-	
		3 Kişilik Oda	10.000	-	
BAYRAKTAR ERKEK ÖĞRENCİ	130	1 Kişilik Oda	14.000	-	
		2 Kişilik Oda	12.500	-	

YURDU		3 Kişilik Oda	11.000		
CUMHURİYET KIZ ÖĞRENCİ YURDU	496	1 Kişilik Oda	12.500	-	
		2 Kişilik Oda	11.000	-	
		3 Kişilik Oda	10.000	-	
YURTKUR ÖĞRENCİ YURDU	250	1 Kişilik Oda	10.000	-	
		2 Kişilik Oda	8.500	-	KAPANDI
		3 Kişilik Oda	8.000	-	
TALATPAŞA ÖĞRENCİ YURDU	100	1 Kişilik Oda	8.000	-	
		2 Kişilik Oda	7.000	-	
		3 Kişilik Oda	6.000	-	
H. AYŞE ÖZYURT ÖĞRENCİ YURDU	100	1 Kişilik Oda	8.000	-	
		2 Kişilik Oda	7.000	-	
		3 Kişilik Oda	6.000	-	
YENİ NESİL KIZ ÖĞRENCİ YURDU	300	1 Kişilik Oda	13.000	-	
		3 Kişilik Oda	11.000	-	KAPANDI
		4 Kişilik Oda	10.000	-	

*Kişi başı ücreti ifade etmektedir.

Üniversitemiz uhdesinde personellerimizin ve öğrencilerimizin hizmetine tahsis edilen Revir Birimimiz ve uzmanlıklarına göre sağlık personellerimizin sayısı ve niteliği:

İşyeri Hekimi: Dr. Öğr. Üyesi Mehmet HEKİMOĞLU

Gümüşyaka Yerleşkesi Hemşire: Öğr. Gör. Abdullah GERGİN

Gümüşyaka Yerleşkesi Hemşire: Öğr. Gör. Tuğba ÖZ

Hemşire: Öğr. Gör. Nilhan TÖYER ŞAHİN

Hemşire: Ömer YILMAZ

Sağlık Memuru: Yeter ALAGÖZ

İşyeri Psikoloğu: Uz. Klinik Psikolog Ceylan YILDIZOĞLU

Söz konusu hizmetimize başvuran öğrenci ve personel sayımız:

Sağlık Merkezi Adı	Bulunduğu Yerleşke	Tam Zamanlı Personel	Yarı Zamanlı Personel	Toplam Personel	Başvuran Öğrenci Sayısı (a)	Başvuran Personel Sayısı (b)	Toplam Başvuran Sayısı (a+b)
Revir	Esenyurt Yerleşkesi-Gümüşyaka Yerleşkesi	7	0	7	88	56	144

Yerleşkemizden İstanbul'un çeşitli noktalarına belediye otobüsleri, özel halk otobüsleri ve minibüsler tarafından ekonomik ve güvenli bir şekilde ulaşım imkânı mevcuttur. 2019-2020 Öğretim yılında; üniversitemizde öğrencilerimize yönelik olarak hafta içi her gün Yerleşke – Avcılar Metrobüs istikameti arasında karşılıklı 71 adet ücretsiz ring seferleri düzenlenerek öğrencilerimize ulaşım imkânı sunulmuştur. Bununla birlikte; öğrencilerimizin kaldıkları yurtlar, sabah ve akşam olmak üzere yurtla üniversite arasında ücretsiz ulaşım sağlamıştır. 2020-2021 Öğretim yılında ise uzaktan eğitim yapıldığı için ulaşım hizmeti verilmemiştir. Söz konusu öğrenci ve personel servislerimizin güzergah ve saatleri 'B.3.3' alt ölçütüne yüklenmiştir.

Üniversitemizin bilgi kaynaklarını yönetmek amacı ile bilgi işlem merkezimiz tam donanımlı olarak Bilgi İşlem Daire Başkanlığımız uhdesinde yürütülmektedir. Merkezimiz güncel teknoloji ürünleri olan, server ve storage üniteleri oluşturularak hizmete geçirilmiştir. Sistem güvenliğinin dışarıdan gelecek saldırılara karşı korunabilmesi için gerekli güvenlik duvarı oluşturulmuştur. Sistem odamızda 2 adet fiziksel sunucu yer almaktadır. 2 adet server, sanal sunucuların (Vmware) üzerine cluster yapı olarak kurulmuştur. Fiziki güvenliğin sağlanması için hassas klima üniteleri, geçiş kontrol sistemleri oluşturularak ve kesintisiz güç kaynakları ile sistem desteklenmiştir.

Üniversitemizin internet bağlantıları 150 Mbps fiber internet ve 30 Mbps Ulaknet hattı vasıtası ile gerçekleştirilmiştir ve birbirini yedeklemektedir. Binalarımızın bütün eğitim, idari ve açık alanlarında kesintisiz internet erişiminin sağlanması için wireless ağ kurulumları gerçekleştirilmiştir.

Eğitimi Destekleyecek Diğer Teknik Donanım ve Cihazlar:

- 120 Kva Ups (1 Adet) ve 30 Kva (1 Adet) UPS
- Telefon Santral - IP
- Konferans salonlarında projeksiyon, amplifikatör, telsiz mikrofon, hoparlör
- IP HD Güvenlik kamerası, kapı turnike ve kapı tipi metal dedektör
- Yangın alarm ve anans sistemi

Üniversitemiz siber güvenlik altyapısında Palo Alto marka firewall kullanılmaktadır. Ayrıca 500 kullanıcı antivirüs programı yer almaktadır. Kurumumuz KVKK süreçlerini tamamlamıştır. İstanbul Üniversitesi-Cerrahpaşa İSTEC - Nesnelerin İnterneti Ekosistemi Güvenlik Test ve Değerlendirme Merkezinden siber güvenlik zafiyetlerimizi görebilmemiz açısından Penetrasyon test hizmeti alınmıştır.

Kurumsal bilginin edinimi, saklanması, kullanılması, işlenmesi ve değerlendirilmesine destek olacak bilgi yönetim sistemleri oluşturulmuştur.

- Elektronik belge yönetim sistemimiz için İş Yazılım firmasıyla yapılan bakım destek sözleşmemiz mevcuttur.
- Bilişim altyapısının sürekliliğinin sağlanması için Vmind firmasından alınan bakım destek danışmanlık hizmet sözleşmesi yapılmıştır.
- Eğitim-öğretim faaliyetlerinde kullanılan uzaktan eğitim sistemi sözleşmesi yapılmıştır.

Söz konusu bilgi yönetim sistemimize ilişkin alınan hizmetlerin detaylı açıklamaları 'B.3.3' alt ölçütüne yüklenen sözleşmelerde belirtilmiştir.

Üniversitemiz uhdesinde ÖSYM klavuzu kapsamında ve dışında öğrencilerimize burs ve indirim imkânımız sağlanmaktadır. Söz konusu imkânımız, Burs Komisyonumuzun onayı ile gerçekleştirilmekte olup, öğrenci sayıları ve oranı aşağıdaki tablolarda belirtilmiştir.

ÖSYM Klavuzuna Göre Burs ve İndirim Uygulanan Öğrenci Sayıları ve Oranları

Program	2019-2020					2020-2021				
	Öğrenci Sayısı			Tam Burs Oranı (b/a)	Burs/ İndirim Oranı (b+c)/a	Öğrenci Sayısı			Tam Burs Oranı (b/a)	Burs/ İndirim Oranı (b+c)/a
	Toplam (a)	Tam Burslu (b)	İndirimli (c)			Toplam (a)	Tam Burslu (b)	İndirimli (c)		
Ön Lisans	2616	284	1013,5	0,11	0,50	1859	320	723	0,17	0,56
Lisans	3492	413	1492,75	0,12	0,55	3160	547	1212	0,17	0,56
Toplam	6108	697	2506,25	0,11	0,52	5022	867	1935	0,17	0,56

ÖSYM Klavuzu Dışında Burs ve İndirim Uygulanan Öğrenci Sayıları ve Oranları

Program	2019-2020					2020-2021				
	Öğrenci Sayısı			Tam Burs Oranı (b/a)	Burs/ İndirim Oranı (b+c)/a	Öğrenci Sayısı			Tam Burs Oranı (b/a)	Burs/ İndirim Oranı (b+c)/a
	Toplam (a)	Tam Burslu (b)	İndirimli (c)			Toplam (a)	Tam Burslu (b)	İndirimli (c)		
Ön Lisans	2616	3	229,59	0,00	0,09	1859	11	129,78	0,01	0,08
Lisans	3492	15	272,26	0,00	0,08	3160	42	216,23	0,01	0,08
Lisansüstü	660	0	0	0,00	0,00	173	0	0	0,00	0,00
Toplam	6768	18	501,85	0,00	0,08	5192	53	346,01	0,01	0,08

Her yıl Üniversitemizin bütçesi oluşturulurken, engelsiz erişim amacıyla bütçe tahsis edilerek ödenek oluşturulmaktadır. Söz konusu bütçe kullanımı Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığımız tarafından gelen talepler doğrultusunda kullanılmaktadır. Türkiye genelinde yaşanan Covid-19 Pandemi kapsamında eğitim-öğretim süreçlerimizin uzaktan eğitim olması nedeniyle öğrencilerimizden talep gelmemiştir. Ancak tüm bunların dışında Burs Komisyonumuz tarafından tespiti yapılan engelli öğrencilerimize Üniversitemiz tarafından burs imkânları tanınmıştır.

Engelli Öğrenci Birimi, Üniversitemizde öğrenim gören ve herhangi bir engeli nedeniyle özel ihtiyaçları bulunan öğrencilerin Üniversitedeki tüm imkânlarla diğer öğrenciler kadar rahat ulaşabilmelerini sağlamaya yönelik çalışmalar yapmakla yükümlüdür.

İstanbul Esenyurt Üniversitesi Engelli Öğrenci Birimi, öğrencilerin akademik, idari, fiziksel, psikolojik barınma ve sosyal alanlarla ilgili ihtiyaçlarını tespit etmek ve bu ihtiyaçların karşılanması için yapılması gerekenleri belirleyip, yapılacak çalışmaları planlamak, uygulamak, geliştirmek ve yapılan çalışmaların sonuçlarını değerlendirmek üzere oluşturulmuştur. Üniversite binamızın mevcut fiziki şartları, engelli öğrencilerimizin engel durumlarına cevap verebilecek şekilde düzenlendiğinden dolayı bu konuda şimdye kadar bir sıkıntı yaşanmamıştır.

Daha önceki yıllarda yapılan:

- Üniversitemizde tekerlekli sandalye kullanımı için gerçekleştirilen fiziksel düzenlemeler gözden geçirilmiştir.
- Otopark girişinde ve bina girişinde engelli öğrenci ve konuklar için bulundurulmuş tekerlekli sandalyeler kontrol edilerek sayıları artırılmıştır.
- Asansörlerdeki sesli uyarı sistemi ile Braille Alfabeli tuş sistemi ve standartlara uygun engelli tuvaletleri gözden geçirildi.
- Bina girişinden belli noktalara "görme engelliler" için yüzey yürüyüş şeritleri kontrol edilmiş olup, bazı noktalara yeni şeritler eklenmiştir.
- Kot farkı olabilecek bahçe girişi ve bahçe yolları gözden geçirilerek, gerekli düzenlemeler yapılmıştır. Bina içi yatay dolaşım bölümlerinde rampa gerektirecek bir bölümün olmadığı tespit edilmiş olup, bina içi dikey dolaşım bölümlerinin engelli öğrencilerin inip çıkmalarına uygun olup olmadığı kontrol edilmiştir.
- Uzaktan eğitim şeklinde işlenen derslerde, görme engelli öğrencilerimiz için sesli olarak da anlatım yapılmıştır.
- Dersin konusuna göre görsel ve işitsel anlamdaki materyaller engelli öğrencilerimizin durumuna göre çeşitlendirilmiş, derslerde ve sınavlarda ihtiyaç durumuna göre yardımcı olunmuştur.
- Üniversitemiz Engelli Öğrenci Biriminin engelli öğrencilerimizin üniversitede karşılaşacakları sorunları ortadan kaldırmak; onlara maddi, manevi ve fiziki anlamda destek sağlamak; engelsiz, erişilebilir ve sürdürülebilir bir eğitim hayatı sağlayabilmek adına yapacağı çalışmalar için öğrenci bilgileri akademik birim bölüm/programlardan talep edilmiş ve böylece kayıta durumunu ifade etmeyen engelli öğrenciler tespit edilmiştir.
- Engelli öğrencilerimizle daha sağlıklı diyalog kurma adına her bölümden bir hocanın görevlendirildiği Engelli Öğrenci Birimi Akademik Komisyon Temsilciliği ve Engelli Öğrenci Birimi Üyeleri revize edilmiştir.
- Engelli Öğrenci Birimi, pandemi sürecinde 7 toplantı gerçekleştirerek; engelli öğrencilerin sorunlarına onların talepleri doğrultusunda çözümler bulmaya çalışmıştır.

Bu toplantılarda:

- Engelli öğrencilere yönelik uzaktan eğitim ve sınavlar hakkında karşılaşılan zorluklar hakkında yapılması gerekenler görüşülmüş, uzaktan ders dinlemede ve sınavlarda engelli öğrencilere kolaylıklar sağlanması noktasında girişimde bulunulmuştur.
- 3 Aralık Dünya Engelliler Günü münasebetiyle, günün anlam ve önemini belirten mesajlar sosyal medya hesaplarından paylaşılmış ve engelli öğrencilerimizin günü kutlanmıştır.
- Engelli öğrencilere yönelik "Burs Komisyonu"ndan engel durumlarına göre çeşitli oranlarda burs talebinde bulunulmuştur.
- Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Engelli ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün 30/04/2021 tarihli ve E-96413503-051.08-19213 sayılı yazısına istinaden, Engelliler İçin Acil Durum ve Tahliye Planı İle Sistemlerinin Mevcut Durum Tespiti'ne yönelik çalışma gerçekleştirilmiştir.

- 2021-2020 eğitim-öğretim yılında Üniversitemize kayıt yaptıracak “engelli öğrencilerin” tespit edilmesi için kayıt esnasında birtakım çalışmalar yürütülmüştür.
- Üniversitemize kayıt yaptıran engelli öğrencilerin durumlarını ilgili kişilere bildirmedikleri, bu yüzden engelli öğrencilerin tespit edilmesinde sıkıntı yaşandığı için Üniversitemizin çeşitli yerlerine, bilhassa da Öğrenci İşleri Daire Başkanlığının önüne yönlendirici afişler asılarak, yardımcı personel görevlendirilmiştir.
- Kayıt yaptırmaya gelen engelli öğrencilere yardımcı olma noktasında; otopark girişi ve ana girişte bedensel engelli öğrenciler için tekerlekli sandalye bulundurulmuş, yönlendirici levhalar belirgin hale getirilmiştir.

Üniversitemiz Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığımız uhdesinde 2019-2020 eğitim öğretim yılında 43 olan öğrenci kulüp sayımızın faaliyetleri, pandemi nedeniyle büyük oranda azalmıştır. Kulüp başkanları ve yöneticilerinin mezun olmaları, mevcut ve yeni kaydolmuş öğrencilerle yaşanan kopukluklar, faal kulüp sayısını ve üye olan öğrenci sayısını düşürmüştür. Söz konusu kulüplerimiz;

1. İdealist Kadınlar Kulübü
2. Atatürk ve Milliyetçilik Kulübü
3. Bilişim Kulübü
4. Bilimsel ve Sosyal Araştırmalar Kulübü
5. Business World Kulübü
6. Mesleğini Tam Kulübü
7. Dans Kulübü
8. Düşünce ve Sosyal Bilimler Kulübü
9. Gençlik ve Spor Kulübü
10. Erasmus Kulübü
11. Atatürkçü Düşünce Kulübü
12. Genç Girişimciler Kulübü
13. Sosyal Hizmet Kulübü
14. İbn-i Sina Sağlık Kulübü
15. İESU Fizyoterapi ve Reh. Kulübü
16. İESU İletişim Kulübü
17. İESU Lojistik ve Pazarlama Kulübü
18. İESU Robot Kulübü
19. Çevre ve Hayvanları Koruma Kulübü
20. Gezginler Kulübü
21. Keşif ve Macera Kulübü
22. Kızılay Kulübü
23. Genç Düşünce Kulübü
24. Lösev Kulübü
25. Enstrüman Sevdalıları Kulübü
26. İşletme ve Girişimcilik Kulübü
27. Haciko Hayvan Hakları Kulübü
28. Psikoloji Kulübü
29. Sağlıklı Yaşam ve Beslenme Kulübü
30. Bağımlılıkla Mücadele Kulübü
31. Genç Tema Kulübü
32. Sivil Havacılık Kulübü
33. İyilik Adına Kulübü
34. Halk Oyunları Kulübü
35. Okçuluk Kulübü
36. Tiyatro Kulübü
37. Türk Dünyası Araştırmaları Kulübü
38. ÜNİTS Kulübü
39. Mutfak Sanatları Kulübü
40. Yapı Kulübü
41. İESU Engelsiz Öğrenci Kulübü
42. Yarım Aydınlat Kulübü
43. Ultraslan-Uni Esenyurt Kulübü

2020-2021 eğitim öğretim yılında 14 kulübümüz güncellemelerini yaparak faaliyet göstermesine rağmen, onlar da yeterli sayıda öğrenciye ulaşamadıkları için üye sayısı ve faaliyet sayısı kısıtlı oranda kalmıştır. Toplamda 552 öğrenci 14 kulüpte faal olarak görev almıştır. Zoom canlı yayın üzerinden 41 etkinlik düzenlenmiştir. Bu etkinlikleri takip eden toplam öğrenci sayısı 4001 kişi olmuştur. Katılımın düşük olmasının en büyük nedeni ilgisizlik olmuştur. Genellikle öğrencilerin talepleri ve ihtiyaçları doğrultusunda etkinlik konuları tespit edilmiştir.

GÜNCELLEMELERİNİ TAMAMLAYAN 14 KULÜBÜMÜZ			
Sıra No	Kulüp Adı	Danışman	Öğrenci Sayısı
1	İESU Lojistik ve Pazarlama Kulübü	Dr. Öğr. Üyesi Haluk R. CEZAYİRLİOĞLU	36
2	Atatürk ve Milliyetçilik Kulübü	Öğr. Gör. Hatice ÇELİKKANAT	62
3	Erasmus Kulübü	Öğr. Görevlisi Meltem ÖZEL	23
4	Atatürkçü Düşünce Kulübü	Prof. Dr. Sait YILMAZ	30
5	İESU Fizyoterapi ve Reh. Kulübü	Arş. Görevlisi Şeyda YILDIZ	76
		Öğr. Görevlisi Gökhan TEKİN	

6	İdealist Kadınlar Kulübü	Dr. Öğr. Üyesi Handan BELİVERMİŞ	30
8	Genç Kızılay Kulübü	Dr. Öğr. Üyesi Fazıl SABUNCUOĞLU	27
9	Genç Düşünce Kulübü	Öğr. Görevlisi Mesut ÖZTRAK	21
10	Lösev Kulübü	Dr. Öğr. Üyesi M. Evren ÇELİK SÜTİÇER	96
11	Enstrüman Sevdalıları Kulübü	Dr. Öğr. Üyesi Kerem KILDIOĞLU	19
12	Liderler Kulübü	Öğr. Görevlisi Mutlu GÜLSEV	46
13	Yapı Kulübü	Öğr. Görevlisi Çağrı UYSAL	46
14	İESU Engelsiz Öğrenci Kulübü	Öğr. Görevlisi Recai AKAY	20
TOPLAM			552

KULÜPLERİMİZ TARAFINDAN GERÇEKLEŞTİRİLEN ETKİNLİKLER

Sıra No	Tarih / Tarihler Arası	Etkinliğin Adı	Etkinliği Düzenleyen Kulüp	Katılımcı Sayısı *
1	03.12.2020	Akademisyene Sor Bilgilendirme Semineri	SKS Daire Başkanlığı ve İletişim Kulübü	56
2	14.12.2020	Kulüp Başkanları İstişare Toplantısı	SKS Daire Başkanlığı ve Öğrenci Kulüpleri	19
3	16.12.2020	Öğrencileri Bilgilendirme Söyleşisi	SKS Daire Başkanlığı ve Katılımcı Öğrenciler	366
4	20.12.2020	Online Danışmanlık Hizmeti	SKS Daire Başkanlığı	80
5	29.12.2020	Türk Sporunun Dünü, Bugünü, Yarını Söyleşisi	SKS Daire Başkanlığı	125
6	1.01.2021	Türk Futbolu'nda Altyapı Gerçeği	SKS Daire Başkanlığı	330
7	2.01.2021	Pandemi Döneminde Psikolojik Sağlık Atölye Çalışması	SKS Daire Başkanlığı	71
8	13.01.2021	Sınav Kaygısı Atölye Çalışması	SKS Daire Başkanlığı	65
9	20.01.2021	Spor Psikolojisi Atölye Çalışması	SKS Daire Başkanlığı	78
10	21.02.2021	Fizyoterapide Radyolojinin Yeri ve Radyolojinin Dili	SKS Daire Başkanlığı ve Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Kulübü	120
11	3.03.2021	Sigara Bağımlılığı Farkındalık Atölye Çalışması	SKS Daire Başkanlığı	75
12	4.03.2021	Kariyer Söyleşileri	SKS Daire Başkanlığı ve Yapı Kulübü	96
13	7.03.2021	Türk Siyasetinde Kadın	SKS Daire Başkanlığı ve Atatürk ve Milliyetçilik Kulübü & İdealist Kadınlar Kulübü	120
14	7.03.2021	Şiddet ve Umut Farkındalık Atölye Çalışması	SKS Daire Başkanlığı	80
15	11.03.2021	İstanbul'da Depremi Beklerken Binalar ve Zemin Etkileşimi	SKS Daire Başkanlığı ve Yapı Kulübü	125
16	18.03.2021	Güvenli Yapı Tasarım Hesapları	SKS Daire Başkanlığı ve Yapı Kulübü	130
17	19.03.2021	Tiyatro Üzerine Söyleşiler	SKS Daire Başkanlığı	55
18	22.03.2021	Kayıp ve Yas Süreci Atölye Çalışması	SKS Daire Başkanlığı	73
19	25.03.2021	Türk Tarihinde Kadının Yeri	SKS Daire Başkanlığı ve Atatürk ve Milliyetçilik Kulübü & İdealist Kadınlar Kulübü	112
20	25.03.2021	İnşaatlarda İş Sağlığı ve Güvenliği	SKS Daire Başkanlığı ve Yapı Kulübü	98
21	28.03.2021	Bi Şantiye İle Kariyer Söyleşileri	SKS Daire Başkanlığı ve Yapı Kulübü	103
22	29.03.2021	Çocuk ve Oyun Farkındalık Atölye Çalışması	SKS Daire Başkanlığı	77
23	31.03.2021	Türk Hukukunda Kadın	SKS Daire Başkanlığı ve Atatürk ve Milliyetçilik Kulübü & İdealist Kadınlar Kulübü	88
24	4.04.2021	Duyu Bütünleme	SKS Daire Başkanlığı ve Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Kulübü	76
25	8.04.2021	Enneagram Mizaç Testi Atölye Çalışması	SKS Daire Başkanlığı	72
26	12.04.2021	Günümüzde Kadın Psikolojisi	SKS Daire Başkanlığı ve Atatürk ve Milliyetçilik Kulübü & İdealist Kadınlar Kulübü	116
27	13.04.2021	İlişkiler Atölye Çalışması	SKS Daire Başkanlığı	56
28	19.04.2021	Otizm Farkındalık Atölyesi	SKS Daire Başkanlığı	95
29	4.05.2021	Havacılık ve Uzay Psikolojisi Atölye Çalışması	SKS Daire Başkanlığı	67
30	9.05.2021	Türkiye'de Gençliğin Yeri ve Önemi	SKS Daire Başkanlığı ve Liderler Kulübü	94
31	10.05.2021	Psikologların Hukuki ve Ceza Sorumluluğu	SKS Daire Başkanlığı	86
32	17.05.2021	Pandemi Sürecinde Anksiyete'nin Yolculuğu Atölye Çalışması	SKS Daire Başkanlığı	77
33	19.05.2021	Spor Psikolojisi	SKS Daire Başkanlığı	85
34	19.05.2021	Spor Kadın Olmak	SKS Daire Başkanlığı	89
35	19.05.2021	Spor Hukuku	SKS Daire Başkanlığı	80
36	24.05.2021	Türk Devlet Geleneği	SKS Daire Başkanlığı ve Atatürk ve Milliyetçilik Kulübü & İdealist Kadınlar Kulübü	125
		Duygusal Yeme ve Baş Etme Stratejileri Atölye		

37	24.05.2021	Çalışması	SKS Daire Başkanlığı	85
38	31.05.2021	Psiko-Onkoloji Atölye Çalışması	SKS Daire Başkanlığı	86
39	1.06.2021	Cumhuriyet Dönemi Türk Savunma Sanayii	SKS Daire Başkanlığı ve Atatürk ve Milliyetçilik Kulübü & Liderler Kulübü	86
40	22-23.06.2021	Çocuk Resimlerini Yorumlama Atölye Çalışması	SKS Daire Başkanlığı	84

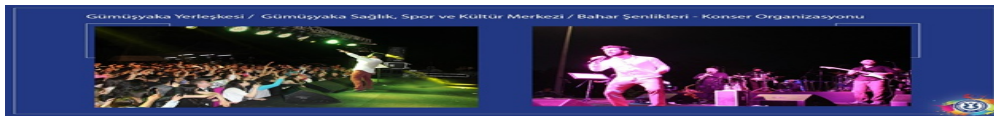
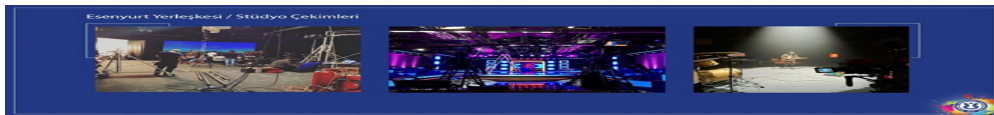
* Katılımcı sayısı, etkinliğe katılan öğrenci ve öğretim elemanı sayısından oluşmalıdır.

Esenyurt Sanat, Spor ve Kültür Uygulama Alanı tahsis protokolü süresi uzatılmıştır. Böylece 3 adet Film Platoları bulunan alanda Meslek Yüksekokulu Radyo ve Televizyon Programcılığı, Halkla İlişkiler ve Tanıtım Programı ile Sanat ve Sosyal Bilimler Fakültesi, Halkla İlişkiler ve Reklamcılık Bölümü, Radyo, Televizyon ve Sinema Bölümü ile Yeni Medya ve İlişkiler Bölümü öğrencileri uygulama sahası olarak ziyaret edebilmekte ve yerinde uygulamalı eğitim alabilmektedir. Oldukça geniş açık alana sahip alanda ihtiyaca göre organizasyonlar dahilinde etkinlikler düzenlenmesine fırsat verilebilmektedir.

Üniversitemiz Silivri İlçesi, Gümüşyaka Mahallesi, Gümüşyaka Yerleşkimizde; açık hava sinema alanı, açık yüzme havuzu, futbol, basketbol ve voleybol spor sahalarına sahiptir. Öğrencilerimiz, öğrenci kulüplerimiz ve/veya tüm akademik ve idari personelimiz çeşitli organizasyonlar neticesinde bu alanlardan faydalanabilmektedir. Ayrıca oldukça geniş bir yeşil alana sahip olan yerleşkimizde kahvaltı organizasyonları, bahar şenlikleri, konser, turnuvalar gibi birçok sosyal, sportif, kültürel ve sanatsal etkinliklere de ev sahipliği yapmaktadır. Denize sahili de bulunan Gümüşyaka Yerleşkimizde yaz döneminde yüzülebilmekte olup misafirlerimiz için gerektiğinde konaklama imkânımız da bulunmaktadır.

Üniversitemizin kültürel ve sanatsal etkinlik mekânları ve metrekare cinsinden büyüklükleri aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

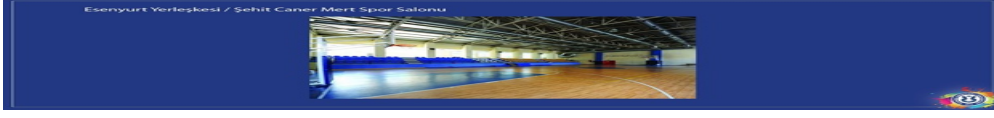
Detay Alan Bilgileri (2020-2021) Kültürel ve Sanatsal Etkinlik Mekanları				
Sıra No	Alanın Adı	Alanın Niteliği	Kapalı Alanı (m ²)	Açık Alanı (m ²)
Esenyurt Yerleşkesi				
1	Tonoz Altı	Sergi Alanı	488	
2	Esenyurt Sanat, Spor ve Kültür Uygulama Alanı	Kültürel Etkinlik	4048	13839
ESENYURT YERLEŞKESİ TOPLAM			4536	13839
Gümüşyaka Yerleşkesi				
3	Gümüşyaka Sağlık, Spor ve Kültür Merkezi	Çok Çeşitli Kültürel Etkinlikler	4125,85	18357
GÜMÜŞYAKA YERLEŞKESİ TOPLAM			4125,85	18357
YERLEŞKELER TOPLAM			8661,85	32196



Öğrencilerimizin sportif faaliyetlerini gerçekleştirmeleri için Üniversitemize tahsis edilen spor salonlarımız ile ilgili bilgiler aşağıda belirtilmiştir..

1. Şehit Caner Mert Spor Salonu

Belediye Meclisi tarafından Üniversitemiz kullanımına tahsis edilen Esenyurt İlçesi, İnönü Mahallesi, 12.935,10 m²'lik arsa alanında yer alan Şehit Caner Mert Spor Salonu 09/07/2015 tarihli Meclis Kararı ile asli hizmet ve görevlerimizde kullanmak şartıyla 30 yıllığına Esenyurt Yerleşkeme bağlı olarak Üniversitemiz öğrencileri, akademik ve idari personellerimize ücretsiz olarak hizmet vermektedir.



2. Cumhuriyet Kapalı Spor Salonu

12/08/2014 tarih ve 10301-91185 sayılı Meclis Kararı ile Cumhuriyet Kapalı Spor Salonu üniversitemiz asli hizmetlerde kullanılmak üzere tahsis edilmiş ise de; İstanbul Valiliği'nin 08/01/2021 tarih ve 2418 sayılı yazısı doğrultusunda, spor salonları Kaymakamlığa devredildiğinden; Cumhuriyet Kapalı Spor Salonunun, tüm giderleri, bakım onarımı, antrenör ihtiyacı ve diğer giderlerinin Üniversitemize bağlı olmak üzere asli hizmetlerimizde kullanılması Kaymakamlık tarafından uygun görülmüştür. Cumhuriyet Kapalı Spor Salonumuz, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu öğrencilerimiz tarafından tam zamanlı ve ücretsiz olarak kullanılmaktadır. Basketbol-Voleybol, Masa tenisi turnuvaları, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulumuz uhdesinde özel yetenek sınavlarımız ve çeşitli spor müsabakaları Cumhuriyet Spor Salonumuzda yapılmaktadır. Fitness, Pilates Salonu bulunmakla birlikte çok amaçlı spor etkinlikleri de yapılabilmektedir.



3. Halı Saha

Esenyurt İlçesi, İncirtepe Mahallesi, 1.800 m² 'lik iki adet yarı açık futbol sahasının ve 7.297,40 m² 'lik nitelikli açık alanın 23.08.2019 tarihinde yapılan 'Belirli Bir Faaliyete Özgü Bedelsiz Tahsis Sözleşmesi' ile 01/12/2027 yılına kadar Üniversitemiz öğrencilerinin ihtiyacı duydukları süre boyunca ücretsiz olarak kullanımına sunmaktadır.

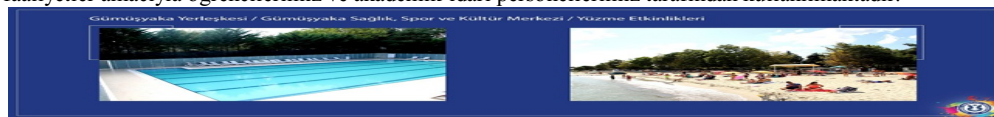


4. Esenyurt Sanat, Spor ve Kültür Uygulama Alanı

İstanbul ili Esenyurt ilçesi adresinde bulunan 1377 ada 12 parselde 17399.72 metrekare yüzölçümlü arsa vasfına sahip taşınmazda üniversite ihtiyaçlarını karşılamak üzere faaliyette bulunma hususunda, bu faaliyetlerde bulunma hakkını hiçbir bedel talep etmeden ücretsiz olarak üniversitemize süreli olarak devredilmiştir.

5. Gümüşyaka Sağlık, Spor ve Kültür Merkezi

21.800,00 m²'lik arsa alanında 14.776,03 m²'lik arsa alanın kullanım hakkı üniversitemize hıla bedel verilmiş olup, alanda bulunan Açık Sinema Alanı, Futbol Sahası, Voleybol-Basketbol Sahası, Yürüyüş Alanları, Sosyal Alanlar ve Peyzaj Alanları; kültürel, sosyal ve sanatsal faaliyetler amacıyla öğrencilerimiz ve akademik-idari personellerimiz tarafından kullanılmaktadır.





Öğrencilerimizin sosyal, kültürel ve sportif faaliyetleri, akademik ve idari personellerimiz tarafından çeşitli branşlara ait faaliyetler ile desteklenmektedir. Faaliyetlere ilişkin etkinlik listeleri, afiş, fotoğraflar vb. örnek kanıt verileri 'B.3.5' alt ölçütüne yüklenmiştir.

Öğrenme ortam ve kaynakları

Olgunluk Düzeyi: Öğrenme kaynaklarının geliştirilmesine ve kullanımına yönelik izleme ve iyileştirilme yapılmaktadır.

Kanıtlar

- [B.3.1_MMF Uygulamalı Ders Görselleri.docx](#)
- [B.3.1_MMF_Ders Dağılımı.png](#)
- [B.3.1_MMF_Yapı Laboratuvarı Deney Uygulaması I.jpeg](#)
- [B.3.1_MMF_Yapı Laboratuvarı Deney Uygulaması II.jpeg](#)
- [B.3.1_MMF_Yapı Laboratuvarı_01_Plastik Kür Tankı Kullanım Talimatı.docx](#)
- [B.3.1_MMF_Yapı Laboratuvarı_02_Otomatik Çelik Çekme Cihazı Kullanım Talimatı.docx](#)
- [B.3.1_MMF_Yapı Laboratuvarı_03_Otomatik Beton Test Presi Kullanım Talimatı.docx](#)
- [B.3.1_MMF_Yapı Laboratuvarı_04_Schmidt Çekici Kullanım Talimatı.docx](#)
- [B.3.1_MMF_Yapı Laboratuvarı_05_Donatı Tespit Cihazı Kullanım Talimatı.docx](#)
- [B.3.1_MMF_Yapı Laboratuvarı_06_Taze Beton Üzerinde Çökme Slump Kullanım Talimatı.docx](#)
- [B.3.1_MMF_Yapı Laboratuvarı_07_Dijital Terazi Kullanım Talimatı.docx](#)
- [B.3.1_MMF_Yapı Laboratuvarı_11Güvenlik Talimatları.docx](#)
- [B.3.1_MMF_Yapı Laboratuvarı_12Genel Talimatlar.docx](#)
- [B.3.1_SBF_Anatomi Laboratuvarı.jpeg](#)
- [B.3.1_SBF_Antropometri Laboratuvarı.jpeg](#)
- [B.3.1_SBF_Beslenme Uygulama Laboratuvarı.jpeg](#)
- [B.3.1_SBF_Cocuk Gelişimi Atölyesi 1.jpeg](#)
- [B.3.1_SBF_Cocuk Gelişimi Atölyesi 2.jpeg](#)
- [B.3.1_SBF_Hidroterapi ve Elektroterapi Laboratuvarı 1.jpeg](#)
- [B.3.1_SBF_Hidroterapi ve Elektroterapi Laboratuvarı 2.jpeg](#)
- [B.3.1_SBF_Hidroterapi ve Elektroterapi Laboratuvarı 3.jpeg](#)
- [B.3.1_SBF_Kimya Laboratuvarı 1.jpeg](#)
- [B.3.1_SBF_Kimya Laboratuvarı 2.jpeg](#)
- [B.3.1_SBF_Kimya Laboratuvarı 3.jpeg](#)
- [B.3.1_SBF_Mikrobiyoloji Laboratuvarı 1.jpeg](#)
- [B.3.1_SBF_Mikrobiyoloji Laboratuvarı 2.jpeg](#)
- [B.3.1_SBF_Mikrobiyoloji Laboratuvarı 3.jpeg](#)
- [B.3.1_SBF_Mikrobiyoloji Laboratuvarı 4.jpeg](#)
- [B.3.1_SBF_Mikrobiyoloji Laboratuvarı 5.jpeg](#)
- [B.3.1_SBF_Rehabilitasyon Laboratuvarı 1.jpeg](#)
- [B.3.1_SBF_Rehabilitasyon Laboratuvarı 2.jpeg](#)
- [B.3.1_SBF_Rehabilitasyon Laboratuvarı 3.jpeg](#)
- [B.3.1_SBF_Rehabilitasyon Laboratuvarı 4.jpeg](#)
- [B.3.1_Görevlendirme Talebi BESYO_11.09.2021_7552.pdf](#)
- [B.3.1_Görevlendirme Uygunluğu PDB_14.09.2021_7619.pdf](#)
- [B.3.1_KDDB_Ek 1 Kütüphane Alanı.pdf](#)
- [B.3.1_KDDB_Ek 2 Kütüphane Envanteri.docx](#)
- [B.3.1_KDDB_Ek 2-1 Basılı Kitap Listesi.pdf](#)
- [B.3.1_KDDB_Ek 2-2 Süreli Yayın Listesi.xlsx](#)
- [B.3.1_KDDB_Ek 2-3 Tez Listesi.pdf](#)
- [B.3.1_KDDB_Ek 2-4 Multimedya Listesi.pdf](#)
- [B.3.1_KDDB_Ek 2-5 Abone Olunan Veritabanı Listesi.docx](#)
- [B.3.1_KDDB_Ek 3 Personel Görev Tanımları.pdf](#)
- [B.3.1_KDDB_Ek 4 Kaynak Geliştirilmesine Yönelik Kullanıcı Taleplerinin Toplanması.PNG](#)
- [B.3.1_KDDB_Ek 5 Kaynaklara Uzaktan Erişim İmkânı.xlsx](#)
- [B.3.1_KDDB_Ek 6 Kullanıcı Dostu Kütüphane Tasarımı \(Engelsiz Alan\).PNG](#)
- [B.3.1_KDDB_Ek 7 Kullanıcı Dostu Kütüphane Tasarımı \(Sosyal Alan\).PNG](#)
- [B.3.1_KDDB_Ek 8 Dış Kullanıcıların Kütüphaneden Faydalanabilmesi.PNG](#)
- [B.3.1_KDDB_Ek 9 Kullanıcı İhtiyaçları Doğrultusunda Farklı Kütüphanelerle İşbirliği .pdf](#)
- [B.3.1_KDDB_Ek 10 Kütüphane Oryantasyon Programı.pptx](#)
- [B.3.1_KDDB_Ek 11 Mesleki Gelişim Olanakları.pdf](#)
- [B.3.1_KDDB_Ek 12 Türkiye İstatistik Kurumu Raporu.pdf](#)
- [B.3.1_KDDB_Personel Bilgilendirme Örn.1.pdf](#)
- [B.3.1_KDDB_Personel Bilgilendirme Örn.2.pdf](#)
- [B.3.1_Yayın Arama Ekranı.PNG](#)
- [B.3.1.ESUZEM Giriş Ekranı.jpg](#)
- [B.3.1_UNİPA Giriş Ekranı.pdf](#)
- [B.3.1_İESU_Kütüphanesi Fotoğraf 1.png](#)
- [B.3.1_İESU_Kütüphanesi Fotoğraf 2.png](#)
- [B.3.1_İESU_Kütüphanesi Fotoğraf 3.png](#)

- [B.3.1 İESU Kütüphanesi Fotoğraf 4.png](#)
- [B.3.1 İESU Kütüphanesi Fotoğraf 5.png](#)
- [B.3.1 İESU Kütüphanesi Fotoğraf 6.png](#)
- [B.3.1 İESU Kütüphanesi Fotoğraf 7.png](#)
- [B.3.1 İESU Kütüphanesi Fotoğraf 8.png](#)

Akademik destek hizmetleri

Olgunluk Düzeyi: Kurumda öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlamasına ilişkin uygulamalar izlenmekte ve öğrencilerin katılımıyla iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [B.3.2 MMF Danışmanlık Üst Yazı Bildirim.pdf](#)
- [B.3.2 MMF Danışmanlık Üst Yazı Liste.docx](#)
- [B.3.2 MMF Sınıf Bazlı Danışmanlık Listesi .docx](#)
- [B.3.2 MYO Öğrenci Danışmanlıkları Üst Yazı.pdf](#)
- [B.3.2 MYO Öğrenci Danışmanlık Listesi.pdf](#)
- [B.3.2 MYO ESUZEM Danışmanlık Desteği.docx](#)
- [B.3.2 MYO UNİPA ve ESUZEM Öğrenci Danışmanları Örneği.docx](#)
- [B.3.2 SBF Bölüm Bazlı Danışmanlık Listesi.docx](#)
- [B.3.2 SHMYO Danışmanlık Listesi.pdf](#)
- [B.3.2 BESYO Araştırma ve Bitirme Projeleri.docx](#)
- [B.3.2 ESUZEM Örnek Öğrenci Görüşme Linki Ekran Görüntüsü.png](#)
- [B.3.2 Bi Şantiye Sohbeti.jpg](#)
- [B.3.2 Duygular ile Yaşamak.jpg](#)
- [B.3.2 FLO'nun Başarı Hikayesi ve İşe Alım Süreçleri.jpeg](#)
- [B.3.2 Güvenli Yapı Tasarım Hesapları.jpg](#)
- [B.3.2 Havacılıkta Mülakat Teknikleri.jpeg](#)
- [B.3.2 İnşaat Müh. Kariyer Söyleşileri 1.jpg](#)
- [B.3.2 İnşaat Müh. Kariyer Söyleşileri 1_1.jpg](#)
- [B.3.2 İSG Kariyer Söyleşileri.jpg](#)
- [B.3.2 ISO 9001 2015 Kalite Yönetimi.jpeg](#)
- [B.3.2 İstanbulda Depremi Beklerken.jpg](#)
- [B.3.2 İş Hayatında 21.YY Becerileri.jpeg](#)
- [B.3.2 İŞKUR İş Arama Teknikleri.jpeg](#)
- [B.3.2 Kariyer Geliştirme Ofisini Tanyalım.jpeg](#)
- [B.3.2 Kariyer Net İle Staj.jpeg](#)
- [B.3.2 Kurumsal Yaşamdan Notlarla Mülakat Teknikleri.jpeg](#)
- [B.3.2 Oryantasyon Programı.jpeg](#)
- [B.3.2 Pandemi Sürecinde Motivasyon.jpeg](#)
- [B.3.2 Pandemi Sürecinde Türkiyede Havacılık Sektörü.jpeg](#)
- [B.3.2 PDR Pandemi Sürecinde Online Psikolojik Danışmanlık Hizmeti.jpg](#)
- [B.3.2 Psikolojide Girişimcilik.jpg](#)
- [B.3.2 Sektör Profesyonelinden Kariyer Tavsiyeleri.jpeg](#)
- [B.3.2 Sektör Profesyonelinden Kariyer Tavsiyeleri.jpg](#)
- [B.3.2 Teknoloji Transferine Giriş.jpeg](#)
- [B.3.2 Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu Öğrenci Buluşması.jpeg](#)
- [B.3.2 Üniversiteye Uyum Süreci Hayaller ve Duygu.jpeg](#)
- [B.3.2 Yetenek İnovasyonu.jpeg](#)

Tesis ve altyapılar

Olgunluk Düzeyi: Tesis ve altyapının kullanımı izlenmekte ve ihtiyaçlar doğrultusunda iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [B.3.3 DHDB Öğrenci Servis Güzergah ve Saatleri.docx](#)
- [B.3.3 DHDB Personel Servisi Güzergah ve Saatleri.doc](#)
- [B.3.3 BİDB EBYS Sözleşmesi.pdf](#)
- [B.3.3 BİDB UZEM Sözleşmesi.pdf](#)
- [B.3.3 BİDB VMİND Sözleşmesi.pdf](#)
- [B.3.3 MMF Uzaktan Eğitim İçeriği.docx](#)
- [B.3.3 YİDB Kapalı ve Açık Alan Envanteri ve Kullanım Bilgileri.pdf](#)

Dezavantajlı gruplar

Olgunluk Düzeyi: Dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine yönelik uygulamalar izlenmekte ve dezavantajlı grupların görüşleri de alınarak iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [B.3.4 Engelsiz Öğrenci Kulübü.jpg](#)
- [B.3.4 Stres Yönetimi.jpeg](#)
- [B.3.4 Stresle Başa Çıkma Teknikleri.jpeg](#)

- [B.3.4_Dezavantajlı Gruplar Görsel 1.jpg](#)
- [B.3.4_Dezavantajlı Gruplar Görsel 2.jpg](#)
- [B.3.4_Dezavantajlı Gruplar Görsel 3.jpg](#)
- [B.3.4_Dezavantajlı Gruplar Görsel 4.jpg](#)
- [B.3.4_Dezavantajlı Gruplar Görsel 5.jpg](#)

Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Olgunluk Düzeyi: Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet mekanizmaları izlenmekte, ihtiyaçlar/talepler doğrultusunda faaliyetler çeşitlendirilmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [B.3.5_MMF_Sosyal ve Kültürel Faaliyetler.docx](#)
- [B.3.5_MYO_Etkinlik Listesi.xlsx](#)
- [B.3.5_MYO_Sosyal ve Kültürel Faaliyetler.docx](#)
- [B.3.5_MYO_Etkinlik Görselleri.docx](#)
- [B.3.5_SBF_Sosyal ve Kültürel Faaliyetler.docx](#)
- [B.3.5_UBYO_Sunum Etkinlikleri.xlsx](#)
- [B.3.5_UBYO_Sunum Görselleri.pdf](#)
- [B.3.5_SHMYO_İstanbul Koşuyorum.jpeg](#)
- [B.3.5_SHMYO_İstanbul Koşuyorum Fotoğraf 1.jpeg](#)
- [B.3.5_SHMYO_İstanbul Koşuyorum Fotoğraf 2.jpeg](#)
- [B.3.5_SHMYO_İstanbul Koşuyorum Fotoğraf 3.jpeg](#)
- [B.3.5_SHMYO_İstanbul Koşuyorum Fotoğraf 4.jpeg](#)
- [B.3.5_Yabancı Öğrencilere Tanıtım Konferansı.jpg](#)
- [B.3.5_Cocuklar Bağumluktan Nasıl Korunur.jpeg](#)

4. Öğretim Kadrosu

İstanbul Esenyurt Üniversitesi, eğitim-öğretim sürecini etkin bir şekilde yürütebilmek için yeterli sayıda ve nitelikte akademik kadroya sahiptir. Eğitim bileşeni kapsamındaki hedeflere ulaşmayı sağlayacak eğitim-öğretim kadrosunun, nicelik ve nitelik olarak sürdürülebilirliğini güvence altına alma hedefine stratejik bir vizyonla yaklaşmaktadır. Türkiye'nin en genç ve dinamik üniversitelerinden biri olan İstanbul Esenyurt Üniversitesi kuruluş yılı olan 2013'ten itibaren, akademik personel kadrosu açısından oldukça hızlı bir gelişim kaydetmiş olup; kadrolu ve ders saat ücretli öğretim elemanlarının alan uygunluğu ve yetkinliklerini ders atamalarında birinci öncelik olarak almaktadır.

Üniversitemiz uhdesinde öğretim elemanın başvuru, atama, yükselme ve ders görevlendirilmesi ile ilgili tüm süreçler;

- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu,
- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu,
- 506 Sayılı SSK Kanunu,
- 5510 Sayılı Sosyal Güvenlik Kanunu,
- 4857 Sayılı İş Kanunu,
- Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği,
- Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliği,
- Vakıf Yükseköğretim Kurumları Yönetmeliği,
- İstanbul Esenyurt Üniversitesi Ana Yönetmeliği,

'nin mevzuat hükümleri doğrultusunda iş ve işlemler gerçekleştirilir.

Üniversitemiz Personel Daire Başkanlığı uhdesinde; Dekanlarımız ve Müdürlerimizin görüşleri doğrultusunda ve Rektörlük Makamı'nın onayı ile akademik ilan şartları tanımlanır ve Mütevelli Heyet Başkanlığı'nın onuru alınarak, Resmi Gazetede ilana çıkma prosedürlerine uygun olarak T.C. Cumhurbaşkanlığı, İdari İşler Başkanlığı, Hukuk ve Mevzuat Genel Müdürlüğü'ne göndermek üzere işlemler tesis edilir. Resmi Gazete ve Üniversitemizin resmi internet sitesi olan www.esenyurt.edu.tr 'de yayın süreci sonunda, istihdam edilecek kadro - unvan (Prof. Dr., Doç. Dr., Dr. Öğr. Üyesi, Öğr. Gör. ve Arş. Gör.) ile ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda jüri üyelerinin belirlenmesi, jüri raporlarının okunması ya da sınavlarının yapılması, Yönetim Kurulu Kararı, Dekanlık/Müdürlük/Rektörlük görüşü, Rektörlük Makamının onayı, Belirli Süreli İş Sözleşmesi, Atama Kararnamesi, Üniversitemizde atandığına dair kişiye ve Üniversite içi tüm birim personellerine bildirim yazıları vb. tüm süreçler tarafsız, adil ve şeffaf yürütülmektedir. Söz konusu şeffaflığın dokümantasyon sürecinde de gerçekleştirilmesi adına kadro unvanlarına esas alınarak, Personel Daire Başkanlığı uhdesinde icmal listeleri yapılmış olup; tüm akademik birim sekreterleri ile paylaşılmıştır. Ayrıca yabancı uyruklu öğretim elemanı başvurularına ilişkin Personel Daire Başkanlığı bünyesinde süreç ve belge örnekleri hazırlanmış olup; tüm akademik birim Yöneticileri ve Sekreterleri ile destek amaçlı paylaşılmıştır. Süreçlerin yürütümünde tarafsızlık, adillik ve şeffaflık ilkesinden ödün verilmez. Söz konusu personellerin özlük dosyalarının dokümantasyonunda kullanılan akademik unvan kadroları ve yabancı uyruklu öğretim elemanları kapsamında İcmal Listeleri 'B.4.1' alt ölçütüne yüklenmiştir. Fakülte / Yüksekokul / Meslek Yüksekokul Yönetim Kurulu Kararı ile gelen kurum dışı görevlendirme taleplerinde de Rektörlük Makamı'nın onayı ile görevlendirme olurlarının alınmasında eğitim-öğretim mezuniyet durumu, uzmanlık alanı ve yeterlilikleri esas alınır.

Bölümlerin öğretim elemanı sayı ve nitelikleri; Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın asgari öğretim elemanı sayısı ve yetkinlik kriterleri esas alınarak bölüme uygun eğitim-öğretim mezuniyet durumuna, uzmanlık alanına ve yeterliliklerine, mevcut öğretim elemanı sayısına, aktif ve açılması düşünülen programlara göre belirlenir. Kurumdaki ders görevlendirmelerinde eğitim-öğretim kadrosunun yetkinlikleri (alan ve mezuniyet vb.) ile ders içeriklerinin örtüşmesi bu şekilde güvence altına alınmaktadır. Dekanlarımız ve Müdürlerimiz özellikle genç öğretim üyelerine rehberlik etmekte, unvanda yükselme ve doçentlik sınavı ile ilgili yol göstermekte, akademik teamüller çerçevesinde kıdem almalarını teşvik etmektedir. Benzer şekilde, doçentlik jürilerinde görev alan profesörlerimiz kendi alanlarındaki adaylara mentorlük

yapmaktadır. Ayrıca sektör ve diğer yükseköğretim kurumlarından da eğitim kalitemizin artırılması, akademik personel çeşitliliğini doğrudan sektörel ve eğitimsel öğrencilerimize farklı bakış açısının sağlanması ve disiplinlerarası eğitiminin gerçekleştirilmesi amacıyla ders saati ücretli alan uzmanları ve akademik personel ile akademik yapımız desteklenmektedir.

Öğretim elemanının gerek öğretim yetkinliğinin geliştirilmesi, gerekse eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme süreçlerine ilişkin aşağıda planlanan eğitimler, Covid-19 Pandemi nedeniyle planlanan tarihlere gerçekleştirilememiş olup; uzaktan eğitim süreçleri kapsamında yapılması öngörülmektedir.

- Bologna Süreci ve Uygulamaları Eğitimi (Tüm akademik personele),
- Eğiticilerin Eğitimi (Tüm akademik personele),
- SWOT Analizi (Tüm akademik ve idari personele),
- TS EN ISO 9001 Temel Eğitim (Tüm akademik ve idari personele),
- TS EN ISO 9001 Dokümantasyon Eğitimi (Tüm akademik ve idari personele),
- TS EN ISO 9001 İç Tetkik Eğitimi (Tüm akademik ve idari personele),
- Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi (Tüm akademik ve idari personele),
- Temel Yangın Eğitimi (Tüm akademik ve idari personele),
- Temel İlk Yardım Eğitimi (Tüm akademik ve idari personele),
- İlk Yardımcı Eğitimi (Tüm akademik ve idari birimlerden 1 personele),
- Resmi Yazışma Kuralları Eğitimi (Tüm akademik ve idari personele),
- Protokol Kuralları Eğitimi (Tüm akademik ve idari personele),
- Oryantasyon Eğitimleri (Yeni başlayacak tüm akademik ve idari personele)

Eğitim-öğretim yıl sonumuz kapsamında kadrolu akademik personellerimizin sözleşme yenileme süreçlerine ilişkin; Rektörlük ve Rektör Yardımcılığı Makamı tarafından Akademik Birim Yöneticisi ve Personel Daire Başkanı ile birlikte şeffaf, etkin ve adil olarak performans değerlendirme sürecine tabi tutulur. Söz konusu değerlendirme anketi 'B.4.1.' alt ölçüte yüklenmiştir.

Akademik birimlerimiz esas alınarak öğretim elemanlarımızın eğitim-öğretim proseslerimizde rolleri aşağıda belirtilmiştir. Ayrıca, Üniversitemiz uhdesinde kadrolu ve ders saat ücretli öğretim elemanlarının mezuniyet ve alan uygunluklarına ilişkin atanan derslerin ders yükleri dağılımı; sistematik belirli periyotlarda Rektör Yardımcısı ve Personel Daire Başkanı tarafından kontrol edilmekte olup, söz konusu ders yükü dağılımını gösteren liste 'B.4.2.' alt ölçütüne yüklenmiştir. Söz konusu liste de görüleceği üzere, 2020-2021 akademik yılında ders veren öğretim elemanlarımız, aldıkları eğitim ve uzmanlık alanları ile verdikleri dersler; Yükseköğretim Yürütme Kurulu'nun 02/09/2020 tarihli 2020/48 sayılı kararı çerçevesinde uyumludur. Bu bağlamda zorunlu derslerde, meslek ve alanla doğrudan ilişkili seçmeli derslerde ön lisans programları için ilgili öğretim elemanının lisans veya lisansüstü düzeyindeki diploma alanının; lisans ve lisansüstü programlar için ise doktora ve doçentlik alanının ilgili dersle uyumlu olması şartı aranılarak ders dağılımları gerçekleştirilmiştir. Tüm bölüm ve programlarımızda asgari öğretim elemanı sayısı sağlanmaktadır.

Uzaktan eğitim süreçlerinde, öğretim elemanlarının teknolojik ve pedagojik yeterliliklerinin sürekli geliştirilmesi için tedbirler alınmaktadır. Sistemimizde ESUZEM personeli tarafından eğitilmiş olan Arş Görevlileri / Öğr. Görevlileri, öğretim üyelerimize mentorluk yaparak teknik ve operasyonel destek sağlamaktadırlar. Ayrıca, ESUZEM Destek Ekibi WhatsApp grubu sayesinde, öğretim elemanlarımıza anlık destek sağlanmaktadır. ALMS Kullanım Kılavuzu dokümanı 'B.4.2.' alt ölçütüne yüklenmiştir.

Öğretim elemanlarının uzaktan eğitim sistemini rahat kullanmaları ve sınavlarını sorunsuzca yapabilmeleri için ESUZEM Sistemine Not Girme Dokümanı', 'Sınav Hazırlama Kılavuzu', 'Soru Bankasına Açık Uçlu Soru Ekleme', 'Soru Bankasına Çoklu Test Soru Ekleme' dokümanları hazırlanmıştır. Belirtilen dokümanlar <https://esenyurt.edu.tr/uzem> internet sitemizde mevcuttur.

Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Olgunluk Düzeyi: Atama, yükseltme ve görevlendirme uygulamalarının sonuçları izlenmekte ve izlem sonuçları değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Kantlar

- [B.4.1_PDB_Arş.Gör_İcmal Listesi.docx](#)
- [B.4.1_PDB_Öğr.Gör_İcmal Listesi.docx](#)
- [B.4.1_PDB_Dr.Öğr.Üyesi_İcmal Listesi.docx](#)
- [B.4.1_PDB_Doç.Dr_İcmal Listesi.docx](#)
- [B.4.1_PDB_Prof.Dr_İcmal Listesi.docx](#)
- [B.4.1_PDB_DSÜ İcmal Listesi.docx](#)
- [B.4.1_PDB_Yabancı Uyrıklı Süreç ve Açıklamalar.docx](#)
- [B.4.1_PDB_Yabancı Uyrıklı Süreç ve Açıklamalar_Ek 1.docx](#)
- [B.4.1_PDB_Yabancı Uyrıklı Süreç ve Açıklamalar_Ek 2.docx](#)
- [B.4.1_PDB_Yabancı Uyrıklı Süreç ve Açıklamalar_Ek 3.docx](#)
- [B.4.1_PDB_Yabancı Uyrıklı Süreç ve Açıklamalar_Ek 4.docx](#)
- [B.4.1_PDB_Yabancı Uyrıklı Süreç ve Açıklamalar_Ek 5.docx](#)
- [B.4.1_PDB_Yabancı Uyrıklı Süreç ve Açıklamalar_Ek 6.xlsx](#)
- [B.4.1_PDB_Yabancı Uyrıklı Süreç ve Açıklamalar_Ek 7.docx](#)
- [B.4.1_PDB_Yabancı Uyrıklı Süreç ve Açıklamalar_Ek 8.xls](#)
- [B.4.1_PDB_Yabancı Uyrıklı Süreç ve Açıklamalar_Ek 9.doc](#)
- [B.4.1_PDB_Yabancı Uyrıklı Süreç ve Açıklamalar_Ek 10.doc](#)
- [B.4.1_PDB_Yabancı Uyrıklı Süreç ve Açıklamalar_Ek 11.docx](#)
- [B.4.1_PDB_Öğretim Elemanı Değerlendirme Üst Yazı.pdf](#)
- [B.4.1_PDB_Öğretim Elemanı Değerlendirme Anketi.xlsx](#)

Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere uygulamalar vardır.

Kantlar

- [B.4.2 İESU Öğretim Elemanı Yetkinlik Ders Ataması.xlsx](#)
- [B.4.2 ESUZEM ALMS Eğitimci Kullanım Kılavuzu.pdf](#)

Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Olgunluk Düzeyi: Teşvik ve ödüllendirme mekanizmalarının; yetkinlik temelli, adil ve şeffaf biçimde oluşturulmasına yönelik planlar bulunmaktadır.

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Üniversitemiz, akademik öncelikleriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilir araştırma ve geliştirme faaliyetleri ile ilgili planlamalar yapmaktadır. Araştırma ve geliştirmeyle ilgili stratejik anlayışın doğrudan bir yansıması olarak kurulan İstanbul Esenyurt Üniversitesi Bilimsel Etkinlikleri Destekleme Komisyonu (İESUBEDEK) nitelikli akademik yayın ve araştırmaları özendirmek amacıyla taşınmaktadır.

Öğretim elemanlarımız tarafından yürütülen ve desteklenmesi için İESUBEDEK'e sunulan Bilimsel Araştırma Projelerinin seçimi, izlenmesi ve sonuçlarının değerlendirilmesi ve kamuyoyuna duyurulması ile ilgili usul ve esasların düzenlendiği İstanbul Esenyurt Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Yönergesi doğrultusunda ilgili iş ve işlemleri yürütmektedir. Söz konusu yönerge ve başvuru formu, bilgi amaçlı 'C.1.1' alt ölçütüne yüklenmiştir.

Komisyon; Rektör tarafından görevlendirilen üç öğretim üyesinden oluşur, görev süresi üç yıldır. Komisyon üyelerinden birinin ayrılması halinde yerine Rektör tarafından yeni üye atanır. İESUBEDEK, gerektiğinde gönderilen eserleri, alanı ile ilgili öğretim üyelerine inceletebilir. Bu araştırma ve geliştirme biriminin yasal çerçevesini çizen ve Senato'nun kabulü ve Mütevelli Heyeti'nin onayı ile yürürlüğe giren İstanbul Esenyurt Üniversitesi Bilimsel Etkinlikleri Destekleme Yönergesi temel alınarak yapılan kurumsal değerlendirmeler sonucunda Üniversitemizdeki araştırmaların farklı çıktıları (kitap, kitap bölümü, makale, bildiri sunumu, vb.) ödüllendirilmektedir.

Üniversitemiz, araştırma ve geliştirme faaliyetleri için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturulmakta ve bunların etkin şekilde kullanımını sağlamak için stratejiler planlanmaktadır. Araştırma politikalarımız, iç ve dış paydaşlarla iş birliğini ve kurum dışı fonlardan yararlanmayı teşvik etmektedir. İstanbul Esenyurt Üniversitesi'nin fiziki/teknik altyapısı ve mali kaynakları, araştırma öncelikleri kapsamına giren faaliyetleri gerçekleştirmek için gerekli yeterliliğe sahiptir. Üniversitemiz bünyesinde verilen teşvikler ve araştırmacılara sağlanan araştırma destekleri bu kaynaklardan karşılanmaktadır. İstanbul Esenyurt Üniversitesi'nin benimsediği araştırma parametreleri bağlamında araştırmalar yapılmaya devam edilmektedir.

Üniversitemizin Mali İşler Daire Başkanlığı uhdesinde araştırma gelirleri ve giderleri kayıt altına alınmakta, Üst Yönetimimiz tarafından araştırma mali gider kalemlerinin artırılması desteklenmektedir. Sanayi İşbirlikleri ve Teknoloji Lisanslama Ofisi Koordinatörlüğü bünyesinde üniversite dışı kaynaklara yönelim doğrultusunda araştırma ve geliştirme, teknolojik gelişmeler, sanayi ve kalkınma proje destekleri ve sosyal amaçlı hizmetler konularında paydaşlarla işbirliği içinde hareket etmek amacıyla firma ziyaretleri yaşanan Covid-19 pandemi nedeniyle istenilen ölçekte gerçekleştirilememiştir. Koordinatörlüğümüz uhdesinde, sanayide kullanılabilecek inovasyona dayalı Ar-Ge projelerinin hayata geçirilmesi ve üniversite-sanayi işbirliği doğrultusunda dış kaynak yaratılması sağlanmakta olup; söz konusu olanaklar doğrultusunda buluş ve patent başvurularına ilişkin iş ve işlemler yürütülmektedir. Genel bilgilendirmenin de tanımlandığı Buluş Bildirim Formu, örnek kanıt amaçlı 'C.1.1' alt ölçütüne yüklenmiştir. Ayrıca akademik ve idari personelimizin yetkinliklerinin artırılması amacıyla kısa süreli eğitimler de verilmekte olup, Patent Araştırma ve Okur Yazarlığı Eğitimi'nin afiş görseli örnek kanıt amaçlı 'C.1.1' alt ölçütünde görülmektedir.

Bölgesel sanayi, sivil toplum kuruluşları, kamu ve özel kuruluşlarla işbirliği içerisinde kariyer ve meslek tanıtım etkinlikleri planlayan İstanbul Esenyurt Üniversitesi, kaynakların etkin/verimli kullanımı sağlamak ve ilave kaynak temin edebilmek için iç/dış paydaşlarla işbirliğini ve kurum dışından kaynak teminini sürekli ön planda tutmaktadır. İç ve dış paydaşlarla birlikte ilgili alanlarda proje geliştirmek, diyalog kanalları kurarak ve bunları açık tutarak araştırma ve geliştirme projelerini teşvik etmekte ve desteklemektedir. Rekabette öne çıkabilmek için, öncelik alanları dış paydaşlarla beraber tespit edilerek ilgili araştırma gruplarıyla doğrudan bağlantıya geçilmekte ve gerekli yönlendirme yapılmaktadır.

Üniversitemiz eğitim ve öğretimini desteklemek ve araştırma, öğretim ve eğitim ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla akademisyen, öğrenci ve idari personelden gelen araştırma kaynak taleplerini karşılamaktadır. Her yıl düzenli olarak Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı uhdesinde fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokullarımızda görev yapan akademisyenlerimizden müfredatlarına uygun ders kaynakları talep edilmekte ve Üniversitemizin mali kaynakları ile temin edilmektedir.

Üniversitemizde doktora programımız yoktur.

Araştırma süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde araştırma süreçlerin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

Kanıtlar

- [C.1.1 İESU Bilimsel Araştırma Projeleri Yönergesi.pdf](#)
- [C.1.1 İESU BAP Proje Başvuru Formu.pdf](#)
- [C.1.1 SİTLO Buluş Bildirim Formu.doc](#)
- [C.1.1 SİTLO Patant Araştırma ve Okur Yazarlığı Eğitimi.jpeg](#)
- [C.1.1 SİTLO 2021 Faydalı Model Başvuru Belgesi.pdf](#)

İç ve dış kaynaklar

Olgunluk Düzeyi: Kurum araştırma ve geliştirme kaynaklarını araştırma stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.

Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Olgunluk Düzeyi: Kurumun doktora programı ve doktora sonrası imkanları bulunmamaktadır.

2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

Üniversitemiz, öğretim elemanlarımızın araştırma yetkinliğinin sürdürülmesi ve iyileştirmesi için olanaklar, stratejiler ve eylem planları oluşturur. Eğitim-öğretim bileşeni kapsamındaki hedeflere ulaşmayı sağlayacak araştırma kadrosunun, nicelik ve nitelik olarak sürdürülebilirliğini güvence altına alma hedefine stratejik bir vizyonla yaklaşmaktadır.

Akademik personellerimizin eğitim kazanımlarının artırılması adına kendilerinin ihtiyaç duyabileceği spesifik ya da genel eğitim başlıklarını talep etme hakkına sahiptirler. Söz konusu talepler Üniversitemizin Kalite Komisyonu Toplantısında değerlendirilir; hizmet içi eğitim programı çerçevesinde toplam kalite yönetimi anlayışı esas alınarak gerçekleştirilir. Personel kadromuzun mesleki gelişimlerini sürdürmek, öğretim becerilerini iyileştirmek ve yetkinliklerini arttırmak için bilimsel teşvik politikamız İstanbul Esenyurt Üniversitesi Bilimsel Faaliyetleri Teşvik Yönergesi ve İstanbul Esenyurt Üniversitesi Özel Projeler Yönergesi'nde tanımlı olmakla birlikte, söz konusu yönergeler doğrultusunda iş ve işlemler yürütülmektedir. Söz konusu yönergeler, 'C.2.1' alt ölçütüne yüklenmiştir.

Personellerimiz arasında sinerjinin yaratılması adına belirli periyotlarda çevrimiçi Web of Science Core Collection / Journal Citation Reports/ InCites Yeni Arayüz / Publons eğitim programları düzenlenmektedir. Söz konusu eğitimin duyurusu ve sunum verileri, Üniversitemizin tüm personellerine e-posta üzerinden paylaşmakta olup; paylaşım görselleri 'C.2.1' alt ölçütünde mevcuttur.

Ayrıca akademik personellerimize, eğitim-öğretim yetkinliklerini arttırabilmeleri ve geliştirebilmeleri (Örneğin; yüksek lisans ya da doktora eğitim-öğretimlerine devam etmeleri, doçenliğe ya da profesörlüğü hazırlanmaları vb.) için bir tam gün akademik izin kullanım hakkı tanınır. Akademik personellerin, yurt içi ve yurt dışı akademik çalışmaları için proje, panel, toplantı, seminer, tez savunması vb. katılım izin talepleri esas alınarak ücretli akademik ya da idari izinli olarak onaylanmaktadır. Aynı zamanda Erasmus+ Personel Hareketliliğine başvuruları teşvik edilmekte olup, ders verme / alma süreçlerine başvuran ve gitmeye hak kazanan personellerimiz de Üniversitemiz tarafından idari izinli sayılmakta olup; söz konusu süreçler desteklenmektedir.

Personellerimizin yetkinliklerinin geliştirilmesi, ulusal ve uluslararası ortak programların ve ortak araştırma kuruluşlarının işbirliği içerisinde yürütülmesi adına, Sanayi İşbirlikleri ve Teknoloji Lisanslama Ofisi Koordinatörlüğümüz uhdesinde;

- Firma ziyaretleri,
- Girişimcilik ve farkındalık eğitimleri,
- KOSGEP - İSTKA - TÜBİTAK ve Avrupa Birliği proje bilgilendirme semineri,
- Patent ve faydalı model tasarım eğitimi ve semineri,
- Proje yazma ve hazırlama eğitimleri,
- Üniversite sanayi işbirliği proje çalışmalarına ilişkin toplantılar,

gerçekleştirilmiştir. Faaliyetlere ilişkin görseller, 'C.2.2' alt ölçütüne yüklenmiştir.

Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [C.2.1 İESU Bilimsel Faaliyetleri Teşvik Yönergesi.pdf](#)
- [C.2.1 İESU Özel Projeler Yönergesi.pdf](#)
- [C.2.1 İESU Web of Science Duyuru.pdf](#)
- [C.2.1 İESU Web of Science Sunum.pdf](#)
- [C.2.1 KDDB Eğitim Programı.pdf](#)

Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [C.2.2 SİTLO Firma Ziyaret Görselleri.docx](#)
- [C.2.2 SİTLO Girişimcilik ve Farkındalık Eğitimleri Görselleri.docx](#)
- [C.2.2 SİTLO KOSGEP İSTKA TÜBİTAK ve Avrupa Birliği Proje Bilgilendirme Seminer Görselleri.docx](#)
- [C.2.2 SİTLO Patent Faydalı Model Tasarım Eğitimi ve Seminer Görselleri.docx](#)
- [C.2.2 SİTLO Proje Yazma ve Hazırlama Eğitimleri Görselleri.docx](#)
- [C.2.2 SİTLO Üniversite Sanayi İşbirliği Proje Çalışmaları Toplantısının Görselleri.docx](#)

3. Araştırma Performansı

Üniversitemiz, araştırma ve geliştirme faaliyetlerini verilere dayalı ve periyodik olarak ölçme, değerlendirme ve sonuçlarını yayımlama işlemlerini gerçekleştirir. Elde edilen bulgular, Üniversitemizin araştırma ve geliştirme performansının gözden geçirilmesi ve sürekli iyileştirilmesi için kullanılır.

Bünyemizde yapılan akademik personellerimize ait araştırma performansının değerlendirilmesi, izlenmesi iyileştirilmesi ve sonuç

değerlendirmelerine ilişkin personellerimize bütçe teşvikinin verilmesine yönelik bir mekanizma olarak İstanbul Esenyurt Üniversitesi Bilimsel Etkinlikleri Destekleme Komisyonu (İESUBEDEK) bulunmaktadır. Kurumun araştırma performansı verilere dayalı ve periyodik olarak ölçülmekte ve değerlendirilmektedir. Araştırmayla ilgili stratejik hedefleri belirli aralıklarla izlemek ve değerlendirmek, araştırma amaç, hedef ve eylemlerdeki sapmalar ve bunların nedenlerini belirleyerek stratejik hedeflerden sapmaları gidermek için çözüm önerileri geliştirmektedir. Araştırma performansının değerlendirilmesinde, bölge, ülke ve dünya ekonomisine katkıları, Üniversitemizin mevcut araştırma faaliyetleri, araştırma hedefleriyle uyumu ve bu hedeflerin sağlanmasına katkısı göz önünde bulundurulmaktadır. İESUBEDEK tarafından kayıt altına alınan bilimsel etkinliği değerlendirme raporu, Rektörlük Makamı'na arz edilir; onaylanması durumunda ilgili teşvik ödemelerin personellere yapılmasına ilişkin Mali İşler Daire Başkanlığı'na iletilir ve teşvik ödemeleri gerçekleştirilir.

Söz konusu bilimsel faaliyetlere ilişkin akademik birimlerin dâhil olduğu İESUBEDEK Raporu ve Ek Belgeleri 'C.3.2' alt ölçüte yüklenmiştir.

2020-2021 Akademik yılında; Science Citation Index, Social Science Citation Index ve Art&Humanities Citation Index kapsamındaki bilimsel dergilerde çıkan Üniversitemiz adresli yayın sayısı 9'dur. Üniversitemizin URAP (University Ranking by Academic Performance) bünyesindeki; Üniversiteler Genel Sıralama Endeksi 166'dır. Vakıf Üniversiteleri Genel Endeksi'ndeki sırasının ise 56'dır. Toplam Bilimsel Doküman Puanı ise 19,51'dir.

Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde araştırma performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Kanıtlar

- [C.3.2_BEDEK_Bilimsel Etkinlikleri Destek Komisyonu Üst Yazı.pdf](#)
- [C.3.2_BEDEK_Ek 1_SBF Rapor.docx](#)
- [C.3.2_BEDEK_Ek 1_SBF Rapor-Tablosu.xlsx](#)
- [C.3.2_BEDEK_Ek 2_MMF Rapor.docx](#)
- [C.3.2_BEDEK_Ek 2_MMF Rapor-Tablosu.xlsx](#)
- [C.3.2_BEDEK_Ek 3_SSBF Rapor.docx](#)
- [C.3.2_BEDEK_Ek 3_SSBF Rapor-Tablosu.xlsx](#)
- [C.3.2_BEDEK_Ek 4_İYBF Rapor.docx](#)
- [C.3.2_BEDEK_Ek 4_İYBF Rapor-Tablosu.xlsx](#)
- [C.3.2_BEDEK_Ek 5_BESYO Raporu.pdf](#)
- [C.3.2_BEDEK_Ek 6_SHMYO Rapor.docx](#)
- [C.3.2_BEDEK_Ek 6_SHMYO Rapor-Tablosu.xlsx](#)
- [C.3.2_BEDEK_Ek 7_MYO Rapor.docx](#)
- [C.3.2_BEDEK_Ek 7_MYO Rapor-Tablosu.xlsx](#)
- [C.3.2_BEDEK_Ek 8_UBYO Rapor.docx](#)
- [C.3.2_BEDEK_Ek 8_UBYO Rapor-Tablosu.xlsx](#)
- [C.3.2_BESYO_Akademik Teşvik Ön Değerlendirme.pdf](#)
- [C.3.2_BESYO_Öğretim Elemanlarının Akademik Çalışmaları.docx](#)
- [C.3.2_İYBF_Yayın Değerlendirme Tablosu.docx](#)
- [C.3.2_İYBF_Yayınlar \(1 Ocak - 31 Aralık 2021\).docx](#)
- [C.3.2_SİTLO_Öğretim Elemanlarımızın Araştırma Performansına Dönük Geri Bildirimleri ve Analizi.pdf](#)

D. TOPLUMSAL KATKI

1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Üniversitemiz, toplumsal katkı faaliyetlerini sahip olduğu hedefleri ve stratejileri doğrultusunda yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu bir şekilde yürütmektedir. Gerek akademik ve idari personeller, öğrenciler gibi iç paydaşların; gerekse yerel yönetim, işverenler, mezunlar, meslek örgütleri, araştırma sponsorları, öğrenci yakınları gibi dış paydaşların kalite yönetimi sürecine ve kalite güvencesi sistemine katılım ve katkıları çerçevesinde İstanbul Esenyurt Üniversitesi, temel amaçlarını saptamada ve bu amaçlara erişmede paydaşlarının oynadığı rolü dikkate alarak, paydaşlarının beklentilerini stratejik planlama sürecine dâhil etmektedir. Bu açıdan İstanbul Esenyurt Üniversitesi'nin iç ve dış paydaşları düşük, orta ve yüksek öncelik sınıflandırmasına tabi tutmuştur. Üniversitemizin iç ve dış paydaşlarının listesi ve bu paydaşlarla kurduğu paydaşlık ilişkisi ve öncelik seviyeleri Kalite Komisyonumuz tarafından değerlendirilmiş olup, Senato Toplantısında gündeme alınarak nihai kabul kriterleri belirlenmiştir. Akademik birimlerimiz tarafından gerçekleştirilen proje ve sosyal faaliyetler ile eğitim-öğretim ve araştırma politikaları ilişkilendirilerek özgün yaklaşım ve uygulamalar ortaya çıkmaktadır.

Toplumsal katkı süreçlerimizin yönetimi ve organizasyonel yapısı hususunda da akademik ve idari birimler spesifik paydaşlarını (öğrenciler, yerel yönetim, işverenler, mezunlar, meslek örgütleri, araştırma sponsorları, öğrenci yakınları vb.) ve öncelik sınıflandırmalarını esas alarak faaliyetlerini belirlemekte ve yürütmektedir. Söz konusu toplumsal katkı politikamız, hedeflerimiz ve stratejiler kapsamında akademik ve idari birimlerimiz uhdesinde gerçekleştirilmiş olan faaliyetlere (açık oturum, panel, kongre, TV yayınları, sohbet oturumları, proje toplantıları vb.) ilişkin örnek amaçlı kanıtlar 'D.1.1' alt ölçütüne yüklenmiştir.

Üniversitemiz, toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakları planlamakta; bu kaynakların etkin şekilde kullanıma açılması ve öngörülemez ihtiyaçların ortaya çıkması durumunda üst yönetimimiz tarafından yönetimsel ve mali olarak desteklenmesi ile faaliyetlerimizin etkinliği, yetkinliği, sürekliliği ve sürdürülebilirliğinin artacağı bilincini taşımaktadır.

Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [D.1.1_İYBF_Etkinlikler.ppt](#)
- [D.1.1_SEM_Sosyal Sorumluluk Projeleri.docx](#)

Kaynaklar

Olgunluk Düzeyi: Kurumun toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.

2. Toplumsal Katkı Performansı

Üniversitemiz toplumsal katkı faaliyetlerinin geliştirilmesi ve sürdürülebilir olması amacıyla; akademik ve idari birimlerimiz uhdesinde periyodik olarak izleme ve iyileştirme süreçlerini tesis etmektedir. Pandemi nedeniyle toplumsal katkı faaliyetleri, istenilen oranda gerçekleştirilemediğinden dolayı izleme ve değerlendirme süreçleri yürütülemediği görülmüştür.

Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.

E. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Yükseköğretim Kalite Kurulu Değerlendirme Takımı tarafından Üniversitemize 04/06/2019 tarihinde Ön Ziyaret, 25-28/06/2019 tarihinde Saha Ziyareti gerçekleştirmiş olup; 2018 yılını kapsayan Kurumsal Geri Bildirim Raporu'nda belirtilen 'Güçlü Yönler' ve 'Geliştirilmeye Açık Yönler', 2019 ve 2020 yılına ait Kurum İç Değerlendirme Raporu'nda 'Alınan Önlem', 'İyileştirme' ve 'İlerleme Kaydedilemeyen Noktalarımız' olarak belirtilmiştir.